Høringssvar budget 2027

MED organisationen

GLOSTRUP KOMMUNE

Hovedudvalget

Okonomi@glostrup.dk

3. september 2026

Hovedudvalgets udtalelse til ændringsforslag for Budget 2027-2030 for Glostrup Kommune

MED-Hovedudvalget har på sit møde den 3. september 2026 gennemgået det fremsendte ændringsforslagskatalog til Budget 2027-2030.

Vi kvitterer for intentionen om at inddrage hele MED-organisationen tidligere i budgetprocessen ved at give mulighed for at fremsende bemærkninger til forslagene, inden der foreligger et budgetforlig. Den tidlige inddragelse har givet mulighed for, at medarbejderperspektivet og de personalemæssige konsekvenser kan indgå i de politiske overvejelser på et tidligt tidspunkt. Samtidig er der tale om et meget omfattende materiale, som hele MED-organisationen skal sætte sig ind i og forholde sig til inden for en begrænset tidsramme. Det stiller store krav til den lokale inddragelse og behandling af forslagene.

Hovedudvalget har primært haft fokus på de forslag, som går på tværs af kommunens centre. Der henvises derudover til høringssvarene fra de enkelte Center-MED og lokale MED-udvalg vedrørende mere områdespecifikke forhold.

Vi anerkender behovet for at sikre en ansvarlig økonomisk balance i kommunen. Det er afgørende, at budgettet understøtter kernevelfærden og skaber stabilitet for både borgere og medarbejdere. Samtidig finder vi det vigtigt at pege på de forslag, som efter vores vurdering kan få negative konsekvenser for medarbejdernes trivsel, arbejdsmiljø og kommunens evne til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Vi har fuld forståelse for, at årets budgetlægning er udfordrende, og at Kommunalbestyrelsen står over for nødvendige prioriteringer og vanskelige valg. Netop derfor finder vi det vigtigt, at de kortsigtede besparelser vurderes i sammenhæng med de langsigtede konsekvenser.

Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring (MTEU)
Rengøring er et væsentligt element i et sundt og velfungerende arbejdsmiljø. En tilfredsstillende rengøringsstandard bidrager til både trivsel, sundhed og oplevelsen af kvalitet i de kommunale arbejdspladser.

Medarbejdersiden i Hovedudvalget finder derfor ikke dette besparelsesforslag hensigtsmæssigt. Det seneste år har der været positive tilbagemeldinger fra medarbejdere om et løft i den generelle rengøringsstandard. Det vil derfor være beklageligt at reducere serviceniveauet og dermed risikere at forringe de forbedringer, der netop er opnået.

Ændring af finansiering af psykologstøtte/Trekanten (ØU)
Adgangen til psykologstøtte er et vigtigt element i kommunens forebyggende indsats for trivsel og fastholdelse af medarbejdere.

En ændret finansiering kan betyde, at færre medarbejdere får mulighed for at benytte ordningen. Det finder medarbejdersiden uheldigt, da kommunen gennem de senere år har haft et stærkt fokus på trivsel, forebyggelse og reduktion af sygefravær. Forslaget vurderes at kunne svække denne indsats.

Pulje til øget nærvær reduceres (ØU)
Hovedudvalget finder arbejdet med nærvær, trivsel og reduktion af sygefravær særdeles vigtigt. Puljen understøtter lokale initiativer, som kan styrke arbejdsfællesskaberne og bidrage til et bedre arbejdsmiljø. Medarbejdersiden anbefaler derfor, at puljen bevares på nuværende niveau.

Færre penge til trivselsarrangementer (ØU)
Fra medarbejdersiden ønsker vi at fremhæve betydningen af fællesskaber på tværs af kommunen. Sociale aktiviteter og fælles arrangementer bidrager til samarbejde, arbejdsglæde og tilknytning til arbejdspladsen.

Der er fortsat behov for initiativer, som kan styrke sammenholdet blandt kommunens medarbejdere, f.eks. fælles kulturelle eller sociale arrangementer. Medarbejdersiden opfordrer derfor til, at der fortsat afsættes ressourcer til sådanne aktiviteter, da de har væsentlig betydning for trivsel og fællesskab.

Samlet bemærkning til de tre forslag på ØU's område
Medarbejdersiden i Hovedudvalget finder det generelt bekymrende, at flere af de foreslåede besparelser er målrettet trivsels- og nærværsindsatser. På et tidspunkt, hvor kommunen fortsat arbejder med udfordringer som højt sygefravær og stor personaleomsætning, vurderer vi, at investeringer i trivsel bør prioriteres og ses som en langsigtet investering i både medarbejdere og organisation.

Ikke ansætte kontorelever fremover (ØU)
Forslaget vurderes af medarbejdersiden at være i modstrid med kommunens ambition om at bidrage til uddannelse og tage et fælles ansvar for at uddanne fremtidens medarbejdere gennem elev- og lærlingeordninger.

Mange af kommunens nuværende medarbejdere har påbegyndt deres karriere som elever i Glostrup Kommune, hvilket har skabt værdi for både den enkelte og arbejdspladsen. Elevforløb er samtidig et vigtigt redskab til rekruttering og kompetenceopbygning. Medarbejdersiden anbefaler derfor, at elevordningen fastholdes på administrationsområdet. Hovedudvalget anerkender dog samtidig, at der på SOSU-området er afsat ekstra midler til at ansætte flere elever.

Budgetanalyser (ØU)
Hovedudvalget ser positivt på gennemførelse af budgetanalyser på udvalgte områder. Analyser kan bidrage til at skabe større indsigt i ressourceanvendelsen og identificere potentielle effektiviseringsmuligheder.

Det er dog vigtigt, at analyserne efterfølgende følges op af konkrete beslutninger og handlinger, hvor dette vurderes relevant og hensigtsmæssigt. Hovedudvalget finder det samtidig afgørende, at relevante medarbejderrepræsentanter får plads i de styregrupper/arbejdsgrupper, der arbejder med analyserne, så medarbejdernes erfaringer og perspektiver kan indgå i både analysearbejdet og de efterfølgende vurderinger.

Akut vedligehold (MTEU)
Medarbejdersiden finder det uhensigtsmæssigt at reducere midlerne til akut vedligeholdelse af kommunens bygninger.

Der opleves allerede flere steder et vedligeholdelsesefterslæb, og gode fysiske rammer har stor betydning for både arbejdsmiljø, trivsel og kvaliteten i opgaveløsningen. En reduktion af vedligeholdelsesbudgettet kan på længere sigt medføre øgede omkostninger og forringede arbejdsforhold.

Konklusion
Hovedudvalget opfordrer Kommunalbestyrelsen til i de endelige budgetforhandlinger at tage højde for både de menneskelige og de langsigtede økonomiske konsekvenser af de reduceringsforslag der vedtages.

En attraktiv arbejdsplads skabes ikke alene gennem gode intentioner, men kræver løbende investeringer i arbejdsmiljø, trivsel, kompetenceudvikling og ordentlige fysiske rammer. Disse forhold er afgørende for kommunens evne til at tiltrække, udvikle og fastholde dygtige medarbejdere til gavn for både borgere og organisation.

Vi håber, at vores bemærkninger vil indgå konstruktivt i det videre politiske arbejde med vedtagelsen af Budget 2027-2030.

Med venlig hilsen
MED-Hovedudvalget

3. september 2026

Høringssvar fra CBA Center-MED b-siden om budget 2027

Tak for muligheden for at blive hørt i forhold til budgetkataloget for budget 2027.

Nedenfor oplistes de forslag både indenfor og udenfor CBAs område, som vi enten støtter op om, eller er bekymrede for.

EAU42-02 Særlig beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere med sproglige udfordringer.
Det er en indsats der kan styrke arbejdsstilknytning og hjælpe flere borgere ud af ledighed. Det er godt for både den enkelte borger at blive en del af et arbejdsfællesskab, for samfundet og for kommunens økonomi.

EAU42-03 Årlig fejring af dimittender fra erhvervsuddannelserne.
Vi ser det som en god ide at anerkende unge og via styrket og kontinuerligt fokus få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse, og derved hjælpe virksomhederne med at kunne rekruttere den ønskede arbejdskraft.

EAU42-04 Reduktion i varmeværket og ungdomsklubbens budget – aftenaktiviteter.
EAU42-05 Reduktion i varmeværket og ungdomsklubbens budget – ferieaktiviteter.
Fælles for begge forringelser er, at de kan have konsekvens for Glostrups unges trivsel. En konsekvens af besparelserne kan være at unge i højere grad "hænger ud" på gaden og potentielt skaber utryghed og uro. Varmeværkets funktion har en stor præventiv effekt på unge.

ØU62-06 Professionsbachelorer som uddannelsesvej i stedet for kontorelever i Glostrup Kommune
18 uger er kort tid i et uddannelsesforløb, og det vil betyde et stort arbejde for ledere og medarbejdere i den periode, men vil ikke give meget tilbage til organisationen. Derudover vil der være uge-praktikforløbene på den administrative bacheloruddannelse, som kommunerne forventes at stå til rådighed for.
Vi har løbende elever i CBA og har ansat flere igennem årene - det er en god måde at rekruttere dedikerede medarbejdere på.
Det bemærkes at det er dyrere at ansætte professionsbachelorer.
Et supplerende forslag er, at vi fremover kan slå elevstillinger op tidligere, så vi får flere og stærkere kandidater til stillingerne.

ØU62-07 Ændring finansiering af Psykologstøtte/Trekanten
ØU62-09 Pulje til øget nærvær reduceres
ØU62-11 Færre penge til Trivselsarrangementer
Vi er kritiske overfor de tre forslag, da vi frygter at konsekvensen kan være dårligere trivsel blandt medarbejderne, højere sygefravær samt rekrutteringsudfordringer i forhold til nyansættelser.
Det bemærkes at CBA det seneste år har brugt ordningen hos Trekanten flere gange.

3. september 2026

ØU62-16 Reduktion af timer i kontaktcentret
Vi er af den opfattelse at det ikke vil være realistisk med en besparelse på 130.000,- årligt eller 10 t. ugentligt via bedre brug af telefonsystemet - altså flere tilbageviste kald. Forslaget fordrer at projektet lykkes med at alle fagcentre besvarer deres telefoner i aftalt telefontid, men det er endnu uvist om det lykkes i et omfang der kan give så stor besparelse.

ØU63-04 Færre udgifter til kommunens repræsentation
Vi forslår et bortfald af gaver til brudepar, men en fortsættelse af gaver til guldbryllupspar.

ØU62-18 Harmonisering af åbningstider
Vi tilslutter os forslag om harmonisering af åbningstider, men vi anser det for urealistisk at skære i åbningstiderne, da det vil medføre en betydelig serviceforringelse, da der er flere indbyggere i Glostrup end tidligere, og en stor andel nye borgere med behov for borgerservice, herunder udenlandske tilflyttere, som kræver flere ressourcer, når de skal betjenes i Borgerservice. Området bør derfor ikke pålægges besparelser.
Derudover bakkes der op om ensartede telefontider, men fredag bør der fortsat være åbent på telefonerne til kl. 14.00.

BSU33-22 – Udvidelse af specialundervisningskapacitet på Leragergård
Vi mener at investeringen er fremragende, og at tilbuddet bør prioriteres højt, da det kan medvirke til at forebygge senere indsatser for børn og unge i målgruppen.

Varmeværkets høringssvar er vedhæftet som bilag.

Med venlig hilsen
CBA Center-MED, b-siden

Økonomi

Fra: Camilla Andersen
Sendt: 4. september 2026 09:37
Til: Økonomi
Emne: Høring budget 2027 - tilføjelse fra CBA

SentByUser: -1342393400

Kære Christian

Vi har en tilføjelse til høringssvaret fra CBA medarbejdere – vi er indforstået med det er over fristen, og derfor måske ikke tages med i det samlede høringssvar. Vi beklager forsinkelsen.

SSSU53-09 Nedsættelse af serviceniveau for social-pædagogisk støtte SSSU53-10 Nedlæggelse Sundhedsfælleskab
Vi er bekymrede for, hvordan de foreslåede besparelser på SKP-støtten og Sundhedsfællesskabet vil påvirke vores kommende samarbejde med CHPM.
Vi forventer i stigende grad at skulle overlade kontaktforløb omkring vores borgere til CHPM. En reduktion af ressourcerne på området kan derfor få betydning for mulighederne for at skabe et sammenhængende og velfungerende samarbejde omkring borgerne.
Vi ser samtidig en risiko for, at besparelserne kan udfordre vores fælles ambition om at understøtte borgerne i at mestre eget liv og skabe den progression, som er målet for indsatsen

Med venlig hilsen

Camilla Andersen
Udviklingskonsulent

Center for Borger og Arbejdsmarked
Mobil: 23825749
Rådhusparken 2, 2600 Glostrup

GLOSTRUP KOMMUNE

CBA - Ungdomsklubben i Varmeværket

3. sept 2026

Høringssvar budget 2027

Personalet i Varmeværket har læst og gennemgået konsekvenserne for en besparelse på personaletimer/gadearbejde- ferie aktiviteter/aften aktiviteter.
I en tid hvor unges trivsel er under pres- ser vi med bekymring på spareforslaget EAU42-04 / EAU42-05

Vi ønsker med dette høringssvar at gøre opmærksom på konsekvenserne ved reduktion i Varmeværket og ungdomsklubbens budget. Vi sender her et samlet svar for begge forslag.
Aktiviteter i ungdomsklubben og på gadeplan vil blive reduceret

- Færre unge få muligheden for at have et fællesskab med andre unge, hvor der er medarbejdere til stede.
- Færre timer til at skabe relationer
- Færre muligheder for at opdage mistrivsel
- Færre muligheder for at skabe et trygt alternativ til gaden
- Færre muligheder for at skabe trygge aktiviteter på gaden
- Færre muligheder for samarbejde på tværs i kommunen

Gadearbejdet og ungdomsklubben laver forskellige aktiviteter som opstår når der er et behov eller ønske fra de unge, med det formål at børn og unge som ikke har muligheden for at lave aktiviteter med deres familier af den ene eller anden årsag, kan blive tilbudt forskellige aktiviteter, spisning i varmeværket, en tur til havnen og få en is, dette lyder måske ikke af meget men det er en stor del af vores virke i sommerferien og om aftenen i klubben.
Konsekvensen vil blive at vi ikke få "fanget" de børn og unge, og skabt en relation som vi sammen med den unge bygger videre på i, så den unge har en voksen som de stoler på og opsøger når de har brug for det, denne relation kan skabe grobund for:

- Hjælp til uddannelse
- Problemer ved skolestart
- Konflikter og problemer hjemme
- Hjælp til jobsøgning
- Håb om en fremtid
- Trivsel

Gadearbejde og aftenaktiviteter i ungdomsklubben i sommerferien skaber relationer til børn og unge som vi i kommunen kan bruge når de unge har brug for det, vi er en investering i Glostrups unge, og med det Glostrups fremtid.
Varmeværkets arbejde består hovedsageligt i at være de voksne, som er tilgængelige når andre er gået hjem, både i ungdomsklubben og på gadeplan, dette resultere altid i at vi er opsøgende på lige netop de unge vi har lært at kende gennem vores gadearbejde og klubaftener.

Vi tillader os at komme med en kort kommentar til:

BSU33-21 Dyrehold i Klub Ejby- at lukke dette tilbud vil få den konsekvens, at de børn som har interesse i dyr og trives bedst med det, og ikke profitere af et ungdomsklubtilbud, de har lige nu et sted de føler sig trygge, de har deres egen kanin eller passer heste, som giver dem livsglæde og et socialt samvær med andre unge med samme interesser. Dette ville de ikke kunne få andet sted i kommunen.

BSU33-11 En nednormering over en bred kam vil ramme de velfungerende klubber, og have den konsekvens at børnene forsvinder fra klubben, og ikke får den voksen hjælp og støtte de kunne have brug for.

Bedste hilsner fra personalet i Varmeværket/ungdomsklubben

NOTAT

GLOSTRUP KOMMUNE

Center for Børn, Unge og Familier
03.09.2026

CenterMED for Center for Børn, Unge og Familier - Høringssvar på budgetforslag til kommunens budget for 2027

Hermed høringssvar fra CenterMED i Center for Børn, Unge og Familier.
Vi vil gerne kvittere for muligheden for at give høringssvar på det samlede budgetkatalog. Vi ser frem til muligheden for at bidrage til den planlagte evaluering af den nye budgetproces.

Vi opfordrer l at man politisk læser alle de gode og konstruktive høringssvar fra de lokale MED udvalg i Center for Børn, Unge og Familier. I CenterMED har vi drøftet og vil fremhæve nedenstående punkter som et særligt fokus på tværs af centeret.

Demografi
Vi er glade for at flere at centrets områder demografireguleres, hvorved finansieringen følger med befolkningsudviklingen. CenterMED har dog en opmærksomhed på at administration, PPR, sundhedsplejen og Familieafsnittet et ikke på samme måde bliver demografireguleret, og derved løbende skal effektivisere og prioritere ressourcerne, når børnetallet stiger. Vi beder om man husker på dette, når besparelsesforslagene på disse områder drøftes.

Ledelse og administration
Af budgetmaterialet fremgår flere forslag målrettet reduktion af ledelse, administration og konsultativ understøttelse af enhederne i CBUF. Dette finder vi stærkt bekymrende.
Mange ledere i CBUF har allerede et stort ledelsesspænd med omfattende administrative opgaver og et betydeligt ansvar i forhold til borgere og medarbejdere.
Vi vil samtidig understrege betydningen af ledelse tæt på praksis. Ledelse handler ikke alene om administration, men om at være tæt på medarbejdere, børn og den pædagogiske praksis, skabe retning og understøtte faglighed og arbejdsmiljø.
Reduktion af den eksisterende understøttelse, vil betyde at administrative opgaver placeres i de enkelte enheder. Det betyder mindre tid og ressourcer til kerneopgaven, hvilket vil få konsekvenser for kvaliteten og serviceniveauet over for børn, unge og familier i hjem, dagtilbud og skole.

Faglighed og tilstrækkelige personaleressourcer er afgørende for kvaliteten.
Der er bred bekymring for at reducere andelen af uddannede pædagoger i dagtilbud, SFO og klub. På samme måde er der på skoleområdet bekymring for forslag om øget undervisningstid, højere klassekvotienter og færre pædagogressourcer.

Ved at reducere i antallet af fagligt uddannet personale, udfordres arbejdet med relationsarbejde, inkluderende fællesskaber, tidlig opsporing, understøttelse af børn i udsatte positioner og faglig vejledning af øvrige medarbejdere. Flere af de lokale MED-udvalgshøringssvar påpeger dette gør det svært at efterleve ambitionen i Børne- og Ungepolitikken.

Forebyggende tiltag og sammenhængen med øvrige indsatser.
Flere forslag er målrettet forebyggende indsatser. Konsekvensen er at det vanskeliggør opsporing og rettidig indsats omkring børn, unge og familier i udsatte positioner. Derudover vil det få afledte konsekvenser for almenområdets mulighed for at løfte inklusionsopgaven, hvilket kan have økonomiske konsekvenser på lang sigt.

Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og fastholdelse af Glostrup Kommune som attraktiv arbejdsplads
Ved besparelsesforslag som rammer den daglige opgaveløsning bredt på området, bør der være opmærksomhed på, at det forventeligt har konsekvenser for kommunens målsætning om at fastholde og rekruttere kvalificeret personale. Vi ønsker at Glostrup Kommune fortsat er en attraktiv arbejdsplads.

Med ønske om et godt budgetseminar.
Center for Børn, Unge og Familiers CenterMED

CBUF - Daginstitutionen Blomsterengen

Høringssvar

GLOSTRUP KOMMUNE

Daginstitutionen Blomsterengen

1. september 2026

Høringssvar vedrørende budget 2027 – Dagtilbudsområdet

Vi anerkender, at Glostrup Kommune står i en vanskelig økonomisk situation, og at der derfor er behov for at finde besparelser. Samtidig er det vigtigt, at der i den forbindelse er blik for, hvilke konsekvenser besparelserne kan få for kvaliteten i dagtilbuddene.

Vi vil særligt fremhæve ledelse tæt på praksis, pædagogandelen og de pædagogiske vejledere, som vi ser som afgørende for at kunne fastholde og udvikle kvaliteten.

BSU32-09 – Ledelsesstruktur

Det er vanskeligt for os at forholde os konkret til forslaget om reduktion i ledelsen, da der endnu ikke foreligger en konkret model for, hvordan den fremtidige ledelsesstruktur skal se ud. Vi mener derfor, at det er vigtigt, at de konkrete modeller og deres konsekvenser for dagtilbuddene bliver tydelige, før der træffes beslutning.

Vi vil samtidig understrege betydningen af ledelse tæt på praksis. Ledelse handler ikke alene om administration, men om at være tæt på medarbejdere, børn og den pædagogiske praksis, skabe retning og understøtte faglighed og arbejdsmiljø.

I en tid med store rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet er nærværende ledelse særligt vigtig for at kunne rekruttere, fastholde og udvikle medarbejdere. En reduktion i ledelsen kan derfor få konsekvenser for kvalitet og arbejdsmiljø, som ikke nødvendigvis kan aflæses i normeringen.

Hvis der træffes beslutning om at gennemføre en besparelse på ledelsesområdet, ser vi det som helt essentielt, at de ledere der står tæt på praksis, inddrages aktivt i udarbejdelsen og kvalificeringen af den fremtidige ledelsesstruktur. Det er vigtigt, at den valgte model både tager højde for de økonomiske rammer og samtidig sikrer, at der fortsat er mulighed for nærværende ledelse og faglig understøttelse tæt på børn og medarbejdere.

BSU32-07 – Pædagogandel

Vi er bekymrede over forslaget om at reducere den budgetterede pædagogandel fra 70 % til 55 %.

Vi er opmærksomme på, at den faktiske pædagogandel aktuelt er lavere på grund af rekrutteringsudfordringer. Det bør dog ikke betyde, at ambitionen om en høj pædagogandel sænkes. Uddannede pædagoger er afgørende for den faglige kvalitet, arbejdet med børns trivsel og udvikling samt for at kunne håndtere de mere komplekse pædagogiske opgaver, vi oplever i dag.

Vi anbefaler derfor, at ambitionen om 70/30-fordelingen fastholdes, samtidig med at der arbejdes målrettet med rekruttering og fastholdelse af uddannede pædagoger.

BSU32-08 – Pædagogiske vejledere

Vi er bekymrede over forslaget om at reducere antallet af pædagogiske vejledere.

Vi oplever, at flere børn i dag har behov for særlige pædagogiske indsatser, og at medarbejderne derfor har et stigende behov for faglig sparring og understøttelse. De pædagogiske vejledere spiller en vigtig rolle i denne indsats og er samtidig en væsentlig del af den forebyggende og tidlige indsats.

Vejlederne understøtter den pædagogiske praksis, medarbejdernes relationskompetence og arbejdet med børn i udsatte positioner. En reduktion vil derfor efter vores vurdering betyde mindre faglig understøttelse netop på et tidspunkt, hvor behovet er stigende.

Vi ser derfor de pædagogiske vejledere som en investering i kvalitet og forebyggelse og anbefaler, at funktionen bevares.

MTEU15-04 – Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring og justering af serviceniveau

Vi er bekymrede over forslaget om at tilbagerulle midlerne til den ekstra rengøringsindsats, særligt fordi det betyder, at der ikke længere vil være vikardækning ved rengøringspersonalets fravær på 1. og 2. fraværsdag.

I dagtilbud er rengøring og hygiejne en vigtig del af forebyggelsen af smittespredning. Vi oplever allerede, at rengøringsniveauet er begrænset, og når rengøring bortfalder ved fravær, kan det hurtigt få betydning for hygiejnen i institutionerne. Det kan være med til at øge smittespredningen og dermed sygdom blandt både børn og medarbejdere.

Rengøring og hygiejne er ikke blot en servicefunktion, men en vigtig forudsætning for et sundt miljø, forebyggelse af sygdom

Vi har forståelse for, at der skal findes besparelser, men opfordrer til, at der i den videre proces er fokus på de funktioner, der er afgørende for kvaliteten tæt på børnene.

Ledelse tæt på praksis, en høj pædagogandel og stærk pædagogisk understøttelse er efter vores vurdering nogle af de vigtigste forudsætninger for at skabe gode dagtilbud og lykkes med den tidlige indsats

Med venlig hilsen

Blomsterengens MED udvalg.

Høringssvar- budget 2027, MED-udvalget i Ejbyvang

Rengøring

Hvis der laves en besparelse på rengøringen, kan vi være bekymrede for at det bliver en yderligere kvalitetsforringelse som kan medføre et højere sygefravær for børn og medarbejdere.

Inventarpulje

Inventarpuljen har betydning for understøttelsen af kvaliteten af vores pædagogiske lege/læringsmiljøer.

Pædagogandel

Vi ved godt at det lige nu er svært at rekruttere pædagoger. Dog kan konsekvensen ved at nedsætte pædagogandelen, give en økonomisk forringelse som vil have konsekvenser for fastholdelsen af vores dygtige pædagoger. Lige nu kan vi ansætte lidt flere medhjælpere, hvilket der er behov for, da de selvfølgelig ikke kan løfte den pædagogiske opgave som en uddannet. Hvis der skæres i budgettet her, vil det give en forringelse af vores vilkår for at drive god pædagogik. Pædagogerne har også en større vejledningsopgave i forhold til uuddannet personale og det vil også være sværere at udføre denne opgave hvis vi får færre ansatte og det vil have betydning for børnenes udvikling og trivsel.

Pædagogiske vejledere

Ved at reducere i antallet af pædagogiske vejledere kan vi blive bekymrede for understøttelsen af vores børns trivsel og udvikling i samarbejde med vores personale. Vi har brug for det fokus og den viden som de pædagogiske vejledere kan bidrage med.

De pædagogiske vejledere er med til at understøtte vores arbejde med tidlig indsats. Hvis der kun er to pædagogiske vejledere til at understøtte hele vores område, så kan vi blive meget bekymrede for ventetiden på at få den fornødne hjælp.

Ledelsesstruktur

Det er vigtigt at vi bliver en del af processen, hvis det besluttes at der skal ses på ledelsesstrukturen, da vi er tættest på praksis. Det har afgørende betydning for den pædagogiske kvalitet, at der er ledelse tæt på for at fastholde og rekruttere dygtigt personale.

Det er meget komplekst at fordele ledelse ”lige” mellem institutionerne, da vores vilkår er så forskellige, så det skal tages med i betragtning og her vil vi gerne inddrages.

Nednormering i Sundhedsplejen

Vi vil opleve en forringelse af den tidlige og forebyggende indsats, f.eks. deltager vores sundhedsplejerske i tryg start samtaler med vores nye familier og det oplever vi fungerer rigtig godt, også for familierne. På disse møder præsenterer vi også vores tværfaglige samarbejde med PPR og det har stor betydning.

Vi kan også være bekymrede for at der ikke er tid til den sparring som vi ofte har behov for med vores mindste børn og opkvalificering af vores viden på det sundhedsfaglige område.

Høringssvar til forslag til budget 2027 – dagtilbudsområdet

Indledning

Vi anerkender, at Glostrup Kommune står over for økonomiske prioriteringer, som nødvendiggør, at der ses på organisering, ressourceanvendelse og mulige effektiviseringer. Samtidig finder vi det afgørende, at ændringer på dagtilbudsområdet vurderes i et længere perspektiv og i sammenhæng med kommunens befolkningsudvikling, ambitioner for kvalitet i dagtilbuddene samt behovet for tidlig og forebyggende indsats.

Glostrup er en kommune i vækst. Med en forventning om 22 % flere indbyggere og 24 % flere børnehavebørn øges presset på dagtilbudsområdet markant. Samtidig ses et vedvarende behov for specialundervisning på skoleområdet. I dagtilbuddene oplever vi tilsvarende, at behovet for visitation, specialpædagogisk bistand og pædagogisk understøttelse forekommer stadig mere regelmæssigt og på tværs af familiers socioøkonomiske baggrund.

Det kalder efter vores vurdering på investering i kvalitet, forebyggelse og tidlig indsats frem for reduktion af de strukturer, der netop skal gøre os i stand til at lykkes med dette.

BSU32-03 Kvalitet i dagtilbud og børnenes legemiljøer

KIDS-tilsynene har skærpet vores blik for betydningen af kvaliteten i de fysiske og pædagogiske legemiljøer og for medarbejdernes mulighed for at være nærværende, deltagende og understøttende i børnenes leg.

Derfor bør budgetmæssige ændringer vurderes i forhold til, hvordan de påvirker mulighederne for at arbejde systematisk med den kvalitet, som kommunen samtidig efterspørger gennem KIDS og det pædagogiske tilsyn.

BSU32-04 – Egenbetaling for bleer i dagtilbud

Forslaget om egenbetaling for bleer i dagtilbud giver anledning til en række praktiske og ressourcemæssige opmærksomhedspunkter.

En ordning, hvor den enkelte familie selv skal medbringe bleer, vil medføre en øget administrativ og praktisk opgave for medarbejderne. Der skal etableres systemer for modtagelse, mærkning, opbevaring og løbende overblik over det enkelte barns beholdning af bleer. Samtidig er de fysiske opbevaringsmuligheder i dagtilbuddene begrænsede, og det er uklart, hvordan en større mængde individuelt medbragte bleer skal opbevares hensigtsmæssigt og hygiejnisk.
Derudover bør det afklares, hvordan dagtilbuddene skal håndtere situationer, hvor et barn ikke har flere bleer til rådighed. Det vil i praksis være nødvendigt at forholde sig til etablering af et nødlager. Vi oplever allerede i dag, at det kan være vanskeligt for nogle familier at sikre tilstrækkeligt skiftetøj til deres barn, og der er derfor en reel risiko for, at dagtilbuddene jævnligt vil skulle kompensere for manglende medbragte bleer.
Vi anbefaler derfor, at den forventede økonomiske besparelse vurderes i sammenhæng med det øgede personaleforbrug og de praktiske og administrative opgaver, som ordningen vil medføre lokalt. En umiddelbar besparelse på indkøb af bleer kan således medføre et øget ressourceforbrug i dagtilbuddene og tage medarbejdertid fra den pædagogiske kerneopgave

BSU32-05 Reduceret udvidet åbningstid i Engtoften

Data indhentet fra Aula viser, at der er familier, der i varierende omfang bruger ydertimerne i Engtoften, og i perioder er der større behov for udvidede åbningstider. Erfaring viser, at Engtoften også bliver valgt på baggrund af de udvidede åbningstider, hvorfor familier på tværs af kommunen melder deres børn i Engtoften.
Dette bør også ses i sammenhæng med, at Glostrup Kommune er i vækst, og at der forventes en markant stigning i både indbyggertal og antallet af børnehavebørn. En reduktion af åbningstiden bør derfor ikke alene tage udgangspunkt i det nuværende brugsmønster, men også forholde sig til den forventede udvikling i behovet for dagtilbud.

BSU32-07 Pædagogandel

Vi anerkender, at en ændret pædagogandel potentielt kan frigøre økonomiske midler, og at det derfor er relevant at undersøge dette som en del af budgetarbejdet.

Vi vil dog pege på et væsentligt dilemma: *Det kræver fagligt dygtige medarbejdere at udvikle fagligt dygtige medarbejdere.*

Hvis andelen af uddannede pædagoger reduceres, bliver det derfor endnu vigtigere at sikre stærke faglige miljøer, kompetenceudvikling, vejledning og ledelsesmæssig understøttelse. Uddannede pædagoger har samtidig en central funktion i forhold til at kvalificere praksis omkring de mange dygtige ufaglærte medarbejdere, som allerede er en vigtig del af dagtilbuddene.

En lavere pædagogandel bør derfor ikke betragtes som en isoleret besparelse, men vurderes i sammenhæng med mulighederne for rekruttering, fastholdelse, kompetenceudvikling og kvalitet.

BSU32-08 Pædagogiske vejledere og understøttet praksis

Vi ser med bekymring på reduktionen af de pædagogiske vejledere.

Dagtilbuddene har behov for mere end rådgivning på afstand. Der er behov for understøttet praksis, hvor fagpersoner kan komme tæt på medarbejderne og børnene, observere praksis, modellere pædagogiske greb og bidrage til udvikling af lærings- og legemiljøerne sammen med medarbejderne.

Dette er særligt betydningsfuldt i arbejdet med børn i udsatte positioner og børn, hvor der endnu ikke nødvendigvis er grundlag for visitation til en specialpædagogisk indsats.

Hvis den tidlige pædagogiske understøttelse reduceres, er der en risiko for, at hjælpen først sættes ind, når vanskelighederne er blevet så omfattende, at der er behov for mere indgribende og omkostningstunge indsatser.

BSU32-09 Ledelsesstruktur

Vedrørende forslaget om en ændret ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet bemærker vi, at der på nuværende tidspunkt ikke foreligger et konkret forslag til, hvordan en fremtidig ledelsesstruktur skal se ud, hvilke ledelsesopgaver der skal ændres eller bortfalde, eller hvordan ansvar, ledelsesspænd og økonomi fremadrettet skal fordeles.

Det gør det vanskeligt at vurdere både de faglige, organisatoriske og økonomiske konsekvenser og fordele af den foreslåede besparelse.

Såfremt der arbejdes videre med en ny ledelsesstruktur, finder vi det afgørende, at dagtilbudslederne inddrages tidligt og reelt i processen. Lederne har den praksisnære viden om institutionernes

forskellige vilkår, opgavemængde og kompleksitet, som er nødvendig for at kunne udvikle en bæredygtig model.
En eventuel ny struktur bør derfor både kunne dokumentere en økonomisk gevinst og sandsynliggøre, at den fortsat giver mulighed for faglig ledelse tæt på børn, medarbejdere og familier.

BSU36-01 Tidlig indsats og sundhedsplejen

Sundhedsplejen udgør en væsentlig del af kommunens tidlige og forebyggende indsats og kan bidrage til, at begyndende øget opmærksomhed omkring et barn eller en familie identificeres, før problemerne vokser sig større.
Et stærkt samarbejde mellem sundhedspleje, dagtilbud, PPR og familier er efter vores vurdering en væsentlig forudsætning for reel tidlig indsats for børn og familier i udsatte positioner.

MTEU15-04 Rengøring

Forslaget om besparelse på rengøringen giver anledning til betydelig bekymring.

Rengøringsniveauet opleves allerede i skrivende stund som utilfredsstillende. En yderligere reduktion vil derfor ikke alene være en reduktion fra et tilfredsstillende serviceniveau, men en forringelse af et område, hvor der allerede opleves udfordringer.

Dagtilbud er miljøer med mange børn og voksne tæt sammen, og hygiejne har betydning for både indeklima, trivsel og smittespredning. En reduktion af rengøringen kan derfor potentielt medføre en modsatrettet økonomisk effekt gennem øget sygefravær blandt medarbejdere og børn.

Samlet perspektiv

Når Glostrup vokser markant, samtidig med at behovet for specialpædagogiske og specialiserede indsatser fortsat er betydeligt, bliver kvaliteten i almenområdet endnu vigtigere.

Der er en tæt sammenhæng mellem fagligt stærke medarbejdere, gode legemiljøer og stærke børnefællesskaber, tidlig opsporing, understøttet pædagogisk praksis, bedre deltagelsesmuligheder for børn og et mindre behov for mere indgribende indsatser.

Derfor bør besparelser på sundhedspleje, pædagogisk vejledning, pædagogandel, ledelse og rengøring ikke alene vurderes som enkeltstående effektiviseringer. De bør vurderes ud fra deres samlede og langsigtede betydning for børnene og kommunens økonomi.

Vores bekymring er, at en række mindre besparelser i den almene og forebyggende indsats tilsammen kan svække netop den kapacitet, der skal forhindre, at børn senere får behov for mere omfattende og omkostningstunge tilbud.

Vi anbefaler derfor, at Glostrup Kommune i den videre budgetproces prioriterer kvalitet i almenområdet, tidlig indsats, stærke faglige miljøer og reel tværfaglig understøttelse af praksis, særligt med blik for børn og familier i udsatte positioner og for den betydelige vækst i kommunens børnetal.

Med ønsket om en god budgetproces

MED-udvalget, Engtoften

01-09-2026

Høringssvar vedr. budget 2027, Essedalens MED udvalg.

Midlertidig besparelse af to pædagogiske vejledere:

Essedalens MED udvalg peger på at en del af den understøttende indsats i praksis for børn i udsatte positioner i dagtilbud vil forsvinde. Det kan have en konsekvens for børn, som har mindre udfordringer, men især for børn med komplekse udfordringer eller diagnoser, som har brug for en helt særlig indsats for at kunne trives og udvikle sig i et alment dagtilbud.

Medarbejdere i et alment dagtilbud har samtidig brug for guidning og vejledning i praksis, for at kunne understøtte de børn som har brug for en særlig indsats, hvor de pædagogiske vejledere ofte kan bidrage med en særlig viden og kan bidrage til at løfte kvaliteten i forhold til den pædagogiske indsats omkring børn med udfordringer.

Som eksempel kan der i nogle børnegrupper være 6-8 børn med komplekse sager, og hvor medarbejderne har brug for faglig vejledning og sparring for at kunne udvikle den bedst mulige praksis omkring barnet og tilbyde de bedst mulige rammer for barnets trivsel og udvikling og hvor de pædagogiske vejledere kan være med til at gøre en forskel for kvaliteten

Besparelse i sundhedsplejen:

Den foreslåede besparelse af en stilling i sundhedsplejen vil får betydning for den tidlige og forebyggende indsats i dagtilbuddene.

Der har frem til nu været et konstruktivt tværfagligt samarbejde med den konsultative sundhedsplejerske, hvor medarbejdere og forældre i samarbejde med sundhedsplejen har kunnet gribe de første tegn på evt. mistrivsel hos et barn, og i samarbejde med dagtilbuddet, hurtigt kunne sætte en forebyggende indsats i gang, inden barnets er udfordringer er blevet til store udfordringer, som måske ville fordre en mere vidtgående indsats. Muligheden for tidlig indsats vil blive formindsket hvis det nære samarbejde med sundhedsplejen reduceres.

Midlertidig Reducering i pædagogandelen:

B siden i Essedalens MED udvalg peger på at nedsættelse i forholdet mellem uddannede og ikke uddannede i dagtilbuddet kan betyde en ringere pædagogisk kvalitet i dagtilbuddet, da uddannelse alt andet lige formodes at udgøre en forskel.

A siden i Essedalens MED udvalg peger på, at det er relevant at nedsætte andelen af uddannede pædagoger i forhold til medhjælpere i en midlertidig periode, da det er meget vanskeligt at opfylde den nuværende fordeling på 70% uddannede og 30 % ikke uddannede da der i øjeblikket er meget få uddannede pædagoger at rekruttere.

Ændringer i ledelsesstrukturen på 0-6 års området:

MED udvalget i Essedalen vil rette opmærksomheden på, at ledelse tæt på praksis har stor betydning for den pædagogiske kvalitet og et for stort ledelsesspænd kan have betydning for hvor praksisnær ledelsen kan blive, samt at hvis det besluttes at der skal ske ændringer i den nuværende ledelsesstruktur, så ønsker MED udvalget at blive hørt og inddraget i forhold til beslutningen.

På vegne af Essdalens MED udvalg

Pia Juul Pedersen, dagtilbudsleder, formand

Mette Fabritius, TR, BUPL, næstformand

Høringssvar vedrørende forslag til budget 2027-2030

Udarbejdet af MED i daginstitutionen Himmelblå

MTEU15-04 – Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring

Vi er bekymrede for reduktionen af den ekstra rengøring, herunder bortfald af vikardækning ved fravær. Rengøring er vigtig for hygiejnen og børnenes sundhed. Hvis pædagogisk personale samtidig skal løse flere rengøringsopgaver, vil det tage tid fra børnene og den pædagogiske opgave. Konsekvenserne for både hygiejne, sygdom og pædagogisk kvalitet bør derfor indgå i vurderingen.

BSU32-03 – Reduktion af inventarpuljen

Vi er meget bekymrede for reduktionen af inventarpuljen. I Himmelblå oplever vi allerede, at inventar og læringsmiljøer har behov for opdatering. De fysiske rammer har stor betydning for børnenes leg, fordybelse, fællesskab og udvikling. Vi mener derfor, at inventarpuljen bør fastholdes.

BSU32-04 – Egenbetaling for bleer

Medarbejderne er særligt kritiske over for forslaget om egenbetaling for bleer. Det vil medføre ekstra praktiske og administrative opgaver for personale og kan samtidig være en belastning for nogle familier. Personalets tid bør først og fremmest bruges sammen med børnene.

BSU32-07 – Pædagogandel på 55 %-45 %

Vi er bekymrede for en lavere budgetteret pædagogandel. Selvom forslaget ikke nødvendigvis får en umiddelbar betydning for den aktuelle pædagogandel, mener vi, at kommunen fortsat bør have en høj ambition for andelen af uddannede pædagoger. Det har betydning for kvalitet, faglighed og rekruttering. Grundet rekrutteringskrisen, er der derudover i høj grad behov for ekstra ressourcer, da vi har en høj andel af unge og ufaglærte medhjælpere, der løfter pædagogernes opgaver. Hvis dette bliver taget fra os, vil det få en mærkbar konsekvens for den pædagogiske kvalitet.

BSU32-08 – Reduktion af to pædagogiske vejledere

Vi er meget bekymrede for reduktionen af de pædagogiske vejledere. Vejlederne spiller en vigtig rolle i den tidlige og forebyggende indsats og understøtter dagtilbuddene, når børn eller børnegrupper har brug for ekstra støtte.

Vi vil særligt fremhæve ICDP, som har styrket medarbejdernes relationskompetence og givet os et fælles fagligt sprog. I Himmelblå har ICDP også betydning for rekruttering – flere af Himmelblås ansøgere (særligt pædagoger) fortæller, at ICDP er en afgørende grund til at de søgte stillingen.
En reduktion af vejlederfunktionen kan derfor få konsekvenser for både faglighed og rekruttering.

BSU32-09 – Ændring af ledelsesstrukturen

Vi anerkender, at der i bilaget beskrives en ulige fordeling af ledelsesressourcer i kommunen, som særligt rammer Himmelblå. Vi er enige i, at der er behov for at se på denne fordeling og skabe en mere hensigtsmæssig balance.

Samtidig er vi bekymrede for, hvordan ændringer i ledelsesstrukturen vil påvirke den enkelte institution. Nærværende og synlig ledelse er vigtig for medarbejderne og for den daglige pædagogiske

praksis. Eventuelle ændringer bør derfor tage højde for institutionernes forskellige opgaver og kompleksitet og ikke alene baseres på ønsket om en ensartet struktur.
Vi håber, at vi bliver inddraget i den videre proces, da vores inddragelse er afgørende i forhold til at kunne kvalificere de forskellige muligheder.

BSU36-01 – Nednormering i Sundhedsplejen

Vi er bekymrede for nednormeringen af sundhedsplejen. Trygstartmøder, sundhedsfaglig sparring og det tværfaglige samarbejde omkring børn i udsatte positioner er vigtige dele af den tidlige indsats som personalet og forældre i høj grad profiterer af. En reduktion kan betyde
En reduktion kan betyde, at begyndende mistrivsel opdages senere.

ØU62-07 – Ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten

Vi er kritiske over for den øgede egenfinansiering af psykologstøtte/Trekanten. En større udgift for arbejdsstederne kan betyde, at nogle fravælger tilbuddet. Tidlig støtte til medarbejdere kan være med til at forebygge stress, mistrivsel og længerevarende sygefravær.

ØU62-09 – Reduktion af puljen til øget nærvær

Vi er bekymrede for reduktionen af puljen til øget nærvær. Puljen understøtter blandt andet stresscoach, tidlig indsats og tiltag med fokus på trivsel og nærvær. En reduktion vil begrænse mulighederne for at arbejde forebyggende. Vi har særligt god erfaring med tilbuddet om Stresscoach som har været en god og vigtig støtte til flere af Himmelblås medarbejdere.

KFU82-11 – Forlængelse af partnerskabsaftale med DGI

Vi ser positivt på en forlængelse af partnerskabsaftalen med DGI. Himmelblå har gode erfaringer med samarbejdet og er certificeret gennem DGI. Vi oplever stor værdi i arbejdet med bevægelse, fysisk aktivitet og fællesskaber og ser gerne, at samarbejdet fortsætter.

KFU83-01 – Nedlæggelse af Åben Hal

Vi er imod nedlæggelsen af Åben Hal. Vi bruger tilbuddet meget, særligt hen over sommeren, og ser det som en vigtig mulighed for fysisk aktivitet og fællesskab. Tilbuddet giver også børn mulighed for bevægelse, selvom de ikke deltager i organiserede fritidsaktiviteter.

KFU83-02 – Brugerbetaling for træningsfaciliteter

MED er ærgerlige over forslaget om brugerbetaling for medarbejdernes adgang til træningsfaciliteterne. Det er et personalegode, der understøtter sundhed og trivsel. Vi mener derfor, at det er uhensigtsmæssigt at reducere et forebyggende tilbud samtidig med et ønske om at styrke nærvær og nedbringe sygefravær.

Høringssvar vedrørende budgetforslag og ændringsforslagskatalog 2027-2030 i Glostrup Kommune fra MED-udvalget i daginstitutionen Hvissingegården.

Indledningsvis vil vi gerne takke for muligheden for at afgive høringssvar og hermed at kunne bidrage med vores perspektiver på forslagene.

BSU32-07 Pædagogandel dagtilbud 55%-45%:

MED-udvalget mener, at den nuværende pædagoglønsum bør fastholdes i forhold til ambitionen om en højere pædagogandel i Glostrup Kommune.

BSU32-08 Reduktion med to pædagogiske vejledere:

MED-udvalget er bekymret for, hvorvidt en reduktion vil forårsage manglende vigtig understøttelse i vores pædagogiske praksis og dermed vil kunne have en konsekvens i forhold til udvikling og kvalitet. Andelen af børn med særlige behov stiger, så nødvendigheden af ressourcer til tværfaglig sparring og udvikling er stor, for stadigvæk at kunne opkvalificere vores daglige praksis og arbejde ud fra tidlig indsats. Herudover kan vi være bekymret for, om det vil kunne have en konsekvens i forhold til at fastholde vores uddannede medarbejdere, hvis de mister den tværfaglige understøttelse og sparring i deres daglige pædagogiske arbejde.

BSU32-09 Ledelsesstruktur dagtilbud:

MED-udvalget bekymret for, om en eventuel større besparelse vil kunne have en negativ effekt på fastholdelse af vores uddannede medarbejdere. Vi ved, at netop ledelsesstrukturen i Glostrup Kommune - ledelse tæt på praksis - har gjort kommunen til et tilvalg for flere i forhold til ansættelse. Vi mener ikke, at kunne give et mere uddybende høringssvar på baggrund af informationerne i dette punkt samt bilag hertil. Hvis det skulle blive aktuelt med besparelser på dette område, har vi et stort ønske om, at blive medinddraget, da det vil have en stor betydning for alle medarbejdere i Hvissingegården.

MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring:

MED-udvalget er bekymret over mulige konsekvenser i forhold til dette. Rengøringen er, som den er i dag, allerede ofte mangelfuld i forhold til, hvor mange brugere der er på daglig basis i vores institution. Vi er bekymret over, hvorvidt det vil kunne have en negativ effekt på sygefraværet blandt medarbejdere.

MTEU15-05 Nedrivning af pavilloner på Hvissingegrunden:

MED-udvalget mener, at en nedrivning mm. vil være en stor forskønnelse for området herude hos os. Samtidigt er vi helt bevidste om, at en prioritering i et ændringsforslagskatalog angående budget er nødvendig og at andre punkter i kataloget, i forhold til medarbejdere og børns dagligdag prioriteres, i forhold til at bevare/tilføre økonomi.

Med venlige hilsner og på MED udvalgets vegne

Tina Rosengren Christensen

Høringssvar fra MED i Regnbuen

Forældrebetaling for frokost ordning:

Vi er bekymrede for, at frokostordningen bliver valgt fra af forældrene, hvis ordningen bliver dyrere for forældrene. Der er brugt mange ressourcer for at etablere køkkener i alle dagtilbud og maden og køkkenet spiller en central rolle i institutionen og for børnenes sundhed.

Inventarpuljer:

I Glostrup kommune er der over de sidste år satsede på at hæve kvaliteten på dagtilbud. En 1/3 af det institutionerne bliver vurderet på handler om de fysiske læringsmiljøer og det koster en del at etablere og vedligeholde de fysiske læringsmiljøer. Vi ser derfor med stor bekymring på dette forslag.

Egenbetaling for bleer:

Det er en meget lille besparelse, man opnår ved at lade forældre selv tage bleer med. Vi forudser flere problematikker i forhold af ekstra opgaver til personalet, der skal holde styr på alle børns bleer og vi forudser også, at institutionerne er nødt til at have en lager af bleer til de situationer, hvor børnene ingen har med. Vi håber derfor, at dette forslag ikke vedtages.

Lukning af dagplejen:

Der er en del børn, der bedst udvikler sig i et mindre miljø, ligesom der er familier, der bedre fungerer i samarbejdet med dagplejen. Det vil gøre Glostrup kommune mindre attraktiv, at det ikke er muligt for forældre at vælge den pasningsløsning, der passer bedst til deres børn og familie.

Vi ser en bekymring for, hvilken betydning det får for det dagtilbud, der skal overtage ledelsen af dagplejen, hvis den lægges ind i form af ekstra opgaver.

Pædagogandel:

Det kommer til at have direkte konsekvenser for kvaliteten på dagtilbud. Vi har svært ved at leve op til 70/30, men en nedsættelse af pædagogandelen forringer budgetterne og gør at der heller ikke vil være muligheden, hvis det lader sig gøre. Glostrup kommune risikerer at signalere, at man ikke har ambitiøse mål for dagtilbud og derved ikke blive valgt til af pædagoguddannede pædagoger.

Reduktion af pædagogiske vejledere:

Sammenholdt med at der ikke kan skaffes den andel af uddannede pædagoger på dagtilbud, at vi får flere og flere børn i udsatte positioner, er det et kæmpe problem, at man påtænker at skære på støtten til den pædagogiske praksis. Det mærkes allerede tydeligt, at der er reduceret vejledere på dagtilbud. Vejlederne deltager mindre og mindre på dagtilbud. Opgaverne på dagtilbud bliver mere og mere komplekse og vi oplever, at vi står mere og mere alene med det på dagtilbud.

Ledelsesstruktur:

Det er godt, at der er opmærksomhed på, at ledelsesstrukturen er ulige fordelt. Vi kan ikke se af forslaget, hvad det konkret betyder, men vi vil gerne opfordre til, at vi medtages i processerne op til beslutningerne.

Hvis der foretages en reduktion i de enkelte institutioner, vil vi gerne gøre opmærksom på, at der tages hensyn til institutioner med mange børn i udsatte positioner, basis grupper, flere matrikler s

Brugerbetaling af fritidscenter:

Der er ikke mange goder ved at være ansat i Glostrup kommune. Vi synes derfor, at det er ærgerligt, at der påtænkes en besparelse her. Vi oplever, at mange medarbejder bruger det og vi tænker, at det er godt givet ud set i forholdt til medarbejderes sundhed.

Rengøring:

Sygefraværet er højt på dagtilbud og derfor ser vi forslaget om, at der ikke er rengøring før på 3. dagen ved sygdom som uforeneligt med en sund arbejdsplads.

Trekanten:

At forhøje betalingen kan gøre os bekymret, om ledere kan holde igen med at sende medarbejdere afsted til psykologhjælp og derved øge sygefraværet.

Hilsen MED udvalget i Regnbuen

GLOSTRUP KOMMUNE

Daginstitutionen Rosenåen

31. august 2026

Høringssvar budgetforslag og ændringskatalog 2027-2030 – Rosenåens MED-udvalg

Vi har i Rosenåens MED-udvalg drøftet budgetkataloget for 2027-2030 og har følgende blik på kataloget.

På børne- og skoleudvalgets område er vi optaget af følgende forslag om reduktion:
BSU32-03: Inventarpuljen reduceres med 50% i 2027 og 2029
BSU32.04: Egenbetaling for bleer i dagtilbud
BSU32-07: Pædagogandel dagtilbud 55%-45%
BSU32-08: Reduktion med to pædagogiske vejledere
BSU32-09: Ledelsesstruktur dagtilbud
MTEU15-04: Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring
BSU36-01: Nednormering i Sundhedsplejen.

Vi kan læse at over 50 % af de samlede besparelser rammer Børne- og Skoleudvalgets område. I vores drøftelse i MED Rosenåen, har vi følgende opmærksomheder.

I Glostrup Kommunes Børne- og ungepolitik fremgår det at:

*"Alle børn og unge har værdi i kraft af at være dem, de er. De har krav på at møde engagerede og omsorgsfulde **fagprofessionelle voksne**, som anerkender deres forskellighed og behov, giver dem plads til udvikling i eget tempo og skaber rum for leg, fantasi, sjov, deltagelse og medbestemmelse."*

Hvis man vælger at reducere på pædagogandelen, de pædagogiske vejledere, sundhedsplejen og ledelsen så læser vi, at der arbejdes henimod en ringere kvalitet i dagtilbuddet, hvor der er færre fagprofessionelle voksne, der kan leve op til børne- og ungepolitikken og kvaliteten i dagtilbuddene.

Vi har i dagtilbuddene gennem de seneste år bestræbt os på at få dagtilbud med høj kvalitet. Vi har implementeret ICDP, vi har arbejdet målrettet med de pædagogiske tilsyn, og vi har arbejdet ud fra de kriterier som EPPSE-projektet har vist, skaber høj kvalitet i dagtilbud. Hvis man accepterer en nednormering i pædagogandelen, så oplever vi i MED, at der sendes et klart signal om, at der ikke er ambitioner om at sikre dagtilbud af høj kvalitet i Glostrup. Vi er bevidste om, at det kan være et område at tale ind i, når vi er i en tid, hvor det er svært at rekruttere pædagoger til

området. Men det bekymrer os I MED Rosenåen, hvis det er den vej man ønsker at gå.

Igennem årene er understøttelsen af pædagogiske vejledere blevet reduceret markant og det kan vi mærke ude i vores dagtilbud. Vi står i en tid, hvor vi får mange udenlandske familier, der ikke har været i Danmark før, vi skal integrere. De tager fokus fra de børn, som har brug for specialiseret hjælp. Det har betydning for børnenes udvikling og trivsel.
Hvis man vælger at reducere understøttelsen i form af nednormering af det tværfaglige samarbejde, der er i institutioner, med de pædagogiske vejledere og sundhedsplejen, fratages muligheden for fagprofessionel sparring og vejledning. De pædagogiske vejledere er tæt på praksis og kan opkvalificere det pædagogiske personales arbejde omkring børn, der er i udsat position. Vores samarbejde med sundhedsplejen, har betydning ift. overgang fra hjem til dagtilbud, som er et samarbejde vi igennem år har fået opbygget, som er værdifuldt og trygt for forældre, der er i udsatte positioner.

Hertil skal vores opmærksomhed også gå på, at børn der starter i skole, kommer ofte fra børnehaven. Hvis vi vælger ikke at have fokus på den tidlige forbyggende indsats, med fagprofessionelt personale, så kan det have en langsigtet konsekvens, for børnene, hvor der skal etableres flere specialiseret tilbud i skolen.

I budgetkataloget er der lagt op til at kigge på ledelsesstrukturen på dagtilbudsområdet. Da oplægget er ukonkret, er det svært at give en høring på forslaget. Hvis der ønskes at lave en mere jævn fordeling af ledelse spændet og en ny struktur, så er det vigtig og betydningsfuldt at dagtilbudslederne bliver inddraget i processen herom. Her er det også vigtig at nævne at betydelig ændring af ledelsesstrukturen kan medføre ringere kvalitet i dagtilbuddene.

At inventarpuljen reduceres til 50% i 2027 og 2029, kan have betydning for de læringsmiljøer, der har brug for vedligeholdelse på hele børne-og skoleområdet.

Forslaget om nednormering af vikardækning på 1. og 2. fraværsdag i omsorgs-fagene, oplever vi som en forringelse af rengøringen, og er bekymret for at vi får svære ved at forhindre smittespredning i dagtilbuddene.

Endelig har vi fokus på de ressourcer, som der pædagogiske personale skal bruge på at forældre selv medbringer bleer. Det kan tage tid væk fra børnene og der kan være etiske dilemmaer ift. de familier der har svært ved at medbringe bleer. Der kan gå børnetimer fra, til at administrerer bleer i dagtilbuddene.

Ovenstående ser vi i MED Rosenåen på med en bekymring om, at der arbejdes hen mod lavere kvalitets institutioner i Glostrup. Vi håber derfor at man i

budgetkataloget og de videre drøftelser om budgetaftalen, vil tage højde for sikring af kvalitet i dagtilbuddene i Glostrup.

Høringssvar udarbejdet af MED Rosenåen

Louise Jensen, AMR i Anemonen
Salma Saheen, AMR i Violen
Tina Rasmussen, Medarbejder repræsentant i Anemonen
Vivi Jakobsen, Medarbejder repræsentant i Violen
Marie Rothmar, Pædagogiske leder
Rina Christensen, Dagtilbudsleder.

Skoven 02.09.2026

Høringssvar budget 2027

MED-udvalgets, i dagtilbud Skoven, høringssvar vedrørende relevante budgetforslag for 2027. Vi ønsker med vores skriv at belyse de direkte konsekvenser vi ser, som de foreslåede besparelser vil få for børnenes trivsel, medarbejdernes arbejdsmiljø og udmøntningen af Glostrup Kommunes egne visioner på børne- og ungeområdet.

Rengøring: Bevarelse af det eksisterende rengøringsniveau

MED-udvalget i Skoven modsætter sig en tilbagerulning af den ekstra rengøring i dagtilbud og skoler. To dage uden vikar for rengøring i et miljø med mange børn og voksne vil resultere i et øjeblikkeligt og synligt lavere hygiejneniveau, hvor skidt og bakterier ophober sig.
Det vil forringe indeklimaet markant, skabe et usundt arbejdsmiljø og vil ramme særligt sårbare børn og voksne med astma og allergi. Dårligere hygiejne øger risikoen for smittekæder og sygdom, hvilket lægger et øget pres på familiernes barnets 1. sygedag og vil øge udgifterne til dækning ved sygdom hos personalet.
Kommunens vision om at skabe *tryghed i fællesskaber,* og sikre børns *mod på livet i hverdagen*, beskrevet i Glostrup kommunes Børne- og ungepolitik, forudsætter et sundt, fysisk læringsmiljø. Et sundt indeklima understøtter børnenes trivsel og udvikling.

Bleer: Nej til egenbetaling

MED-udvalget peger på, at forslaget om egenbetaling for bleer vil betyde at personalet skal bruge mere tid på administration og logistik. Den tid forsvinder fra tiden til det pædagogiske arbejde, nærværet og omsorgen for det enkelte barn.
Vi har en bekymring for familier i udsatte positioner, som i forvejen er pressede på økonomi eller mentalt overskud.
Set i det lys modarbejder forslaget det politiske pejlemærke om *nærværende voksne* og i værste fald målet om at styrke forældresamarbejdet. Ved at flytte personalets tid fra pædagogik til administration forringer vi det relationelle nærvær, som er afgørende for børnenes tryghed.

Pædagogiske vejledere: Fastholdelse af den faglige understøttelse

MED-udvalget udtrykker dyb bekymring over besparelsen på to pædagogiske vejledere. Vejlederne er en medvirkende faktor i at oversætte faglige visioner til konkret virkelighed i hverdagen, og en reduktion vil svække indsatsen på to kritiske niveauer:
Vi mister den systematiske sparring og observation, som er nødvendig for at justere rammerne omkring børn i udsatte positioner og iværksætte tidlige, forebyggende indsatser.
Vejlederne styrker personalets evne til at analysere og ændre gruppedynamikker. Uden denne ressource svækkes arbejdet med at skabe inkluderende og udviklende læringsmiljøer, og personalet efterlades alene med komplekse problemstillinger.
Besparelsen modarbejder direkte kommunens kerneambition, beskrevet i kommunes Børne-og ungepolitik, om *tidlige indsats* og målet om at skabe inkluderende *fællesskaber for alle børn*. Uden det tværfaglige samarbejde med de pædagogiske vejledere forudser vi en forringelse af kvaliteten i dagtilbuddene, hvilket vil ramme børnenes generelle trivsel og udvikling.

Ledelsesstruktur: Nærværende ledelse som kvalitetssikring

Vi har god erfaring med og ser ledelse tæt på praksis som en aktiv garant for den pædagogiske kvalitet og det daglige arbejdsmiljø. MED-udvalget opfordrer kraftigt til, at en ændret ledelsesstruktur ikke må forringe den pædagogiske kvalitet.
Hvis ledelse kommer for langt væk fra praksis, mistes den løbende observation og faglige vejledning af personalet. Nærværende ledelse er en afgørende beskyttelsesfaktor mod sygefravær, stress og udbrændthed hos personalet. Pejlemærket om *nærværende voksne* starter med en nærværende ledelse. For at personalet kan udøve høj pædagogisk kvalitet og skabe trygge rammer for børnene, kræver det en ledelse, der er fysisk tilgængelig og tæt på praksis.
MED har en stor interesse i at dagtilbuddene inddrages aktivt i at kvalificere eventuelle kommende modeller.

Nednormering i sundhedsplejen: Sikring af den tidlige indsats

MED-udvalget frygter de langsigtede konsekvenser af at reducere i sundhedsplejen – herunder forslaget om at fjerne *trygstartsmøder*.
Overgangen fra hjem til dagtilbud er en sårbar fase i et barns liv. Trygstartsmøderne sikrer en helhedsorienteret og tryg brobygning. Den sundhedsfaglige sparring mellem pædagoger og sundhedsplejersker er i dag væsentlig i forhold til den tidlige opsporing af mistrivsel samt motoriske eller sundhedsmæssige udfordringer.
Sundhedsplejens deltagelse er selve fundamentet for Glostrup Kommunes strategi om en *tidlig, forebyggende indsats* og *sammenhængende overgange* i barnets liv. En besparelse her vil svække det tværfaglige sikkerhedsnet under børnene.

Ændret finansiering af psykologstøtte/Trekanten & Reduktion af pulje til øget nærvær

En decentralisering af udgifterne til psykologhjælp og stresscoaching vil gøre professionel hjælp til en benhård økonomisk prioritering på den enkelte arbejdsplads.
MED-udvalget frygter, at det vil føre til fravalg af nødvendig krise- og stresshjælp, hvilket vil øge risikoen for langvarige sygemeldinger. Dette vil skabe et yderligere pres på de resterende kolleger og svække arbejdsmiljøet generelt. Besparelsen – inklusive reduktionen af puljen til øget nærvær – er kortsigtet, da udgifter til langvarigt sygefravær og vikarer hurtigt vil overstige den opnåede besparelse.
Høj pædagogisk kvalitet og kontinuitet for børnene kræver et sundt og robust personale. Når medarbejdernes arbejdsmiljø forringes, rammer det i sidste ende stabiliteten i børnenes hverdag og dermed deres *tryghed i fællesskabet*.

Det er MED-udvalgets samlede vurdering, at de foreslåede besparelser samlet set vil medføre en mærkbar kvalitetsforringelse i Glostrup Kommunes dagtilbud. Indsatserne hænger uløseligt sammen: Rent fysisk arbejdsmiljø, faglig sparring, tidlig indsats og nærværende ledelse er forudsætningerne for, at vi kan indfri kommunens ambitiøse børne- og ungepolitik. Vi anbefaler derfor, at de eksisterende ordninger og ressourcer bibeholdes.

I ændringsforslagskataloget 2027-2030 læser vi, at der er forslag om at nedlægge Glostrup Dagpleje, alternativt lægge den sammen med en institution med målet om at spare en ½ lederstilling.

Det har vi selvfølgelig en holdning til, for vi mener, at vi stadig har meget at give Glostrup Dagpleje.

Det kommer fuldstændigt bag på os, at man overvejer at lukke en yderst velfungerende og stabil arbejdsplads, som har følgende positive tal på facitlisten:

- Stor tilfredshed i forældretilfredshedsundersøgelser flere år i træk.
- I det nationale pædagogiske tilsyn "KIDS" viste Glostrup Dagpleje god kvalitet særligt inden for det relationelle arbejde.
- Lavt sygefravær mange år i træk (2,8 % i '26).
- Særdeles flotte og stabile resultater i "TAL-sammen" de seneste 8 år.

Alt dette har Glostrup Dagpleje oparbejdet gennem de seneste 11 år. Vi har skabt en arbejdsplads med en høj arbejdsmoral, som sætter kerneopgaven i centrum. Kerneopgaven kalder vi i daglig tale "Malthe" og vi søger hele tiden, med vellykkede resultater, at omkranse Malthe med et godt, tæt og ærligt forældresamarbejde. Begrebet "engagement" har vi de seneste år brugt, som et pejlemærke i forhold til vores tilgang til børnene og deres læring og det er blevet en integreret del af vores arbejdsmønster. Vi skal lede efter og finde engagementet hos os selv og børnene og så blomstrer samspillet.

I vores bestræbelser på at skabe et sundt og udviklende arbejdsmiljø, er vi blevet en lille organisation, som har stor opmærksomhed på organisatorisk medlemskab, følgeskab og arbejdsfællesskab. Det har resulteret i en arbejdsglæde, som vi sætter uendelig stor pris på. Arbejdsglæde fører til udvikling som fører til en nysgerrighed på, hvordan vi hele tiden kan blive bedre, skarpere og samtidig yde den omsorg og det nærvær der er behov for. Det kan også ses i de uddannelser og kurser, vi løbene har taget, netop fordi vi ved, at vi aldrig bliver færdige med at udvikle og tilegne os viden. Derfor mener vi, at vi stadig har meget at give Glostrup Dagpleje.

I de 11 år har Birgitte Jacobsen været leder for Glostrup Dagpleje!

I forhold til helt at lukke Dagplejen, kan vi være særligt bekymrede for de børn, som både fysisk og psykisk har behov for at vokse op og udvikle sig i et lille miljø. Hvor der er tid til at gro, hvor der er én gennemgående voksen i hverdagen og hvor risikoen for smitte af sygdomme er lille. Vi oplever jævnligt overflytninger fra vuggestue til dagpleje, hvor et lille miljø vil være gavnligt for barnet. Samtidig har størstedelen af vores forældre aktivt valgt os, fordi de foretrækker dagpleje i deres børns første leveår.

I forhold til at dagplejen lægges ind under en institution, kan vi være bekymrede for, om dagplejen fortsat vil få den ledelsesmæssige opmærksomhed, den har brug for.

Det kræver en særlig form for lederskab at vedligeholde og udvikle medarbejdere, som arbejder yderst selvstændigt og er fordelt på flere matrikler. Der skal skabes en overordnet ensretning og bevares et fællesskab i et individuelt miljø og det kræver et meget tæt samarbejde for, at den stærke og sunde arbejdskultur kan bestå. Risikoen for at miste den sammenhængskraft, som gør, at vi kan bevare fokus på "Malthe", er stor, hvis afstanden til ledelsen forøges.

Samtidig forudser vi, at besparelsen af en ½ lederstilling vil blive spist op af de opgaver som en institution vil få i forhold til dagplejen.

For os er det afgørende, at Glostrup Dagpleje bevares som den er nu, med Birgitte Jacobsen som leder, da vi mener, at det er vigtigt at bevare dagplejen i den konstellation, som har formet den de seneste 11 år.

Vores læreplan fra 2021 afsluttes med "Arbejdsfællesskabet efterord". Vi vedlægger det som bilag til dette høringssvar, da vi synes det fortæller rigtig meget om, hvem vi er og hvad vi gerne vil fastholde.

Med venlige og forhåbningsfulde hilsner

Glostrup dagplejere

Mia Rønsholt
Inge Rørvig
Annika Walbom
Manya Rosenquist
Marianne Meisner Bennike

Arbejdsfællesskabets efterord

Dagtilbudsloven tilskriver, at den nye styrkede læreplan skal være fuldt Implementeret i landets dagtilbud den 1. juli 2021. Det har givet anledning til mange spørgsmål om, hvad det vil sige, at læreplanen skal være implementeret – især fordi denne formulering lægger op til en ret så teknisk og instrumentel forståelse af, hvad det vil sige at udvikle pædagogisk praksis til gavn for børnenes udvikling, trivsel, læring og dannelse. Er dagplejens læreplan fuldt implementeret? Svaret må blive nej i fald det indebærer, at vi ser os i stand til at indfri et ideal om, at alle børn mødes af imødekommende, nærværende medarbejdere og fleksible pædagogiske, inkluderende organiseringer fra morgen til aften. Betyder implementeret, at vi har arbejdet indgående med alle elementer i den nye styrkede læreplan, så er svaret ja. Vi er stolte af vores arbejde med læreplanen, det vi har eksperimenteret med, øvet os på, undret os over og fundet mod til - og som i sidste ende er kommet Malthe til gavn. Vi er blevet klogere undervejs og vi har fået øje på det vi er dygtige til, og det vi skal gøre bedre videre frem. Vi har sat nogle læreprocesser i bevægelse, og ambitionen er nu, at den bevægelse fortsætter, og spreder sig som ringe i vandet. Vi må ikke lade mageligheden snige sig ind på os, fordi læreplanen nu er skrevet færdig og efter sigende er "fuldt implementeret". Vi har derfor spurgt os selv, hvordan vi sikrer et brændende engagement, når vi ikke (længere) står på en brændende platform, og hvordan vi bliver ved at prioritere udvikling over komfort. Vores bud på det spørgsmål har vi formuleret[14] i følgende 10 dogmer, der skal holde mageligheden fra døren, kulturen i bevægelse og arbejdsfællesskabet til ilden:

1. Vi skal behandle vores succes med samme grad af selvransagelse som vi behandler vores fiasko

2. Vi skal dræbe illusionen om perfekte forhold

3. Begreberne "læringsmiljøer", "inkluderende fællesskaber" og "aktivitetsplaner" bandlyst de næste 12 måneder og vi må tilstræbe alternative måder at tale om praksis

4. Vi skal synes det er langt federe at stille spørgsmålene end det er at hvile i svarene

5. Vi har ikke krav på at alt skal give mening til alle tider – men vi er forpligtet på at gøre os umage

6. Vi vil opdage fremfor at gentage

7. Vi beskytter og fejrer de medarbejdere der forholder sig kritisk til organisationens succes

8. Vi møder ikke hinanden hvor vi er, men hvor vi bør være

9. Vi evaluerer blandt andet vores praksis ved hjælp af lydoptagelser

10. Vi husker på, at gode resultater langtfra altid er forårsaget af gode beslutninger

[14] Bl.a. inspireret af (Ankersen, sult i Paradis, Turbulenz, 2013) og (Haslebo, Organisatorisk medlemskab, Dansk Psykologisk Forlag 2013).

Høringssvar fra Familieafsnittet vedrørende budgetreduktionsforslag

Familieafsnittet har følgende bemærkninger til de fremlagte budgetreduktionsforslag.

Reduktion på sundhedsplejens forebyggende indsatser

Familieafsnittet vurderer, at det vil være meget uheldigt, hvis der gennemføres reduktioner i de forebyggende tilbud på sundhedsplejeområdet.

En reduktion af de tidlige og forebyggende indsatser må forventes at medføre øget pres på de øvrige dele af børne- og familieområdet. Når muligheden for at støtte børn og familier tidligt reduceres, er der risiko for, at vanskelighederne udvikler sig og senere kræver mere omfattende og indgribende støtte.

Besparelsen bør derfor ikke alene vurderes ud fra den umiddelbare økonomiske reduktion på sundhedsplejens område. Der bør også ses på de mulige afledte økonomiske og faglige konsekvenser for Familieafsnittet og for kommunens samlede indsats over for børn, unge og familier.

Reduktion af tidlige behandlingsindsatser

Tilsvarende vurderer Familieafsnittet, at reduktioner i de tidlige behandlingsindsatser indebærer en væsentlig risiko for, at behovet forskydes til mere indgribende tilbud.

Børn og unge med særlige støtte- eller behandlingsbehov forsvinder ikke, fordi et tilbud reduceres eller nedlægges. Hvis en tidlig indsats ikke længere er tilgængelig, vil en del af børnene og familierne fortsat have behov for støtte. Behovet kan i stedet vise sig senere og i en mere kompleks form, hvor der kan blive behov for mere omfattende foranstaltninger.

Der er derfor risiko for, at en besparelse på de tidlige tilbud både kan få faglige konsekvenser for børnene og familierne og på længere sigt medføre øgede udgifter på de mere specialiserede og indgribende indsatsområder.

Familieafsnittet anbefaler derfor, at der i vurderingen af reduktionsforslagene indgår en samlet vurdering af konsekvenserne på tværs af børne- og familieområdet og ikke alene en vurdering af besparelsen på det enkelte tilbud.

Reduktion vedrørende trivsel

I forhold til den foreslåede besparelse på det trivselsmæssige område finder Familieafsnittet det umiddelbart meget uheldigt, hvis der sendes et signal om, at arbejdet med børn og unges trivsel tillægges mindre betydning.

Trivsel er tæt forbundet med både forebyggelse, skolegang, sociale relationer og risikoen for senere behov for sociale eller behandlingsmæssige indsatser. Det bør derfor nøje overvejes, hvilke konsekvenser en reduktion kan have.

Familieafsnittet har dog ikke på det foreliggende grundlag et tilstrækkeligt præcist billede af, hvilke konkrete aktiviteter eller tilbud de pågældende midler finansierer. Det er derfor vanskeligt at foretage en egentlig faglig vurdering af konsekvenserne af netop dette reduktionsforslag.

Familieafsnittet anbefaler, at det konkretiseres, hvilke aktiviteter, målgrupper og indsatser der berøres, inden der træffes beslutning om reduktionen.

CBUF - Nordvangskolen

Budgethøring for Glostrup Kommunes budget 2027

Nordvangskolens MED-udvalg har behandlet de indkomne forslag i budgetkataloget for 2027–2030 med fagmæssig bekymring. Som repræsentanter for det pædagogiske og undervisende personale føler vi os forpligtet til at råbe vagt i gevær.

Vi mener at besparelsesforslagene vil ramme børnenes hverdag direkte, mærkbart og uigenkaldeligt.

Det er MED-udvalgets vurdering, at de foreslåede besparelser samlet set vil føre til fald i børnenes trivsel, faglige udbytte og tryghed. Når der skæres i personaletimer, pædagogandel, forebyggende tilbud og driftsmidler, er det i sidste ende eleverne, der betaler prisen i form af mere uro, mindre voksenkontakt og et svækket inklusionsmiljø.

Børnene mærker ikke budgetoverskrifter, men fraværet af trygge voksne, manglende hjælp i timerne, og fyldte klasselokaler. Ingen af disse besparelser kan gennemføres uden direkte at forringe børnenes muligheder for at lære, trives og udvikle sig.
Vi oplever at vi i forvejen er smurt tyndt i forhold til ressourcer på de fleste områder, og at besparelserne vil sætte begrænsninger for at lave en tidssvarende og fremtidssikret skole.

Med venlig hilsen

MED-udvalget på Nordvangskolen

Jens Peter Fisker	Line Sandgaard Poulsen
Formand	Næstformand

BSU32-03
Inventarpuljen

Besparelsen fjerner heller ikke behovet for at købe inventar. Eksempelvis er det vel rimeligt, at der er borde og stole i klasserne. Skubbes udgiften til skolernes egne driftsbudgetter, vil det være endnu en besparelse, som har direkte konsekvenser for børnenes undervisning og trivsel.

BSU33-02
Ændret personalesammensætning i SFO

Det foreslås at nednormere pædagog-andelen fra 85/15 til 50/50 alternativt 60/40 eller 70/30. Udmøntes denne besparelse, vil det bekymre os, at den faglige kvalitet i både Glostrup Skolestart og SFO-tilbuddet vil nedprioriteres og forringes. På nuværende tidspunkt har vi ikke problemer med rekruttering af pædagoger og har altid pædagog ansøgninger til pædagogstillinger. Når vi genopslår stillinger, er det på baggrund af den rette kompetenceprofil og ikke mangel på ansøgere med pædagogbaggrund. Udmøntes besparelsen, frygter vi, at det vil blive en større udfordring at rekruttere og fastholde pædagoger. Samtidig bekymrer det os også, at en større opgavemængde vil tilfalde pædagogerne og dermed forhøje arbejdspresset og forringe arbejdsmiljøet, fordi ansvaret for den pædagogiske kvalitet, repræsentation på møder angående børn, dokumentationsarbejdet og lignende vil tilfalde det pædagogisk uddannede personale. Samtidig er vi bekymrede for om, vi fortsat vil kunne leve op til rammerne for Glostrup Skolestart. Vi har tidligere noteret os, at der har været snak i kommunen om at tilbagerulle den tidligere besparelse, der skete med reguleringen fra 100/0 fordelingen til 85/15 og havde håbet, at dette ville være en prioritet ved dette budget.

BSU33-06
Rammebesparelse på skolerne

En rammebesparelse vil udfordre skolens generelle budget, som i forvejen er trængt. Det vil betyde, at skolerne skal omprioritere allerede i indeværende skoleår. Det kan medføre aflysning af allerede planlagte lejrskoler og ekskursioner eller manglende opdatering af undervisningsmateriale mv. Forslaget skal også ses i lyset af BSU33-14, hvor skolernes driftsmidler også foreslås reduceret.

BSU 33-09
Klassesammenlægninger

Forslaget tager ikke hensyn til elevernes behov. Overgangen fra Ejbyskolen til Nordvangskolen er i forvejen forbundet med store forandringer, og at gennemtvinge

sammenlægninger vil gøre overgangen endnu sværere for børnene. For børn som er i udsatte positioner, og som har et særligt behov for tryghed, kan forslaget medføre at skolegangen forværres væsentligt med deraf følgende mistrivsel.
Det vil samtidigt betyde større pres på det psykiske arbejdsmiljø og gøre fastholdelse af dygtigt personale sværere, fordi de vil begynde at se sig om efter andet arbejde, hvis der ikke er sikkerhed omkring deres ansættelsesforhold.

BSU33-10
Skolestart Glostrup

En halvering (50% reduktion) af ressourcerne til 'Skolestart Glostrup' fjerner ordningen med to voksne (lærer og pædagog) i indskolingsklasserne.

Dette er en direkte forringelse af børnenes skolestart. En fagligt kompetent voksennormering er nøglen til, at de mindste børn får en tryg, rolig og struktureret start på skolelivet. Når pædagogens timer halveres, mister børnene den ekstra voksen, som skaber ro i klassen, og hjælper med at opbygge gode sociale spilleregler.
Enkeltlæreren står tilbage med det fulde ansvar for 24-25 små børn, hvilket uundgåeligt fører til mere uro, afbrudt undervisning og børn, der føler sig oversete. Den tidlige forebyggende indsats vil halte, og de børn, der har svært ved overgangen, vil hurtigt sakke bagud både socialt og fagligt. Forslaget vil især ramme udsatte børn, som har behov for ekstra tryghed og støtte. Det bekymrer os, at den pædagogfaglige kvalitet vil blive nedprioriteret sammen med det stærke relationsarbejde, der ligger i indskolingen i de første år af børnenes skolegang samtidig med, at børnene i væsentligt lavere grad vil opleve to voksne i undervisningen. Når vi samtidig også oplever flere og flere børn i både mistrivsel, skolevægring og større behov for inkluderende praksis, så bekymrer det os i forhold til om det på sigt kan udvikle sig til en endnu større omkostning både i forhold til børnenes ve og vel, men også i forhøjede økonomiske udgifter med hensyn til øgede antal udredninger samt visitationer til det specialiserede område. Samtidig frygter vi, at det vil medføre pædagogflugt, fordi pædagogerne som udgangspunkt er fuldtidsansatte og kan forventes at søge andre arbejdsmuligheder, hvis besparelsen effektueres. Dertil vil arbejdspresset stige for pædagogerne, fordi der vil komme mindre tid til løsning af de komplekse opgaver, der ligger i skolen f.eks. i forbindelse med trivselsarbejdet og understøttelsen af undervisningen. Samtidig er vi også bekymrede for rekruttering af nye pædagoger.

BSU 33-11
Nednormering af klub

Klubberne har en vigtig rolle i børnenes trivsel, og betyder at en gruppe børn, som ellers har det svært, har kontakt til en voksen i et fritidsmiljø som også kan arbejde sammen med skolen. Vi ser derfor at en nednormering vil forringe tilbuddet og derfor forringe muligheden

for at se børn i udsatte positioners fra flere forskellige vinkler, og med hjælp til trivsesproblematikker.

BSU33-12
Fællesadministrationen

Nedlæggelse af lederstillinger i administrationen skubber administrative opgaver direkte ud på skolerne. Selvom dette umiddelbart er en ren administrative besparelse, rammer den børnene i sidste ende. Når den centrale administration skæres væk, forsvinder opgaverne ikke; de lægges over på skolernes pædagogiske ledere og lærere.

BSU33-13
25 elever i 0.klasse

Det foreslås at øge planlægningstallet til 25 elever pr. klasse ved indskrivning til 0. klasse samt at indføre en budgetmodel, der tvinger klassesammenlægninger igennem, særligt i udskolingen og ved overgangen til 7. klasse.

At starte i 0. klasse med 25 elever skaber et overvældende læringsmiljø for 5-6-årige børn, der har brug for tæt voksenkontakt og ro til at vænne sig til skolehverdagen. Med store klasser fra dag ét forsvinder muligheden for at give støtte til det enkelte barn, der har brug for en ekstra hånd i overgangen fra børnehave. Når klasser lægges sammen på baggrund af talmodeller, fjernes fleksibilitet i forhold til løbende tilflytning og børn med særlige behov.
På 7. årgang vil klassesammenlægninger rive etablerede børnefællesskaber fra hinanden i en alder, hvor de unge i forvejen oplever store forandringer. Børnene mister deres trygge ramme og vante klassekammerater, hvilket skaber utryghed, øger risikoen for mistrivsel og fjerner det faglige fokus i en vigtig fase af deres skolegang.
Klassestørrelse og klassestabilitet har afgørende betydning for børns faglige progression og sociale trivsel. Større klasser fører beviseligt til mere uro, mindre individualiseret undervisning og lavere indlæring – især for børn i sårbare positioner.
Det bekymrer os, hvis klassekvotienten sættes ved 25, fordi der vil være plads til få nye børn (maksimalt ét barn per klasse, hvilket betyder, at kommer der fire børn til en årgang, så vil der skulle oprettes en helt ny klasse). Samtidig forudsætter denne opjustering, at de demografiske prognoser må være meget præcise for, at det bliver muligt at kunne opretholde klassekvotienten. Hvis der år for år skal oprettes forskelligt antal klasser, vil det kunne medføre psykologisk usikkerhed for personalet, fordi man ikke ved om der er nok stillinger fra det ene år til det andet.

BSU33-15
Driftsmidler til skolerne

En reduktion af skolernes driftsmidler med 1,4 mio. kr. vil få direkte følger for læremidler og de fysiske rammer. Børnene vil mærke besparelsen direkte i deres skolehverdag gennem slidte lærebøger, færre læringsredskaber, manglende materialer til praktisk-musiske fag samt defekte møbler i klasselokalerne. Et nedslidt og fattigt læringsmiljø hæmmer børnenes arbejdsro, motivation og læringslyst. Samtidigt sender det sender et kedeligt signal til børnene om, at deres skole og deres fysiske rammer ikke bliver prioriteret. Det fysiske miljø er en integreret del af trivslen, og slidte rammer øger risici for uro og manglende respekt for fællesskabets ting. Forslaget skal ses i sammenhæng med BSU33-06.

BSU33-17
Lærernes undervisningstid

Forslaget om at øge lærernes gennemsnitlige undervisningstid til 770 timer årligt skærer lærernes forberedelses- og samarbejdstid helt ned til benet.
God og engagerende undervisning opstår ikke spontant, men kræver grundig forberedelse, hvor læreren kan tilpasse undervisningen til børnenes faglige niveauer. Med forslaget skal tiden til andre opgaver end undervisning reduceres. Det vil betyde en reduktion i tiden til forberedelse af undervisningen, eller samarbejde med forældre.
Når forberedelsestiden reduceres, tvinges lærerne over i mere ensformig og skabelonskåret undervisning, hvor der ikke er tid til at skabe tilpassede opgaver til hverken de stærke elever eller dem, der kæmper.
Børn med særlige behov eller begyndende mistrivsel vil opleve, at der er færre ressourcer til at støtte dem. Samtidig forringes lærerens tid til dialog med forældrene og det tværfaglige arbejde, hvilket gør, at børns problemer erstattes af overfladisk symptombehandling frem for reel hjælp. Forskning i pædagogisk praksis dokumenterer, at læreres forberedelsestid er direkte koblet til elevernes faglige udbytte og læringslyst. Når forberedelsen presses, falder undervisningskvaliteten, og inklusionen af elever med støttebehov svigter.
Det vil på baggrund af de nuværende arbejdstidsaftaler være vanskelig at se, hvordan besparelsen vil kunne effektueres.

BSU33-18
Rammebesparelse i administration og stab

Rammebesparelsen i administrationen skubber administrative opgaver direkte ud på skolerne. Selvom dette umiddelbart er en ren administrative besparelse, rammer den børnene i sidste ende. Når den centrale administration skæres væk, forsvinder opgaverne ikke; de lægges over på skolernes pædagogiske ledere og lærere.

BSU33-23
Pavillonløsninger

Pavilloner tilbyder sjældent et fuldgodt indeklima. Børnene vil opleve udfordringer med dårlig ventilation, akustikstøj, skiftende temperaturer og trange rammer. Derudover inddrager pavilloner børnenes udendørs legearealer og skolegårde, hvilket forringer deres muligheder for fysisk udfoldelse og bevægelse i frikvarterne. Desuden vil børnene opleve, at skolen ikke har en sammenhængende struktur, hvor klasser er placeret meget forskelligt geografisk, med manglende fællesskab til følge. Det er ikke god kvalitet at have lokaler på en parkeringsplads væk fra alle de andre.
Pavilloner risikerer at blive permanente nødløsninger, hvor børnene tilbydes sekundære rammer for deres skoleliv. Der er i vores øjne et stort og akut behov for at se på skolens samlede bygningsmasse i forhold til den fremtidige brug. Skolen er meget slidt, og bærer præg af manglende vedligehold og væsentlige indeklimaudfordringer, ligesom visse faglokaler er nedslidt. Vi ønsker langtidsholdbare, fremtidssikrede og permanente løsninger som understøtter børnenes behov for både den fagfaglige undervisning og den fritidspædagogiske kvalitet. I de senere år er børnetallet i indskoling og SFO steget markant samtidig med, at de fysiske rammer og dermed kvadratmeter er nedjusteret - f.eks. i forbindelse med relokering af gruppeordningen til Nordvangskolen. Samtidig oplever vi også, at den fritidspædagogiske kvalitet kompliceres, fordi tre SFO lokaler de seneste år er blevet inddraget til delte klasselokaler.

BSU 33-24
Fastholdelse af serviceniveau i SFO

Vi noterer forslaget om overholdelse af minimumsnormeringer i forbindelse med 1. april børn. Vi vil gerne anerkende, at Glostrup Kommune vil prioritere den pædagogiske indsats omkring børnene, fordi vi samtidig oplever, at der også kommer flere pædagogiske indsatser omkring flere børn samtidigt med, at pædagogerne også skal gå til flere møder omkring børn angående forskellige udfordringer i forbindelse med deres skolestart.

Der fremgår dog ikke forslag om tilbagerulning af besparelserne i forbindelse med lukkeuger i sommerferien samt lukkedagene i påsken. Vores forståelse i forbindelse med besparelserne var, at de på sigt ville blive tilbagerullet igen. Lukkeugerne i sommerferien medfører et forhøjet antal børn, der kommer i SFO i sommerferiens yderuger og det medfører udfordringer med henhold til personalets ferieafvikling og vi må i højere grad indkalde vikarer for at kunne løse den pædagogiske opgave. Samtidig har vi også observeret tendens til højere sygefravær blandt pædagogerne i forbindelse med skoleårets start.

BSU35-01
Rammebesparelse af forebyggende indsatser

Forslaget har den mulige konsekvens, at det forebyggende arbejde ikke prioriteres som tidligere, hvilket både kan forværre børn livsvilkår, samt presse arbejdsmiljøet.

BSU35-01
Rammebesparelse på forebyggende indsatser

Nedlæggelse af tilbuddet og reduktion af psykolog og logopædtid vil betyde et fald i den psykologiske trivsel for børn. En tidlig indsats kan afhjælpe større problemer senere i skoleforløbet, og dermed være forebyggende i forhold til større sager, henvisninger til psykiatri mv.

BSU35-03
Nedlæggelse af Lettere behandling mv.

Nedlæggelse af tilbuddet og reduktion af psykolog og logopædtid vil betyde et fald i den psykologiske trivsel for børn. En tidlig indsats kan afhjælpe større problemer senere i skoleforløbet, og dermed være forebyggende i forhold til større sager, henvisninger til psykiatri mv.

ØU62-07
Psykologtilbuddet Trekanten

Besparelserne på tilbuddet fjerner ikke behovet, men flytter omkostningerne til skolerne. Det betyder at det er en skjult rammebesparelse, og at kvaliteten for børnene dermed forringes – eller at medarbejdere ikke får den nødvendige hjælp med deraf følgende manglende kvalitet i opgaveløsningen og tryghed for medarbejderne.

Høringssvar på forslag om reduktion med 50% i gruppen med pædagogiske vejledere.

Vi er 2 pædagogiske vejledere, som ønsker at komme med en skriftlig tilbagemelding på budgetforslaget om reduktion med 2 pædagogiske vejledere indtil udgangen af 2027.

Hvis forslaget vedtages, er det en beklagelig udvikling for de enkelte børn samt børnegrupper, som har brug for, at vi sammen med personalet laver understøttende pædagogiske indsatser, som har fokus på at løfte børnenes trivsel, samt tidlige tidsatser.

Det er også en opmærksomhed, at vores faggruppe i forvejen har været ramt af en reduktion med 50% i hele 2026.
Dette betyder blandt andet, at vi pt. ikke deltager i sparringsforum, som afholdes hver 6. uge i alle dagtilbud. På den måde er det pædagogiske vejlederperspektiv ikke repræsenteret i det tværfaglige samarbejde i dette forum.
Ligeledes har det betydning for hvorledes samt, hvor meget vi kan være i vores indsatser i de forskellige dagtilbud. Vi oplever, at der er en større efterspørgsel og et behov for vores bidrag til at støtte og sparre med personalet om børn i dårlig trivsel og udsatte positioner.

Der er så få uddannede pædagogiske medarbejdere i dagtilbuddene og mange af institutionerne er ramt af stor udskiftning i personalegrupperne. Her oplever vi, at vi bl.a. bidrager med positive indsatser til pædagogik, struktur og organisering samt forståelse for børns udvikling og adfærd.

I forhold til ICDP er det meget givende, at det er de pædagogiske vejledere, som kan stå for undervisning i dagtilbud, da det foruden at uddanne personalet i relations- og refleksionskompetencer også skaber en relationel og meningsfuld adgang til de efterfølgende samarbejder mellem os og medarbejderne i dagtilbuddene.

Da vi på nuværende tidspunkt kun er to vejledere, er der taget en beslutning om, at der kun er vejlederindsats i et ud af tre specialtilbud. Tidligere var der vejledere indsats i alle tilbud. Det bliver ofte efterspurgt, hvornår vi kommer tilbage til denne opgave.

Mvh
Christine og Maiken
pædagogiske vejledere, Glostrup Kommune, 28082026.

Fællesadministrationen
for skolerne i Glostrup

Høringssvar vedr. ændringsforslag, budget 2027-30

Fra Fællesadministrationen, herunder administrativt personale på skolerne i Glostrup

Indledning

Fællesadministrationens personale-MED takker for muligheden for at afgive høringssvar til ændringsforslagene til budget 2027.

Fællesadministrationen for skolerne i Glostrup (FA) har behandlet de fremlagte forslag i ændringskataloget 2027. Dette høringssvar forholder sig konkret til nedlæggelsen af lederstillingen i FA (BSU33-12), en rammebesparelse på staben og FA (BSU33-18) samt de afledte effekter af de øvrige besparelser på skole- og specialområdet.

FA anerkender kommunens svære økonomiske prioriteringer. Vores formål med dette høringssvar er at oplyse om de omfattende og konkrete konsekvenser for drift, økonomi, lovmedholdelighed, arbejdsmiljø og opgaveglidning, som forslagene vil medføre for Fællesadministrationen og den samlede skoledrift på skolerne i Glostrup.

Værdien af den nuværende organisering

Da den nye skolestruktur blev etableret for to år siden, blev skolerne selvstændige enheder, mens Fællesadministrationen blev bevaret som én samlet fælles enhed med egen leder på lige linje og i samme referenceforhold som skolelederne. Det blev dengang politisk og ledelsesmæssigt slået fast, at god skoledrift uløseligt hænger sammen med en stærk, samlet understøttelse på IT, økonomi og administration.

FA fungerer som én samlet enhed, der løser opgaverne i et tæt samspil mellem to niveauer:

1. Den centrale, tværgående funktion: Medarbejderne her varetager tværgående specialopgaver, som sikrer stordriftsfordele for alle skoler: Databehandleraftaler, GDPR-opfølgning og -registrering, udbud og indkøb af læremidler, overordnet IT- og Chromebook-styring, løn- og ansættelsesforhold m. kontakt til faglige organisationer, sagsbehandling og fakturering, overordnet budgetopfølgninger og regnskab for skolerne samt tværgående koordinering af diverse opgaver

mv. Funktionen udgør et direkte bindeled mellem skolerne og andre enheder i kommunen, såsom Staben og sekretariatet i CBUF, Personalekontoret, Økonomiafdelingen, IT og digitalisering og Glostrup Ejendomme.

2. De administrative medarbejdere/skolesekretærer på skolerne: Skolesekretærerne er organisatorisk samlet i FA, men sidder i det daglige placeret ude på de enkelte skoler. De håndterer den umiddelbare ansigt-til-ansigt og telefoniske betjening af forældre, elever, lærere og ledelse. De driver den daglige elev- og personaleadministration, bogføring, budgetopfølgning, opkrævninger, varebestillinger, Aula-kommunikation, lokal sagsbehandling og mange ad hoc opgaver.

Medarbejderne i Fællesadministrationen – både de tværgående medarbejdere og skolesekretærerne på skolerne – udgør én samlet enhed under én fælles leder. Det muliggør:

- Lovlig adgang og dækning på tværs:

  Fordi medarbejdere organisatorisk hører under samme fælles enhed (FA), kan de fuldt lovligt og inden for rammerne af GDPR hjælpe og dække ind for hinanden på tværs af skolerne ved sygdom, ferie eller spidsbelastninger.

- Faglig prioritering og vidensdeling:

  En fælles leder ser det samlede administrative årshjul og forhindrer, at opgaverne isoleres i siloer. Når nye komplekse systemer eller regler skal implementeres, sætter én medarbejder i FA sig grundigt ind i stoffet og vidensdeler med kollegerne, så man undgår, at skolerne hver især skal "opfinde den dybe tallerken".

- Beskyttelse af et bæredygtigt arbejdsmiljø:

  Skolesekretærerne arbejder i et hektisk miljø fyldt med afbrydelser fra elever, forældre, ledere og lærere. Lederen af FA fungerer som et nødvendigt "skjold", der prioriterer opgavemængden og beskytter medarbejderne mod krydspres fra modstridende ønsker fra forskellige opgavestillere. Det sikrer et godt psykisk arbejdsmiljø trods et eksisterende stort opgavepres - hvilket Fællesadministrationens TAL Sammen undersøgelse bekræfter.

Der er i hele medarbejdergruppen et udtalt fagligt ønske om arbejdsro og kontinuitet om den nuværende organisering.

BSU33-12: Konsekvenser ved nedlæggelse af lederstillingen og omorganisering

Det antages, at nedlæggelsen af lederstillingen vil medføre en opsplitning af FA, hvor skolesekretærerne overgår til direkte reference hos de enkelte skoleledere, mens de tværgående medarbejdere flyttes op i

CBUF's stab. Fællesadministrationen er bekymrede for, at en sådan opdeling og nedlæggelse af FA som samlet enhed kan få følgende konsekvenser:

Opgaveglidning til skolelederne:
Skolelederne har deres naturlige fokus på den pædagogiske ledelse af lærere og pædagoger, elevtrivsel og skoleudvikling. De mangler – af gode grunde – detaljeret indblik i det komplekse administrative årshjul samt alle IT-systemerne. Uden en fælles administrativ leder vil skolelederne blive pålagt den direkte personaleledelse, sygefraværssamtaler, faglig sparring og opgaveprioritering, ferieplanlægning og driftssikring for de administrative medarbejdere. Dette vil flytte værdifuld ledelsestid direkte væk fra børnenes læring og trivsel.

Presset arbejdsmiljø og risiko for at blive "administrative pedeller":
Hvis der ikke er en administrativ leder samlet for fællesadministrationens personalegruppe, frygter skolesekretærerne i højere grad at blive til "personlige assistenter" eller "administrative pedeller" på skolerne, hvor tiden i endnu højere grad opsluges af forefaldende ad hoc opgaver, mens de mere administrativt tunge kerneopgaver må udskydes.

Juridiske barrierer (GDPR) og tab af fleksibilitet ved fravær:
Hvis skolesekretærerne opsplittes i reference til hver sin skoleleder, vil de være placeret i organisatorisk separate enheder. Skolesekretærerne vil i så fald, som følge af GDPR-reglerne, ikke længere lovligt kunne tilgå eller sagsbehandle oplysninger på tværs af skolerne. Det vil gøre helt almindelige sager som elevflytninger langt mere besværlige samt vanskeliggøre, at sekretærerne kan hjælpe eller afløse hinanden ved sygdom og spidsbelastninger.

Tab af digitalt fællesskab og stordriftsfordele:
FA løfter i dag det samlede ansvar for databehandleraftaler, GDPR-registrering, Chromebook-miljøet og det samlede udbud/indkøb af læremidler. Det er urealistisk at forvente, at en enkelt skolesekretær lokalt skal kunne indgå DBA'er eller styre IT-kontrakter ved siden af sin nuværende opgaveportefølje. Hvis disse opgaver opsplittes, mistes desuden de økonomiske stordriftsfordele ved samlede indkøb, og risikoen for brud på persondatareglerne vil stige.

Svækkelse af det digitale læringsmiljø og den pædagogiske IT-drift:

Den centrale IT-vejledning fra FA understøtter i dag skolernes pædagogiske hverdag tæt og med stor praksisforståelse for driften af skolernes platforme. Flyttes området til forvaltningen, opstår der en reel risiko for øget afstand til den daglige skoledrift og et potentielt kvalitetstab i den nære IT-support til ledere, lærere og elever.

Videnstab og forringet tværgående kvalitet:
Uden en dedikeret leder i relevante ledelsesfora tabes væsentlig information. Kontakten og forventningsafstemningen mellem skolerne og forvaltningen (CBUF) svækkes, da et centralt bindeled

mangler. Opgaveløsningen kan hurtigt blive uensartet fra skole til skole, og det fagligt stærke samarbejde på tværs vil sandsynligvis smuldre.

Risiko for tilgang af nye forvaltningsopgaver uden opgavebortfald:

Hvis de tværgående medarbejdere flyttes op i CBUF's stab, vil de sandsynligvis blive en del af de centrale forvaltningsopgaver i staben. Da de eksisterende administrative kerneopgaver for skolerne ikke bortfalder ved en sammenlægning af FA og Staben, kan medarbejderne stå over for en forøget arbejdsbyrde.

Anbefaling for organiseringen:

Samlet set peger dette på, at en opsplitning af Fællesadministrationen vil øge sårbarheden i skoledriften og føre til en ringere kvalitet i den administrative understøttelse af skolerne. FA anbefaler derfor, at den nuværende organisering bevares, hvor alle administrative medarbejdere er samlet i én enhed under én fælles leder.

BSU33-18: Konsekvenser ved en rammebesparelse på Staben og FA

Forslaget om en besparelse på 0,5 mio. kr. (BSU33-18) er stillet som et selvstændigt forslag, men kan også vedtages oveni nedlæggelsen af lederstillingen (BSU33-12). Uanset om forslaget vedtages alene eller i kombination, ser Fællesadministrationen ikke, at det er muligt at rationalisere eller effektivisere sig ud af en besparelse, da opgaverne er knyttet op på lovgivning og daglig skoledrift.

Forslaget (BSU33-18) skærer i selve fundamentet for FA´s opgaveløsningen. Fjernes disse midler permanent, er der en risiko for, at FA ikke har de nødvendige økonomiske og personalemæssige rammer til at løse nuværende opgaveportefølje, og det kan derfor blive vanskeligt at sikre fremdrift og kontinuitet i arbejdsopgaverne.

FA har gennem tiden oplevet en opgaveglidning fra andre administrative enheder (Personalekontoret, Økonomi, IT, Glostrup Ejendomme og den øvrige forvaltning). Som det sidste understøttende led i kæden tager FA fra på opgaverne, hver gang der skæres i tilstødende stabsfunktioner.

I FA deler vi derfor den bekymring, som PersonaleMED i Staben og Visitationen udtrykker i deres høringssvar vedrørende BSU33-18. En besparelse på Staben vil forringe den overordnede strategiske og faglige understøttelse af skolerne og skabe et yderligere afledt opgavepres på Fællesadministrationen.

En besparelse på FA vil ramme to i forvejen pressede områder:

- De administrative medarbejdere på skolerne udgør den absolutte minimumsnormering for at varetage den daglige skoledrift med elev- og personaleadministration, bogføringer, faktureringer, Aula-betjening, lokaleadministration, bygnings-og driftsrelaterede opgaver mv. Skæres der her, vil det mærkes på den umiddelbare betjening af ledere, elever, forældre og lærere.

- De tværgående administrative medarbejdere og leder varetager de tværgående kerneopgaver med en i forvejen høj personafhængighed. Skæres der her, svækkes budget- og regnskabsopfølgninger, håndtering af løn/ansættelse, udbud/indkøb af IT og digitale læremidler, tværgående samarbejder med øvrige centre, enheder og på tværs af skolerne, koordinering af fælles opgaver, GDPR- og DBA-aftaler mv.

Da opgaverne hverken kan effektiviseres væk eller udelades, fjerner besparelsen ikke arbejdet. Der er derfor en reel risiko for, at en besparelse på FA vil skubbe opgaverne videre til skoleledere, lærere og forvaltning eller nødvendiggøre tilkøb af ekstern bistand. Besparelsen risikerer dermed at være en kortsigtet besparelse, der i praksis kan udløse skjulte merudgifter og markant øget sårbarhed i skoledriften.

Dominoeffekten fra de generelle besparelser på skoleområdet

I FA ser vi med stor bekymring på de foreslåede generelle besparelser på skoleområdet. Klassesammenlægninger og øget elevantal pr. klasse vil forringe rammerne for undervisningen, mens ændrede arbejdstidsaftaler øger arbejdspresset på lærere og pædagoger i undervisningen og det pædagogiske arbejde. Samtidig vil reduktioner på PPR-området og i Lettere behandling betyde, at den tidlige, forebyggende indsats over for børn i udsatte positioner svækkes. Skolernes ledere og medarbejdere er i forvejen pressede, og disse besparelser vil derfor få mærkbare konsekvenser for børnenes hverdag, trivslen og det samlede arbejdsmiljø på skolerne.

Selvom det er umuligt på forhånd at sætte præcise tal på den nøjagtige administrative opgavemængde, som disse ændringer vil medføre, ved vi af erfaring, at et øget pres på skolerne uundgåeligt forplanter sig direkte til FA. Fællesadministrationen fungerer som det understøttende fundament under skolerne, og når resten af skoledriften er presset, bliver FA det også. De generelle besparelser risikerer dermed at skabe et dobbeltpres, hvor skolerne presses i hverdagen, samtidig med at administrationens samlede arbejdsbyrde øges.

Opsummering og anbefaling

Samlet set er det Fællesadministrationens vurdering, at en nedlæggelse af lederstillingen (BSU33-12) kombineret med en generel besparelse på Staben og FA (BSU33-18) vil have betydelige afledte driftsmæssige og økonomiske konsekvenser og indebære en risiko for opgaveglidning og merudgifter, der udhuler den tiltænkte besparelse. Forslagene risikerer at svække skoledriften ved at pålægge skolelederne og andre kolleger/samarbejdspartnere ekstra administrative opgaver, forhindre muligheden for at skolesekretærerne kan dække ind for hinanden samt udfordre stordriftsfordelene på udbud, IT og læremidler.

Når dette lægges oveni det øgede arbejdspres, som de generelle besparelser på skolerne vil give direkte ind i administrationen, står skolevæsenet overfor et alvorligt pres på både drift og arbejdsmiljø.

FA opfordrer derfor til, at der ikke gennemføres en rammebesparelse samt, at der ses på den samlede driftsmæssige sammenhæng, så Fællesadministrationen bibeholdes som én samlet fælles enhed under én fælles leder. En organisering, der sikrer stabilitet, stordriftsfordele og den nødvendige administrative understøttelse for skolerne i Glostrup Kommune.



Skovvangskolen
Egeskoven 27
2600 Glostrup
+45 43 46 85 50

Høringssvar vedr. budgetforslag og ændringskatalog 2027-2030 - Glostrup kommune

MED-udvalget på Skovvangskolen takker for muligheden for at komme med input til det administrative budgetforslag og ændringskatalog forud for de politiske drøftelser.
Vi forholder os fortrinsvis til forslag under BSU, som er målrettet skolen, men vi har også bemærkninger til enkelte forslag i andre centre, som vi vurderer kan have en betydning for Skovvangskolen.

Generelt er det MED-udvalgets vurdering, at den nuværende ramme for at drive skole gør, at vi på et fornuftigt niveau kan lykkes med kerneopgaven, omend vi ikke lykkes med at skabe rammer som alle børn kan trives i, og at opgaven til tider kan være hård at være i for medarbejderne.
Det er derfor også MED-udvalgets vurdering, at mange af de foreslåede reduktioner vil have en direkte negativ betydning for kvaliteten af kerneopgaven, dvs. elevernes trivsel og faglighed, og for medarbejdernes arbejdsmiljø, hvis de gennemføres.

Da det er en bunden opgave at lave et budget i balance, er der enkelte forslag som vedrører skolen, som vi ser som mindre indgribende end andre, hvilket vi vil tydeliggøre nedenfor.

Bemærkningerne er ikke oplistet i prioriteret rækkefølge men som udgangspunkt i den rækkefølge de fremgår af ændringskataloget.

Budgetforslag og ændringskatalog med direkte betydning for Skovvangskolen

Ændringer MED-udvalget vurderer kan gennemføres uden større konsekvens for kerneopgaven og arbejdsmiljøet og/eller bakker op om på trods af betydning for kerneopgaven

BSU32-03 Inventarpuljen reduceres med 50% i 2027 og 2029
Det er vigtigt med gode lege- og læringsmiljøer i dagtilbud og skole, så en reduktion i puljen er ikke ønskelig. Dog vurderer vi, at den fremlagte besparelse kan gennemføres uden det får større konsekvenser for elevernes læringsmiljøer.

BSU33-06 Rammebesparelse på skolerne
En besparelse er aldrig optimal, da besparelser alt andet lige vil have en betydning for kvaliteten i kerneopgaven. Dog accepterer vi denne midlertidige rammebesparelse som et element i at få kommunens samlede økonomi til at hænge sammen.

BSU33-09 Budgetmodel på skoleområdet efter det nødvendige antal klasser
MED-udvalget bakker op om en budgetmodel med økonomisk incitament til at sammenlægge klasser, når det er muligt.
Det er vigtigt, at man i udarbejdelsen af en sådan model har for øje, at der skal være så høj grad af stabilitet i klassestrukturen som muligt, ligesom det er nødvendigt, at skolerne har en forudsigelig økonomi i det enkelte skoleår. Derfor er det vigtigt, at der er opmærksomhed på følgende:

- modellen skal sikre plads til tilflyttere og modtageelever, så modellen ikke betyder, at skolerne efter en sammenlægning sættes i en situation, hvor de igen skal lave klasseombrydning.
- for at sikre en forudsigelig økonomi, som skolelederen kan planlægge og styre efter, skal der sættes en skæringsdato, hvor man opgør antal klasser på den enkelte skole. En klassesammenlægning betyder alt andet lige en reduktion i antal af medarbejdere. Mange medarbejdere har et opsigelsesvarsel på op mod 6 måneder, og der kan derfor være en stor økonomisk konsekvens for den enkelte skole, hvis der ikke tages højde for dette. MED-udvalget foreslår 1. april som skæringsdato. Dette vil sikre, at den enkelte skole i forbindelse med skoleårets planlægning kan medtage klassesammenlægning i fagfordelingen og tage højde for reduktionen i antal medarbejdere i forbindelse med eventuelle nyansættelser til et nyt skoleår.

ØU62-07 Ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten
Den ændrede finansieringsmodel vil alt andet lige have en betydning for skolens økonomi og dermed for kvaliteten. Pt. er det dog vurderingen, at omfanget af brugen af Trekanten er begrænset på Skovvangskolen, og derfor kun vil have en forholdsvis beskeden betydning for økonomien og dermed kvaliteten.

Ændringer MED-udvalget vurderer vil have en væsentlig negativ betydning for kerneopgaven og arbejdsmiljøet

BSU33-01 Personalesammensætning i Klub og **BSU33-02 Personalesammensætning SFO**
Uddannelse har en betydning, og derfor er vi bekymrede over forslaget, som MED-udvalget vurderer vil betyde en væsentlig forringelse af den pædagogiske kvalitet i både SFO og klub..

Pædagogerne har grundet deres uddannelse en særlig faglighed ift. børns udvikling, fællesskaber, relationsarbejde og håndtering af børn i udsatte positioner, en faglighed der er altafgørende for kvaliteten i kerneopgaven.

Den markante reduktion i antallet af pædagoger har ikke kun betydning for fritidstilbuddene. Det har også en stor og væsentlig betydning for den pædagogiske opgave i skoledelen, hvor pædagogerne er med som nummer 2 voksen i Glostrup Skolestartstimer samt timer fra timebanken. Disse bruges bl.a. til arbejdet med fællesskaber og holddeling, som er væsentlig for elevernes trivsel og faglighed.
Den markante reduktion i uddannede pædagoger vil endvidere betyde, at vi skal afskedige dygtige, kompetente pædagoger, som vi meget gerne vil kunne beholde til gavn for børnene.

BSU33-10 Skolestart Glostrup - reduktion
Det er MED-udvalgets vurdering, at en reduktion i Glostrup Skolestartstimer vil have en væsentlig negativ betydning for både elevernes trivsel og læringsmiljø samt for medarbejdernes arbejdsmiljø.
Særligt i indskolingen er der stort behov for så ofte som muligt at være to i undervisningen. En reduktion vil have en væsentlig negativ betydning for alle elever, og særligt for elever i udsatte positioner, der ofte har behov for ekstra voksenkontakt, guidning og vejledning. Det er derfor MED-udvalgets vurdering, at det kan betyde øget segregering.

MED-udvalget vurderer endvidere, at det ikke bliver muligt at fastholde fuldtidsstillinger, hvilket forventeligt vil betyde, at dygtige, kompetente medarbejdere søger væk fra Glostrup Skolevæsen.

BSU33-11 Nednormering af klub forsøgsvis i 1 år
Det er MED-udvalgets vurdering, at man ikke kan sammenligne klub og SFO.
Det er vigtigt at have et stærkt klubtilbud. Børn og unge opsøger kun klubtilbuddet, når klubben har en god kvalitet og tilbyder noget, som børn/unge brænder for og har lyst til. Desuden laver klubpædagogerne opsøgende arbejde ude i nærmiljøet, som er en væsentlig del af deres opgave. Disse børn/unge figurerer ikke i de årlige optællinger af fremmøde.

Klubberne har desuden børn/unge fra gruppeordningerne, som har behov for en ekstra opmærksomhed og hen over dagen tidspunkter med 1:1 kontakt med en voksen.
Et attraktivt klubtilbud kræver en vifte af muligheder og tilbud, ligesom MED-udvalget vurderer, at det opsøgende arbejde er vigtigt og til stor gavn for børn/unge og nærmiljøet. Det er derfor MED-udvalget vurderer, at en nednormering vil være særdeles uhensigtsmæssig.

MED-udvalget gør desuden opmærksom på, at en nednormering vil ramme klubtiden forholdsmæssigt hårdt, da klubben uagtet normeringen skal levere det samme antal timer ind i skoletiden, da klubbens opgave i skolen er rammesat af timebanken samt den politiske beslutning om fordelingen af disse timer mellem lærere og pædagoger.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen
MED-udvalget oplever en ledelse med en meget stor opgaveportefølje. Medarbejderne på Skovvang har med bekymring fulgt med i de mange udskiftninger, der har været i ledelsen på Nordvangskolen grundet for højt arbejdspres. Det er derfor særdeles vigtigt, at man ikke sparer på fællesadministrationen, da det er MED-udvalgets vurdering, at det alt andet lige vil betyde en opgaveglidning ud til skolens ledelse og administration
Vi ønsker en stabil og nærværende ledelse og er bekymrede for, at stabiliteten forsvinder, hvis skolerne ikke fortsat får den nødvendige understøttelse fra fællesadministrationen.

BSU33-13 25 elever pr. klasse ved indskrivning til 0. klasse
På budgetorienteringsmødet blev formand og næstformand for det lokale MED-udvalg præsenteret for den forventede befolkningstilvækst. Hvis man ved indskrivning til 0. klasse fylder klasserne op til et max på 25 elever, vil det grundet den forholdsvis store befolkningstilvækst potentielt betyde, at vi ude på skolerne forholdsvis hurtigt skal ombryde klasser. Det er MED-udvalgets vurdering, at det er en særdeles uhensigtsmæssig konsekvens i forhold til børnefællesskaberne, kontinuitet og for den enkelte elevs trivsel,

BSU33-15 Reducere driftsmidler på skoleområdet
Skolens driftsbudget går i stor udstrækning til undervisningsmaterialer (bøger, papirvarer, diverse maskiner/hårde-hvidevarer og redskaber i faglokalerne), til klassernes ekskursioner og til lejrskoler. En reduktion af driftsbudgettet på det foreslåede niveau vil have en væsentlig betydning, og konsekvensen vil sandsynligvis være en et-årig nedlæggelse af lejrskolerne. Dette vurderer MED-udvalget er særdeles uhensigtsmæssigt, da det er meget givende for fællesskaberne i klasserne at komme på lejrskole på 5. og 8. årgang.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærere til 770 timer
På Skovvangskolen har vi aldrig oplevet større rekrutteringsvanskeligheder end sommeren 2026. Der er rift om de dygtige lærere, og her har undervisningsandelen betydning. MED-udvalget vurderer derfor, at det er et særdeles uheldigt signal at sende til omverdenen ift. kommende rekrutteringer.

Opgaven som lærer er kompleks, og antallet af elever, hvor der er behov for ekstraordinært skole-hjem-samarbejde, er stigende. Det er MED-udvalgets vurdering, at lærernes arbejdstid er fyldt op. Hvis undervisningstimetallet skal øges, vil det nødvendigvis betyde forringelser af serviceniveauet på andre områder. Det vil være opgaver som skoleudvikling, behovs skole-hjemsamarbejde, efteruddannelse og vejlederfunktioner, der vil være nødvendigt at nedprioritere.

MED-udvalget gør opmærksom på, at man ikke kan sammenligne et max undervisningstal i Brøndby på 780 timer med et gennemsnitligt undervisningstimetal på 770, som er det foreslåede. I Glostrup fremgår det af lokalaftalen, at det ved planlægningen af skoleåret tilstræbes at planlægge med max 780 undervisningstimer. Dog kan dette tal overskrides, hvis det begrundes i f.eks. lejrskole, to-voksentimer, støttetimer m.m. Det betyder konkret at der på Skovvangskolen er lærere, der er planlagt med mere end 820 undervisningstimer på et skoleår. Dette er nødvendigt for at ramme det gennemsnitlige undervisningstimetal på 762,25 timer, da der

på en skole er mange større opgaver (f.eks. vejleder, efteruddannelses- og koordinatoropgaver) der gør, at der er lærere, der er nødt til at læse væsentligt færre undervisningstimer end gennemsnittet. I Glostrup ligger vi dermed allerede højere i max undervisningstimetal end i Brøndby, som fremhæves i ændringskataloget.

Med-udvalget gør endvidere opmærksom på, at vi i lokalaftalen læser det som, at det gennemsnitlige undervisningstimetal er en del af lokalaftalen. Det vil være vigtigt at skabe klarhed over dette, da en beslutning om øget undervisningsandel for lærerne i givet fald vil betyde en opsigelse af den gældende lokalaftale. På Skovvangskolen ønsker både lærere og ledere, at der er en lokalaftale i Glostrup Kommune, da det er et særdeles vigtigt element i at opretholde et godt samarbejdsmiljø, hvor vi finder løsninger i fællesskab.

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben
Vi henviser til svaret vedr. “Lederløn fællesadministration”. Skolerne kan ikke løse flere opgaver med den nuværende normering til ledelse og administration, og en rammebesparelse i fællesadministrationen vil forventeligt betyde en opgaveglidning ud til skolerne.

BSU33-22 Udvidelses af specialundervisningskapacitet på Leragergård
Udvidelsen er allerede effektueret, idet almenskolerne har finansieret de første 5/12 af indeværende skoleår ved at afgive deres mindreforbrug. Det er derfor en bunden opgave at finde økonomi til at finansiere den allerede besluttede og effektuerede udvidelse.
Af sagsfremstillingen fremgår følgende: “Finansieringen sker ved tilbageførsel af 4 mio fra de almene skoler til visitationspuljen, svarende til det beløb der ved fastlæggelsen af økonomimodellen blev overført fra visitationspuljen til skolerne”

MED-udvalget advarer kraftigt mod denne finansiering. De 4 mio bruges til arbejdet med fællesskaber og til børn i udsatte positioner. Tilbageføres de 4 mio. vil det have meget omsiggribende betydning for støtte - både fagligt og trivselsmæssigt - i forhold til de allermest udsatte børn i almen skolerne, og det vil uvægerligt betyde en øget segregering og væsentlig flere klager over skolesystemet i Glostrup.

MED-udvalget vil endvidere gøre opmærksom på, at skolerne ikke pr. 1. januar vil kunne effektuere en sådan tilbageførsel uden et stort underskud som konsekvens. Også her vil det betyde afskedigelse af dygtige, kompetente medarbejdere, som for flestedelens vedkommende har et opsigelsesvarsel på 6 måneder plus høringsperioden. Det vil dermed have mere end dobbelt effekt i skoleåret 2027/2028, hvor skolerne vil skulle indhente det oparbejdede underskud fra de første 7/12 af 2027 på de sidste 5/12 af 2027 (skoleåret 2027/2028).

MED-udvalget gør endvidere opmærksom på uhensigtsmæssige åbningstider i fritidstilbuddet efter skole på Leragergård. For SFO Skovvang betyder det konkret, at der er et barn, der kommer på Skovvangskolens SFO om eftermiddagen klokken 16.00. Et udsat barn der grundet for kort åbningstid på Leragergård får et ekstra skift i løbet af dagen.

BSU33-24 Fastholdelse af serviceniveau i SFO som følge af minimumsnormeringer for før-SFO
Det er vigtigt, at skolerne får udlagt den nødvendige økonomi til minimumsnormeringen, da det ellers vil påvirke det generelle serviceniveau den resterende del af året, hvor SFO vil få færre hænder. Vi anbefaler derfor, at den foreslåede udvidelse imødekommes.

Budgetforslag og ændringskatalog med indirekte eller mulig direkte betydning for Skovvangskolen

BSU32-07 Pædagogandel dagtilbud 55%-45%
På trods af at forslaget ikke direkte er målrettet skolen, vælger vi alligevel at forholde os til det.
MED-udvalget vurderer, at det er særdeles vigtigt, at der bliver arbejdet hen imod en genetablering af 70/30 fordeling, som også er indeholdt i forslaget.
På Skovvangskolen har vi de senere år set et øget antal børn, der ved skolestart er udfordret på hensigtsmæssig ageren i fællesskaberne, fordi der er nogle sociale kompetencer, de endnu ikke har. Vores tese er, at det bl.a. hænger sammen med den pt. væsentligt lavere andel af pædagoguddannede i daginstitutionerne end de 70%.

MTEU15-03 Reduktion af akut vedligehold
Det er særdeles vigtigt at puljen til vedligehold har en størrelse, hvor der fortsat kan laves akut vedligehold på skolen, så driften kan opretholdes. At skolens bygninger er funktionelt i orden er en forudsætning for drift og kvalitet i både skole- og fritidstilbud.

MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring
MED-udvalget vurderer, at den foreslåede tilbagerulning er dybt problematisk. Det er MED-udvalgets vurdering, at den nuværende rengøringsstandard kan have negativ betydning for sygdom og smitte og dermed på sygefraværet, hvorfor vi anbefaler som minimum at opretholde den nuværende rengøringsstandard.

BSU35-02 Nedlægge tilbuddet Lettere behandling og reduktion af psykolog og logopæd
MED-udvalget er bekymret for den foreslåede nedlæggelse af lettere behandling. Vi vurderer, som beskrevet i ændringskataloget, at det kan få som konsekvens, at begyndende eller moderate vanskeligheder forværres og senere kræver mere indgribende indsatser. Det vil alt andet lige betyde et øget pres på skolens ressourcer, som pt. kun rækker til de mest nødvendige indsatser.

ØU61-25 Ansættelse af en beredskabskoordinator (1⁄2 årsværk)
På Skovvangskolen tager vi opgaven med beredskab meget alvorligt, men synes samtidig at det er en kompleks og omfangsrig opgave. Det er endvidere en opgave, der går på tværs af centre, da Glostrup Ejendomme har ansvaret for skolens bygninger. Vi mangler understøttelse på dette område og ser meget positivt på forslaget. Vi håber, at en beredskabskoordinator kan støtte os ude på skolen i det videre arbejde med opdatering af beredskabet.

ØU62-02 Effektivisering af intern drift og support af kommunens It-brugere
Oplevelsen på Skovvangskolen er, at supporten af IT i forvejen kan være mangelfuld. Det er derfor vigtigt, at en effektivisering ikke kommer til at kunne mærkes hos modtagerne af supporten.

ØU62-05 Reduktion af budget til selvrisiko til skader over 100 t.kr.
På Skovvangskolen var vi i en periode hårdt ramt af indbrud og hærværk i både skole og SFO. Desuden oplevede vi vandskade grundet fejl på/manglende vedligehold af en taginddækning. Skolen har ikke ansvaret for bygningsvedligehold, men dette til trods var det skolens egen økonomi, der skulle dække udskiftningen af bøger, der var ødelagt som følge af vand. Der var ingen erstatning, da skaden ikke var dækket af forsikringen. Det kan derfor se ud til, at der er et faldende behov, men måske drejer det sig i lige så høj grad om forsikringens dækningsgrad og det faktum, som har været gældende på Skovvangskolen, at mange indbrud og hærværkssituationen har beløbet sig op til 70-80.000 kr, og dermed skal dækkes af institutionens egen økonomi.
Det er særdeles hårdt for skolens økonomi, at der er så stor en selvrisiko, særligt når man rammes flere gange i et budgetår.

MED-udvalget ser derfor med stor bekymring på den foreslåede reduktion til selvrisiko, og foreslår, at der kigges på dækningsgraden og en nedsættelse af selvrisikobeløbet. Alternativt, at det er det center, der har ansvaret for en skade, der afholder udgiften til erstatning.

Vigtigt i forhold til foreslået budgetanalyse

MED-udvalget bakker op om udarbejdelse af en budgetanalyse, der skal undersøge, om den nuværende økonomi- og styringsmodel på skoleområdet understøtter de politiske ambitioner.

MED-udvalget ønsker at gøre opmærksom på, at hvis der allerede nu indføres en budgetmodel med økonomisk incitament til at sammenlægge klasser, når det er muligt, er man allerede gået i gang med at justere budgetmodellen forud for budgetanalysen. Det kan give god mening, men det bør i givet fald i budgetanalysen være tydeligt, at en sådan justering allerede har fundet sted.

MED-udvalget anbefaler, at den tidligere politiske beslutning om at "slå ring om almenområdet" fastholdes som en præmis for budgetanalysen. Flere kommuner styrer inklusionsområdet med incitamenter ift, at "pengene følger barnet". En sådan budgetmodel vil have stor og negativ betydning for almen skolernes økonomi og mulighed for at støtte op om fællesskaberne og de børn i udsatte positioner, der skal kunne skabes rammer for i almen skolen. I MED-udvalgets optik må det aldrig være den enkelte skoles økonomi, der styrer, hvorvidt et barn skal have et andet skoletilbud eller ej. Det skal altid dreje sig om, hvad der er bedst for barnet og fællesskabet.

Klub Granskoven

Til budgetorienteringsmødet informerede direktionen om, at der i forbindelse med budgetforhandlingerne skal kigges på kapaciteten i Klub Granskoven.
MED-udvalget bakker op om nødvendigheden af at kigge på Klub Granskovens kapacitet. Klub Granskoven har af flere omgange fået indskrænket sin kapacitet. Først med nedrivningen af pavillon på ca. 200 m2. Derefter afgav klubben et større kontor og kopirum i stueetagen til daginstitutionen. For nylig er kælderen af sikkerhedsmæssige årsagen lukket for ophold, og senest er klubben blevet bedt om at finde andre steder til gardaroben, hvilket er i proces. Dette vil ligeledes indskrænke de m2, hvor børn/unge kan opholde sig, og hvor der kan finde klubaktiviteter sted.

MED-udvalget har ikke løsningen på udfordringen, men anbefaler at der hurtigst muligt igangsættes en proces, hvor det afdækkes, hvilke mulige lokationer Klub Granskoven kan være i, hvor det er muligt at drive et attraktivt klubtilbud med plads til aktiviteter for klubbens medlemmer.
I den forbindelse ønsker MED-udvalget at personalet i Klub Granskoven, leder for klubben og skoleleder bliver inddraget.

På vegne af MED-udvalget på Skovvangskolen
Næstformand Anders Jørsum
Formand Heidi Wang

GLOSTRUP KOMMUNE

Specialområde Glostrup

Høringssvar vedr. budget 2027 på vegne af Specialområdets MED-udvalg 2. september 2026

Specialområdet i Glostrup har følgende kommentarer til besparelseskataloget.

BSU32-07 Pædagogandel dagtilbud 55%-45%

Vi er bekymrede for at en 2-årig besparelse på uddannet personale kan øge udfordringer med at rekruttere pædagoger i de efterfølgende år. Vi er samtidig bekymrede for den faglige kvalitet som børnene møder i daginstitutionerne, hvis der ikke forsat er et ambitiøst mål om at opfylde målet om 70% uddannet personale. Vi ser i disse år en stigning af børn som har behov for specialpædagogisk indsats og vi kan være bekymret for at der sker en yderligere stigning, hvis ikke der sættes markant ind for at styrke fagligheden i dagtilbuddene.

BSU32-08 Reduktion med to pædagogiske vejledere

I tråd med ovenstående er Specialområdet bekymret for, at der ikke kan tilbydes understøttende forløb til børn i mistrivsel samt sparring og opkvalificering af medarbejderne i daginstitutionerne, hvis besparelsen gennemføres. Specialområdet er bekymret for at det vil medføre en yderligere stigning i antallet af børn, som visiteres til specialskoler, hvis ikke der er ressourcer til at arbejde med den tidlige indsats.

BSU33-01 Personalesammensætning i Klub og BSU33-02 Personalesammensætning SFO

Specialområdet synes det er problematisk, hvis andelen af uddannede medarbejdere mindskes, da den faglige kvalitet herved vil sænkes, og vi er bekymrede for, at elever i udsatte positioner vil kunne have sværere ved at være i det almene fællesskab, som klubber og SFO'er tilbyder børn og unge.

BSU33-03 Stigning i klubtakst fra 33,5% til 40% - afhængigt af forslag BSU33-01 og BSU33-04 Stigning i SFO-takst 55,75% - 68% - afhængigt af forslag BSU33-02

Specialområdet er bekymrede for, at en stigning i prisen kan betyde, at flere familier vil fravælge SFO og Klub, hvilket for nogle børn og unge kan betyde, at de risikerer at opleve øget ensomhed og mistrivsel, når de ikke kan være en del af fællesskabsskabende aktiviteter, som tilbuddene tilbyder.

BSU33-06 Rammebesparelse på skolerne

En besparelse på skolerne vil altid medføre udfordringer, men da denne kun er etårig bakker vi i Specialområdet op om dette forslag.

BSU33-10 Skolestart Glostrup - reduktion

Vi mener at muligheden for at understøtte eleverne i indskolingen er afgørende for at størstedelen af eleverne i almen skolen trives. I vores optik sikrer flerfagligheden (lærer/pædagog) at kvaliteten i skoletilbuddene øges og elever, som oplever en begyndende mistrivsel hurtigt kan hjælpes og støttes ind i et godt skole- og børneliv.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen

Specialområdet understøttes ikke af fællesadministrationen på samme måde som skolerne, hvorfor vi håber, at vores område indtænkes på lige fod med skolerne såfremt, der skal ses på organiseringen.

BSU33-15 Reducere driftsmidler på skoleområdet

Specialområdet og skolernes økonomi er på nuværende tidspunkt presset. I Specialområdet er mangler flere af skolerne en retvisende tildeling af driftsmidler, hvilket betyder at en reduktion i driftsmidlerne på specialområdet vil få en markant betydning for både elever og medarbejdere, da vi kun vil kunne finde besparelsen ved at reducere i antallet af medarbejdere.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærere til 770 timer

Ved at øge undervisningsandelen er vi bekymrede for, at vi får endnu svære ved at rekruttere uddannede og kompetente lærer. Vi er i forvejen i stor konkurrence med vores omegnskommuner, for at tiltrække dygtige medarbejdere. Flere skoler uden for Glostrup har i indeværende skoleår valgt at sænke lærernes timetal, netop for at tiltrække medarbejdere og øge kvaliteten i undervisningen.

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben

Specialområdet ser med stor bekymring på forslaget om en besparelse i staben, da denne understøtter og varetager mange opgaver for alle enheder i CBUF. Staben er med til at sikre, at vi kan yde en høj kvalitet i mange af vores opgaver.
Vi anbefaler derfor forsat prioritering af stabsfunktioner, men har samtidig en opmærksomhed på den ulighed der er i det nuværende administrative understøttelsesniveau mellem almenskolerne og specialområdet i forhold til fællesadministrationen. Specialområdet understøttes ikke administrativt af fællesadministrationen, men afholder for egne midler udgiften til en administrativ

medarbejder. Vi oplever det svært at få håndteret vores administrative behov, hvorfor det også blandt lederne i vores område opleves som nødvendigt at påtage sig administrative opgaver for overhovedet at få opfyldt et mindstemål af vores behov.

BSU33-22 Udvidelses af specialundervisningskapacitet på Leragergård

Vi har stor forståelse for den bekymring over følgevirkningerne på almenområdet, så frem der tages midler herfra til at finansiere udvidelsen af Leragergård, da det kan blive svært at skabe stærke fællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn i den almene ramme.

Det er Specialområdets intention at leve op til Børne og Unge Politiken ved at etablere og udvikle kvalificeret undervisning for kommunens børn, der, i det for dem rigtige skoletilbud, således oplever trivsel, udvikling, læring og reel deltagelse i et fællesskab. Det er vores klare hensigt at gøre os umage i de forskellige tilbud, vi har til børn, der af meget forskellige årsager er visiteret til specialundervisning.

Vores arbejde er naturligvis kohærent med et givende, konstruktivt og ligeværdigt samarbejde med øvrige, almene skoletilbud i kommunen. Forudsætningen for det mulige samarbejde indebærer en økonomisk ligestilling, hvor almenundervisningen ikke måtte skulle undvære materialer eller tolærer-ordning begrundet i Specialområdets behov for økonomi som forudsætning for at en række børn kan lykkes med deres udvikling i deres behov for et specialiseret undervisningsmiljø. Ligeledes har Specialområdet et presserende behov for at få tilført en økonomi, der afspejler tilbuddenes behov for at kunne yde skoletilbud og behandlingsindsatser, som står mål med børnenes behov. Økonomitildelingen på Specialområdet afspejler desværre forsat, at der ikke blev udarbejdet en tildelingsmodel, da skolerne blev delt og Specialområdet samlet, hvilket betyder at der driftes for vakante stillinger i de fleste af vores tilbud.
Specialområdets ønske er et sammenhængende skoleområde, hvor både almen- og specialområdet har de nødvendige ressourcer, og hvor børn tilbydes det læringsmiljø, der bedst understøtter deres udvikling og mulighed for deltagelse.

BSU33-23 Etablering af midlertidig pavillonløsning på Nordvangskolen

I forbindelse med kapacitetsudfordringerne, er det Specialområdets ønske, at vi tilgodeses, således at Gruppeordningen kan samles og placeres langt mere hensigtsmæssigt end den er i dag.
Gruppeordningens mellemtrin og udskoling er i dag placeret midt inde på Nordvangskolen, hvilket udfordrer mange af vores elever.

Indskolingen er velplaceret i H-huset, men ligger langt fra resten af Gruppeordningen.
Såfremt det besluttes at etablere pavilloner, er det vores ønske at få lov at flytte ind i disse. På den måde vil vi kunne samle Gruppeordningens elever og medarbejdere, samt skabe en specialpædagogisk ramme, hvor vores elever i endnu højere grad kan trives og udvikle sig.

EAU42-04 Reduktion i varmeværket og ungdomsklubbens budget – aftenaktiviteter

Specialområdet finder det vigtigt, at der forsat prioriteres midler til aftenaktiviteter, så der kan være fokus på de gode deltagelsesmuligheder og fællesskaber også uden for skoletiden.

ØU62-02 Effektivisering af intern drift og support af kommunens It-brugere.
Specialområdet er optaget af, at supporten af kommunens it i forvejen kan være mangelfuld. Det er derfor meget vigtigt, at den foreslåede effektivisering ikke fører til forringelser hos modtagerne af supporten.

ØU62-07 Ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten

Trekanten er i vores optik et virkelig fint tilbud, som hjælper med at fastholde medarbejdere der risikerer sygemeldinger, stress og dårlig trivsel grundet arbejdsrelaterede situationer og oplevelser. Det vil være en klar forringelse for os, hvis finansieringen ændres og have stor betydning for specialområdets i forvejen pressede økonomi.

NOTAT

GLOSTRUP KOMMUNE

Staben og visitation i CBUF

31. august 2026

Høringssvar fra PersonaleMED for Stab og Visitation i CBUF til ændringsforslag til budget 2027

PersonaleMED for Stab og Visitation i CBUF takker for muligheden for at afgive høringssvar til ændringsforslagene til budget 2027.

Som beskrevet i budgetmaterialet skaber befolkningstilvæksten behov for at udvide og tilpasse kommunens kapacitet på en række af CBUF's områder. Det gælder både dagtilbuds- og skoleområdet samt specialområdet, klubområdet og tandplejen. Høringssvaret skal derfor ses i lyset af, et stigende opgavepres på stabens arbejdsområder.

Planlægning og gennemførelse af disse kapacitetsændringer medfører samtidig flere opgaver i staben, blandt andet i form af analyser, økonomiberegninger, koordinering, politisk sagsfremstilling, implementering og efterfølgende driftstilpasninger.

Specialområdet er samtidig vokset betydeligt gennem de seneste år. Området er administrativt og fagligt komplekst og kræver en høj grad af understøttelse, blandt andet i forhold til økonomistyring, visitation, jura, kapacitetsplanlægning, politisk betjening samt faglig og organisatorisk udvikling. Væksten på specialområdet har derfor medført en væsentlig forøgelse af stabens opgaver.

Det er på denne baggrund, at forslag BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministration og Staben og BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen bør ses.

Bemærkninger til BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministration og Staben
Besparelsen på 0,5 mio. kr. svarer til ca. 3,1 pct. af det samlede budget til stab og fællesadministration. Hvis besparelsen gennemføres, vil der siden 2022 være gennemført permanente administrative besparelser svarende til samlet ca. 12,5 pct. af budgettet. Hertil kommer, at staben i 2025 og 2026 har været underlagt en midlertidig besparelse på 0,5 mio. kr., svarende til yderligere ca. 3,1 pct. af det samlede administrative budget.

De hidtidige permanente besparelser har blandt andet medført nedlæggelse af stillinger, herunder i forbindelse med omlægningen af Glostrup Skole. En yderligere besparelse på 0,5 mio. kr. forventes ligeledes at nødvendiggøre nedlæggelse af en stilling.

Stab og Visitation samt fællesadministration varetager en bred vifte af understøttende opgaver, herunder skolesekretæropgaver, it-vejledning, pladsanvisning, personaleadministration, PPR-administration, visitation på specialområdet samt faglige konsulent- og udviklingsopgaver. En besparelse af denne størrelsesorden vil derfor få mærkbare konsekvenser for opgaveløsningen og serviceniveauet.
Besparelsen vil samtidig reducere centrets kapacitet til blandt andet økonomistyring, analyse, politisk betjening samt faglig og organisatorisk udvikling.

Da der ikke samtidig er anvist opgaver, som skal bortfalde, vil en gennemførelse af besparelsen nødvendiggøre en prioritering af, hvilke opgaver der fremadrettet ikke skal varetages eller skal løses på et lavere serviceniveau. Der er samtidig en risiko for, at en del af opgaverne ikke reelt bortfalder, men i stedet forskydes til andre dele af organisationen. Det vil særligt kunne øge den administrative opgavebyrde for de decentrale ledelser og indebære, at opgaver, der i dag løses centralt og specialiseret, i stedet løses med ledelses- eller faglige ressourcer andre steder i organisationen. Dette bør indgå i vurderingen af besparelsens samlede konsekvenser.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen
Det er positivt, at der i forslaget er afsat fortsatte ressourcer til økonomiunderstøttelse af området, da dette fortsat udgør en væsentlig opgave. Forslaget indebærer imidlertid, at en række øvrige opgaver skal varetages andre steder i organisationen. Det kan medføre en opgaveforskydning til blandt andet de decentrale ledelser, øvrige medarbejdere i stab og fællesadministration samt økonomiafdelingen. Det er derfor væsentligt, at der ved en eventuel gennemførelse er opmærksomhed på, hvor de nuværende opgaver fremadrettet skal placeres.

En tættere kobling og koordinering mellem stabens og fællesadministrationens opgaveporteføljer kan samtidig rumme organisatoriske fordele, som med fordel kan undersøges nærmere.

Det er ligeledes positivt, at forslaget er etårigt og dermed giver mulighed for en grundigere vurdering af den fremtidige organisering. Den midlertidige løsning indebærer dog samtidig en længere periode med usikkerhed om den fremtidige organisering for både medarbejdere og organisationen.

ØU62-06 Professionsbachelorer som uddannelsesvej i stedet for kontorelever i Glostrup Kommune.
Det anerkendes, at der er et økonomisk rationale bag forslaget. Det er samtidig væsentligt at være opmærksom på, at kontorelever og professionsbachelorstuderende i praktik indgår i organisationen på forskellige vilkår og derfor ikke uden videre kan erstatte hinanden.

Der er gode erfaringer med, at kontorelever gennem deres længere uddannelsesforløb bidrager til den løbende opgaveløsning og samtidig udgør et relevant rekrutteringsgrundlag efter endt uddannelse. De kortere praktikforløb for professionsbachelorstuderende giver ikke samme mulighed for oplæring og selvstændig opgavevaretagelse over tid. Dette bør indgå i vurderingen af forslagets samlede konsekvenser.

Øvrige forslag
PersonaleMED ønsker afslutningsvis at henlede opmærksomheden på den samlede virkning af en række forslag, der reducerer eller ændrer kommunens medarbejderrettede trivselsindsatser:

- ØU62-09 Pulje til øget nærvær reduceres
- ØU62-11 Færre penge til trivselsarrangementer
- ØU62-07 Ændret finansiering af psykologstøtte/Trekanten

Selv om forslagene vedrører forskellige indsatser, indebærer de samlet set en reduktion i de ressourcer, der anvendes til medarbejdertrivsel og arbejdsglæde.

PersonaleMED finder det væsentligt, at den samlede virkning heraf også ses i sammenhæng med kommunens ambition om at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere og være en attraktiv arbejdsplads.



Høringssvar vedrørende budgetaftale 2027 fra MED-udvalget på Søndervangskolen.
Søndervangskolens MED-udvalg påskønner, at vi bliver inddraget i budgetprocessen. Vi vil gerne rose politikerne for at forstå værdien af den fagfaglige viden, der knytter sig direkte til kerneopgaven i skolen og fritidsdelen. Nedenstående høringssvar er bygget op, startende med en "sammenfatning" af besparelsesforslag, der vil have størst negative konsekvenser for kerneopgaven - og efterfølgende uddybende forklaringer.

Det er vigtigt for Søndervangskolen, at gøre jer opmærksom på, at skolen og fritidsdelen er tæt forbundet, og at besparelser på det ene område påvirker det andet område. Det er ganske enkelt ikke muligt at efterleve "Børn og Unge" politikken hvis nedenstående besparelse bliver vedtaget:

- ***BSU33-01 Personalesammensætning i klub - Fra 85/15 til 50/50***
- ***BSU33-02 Personalesammensætning i SFO - Fra 85/15 til 50/50***
- ***BSU33-10 Skolestart Glostrup - reduktion***
- ***BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærerne til 770 timer***
- ***BSU33-13 25 Elever i klasserne ved indskrivning til 0. Klasse***

Inputs til uddybende forklaringer ses herunder:

BSU32-03 - Inventarpuljen reduceres med 50 procent 516.000

Søndervangskolen ser meget positivt på de kommunale puljer, til brug for løft af vores meget slidte inventar. Udvalget er optaget af læringsmiljøer, og har blandt andet været på besøg i Rødovre. Ønsker man inspiration fra andre kommuner, med mere moderne læringsmiljøer - skal man ikke skære i denne pulje.

BSU33-01 *Personalesammensætning i klub - Fra 85/15 til 50/50*

Først og fremmest vil *forslaget være i direkte modstrid med kommunens målsætning i "Mål- og indholdsbeskrivelse for SFO og Klub i skolerne i Glostrup Kommune".*

En så markant reduktion i andelen af uddannede pædagoger vil efter vores vurdering medføre en betydelig forringelse af den pædagogiske kvalitet i Glostrup Kommunes klubber.
Klubberne har samtidig en vigtig forebyggende funktion, hvor de tætte relationer mellem medarbejdere og de unge gør det muligt at opdage mistrivsel og andre udfordringer tidligt. Det kræver fagligt uddannede medarbejdere, som kan skabe tillid, understøtte fællesskaber og handle professionelt, når børn og unge har brug for en særlig indsats.

Klubben er et vigtigt frirum for børn og unge og en central del af kommunens samlede indsats for trivsel og fællesskaber. Derfor bør personalesammensætningen ikke alene vurderes ud fra et økonomisk perspektiv, men også ud fra konsekvenserne for kvaliteten og den forebyggende indsats.
Når der er færre pædagogiske timer til rådighed, bliver der ganske enkelt mindre pædagogisk tilstedeværelse – og samtidig dårligere muligheder for at sikre attraktive fuldtidsstillinger og fastholde den nødvendige pædagogiske faglighed tæt på børnene.

BSU33-02 Personalesammensætning i SFO - Fra 85/15 til 50/50

Vi er bekymrede over forslaget om at ændre fordelingen mellem pædagog og pædagogmedhjælper andelen i SFO'en fra 85/15 % til 50/50 %.

En så markant reduktion i andelen af uddannede pædagoger vil efter vores vurdering medføre en betydelig forringelse af den pædagogiske kvalitet, der er på Glostrup Kommunes SFO'er.

Pædagogerne har gennem deres uddannelse en særlig faglighed inden for blandt andet børns udvikling, trivsel, fællesskaber, inklusion, relationsarbejde og håndtering af børn i udsatte eller komplekse positioner.

Denne faglighed er afgørende for, at SFO'en kan skabe et trygt, udviklende og inkluderende pædagogisk læringsmiljø for alle børn *"Børn skal møde engagerede voksne, der tror på dem, rummer dem og som skaber trygge rammer for både leg, læring og medbestemmelse"* som det fremgår af Glostrup Kommunes sammenhængende Børne- og ungepolitik.

Når andelen af uddannede pædagoger reduceres betydeligt, bliver der samtidig færre faguddannede medarbejdere til at varetage de pædagogiske opgaver, understøtte kolleger og sikre en fælles faglig retning. Det kan betyde mindre mulighed for faglig sparring, systematisk arbejde med børnegrupper og tidlig opsporing af børn, der har behov for en særlig pædagogisk indsats.

Vi hæfter os desuden ved, at forslaget kan få konsekvenser for de pædagogiske opgaver, som pædagoger varetager i skolen, herunder for eksempel skolestart og inklusionsindsatser.
En reduktion af pædagog ressourcerne i SFO'en kan derfor ikke nødvendigvis betragtes isoleret fra skolens øvrige pædagogiske arbejde.
Der er en tæt sammenhæng mellem SFO og skole, og kontinuiteten i det pædagogiske arbejde er afgørende for børnene, hvis vi vil sikre en helhedsorienteret indsats for alle børn.

Når der er færre pædagogiske timer til rådighed, bliver der ganske enkelt mindre pædagogisk tilstedeværelse – og samtidig dårligere muligheder for at sikre attraktive fuldtidsstillinger og fastholde den nødvendige pædagogiske faglighed tæt på børnene.

På Søndervangskolen, kan vi bryste os af at have en lav personaleomsætning.

BSU33-03 Stigning i klubtakst ca 170 kr mdl

Hver gang I ændrer priserne, kan vi i klubberne se det direkte på vores indmeldings tal og på det arbejde der ligger i at få de nye børn vi modtager indmeldt i klubben. Vedtages forslaget er forældrebetalingen steget 40 % for klub på tre år, det er simpelthen for meget. Det gør det især svært for os at ramme "modtagerklasse børn", børn fra familier med anden kultur end dansk og de svagest stillede familier, altså de børn som har mest brug for at komme ned til uddannede pædagoger og blive en del af fællesskabet i fritiden.

BSU33-04 Øget Forældrebetaling i SFO

Der lægges op til at øge forældrebetalingen for SFO fra 1.857 kr. til ca. 2.265 kr. om måneden. Det svarer til en stigning på 408 kr. om måneden, eller knap 22 %.

MED stiller sig undrende over, hvordan kan det forsvares, at forældrene skal betale væsentligt mere for et SFO-tilbud, samtidig med at den pædagogiske ressource reduceres markant?

Forældrene bør kunne forvente, at en højere betaling ikke samtidig ledsages af en væsentlig reduktion i den faglige bemanding. Når den pædagogiske ressource halveres, samtidig med at betalingen øges, er der risiko for, at familierne oplever at skulle betale mere for et tilbud med færre pædagogiske ressourcer og tilbud.

Derudover har man gennem de sidste 3 år valgt at indføre 13 lukkedage på SFO, udover de allerede indførte lukkedage uden at sænke forældrebetalingen eller indføre en betalingsfri måned, som mange andre omkringliggende kommuner har.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben.

På Søndervangskolen har vi en administrativ medarbejder tilknyttet til en skole med 660 elever, en ungdomsskole, et modtageområde og en afdeling af specialskolen der har base på vores matrikel. I den nuværende konstruktion kan vi ikke engang have vores skolekontor åben i undervisningstiden, inden for nuværende opgaveporteføljе af administrative opgaver. Dette betyder at ledelsen understøtter den administrative opgave, samt må bemande skolekontoret. Dette er pædagogiske ledelse kræfter der går fra udvikling af kerneopgaven og den pædagogiske praksis som Børne og Ungepolitikken foreskriver.

MED udvalget kender til en del mindre skoler, der har flere administrative kræfter stillet til rådighed.

Søndervangskolens MED-udvalg gør jer opmærksomme på, at skolerne i forvejen er i voldsom bekneb på dette område - nærmest så driften ikke kan løbe rundt.

Besparelser vil resultere i, at vi ikke kan fortsætte vores drift, uden mærkbar forringelse i serviceydelser.

BSU33-10 Skolestart Glostrup - reduktion

Vi ser dette som en væsentlig forringelse. Skolestart Glostrup er netop et område, hvor pædagogernes kompetencer er medvirkende til sammenhængen mellem skole og SFO.

Lærere og pædagoger komplementerer hinandens faglighed og samarbejdet mellem lærere og pædagoger styrker det enkelte barn og skaber sammenhæng i barnets hele dag- fra skole til SFO og fra SFO til skole.
Den pædagogiske tilstedeværelse har derfor stor betydning for relationer, trivsel, fællesskaber og arbejdet med børn, som kan have brug for ekstra støtte i deres skoleliv.

Selvom skolen får mulighed for at anvende timerne fleksibelt og placere dem dér, hvor det vurderes at give størst pædagogisk mening, ændrer det ikke ved, at den samlede pædagogiske ressource reduceres med 50 %.

En fleksibel anvendelse af færre timer kan være hensigtsmæssig i planlægningen, men kan ikke kompensere for, at den samlede mængde pædagogiske ressourcer bliver mindre.

BSU33-11 Nednormering af klub forsøgsvis i 1 år.

De to store klubber er allerede nednormeret. Den politisk valgte model med at man vil have klubber i Ejby og Vestervangskvarteret selvom børne grundlaget ikke er til stede, gør at grundnormeringer i klubberne allerede har nednormeret personalet i Klub Søndervang og Granskoven. Hvis man nednormere med dette forslag og fordeler det ligeligt på de fire klubber, så betyder det reelt en lukning af de to små klubber

En nednormering vil efter vores vurdering betyde færre voksne tæt på børnene og de unge og dermed mindre mulighed for at skabe trygge fællesskaber, stærke relationer og en tidlig indsats ved mistrivsel. Dette vil helt sikkert også betyde en del udmeldinger i klubberne og dermed forværre grundlaget for klubbernes fremtidige eksistens i Glostrup.
Vi gør også opmærksom på, at vi ikke kan afskedige dygtige medarbejdere, for at ansætte dem igen året efter. Det påvirker medarbejdernes arbejdsmiljø, at dette forslag gør sig gældende år efter år.

BSU33-13 25 Elever i klasserne ved indskrivning til 0. Klasse

MED vil påpege for udvalget at 0. klasse året efter bliver til 1. klasse, og dette forslag derfor øger alle vores klassekvotienter i Glostrup. Dvs at styrelsesvedtægterne mv. Skal ændres, da man med dette forslag får helt nye klassekvotienter.
Specialundervisningssnalysen påpeger de største udfordringer med segregering i indskolingen. Af samme årsag går alle skolepolitiske strømninger i retning af lavere klassekvotienter i indskolingen, samt større andel af lektioner med to voksne til stede. For Søndervang var dette forslag forringe kvaliteten af kerneopgaven, samt presse de fysiske rammer - som allerede er belagt - med mere end maks kapacitet.

BSU33-15 Reducere driftsmidler på skoleområdet 1.400.000

BSU33-06 Rammebesparelse på skolerne 526.000

Skolens økonomi er i forvejen presset. Hvis man ønsker for alvor at få implementeret vores nye Børne og Unge politiken, hvor vi skal skabe fællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn – kræver det investeringer i vores skoler. Det er derfor et uheldigt politisk signal at sende, at bespare på et område, der kalder på det modsatte. Besparelsen vil blive taget fra kategorien "anden undervisning" – og derfor have en direkte negativ effekt på mulighederne for at skabe deltagelsesmuligheder.
En besparelse på driftsmidler vil fratage eleverne muligheder for at tage på lejrskole eller have en fysisk bog i hånden i undervisningen. Børne og Unge politiken peger en skoledag fyldt med leg og bevægelse – derfor er det vigtigt, vi ikke indskrænker de få midler vi har til at understøtte dette område af politikken.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærerne til 770 timer

Helt overordnet vil dette forslag være en nedprioritering af elevernes faglige udbytte og trivsel, da det vil få konsekvenser for lærernes mulighed for

- Forberedelse og efterbehandling af undervisningen
- Relationsarbejde og inklusion
- Samarbejdet med kolleger, pædagoger, forældre og andre samarbejdspartnere
- Opfølgning på elever, der har brug for ekstra støtte
- Rekruttering og fastholdelse af lærere

Forslaget virker kontraproduktivt på ønsket om, at flere børn trives og udvikler sig fagligt og socialt i almenområdet, da det begrænser muligheden for at lykkes med kerneopgaven.

Set i lyset af flere skoler sænker undervisningsandelsen, og at andelen af timer med to lærere i undervisningen øges, giver forslaget anledning til kraftig bekymring for fastholdelse og rekruttering af lærere - en rekruttering, der i forvejen er stigende udfordret.

BSU33-22 Udvidelse af specialundervisningskapacitet på leragergård

I bilag 6 fremkommer det at denne kapacitetsudvidelse skal findes inden for BSU-området I finansieringsforslaget kan man se at løsningsmodellerne peger på, at pengene tages for almenskolerne. Hvis dette forslag effektueres, vil det være økonomi der skærer ned på "anden undervisning" - altså skolernes mulighed for co-teaching og for at være to voksne til stede i lektionerne. Det er i høj grad disse lektioner der bliver brugt til at understøtte

Børne og ungepolitikkens ambition om fællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn i kommunen.

BSU33-24 Fastholdelse af serviceniveau i SFO

Vi anerkender, at der er et ønske om at følge kravet om minimumsnormeringen i før-SFO for at undgå nedgang i serviceniveauet. Vi oplever at den nuværende normering, med fuldtidsansatte pædagogisk uddannet personale, er med til at opretholde et stort pædagogisk serviceniveau.

Vi ser hellere, at man bibeholder den nuværende fordeling på 85/15 samt bevare de 10 lektioner skolepædagogerne læser ind i skolen.

BSU35-01 Rammebesparelse af forebyggelse og indsatser 670 k

BSU35-02 Nedlægge tilbuddet Lettere behandling 1 mil

Disse indsatser er forebyggende tilbud for Glostrup kommunes borgere der har allermest brug for hjælp. Den hurtige adgang til "psykolog"samtaler er efterspurgt af både personale og borgere, og benyttes af mange af Søndervangskolens familier. Det vil have konsekvenser for både vores sårbare unge i udsatte positioner, men også vores for helt almindelige borgere, der ønsker adgang til hjælp, når børn og unge kommer i mistrivsel.

Arbejdsmiljø:

MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring.

Skolernes vedligehold er under pres. Antallet af henvendelser til Skoleledelserne fra kommunens borgere, handler lige så tit om bygninger og fysiske rammer, som har konsekvenser for de fysiske læringsmiljøer. Vedligeholdet skulle i vores optik tilføres midler – og ikke fratages. (har i forvejen et rengøringsniveau vi vurderer kan have betydning for sygdom og smitte)

ØU62-07 Ændret finansiering af psykologstøtte/Trekanten (110k)

Dette tilbud bliver i høj grad brugt af vores personale, i forbindelse med arbejdspåvirkninger og arbejdsskader. I disse situationer er der forventninger om at

skoleledelserne handler, og hjælper deres ansatte. Fratager vi mulighederne for dette tilbud, vil det have direkte indvirkning på arbejdsmiljøet på skolerne.

Høringssvar fra MED på Vestervangskolen i forhold til udsendte budgetmateriale for budget 2027 for Glostrup Kommune

MED på Vestervangskolen takker for muligheden for at udtrykke vores bemærkninger til budgetmaterialet for budget 2027. Vi sætter pris på muligheden for at deltage i høringen og vil gerne benytte denne lejlighed til at fremhæve flere væsentlige punkter.

<u>01 Miljø-, Teknik- og Ejendomsudvalget</u>

MTEU11-06 Sikre skoleveje - cykelsti på Mjølnersvej

Da Vestervangskolen er distriktsskole for blandt andet Banehaverne, er vi glade for, at der afsættes midler til at gøre det mere sikkert at komme til Vestervangskolen.

MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring

Vestervangskolen har i de seneste år kunnet mærke de besparelser, der har været lagt ned over rengøringen. Vi er derfor kede af en mulig tilbagerulning, da en besparelse på dette område altid vil kunne ses og mærkes på indeklimaet på skolen, herunder arbejdsmiljøet for både voksne og børn.

<u>03 Børne- og Skoleudvalget</u>

BSU33-01 Personalesammensætning i klub og BSU33-02 Personalesammensætning i SFO

På Vestervangskolen mener vi at en 50/50-ordning er en rigtig dårlig ide.
Kompleksiteten omkring arbejdet med elever er stigende. En forringelse af kompetencerne i det pædagogiske arbejde vil derfor udfordre samarbejdet de fagprofessionelle imellem samt det direkte arbejde med eleverne.
En sideløbende bekymring vil være, at det vil resultere i en hyppig udskiftning blandt de uuddannede pædagogmedhjælpere samt øge udfordringerne med rekruttering og fastholdelse af de uddannede pædagoger.

BSU33-03 Stigning i klubtakst fra 33,5 til 40 % - afhængigt af forslag BSU33-01 og BSU33-04 Stigning i SFO-takst 55,75% - 68% - afhængigt af forslag BSU33-02

På Vestervangskolen, kan vi, med vores elevsammensætning, ikke anbefale en takststigning i hverken SFO eller klub takst. Forældre fravælger i forvejen SFO og klub pga. deres økonomi.
Af samme årsag har vi en del elever der har økonomisk friplads, hvorfor udgiften til friplads må formodes at stige.

BSU33-09 Budgetmodel på skoleområdet efter det nødvendige antal klasser

Forslaget ændrer ikke på den praksis vi i forvejen driver på Vestervangskolen.

BSU33-10 Skolestart Glostrup - reduktion

På Vestervangskolen er Skolestart Glostrup timerne med til at sikre en rød tråd i barnets skole- og fritidsliv.
Timerne er med til at understøtte en god skolestart med kendte voksne igennem dagen og ressourcen er en vigtig understøttelse i arbejdet med såvel det pædagogiske såvel som det faglige arbejde omkring klasserne og det enkelte barn.
En halvering af timerne vil derfor være en voldsom forringelse af kvaliteten.

BSU33-11 Nednormering af klub forsøgsvis i 1 år
Vestervangskolens klub er en lille klub med fire medarbejdere. En nednormering vil derfor få forholdsmæssigt stor betydning for både den daglige drift og for kvaliteten af det klubtilbud, vi kan tilbyde.

Når medarbejdergruppen i forvejen er lille, vil en reduktion i bemandingen hurtigt kunne mærkes. Samtidig skal der fortsat være minimum to medarbejdere til stede ved åbning og lukning, hvilket yderligere begrænser mulighederne for at tilrettelægge bemandingen fleksibelt hen over dagen.

En nednormering vil derfor betyde færre aktiviteter og mindre mulighed for at arbejde med forskellige tilbud og fællesskaber, som taler til forskellige grupper af børn og unge. Det kan gøre klubben mindre attraktiv og dermed øge risikoen for udmeldinger.

Klubben en vigtig funktion i forhold til relationer, trivsel, fællesskab og det forebyggende arbejde med børn og unge. Det er netop i skolealderen, at det er vigtigt at kunne fastholde børn og unge i positive og trygge fællesskaber med nærværende voksne. Denne mulighed vil blive udfordret ved en nednormering.

Hvis man overvejer denne besparelse anbefaler vi at man ikke alene ses på medlemstal eller gennemsnitligt fremmøde, men også på den enkelte klubs størrelse og den minimumsbemanding, der er nødvendig for at kunne drive et fagligt, attraktivt og forsvarligt klubtilbud.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen
Vestervangskolen er godt understøttet i den nuværende organisering, hvor viden om og kompetencer på skoleområdet er store og hvor understøttelsen er tæt på i dagligdagen.
Dette er også vigtigt fremadrettet.
Ved en eventuel nedlæggelse af lederstillingen samt omorganisering af arbejdsporteføljen skal man derfor have fokus på, hvorledes skolelederne kan få kompetent og professionel økonomifaglig sparring. Ligeledes skal man være opmærksom på, hvor stor opgavens omfang er og at en større del af skolelederens tid fremover skal bruges på økonomi og ikke til pædagogisk og faglig udvikling af skolen.

BSU33-13 25 elever pr. klasse ved indskrivning til 0. klasse
Vestervangskolen bifalder ikke en højere klassekvotient, da skolen modtager mange elever med forskellige udfordringer.
Ved at øge klassekvotienten vil der være tilsvarende mindre tid til den enkelte elev.

BSU33-15 Reducere driftsmidler på skoleområdet
Selvom besparelsen er 1-årig, så vil reduktionen have stor betydning for størrelsen på driftsmidlerne på Vestervangskolen.
Det vil helt konkret kunne mærkes betydeligt på muligheden for indkøb af undervisningsmaterialer, økonomi til lejrskoler mv.
Skolen fraråder derfor stærkt dette forslag.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærere til 770 timer
Ved at øge undervisningstimetallet ser vi følgende udfordringer:
- Lærerne får mindre forberedelsestid og det vil være med til at forringe kvaliteten af undervisningen
- Det vil blive svære at rekruttere og fastholde dygtige lærere; Kommunen ligger i forvejen højt ift. omegnskommunerne som har lavere undervisningstimetal og mange lektioner med to lærere
- 770 timer udløser yderligere udgifter til undervisningstillæg - dermed opstår en anden udgift

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben
En besparelse vil få betydning for understøttelse af skolens ledelse, og det er derfor bekymrende, hvis der reduceres i både Staben og i særdeleshed i Fællesadministrationen.

BSU33-22 Udvidelses af specialundervisningskapacitet på Leragergård
Udvidelsen er nødvendig for at imødegå det pres, der er på specialundervisningsområdet. Vestervangskolen bifalder derfor udvidelsen.

BSU33-23 Etablering af midlertidig pavillonløsning på Nordvangskolen
På Vestervangskolen har vi en lokal undren over, at skolen i år har to små 0. klasser samtidig med, at der er brug for pavillionløsning på Nordvangskolen.

BSU35-01 Rammebesparelse af forebyggelse og indsatser
Ved at risikere en udgiftsstigning på 40 %, hvis indsatserne skal købes eksternt, så mener vi det er en dårlig ide at lave rammebesparelsen.
Med den erfaring vi har alene på Vestervangskolen, er der intet der tyder på, at der fremover er færre indsatser der skal håndteres.

BSU35-02 Nedlægge tilbuddet Lettere behandling og reduktion af psykolog og logopæd
Ved at lave denne reduktion fjerner man muligheden for tidlig og forebyggende indsats og samtidig vil det øge presset på de visiterede indsatser og der vil være større ventetid på at få hjælp tidlig.

<u>06 Økonomiudvalget</u>
ØU61-25 Ansættelse af en beredskabskoordinator (1⁄2 årsværk)
På skoleområdet er der pt. fokus på et effektivt beredskab. Vestervangskolen hilser det derfor velkomment, hvis der prioriteres en beredskabskoordinator til kommunen.

ØU62-07 Ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten
På Vestervangskolen har flere medarbejdere haft god gavn af forløb hos kommunens stresscoach og i Trekanten.
Det må ikke være af økonomiske årsager, at medarbejdere i kommunen fremadrettet ikke kan gøre brug af tilbuddet.

Høringssvaret er lavet onsdag d. 31. aug. 2026

Høringssvar fra PPR/SUND Lokal MED vedrørende budget 2027

PPR/SUND Lokal MED takker for muligheden for at afgive høringssvar til budget 2027. Vi har taget opgaven seriøst, og nedenstående høringssvar er udarbejdet på baggrund af en grundig gennemgang og drøftelse af det samlede budgetmateriale på tværs af alle faggrupper.

Overordnet ønsker vi at tilkendegive, at selvom vi værdsætter at blive inddraget i budgetprocessen, er budgetmaterialet både omfattende og komplekst. Det har derfor været vanskeligt at skabe et fuldt overblik over de samlede konsekvenser af de foreslåede tiltag. På den baggrund har vi valgt at fokusere vores høringssvar på forslag og konsekvenser inden for børn- og skoleområdet, hvor vi har følgende opmærksomheder og bekymringer.

Bekymring for afskaffelse af Sundhedsplejens indsats Det Sunde Liv i Dagtilbud

Det Sunde Liv i Dagtilbud er en forebyggende og sundhedsfremmende indsats, der understøtter børns trivsel, udvikling og sundhed gennem tidlig opsporing, rådgivning og tværfagligt samarbejde i kommunens dagtilbud.

Indsatsen betyder, at sundhedsplejen er en synlig og kontinuerlig samarbejdspartner i dagtilbuddene tæt på den pædagogiske praksis. Sundhedsplejen bidrager med et sundhedsfagligt og helhedsorienteret perspektiv på barnet og familien, som supplerer dagtilbuddets pædagogiske arbejde og skaber sammenhæng mellem hjem, dagtilbud og øvrige samarbejdspartnere.

Det Sunde Liv understøtter tidlig opsporing af børn i begyndende mistrivsel og med sundhedsmæssige og udviklingsmæssige udfordringer. Der er fokus på styrkelse af både personalets og forældrenes handlekompetence gennem rådgivning og vejledning, og der sikres tidlig iværksættelse af relevante indsatser i hjemmet. Dermed forebygges, at mindre udfordringer udvikler sig til mere komplekse problemstillinger, og børnenes muligheder for trivsel, læring, udvikling og deltagelse i fællesskaber styrkes.

Sundhedsplejens opgaver i Det Sunde Liv omfatter blandt andet:

- Tryg Start-samtaler, der understøtter overgangen fra hjem til dagtilbud.
- Observation og opfølgning ved bekymring for barnets sundhed, udvikling eller trivsel.
- Behovshjemmebesøg med henblik på at understøtte forældrenes indsats i hjemmet.
- Forældrerådgivning og vejledning- læge og hospitalskontakter
- Sundhedsfaglig sparring til ledere og medarbejdere om børns sundhed, udvikling og trivsel i relation til den pædagogiske praksis.
- Tværfagligt samarbejde samt deltagelse i netværks- og sparringsfora.
- Rådgivning om kost, måltider og sundhedsfremmende rammer i dagtilbuddene.

Afskaffelse af Det Sunde Liv betyder en markant reduktion af sundhedsplejens tilstedeværelse i dagtilbuddene. Sundhedsplejen vil da fremover alene være tilknyttet som konsulentfunktion svarende til ca. seks timer årligt pr. institution. En afskaffelse betyder også en væsentlig forringelse af

den sundhedsplejefaglige indsats omkring børn 1-5 år og deres familier, da sundhedsplejens øvrige indsatsprofil ikke omfatter børn i denne aldersgruppe. Der er dermed risiko for, at sundhedsmæssige udfordringer opdages sent og at behovet for mere omfattende indsatser øges på længere sigt.

Bekymring for afskaffelse af Lettere Behandling i PPR

Først og fremmest er det vigtigt at understrege, at **Lettere Behandling i PPR** er noget andet end **Lettilgængelig Behandling i PPR (kaldet Lysningen),** der er andet formål og anden målgruppe.

Lettilgængelig Behandling (Lysningen) er et foregribende lovpligtigt tilbud forankret i sundhedsloven med udspring i psykiatriaftalen, som alle kommuner skal tilbyde. Målgruppen er børn og unge med moderat til svær psykisk mistrivsel. Der er klare kriterier for, hvilke børn og unge der kan inkluderes i lettilgængelig behandling.

Lettere Behandling i PPR er derimod en forebyggende indsats målrettet børn og unge i begyndende mistrivsel eller med lettere psykiske udfordringer. Indsatsen muliggør samtaleforløb for børn og unge i tilknytning til eksisterende PPR-sager, psykoedukative forløb efter behov samt samtale forløb omhandlende f.eks. lavt selvværd, ensomhed, skilsmisseproblematikker, begyndende skolemistrivsel- eller fraværsproblematikker. Lettere Behandling gør det således muligt at arbejde mere helhedsorienteret, idet PPR-psykologen kan kombinere individuelle samtaler med rådgivning og sparring til forældre, skole og dagtilbud.

Disse tidlige samtaleforløb for børn, unge og forældre er kun mulige i Lettere Behandling, da sådanne samtaleforløb ligger uden for målgruppen for både PPR's traditionelle kerneopgaver og Lettilgængelig Behandling. Lettere behandling i PPR udfylder dermed et vigtigt forebyggende mellemrum, hvor børn og familier kan få hjælp, før problemerne udvikler sig til mere alvorlig mistrivsel.

Afskaffes Lettere Behandling fratages børn og unge med begyndende mistrivsel muligheden for og let adgang til individuelle samtaleforløb, hvilket kan medføre at problemerne udvikler sig til mere omfattende vanskeligheder.

Bekymring for reduktion i gruppen af pædagogiske vejledere i 2 år:

Pædagogiske vejledere er vigtige samarbejdspartnere for udvikling af den pædagogiske kvalitet og det pædagogiske miljø i dagtilbud. Pædagogiske vejledere besidder en pædagogisk faglighed, hvormed de meget konkret kan yde pædagogfaglig vejledning ind i og tæt på praksis.

Pædagogiske vejledere er centrale i udbygning, fastholdelse og implementering af ICDP, som et fælles sprog, en fælles forståelse af samspils- og relationsarbejde samt et fælles mind set i arbejdet omkring børn og forældre i dagtilbud og skoler. Vi har i det tværfaglige arbejde kunnet mærke, at de pædagogiske vejledere har skulle prioritere deres opgaver anderledes og de har været savnet i de tværfaglige indsatser omkring børn i dagtilbud.

Bekymring for den 1-årige reduktion af Forebyggende indsatser fra Familieafsnittet.

Det bekymrer, hvis denne reduktion betyder, at Familie-afsnittets mulighed for iværksættelse af tidlige forbyggende indsatser omkring familier, hvor børn er i begyndende mistrivsel, reduceres. PPR/SUND har gode erfaringer med at disse indsatser, de er et værdifuldt tiltag i det tværfaglige arbejdet omkring børn og forældre i udsatte positioner, idet hjælpen til forældrene i hjemmet betyder, at børn og unge oplever en mere sammenhængende støtte til bedre trivsel og udvikling i både hjem, dagtilbud og skole.

Bekymring for reduktion af administrativ understøttelse fra Stab og Fællesadm. i CBUF

Af budgetmaterialet fremgår forslag om reduktion af den administrative og konsultative understøttelse af enhederne i CBUF. Dette finder vi stærk bekymrende. Mange ledere i CBUF har allerede et stort ledelsesspænd med omfattende administrative opgaver og et betydeligt ansvar i forhold til borgere og medarbejdere. Reduktion af den eksisterende understøttelse, vil betyde at administrative opgaver placeres i de enkelte enheder. Det betyder mindre tid og ressourcer til kerneopgaven, hvilket vil få konsekvenser for kvaliteten og serviceniveauet over for børn, unge og familier i hjem, dagtilbud og skole.

Bekymring omkring reduktion af pædagogisk personale i dagtilbud, skole (Skolestart Glostrup), SFO og Klub.

Af budgetmaterialet fremgår flere forslag som på forskellig vis peger på reduktion i andelen af pædagoguddannet personale i dagtilbud, SFO og Klub, og Skole - reduktion i Skolestart Glostrup samt en reduktion i ledelseskapaciteten på dagtilbudsområdet. Gennemføres disse tænker vi, at det kræver en opmærksomhed på, hvordan vi i Glostrup fremover sikrer gode inkluderende pædagogiske læringsmiljøer til glæde for alle børn og unge i dagtilbud og skole, hvis det faglige niveau i personalegruppen fortyndes. Yderligere antager vi, at en sådan reduktion kunne få betydning for Glostrups evne til at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere.

Afslutningsvis ønsker PPR/SUND Lokal Med at gøre opmærksom på, at flere af de foreslåede reduktioner betyder personalereduktioner i de understøttende funktioner i CBUF. Samtidig står vi en situation, hvor stigende børnetal ikke er blevet fulgt af en tilsvarende kapacitetsudvidelse i PPR, Sundhedsplejen og Familieafsnittet eller for den sags skyld Staben. Lokal MED for PPR/SUND er derfor stærkt bekymret for, hvordan vi, hvis reduktionerne vedtages, fremover skal kunne løfte opgaverne inden for de eksisterende ressourcer og rammer. Konsekvensen kan blive, serviceniveauet forringes da kapaciteten til at løse kerneopgaven- at fremme børn og unges trivsel, mestring, udvikling og deltagelse i fællesskaber- ikke i tilstrækkelig grad er til stede.

Med venlig hilsen

PPR/SUND Lokal Med

Glostrup Kommune ➢ ”MED udvalg. Tandplejen

Glostrup Kommunale Tandpleje

Høringssvar
Budgetforslag 2027

Lokal MED Tandplejen

- Overtandlæge Sarande Sopi (SS) Leder (Formand)
- Tandplejer Maria Nielsen Arbejdsmiljørepræsentant (fraværende)
- Tandlæge Trine Poulsen (TP) Tillidsmand for Tandlæger
- Klinikassistent Tilde Jørgensen (TJ) Tillidsmand for Klinikassistenter (Næstformand)

Høringssvar: Budgetforslag 2027

Tandplejen er taknemmelig for den anerkendelse vi kan se i budget 2027. Både for midlerne (1,5 mio. kr.) til nedbringelse af ventelister, samt på planerne om sammenlægning og at bygge ny klinik.
Der er mange fordele ved at være samlet i et hus, udover de direkte besparelser, der vil være, ved kun at være en samlet klinik i et hus, er det fordelagtigt i forhold til ansættelse og fastholdelse af personale, bedre mulighed for sparring, bedre muligheder for at dække ind ved sygdom, alle fagligheder i et hus. Alt sammen noget, som giver udslag på drift og samarbejde, der vil kunne øge behandlingen af borgerne indenfor rimelig tid.

Vi ser frem til denne omstrukturering, men vi er nødsaget til at rejse en opmærksomhed på de kapacitetsudfordringer, Tandplejen har lige nu og fortsat vil have, indtil den nye klinik står klar. Med det stigende befolkningsantal er behovet for længst oversteget Tandplejens ressourcer. Vi behøver både flere klinikrum og flere kollegaer til at løfte opgaven. Det trækker veksler på personalet og kan ses på antallet af borgerklager. Der er derfor brug for at tænke i løsninger, der kan træde i kraft med det samme.

MVH
Tandplejens personale

Høringssvar Center for Handicap, Psykiatri og Misbrug til budget 2027

Vi fremsender hermed det samlede høringssvar, som Center-MED har modtaget fra de lokale MED-udvalg.

Indledningsvis bemærkes det, at der er forståelse for, at kommunen står over for nødvendige prioriteringer i forhold til ressourcer og budget. I de modtagne høringssvar peges der imidlertid på de konkrete konsekvenser, som en række af de foreslåede besparelser forventes at få for socialt udsatte borgere i kommunen. Der gøres samtidig opmærksom på risikoen for, at besparelserne, ud over de menneskelige konsekvenser, på længere sigt kan medføre øgede kommunale udgifter.

Reduktion af serviceniveauet for socialpædagogisk støtte

Socialpædagogisk støtte (efter §§ 82a, 82b og 85) udgør en central del af den forebyggende og rehabiliterende indsats. Formålet er ikke alene at hjælpe borgeren her og nu, men i høj grad at understøtte den enkeltes mulighed for at leve et selvstændigt liv, udvikle egne kompetencer og reducere behovet for mere omfattende støtte over tid.

Indsatsen understøtter, at borgere med komplekse sociale og psykiske udfordringer opnår større selvstændighed, øget mestring af eget liv og mulighed for aktiv deltagelse i samfundet. Dermed bidrager den direkte til kommunens kerneopgave om at fremme borgernes trivsel, udvikling og deltagelse i fællesskabet.

<u>Risiko for tab af færdigheder og øget afhængighed af hjælp</u>

For mange borgere er den socialpædagogiske støtte afgørende for, at de kan vedligeholde færdigheder og mestre egen hverdag. Støtten omfatter blandt andet hjælp til struktur, økonomi, myndighedskontakt, digitale løsninger og planlægning af dagligdagen.

Når støtten reduceres, kan det bremse eller tilbagerulle den udvikling, der er opnået gennem ofte langvarige og målrettede forløb. Resultatet kan være øget afhængighed af hjælp frem for større selvstændighed. Det medfører ikke alene en forringelse af den enkelte borgers livskvalitet og selvbestemmelse, men kan også reducere effekten af de rehabiliterende indsatser, som kommunen allerede har investeret betydelige ressourcer i.

Øget risiko for boligproblemer

En væsentlig del af den socialpædagogiske støtte handler om at hjælpe borgeren med at fastholde egen bolig. Det kan være støtte til betaling af husleje, kontakt til boligforeninger, håndtering af post samt løsning af konflikter med naboer og myndigheder.

Selv mindre reduktioner i støtten kan få stor betydning for borgere med begrænsede mestringsstrategier. Problemer kan opdages senere, varslinger kan overses, og konflikter kan udvikle sig, før de håndteres.

I værste fald kan konsekvensen være boligtab og efterfølgende behov for mere omfattende og omkostningstunge indsatser som akut boligplacering, ophold på forsorgshjem eller intensiv bostøtte.

Færre muligheder for tidlig indsats ved psykisk mistrivsel

Socialpædagogisk støtte fungerer ofte som det sikkerhedsnet, der opdager begyndende tegn på psykisk forværring, social tilbagetrækning eller svigtende medicincompliance.

Med færre støttetimer reduceres mulighederne for at reagere tidligt. Dermed øges sandsynligheden for, at problemer udvikler sig, før der iværksættes en indsats.

For borgere med psykiske lidelser kan selv mindre ændringer i funktionsniveau få store konsekvenser. En besparelse på støtteområdet kan derfor medføre øget behov for akut hjælp, psykiatrisk behandling eller mere omfattende sociale indsatser senere.

Svækket tilknytning til beskæftigelse, uddannelse og aktivitet

Mange borgere modtager støtte til at fastholde en stabil hverdag med arbejde, uddannelse eller aktivitets- og beskæftigelsestilbud.

Den socialpædagogiske støtte bidrager blandt andet til strukturering af hverdagen, overholdelse af aftaler og samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

Når støtten reduceres, øges risikoen for udeblivelser, afbrudte forløb og tab af tilknytning til beskæftigelse eller aktivitet. For den enkelte borger kan det betyde mindre deltagelse i samfundslivet og større afhængighed af offentlig forsørgelse. For kommunen kan det betyde, at tidligere opnåede resultater og investeringer mister effekt.

Øget belastning af pårørende

Når den professionelle støtte reduceres, bliver en del af opgaven ofte løftet af de pårørende.

Mange familier yder allerede en betydelig indsats for at støtte deres nærtstående. En reduktion af den kommunale støtte kan medføre øget belastning, flere bekymringer og et større ansvar for at håndtere praktiske, sociale og psykiske udfordringer.

Særligt sårbart er dette for borgere, som ikke har et stærkt eller stabilt netværk omkring sig. Her findes ingen naturlig erstatning for den støtte, som bortfalder.

De mest sårbare borgere rammes hårdest

Selvom forslaget beskrives som en generel reduktion på 10 %, vil konsekvenserne ikke være ens for alle borgere.

Borgere med svær psykisk sygdom, udviklingshandicap, autismespektrum forstyrrelser eller dobbeltdiagnoser har ofte begrænsede muligheder for selv at kompensere for færre støttetimer. For disse borgere kan selv mindre reduktioner få væsentlig betydning for deres evne til at mestre hverdagen og fastholde et stabilt funktionsniveau.

Derfor er der en reel risiko for, at besparelsen kommer til at ramme netop de borgere, der i forvejen har de største støttebehov.

Værdien af den forebyggende og tværgående indsats

Organisationen vil naturligvis fortsat arbejde målrettet med at forebygge indlæggelser, støtte borgere i psykiske kriser, styrke hjælp til selvhjælp og understøtte borgernes mulighed for at mestre hverdagen på trods af psykiske lidelser og sociale udfordringer.

En væsentlig del af dette arbejde er vanskelig at synliggøre gennem traditionelle målemetoder, fordi resultaterne ofte viser sig ved, at problemer forebygges frem for opstår. Den socialpædagogiske støtte udgør ofte det bærende bindeled mellem borgeren og de øvrige kommunale indsatser og bidrager til, at udfordringer håndteres tidligt, koordineret og med mindst mulig indgriben.

Gennem de senere år er der arbejdet målrettet med at styrke den faglige kvalitet i indsatsen. Der er skabt øget fokus på mål, progression, rehabilitering og dokumenterbare resultater, ligesom samarbejdet mellem udføreområde, myndighed og øvrige samarbejdspartnere er blevet styrket. Indsatsen bygger derfor ikke alene på relationer, men på faglig kvalitet, systematisk opfølgning og målrettede forløb med fokus på selvstændiggørelse.

Erfaringen viser, at gode resultater ofte opstår i samspillet mellem flere dele af kommunen. Det kan eksempelvis være den unge, der indledningsvist vurderes at have behov for et botilbud, men som gennem en målrettet socialpædagogisk og tværfaglig indsats udvikler de nødvendige kompetencer til at kunne bo i egen bolig med begrænset støtte. Det kan også være den unge, der befinder sig i risiko for kriminalitet eller misbrug, men som gennem et koordineret samarbejde på tværs af fagområder fastholder uddannelse, etablerer egen bolig og opbygger et stabilt fundament for fremtiden.

Disse resultater skabes sjældent af én enkelt indsats alene. De er resultatet af kvalificeret støtte, tværfagligt samarbejde og kommunens evne til at arbejde helhedsorienteret omkring borgeren.

Den socialpædagogiske støtte kan derfor ikke betragtes isoleret inden for §§ 82a, 82b og 85. Området indgår som en integreret del af kommunens samlede sociale indsats, hvor medarbejdere og fagområder understøtter hinanden på tværs. Når serviceniveauet reduceres, er der risiko for, at den tværgående sammenhængskraft svækkes, og at opgaver forskydes mellem fagområder frem for at blive løst i fællesskab. Herved kan kommunen miste noget af den synergi og helhedsorientering, som gennem mange år har bidraget til gode resultater for borgerne.

Det er samtidig vigtigt at bemærke, at området gennem en længere årrække har været genstand for både effektiviseringer og faglige omlægninger. En betydelig del af effektiviseringspotentialet vurderes derfor allerede at være realiseret. Yderligere reduktioner vil i stigende grad kunne mærkes direkte i borgernes støtte og i kvaliteten af den samlede indsats.

Samlet vurdering

Socialpædagogisk støtte er en investering i borgernes selvstændighed, trivsel og mulighed for at leve et liv på egne præmisser. Indsatsen forebygger, at mindre problemer udvikler sig til alvorlige sociale, psykiske eller boligmæssige udfordringer.

En reduktion af serviceniveauet på 10 % inden for §§ 82a, 82b og 85 vil derfor ikke blot medføre færre støttetimer. Den indebærer risiko for tab af færdigheder, øget afhængighed af hjælp, flere boligproblemer, øget mistrivsel, svækket tilknytning til beskæftigelse og større belastning af pårørende. Samtidig risikerer kommunen at svække den forebyggende og tværgående indsats, som understøtter borgernes udvikling mod større selvstændighed.

På den baggrund vurderes det, at besparelsen kan få betydelige menneskelige konsekvenser for de berørte borgere. Samtidig kan udgifter på længere sigt flyttes fra forebyggende og rehabiliterende indsatser til mere omfattende og omkostningstunge støtteforanstaltninger.

Anbefalinger

På baggrund af ovenstående anbefales det, at kommunalbestyrelsen nøje vurderer, om en generel reduktion af serviceniveauet på 10 % er forenelig med målsætningerne om forebyggelse, rehabilitering og øget selvstændighed for borgerne.

Såfremt forslaget gennemføres, anbefales det:

at de mest sårbare borgere skærmes mest muligt mod reduktioner i støtten,

at tidlige og forebyggende indsatser fortsat prioriteres, da disse ofte er de mest effektive og økonomisk bæredygtige på længere sigt,

at det tværfaglige samarbejde mellem myndighed, udfører område og øvrige samarbejdspartnere fastholdes og udvikles.

Afsluttende bemærkning

Vi anerkender nødvendigheden af politiske prioriteringer i en økonomisk presset virkelighed. Samtidig bør det indgå i beslutningsgrundlaget, at socialpædagogisk støtte ikke alene er en udgiftspost, men en investering i forebyggelse, selvstændighed og sammenhængende borgerforløb.

En generel reduktion af serviceniveauet kan fremstå som en kortsigtet økonomisk gevinst, men risikerer samtidig at svække de indsatser, der forebygger behovet for mere omfattende og omkostningstunge foranstaltninger senere.

Når der spares på den socialpædagogiske støtte, spares der ikke blot på timer. Der spares på forebyggelse, faglig kvalitet, tværfagligt samarbejde og de relationer, der udgør fundamentet for mange borgeres udvikling og selvstændighed.

Vi opfordrer derfor kommunalbestyrelsen til nøje at vurdere, om den forventede besparelse står mål med de menneskelige, faglige og økonomiske konsekvenser, som forslaget kan medføre for både borgerne og kommunen som helhed.

Reduktion af åbningstider på Aktivitetstilbud Huset Florasvej (pt. lokation på Dommervangen 5).

En besparelse med store menneskelige og potentielt økonomiske konsekvenser. Huset Florasvej er langt mere end et aktivitetstilbud. For mange psykisk sårbare borgere er værestedet et afgørende anker punkt i hverdagen og et af de få steder, hvor de oplever fællesskab, tilhørsforhold og tryghed. Flere borgere beskriver værestedet som deres "anden familie", hvor de kan være sig selv uden frygt for krav, stigmatisering eller fordømmelse.

Forslaget om at reducere åbningstiden fra fire til to dage om ugen vil markant begrænse borgernes adgang til social kontakt, støtte og meningsfulde fællesskaber. For en målgruppe præget af psykisk sårbarhed, ensomhed og begrænsede netværk vil dette øge risikoen for isolation, mistrivsel og tilbagefald.

Værestedets særlige betydning for de mest sårbare borgere

Huset Florasvej har gennem mange år været en central del af Glostrup Kommunes socialpsykiatriske indsats. For en række brugere udgør værestedet den mest stabile og i nogle tilfælde eneste kontinuerlige kontakt til fællesskabet og det omgivende samfund.

For disse borgere er værestedet ikke blot et aktivitetstilbud, men en afgørende livslinje, som skaber struktur, social tilknytning og oplevelsen af at høre til. De relationer, der gennem årene er opbygget til både medarbejdere og andre brugere, har stor betydning for den enkeltes trivsel og psykiske stabilitet.

Erfaringerne fra COVID-19-perioden viste tydeligt, hvor sårbare mange borgere er ved tab af sociale fællesskaber og faste kontaktpunkter. Flere oplevede øget ensomhed, forværring af psykiske symptomer og et større behov for støtte. Erfaringerne understreger den centrale rolle, som værestedet spiller i borgernes hverdag.

Huset Florasvej fungerer samtidig som et vigtigt uformelt kriseberedskab. Borgerne ved, hvor de kan henvende sig, når livet bliver svært, og medarbejderne har gennem de tætte relationer gode muligheder for at identificere begyndende kriser og reagere tidligt. Værestedet bidrager dermed til kommunens samlede forebyggende indsats ved at skabe tryghed, kontinuitet og adgang til støtte for en gruppe borgere med begrænsede øvrige støttemuligheder.

En reduktion af åbningstiden med 50 % vil mindske denne tilgængelighed og svække borgernes oplevelse af tryghed, støtte og sammenhæng i hverdagen.

Svækkelse af kommunens forebyggende indsats

Værestedets vigtigste funktion er ikke nødvendigvis de planlagte aktiviteter, men den forebyggelse, der finder sted gennem de daglige relationer mellem borgere og medarbejdere.

Gennem den løbende kontakt opdages tegn på psykisk forværring, social deroute, begyndende misbrug eller andre udfordringer ofte på et tidligt tidspunkt. Dermed kan der sættes ind, før problemerne udvikler sig til egentlige kriser med behov for mere omfattende og omkostningstunge indsatser.

Når åbningstiden halveres, reduceres denne forebyggende kontakt tilsvarende. Risikoen er derfor, at udfordringer opdages senere, hvor behovet for støtte er blevet større og mere ressourcekrævende.

Usynlige indsatser med stor værdi

En betydelig del af den støtte, der ydes på Huset Florasvej, kan ikke aflæses i aktivitetsplaner eller registreringer.

Medarbejderne hjælper dagligt borgere med at forstå myndighedspost, anvende digitale løsninger, håndtere økonomiske udfordringer, løse konflikter, skabe struktur i hverdagen og navigere i psykiske kriser. For flere borgere er værestedet det eneste sted, hvor de kan modtage denne støtte uden visitation til mere indgribende tilbud.

Disse relationsbårne og lavintensive indsatser har stor betydning for borgernes stabilitet, selvstændighed og evne til at mestre eget liv. En reduktion af åbningstiden vil uundgåeligt begrænse denne støtte.

Risiko for øget pres på andre kommunale og regionale tilbud

Forslaget indebærer en risiko for, at behovet for støtte flyttes frem for at blive reduceret.

Mindre adgang til fællesskab, rådgivning og støtte kan føre til øget ensomhed, flere psykiske tilbagefald og et større behov for støtte fra bostøtteområdet samt øget kontakt til socialpsykiatrien, behandlingspsykiatrien og øvrige kommunale tilbud.

Besparelsen på 200.000 kr. årligt bør derfor vurderes i lyset af risikoen for øgede udgifter på andre områder, hvis flere borgere mister et tilbud, der i dag bidrager væsentligt til at fastholde trivsel, stabilitet og recovery.

Samlet vurdering

Det vurderes, at forslaget vil medføre en væsentlig svækkelse af et centralt forebyggende tilbud til nogle af kommunens mest sårbare borgere.

En reduktion fra fire til to åbningsdage vil:

- Øge risikoen for ensomhed og social isolation.
- Svække borgernes recovery og mulighed for at mestre hverdagen.
- Reducere adgangen til tidlig støtte og rådgivning.
- Mindske muligheden for at forebygge psykiske kriser og tilbagefald.
- Svække et mangeårigt og betydningsfuldt fællesskab for borgere med begrænsede sociale netværk.
- Øge risikoen for behov for mere omfattende og omkostningstunge indsatser på længere sigt.

På den baggrund vurderes det, at den forventede besparelse på 200.000 kr. årligt står i betydeligt misforhold til de potentielle menneskelige og samfundsøkonomiske konsekvenser. Besparelsen opnås gennem en halvering af åbningstiden i et tilbud, som for mange borgere udgør en afgørende kilde til fællesskab, støtte og stabilitet.

Huset Florasvej er ikke alene et aktivitetstilbud, men en vigtig del af kommunens forebyggende socialpsykiatriske indsats og et væsentligt værn mod marginalisering, mistrivsel og øget behov for støtte på længere sigt. På den baggrund anbefales det, at åbningstiderne fastholdes på det nuværende niveau.

Normering Toftevej

Vi har forståelse for nødvendigheden af at finde besparelser inden for det specialiserede socialområde. Samtidig finder vi det vigtigt at beskrive, hvilke konsekvenser en reduktion af normeringen vil have for de borgere, der bor i opgangsfællesskabet på Toftevej.

Borgerne på Toftevej er voksne med lettere udviklingshæmning. Selvom de bor i egen bolig og lever relativt selvstændige liv, har de fortsat behov for socialpædagogisk støtte til at skabe struktur, overskue hverdagen og håndtere de udfordringer, som følger med at leve et selvstændigt voksenliv. Personalets tilstedeværelse bidrager ikke alene med konkrete støtteopgaver, men også med tryghed, relations dannelse og forebyggelse af problemer, før de udvikler sig.

Hvis besparelsen skal gennemføres, vurderer vi, at den mest skånsomme løsning er at reducere personaledækningen i ydertimerne. Det er afgørende, at personalet fortsat møder ind kl. 7.30 på hverdage. For mange af beboerne er morgenen dagens mest sårbare tidspunkt, hvor de har behov for støtte til at komme godt i gang med dagen, fastholde rutiner og komme afsted til beskæftigelse eller andre aktiviteter. Lykkes dette ikke, kan konsekvensen være fravær fra tilbud, tab af struktur og øget behov for støtte senere.

Omvendt vurderer vi, at personaledækningen på hverdage kan afsluttes tidligere end i dag, dog ikke før kl. 19.30. Efter dette tidspunkt er aktiviteten i fælleslejligheden begrænset, og de fleste beboere opholder sig i egne boliger. Her vil konsekvenserne af en reduktion være mindst indgribende.

I weekenderne er fremmødet i fællesskabet generelt lavere, og de planlagte pædagogiske indsatser gennemføres ikke på samme måde som på hverdage. Derfor vurderer vi, at det også her vil være muligt at reducere personaledækningen. Det er dog væsentligt at være opmærksom på, at fællesskabet udgør en vigtig social ramme for de borgere, som er hjemme. Muligheden for fællesspisning og samvær har stor betydning for trivsel, tilhørsforhold og forebyggelse af ensomhed og bør derfor så vidt muligt bevares.

Vi finder det samtidigt vigtigt at understrege, at selv en besparelse placeret i ydertimerne vil få konsekvenser. Når personalets tilstedeværelse reduceres, reduceres også muligheden for den uformelle støtte, som ofte forebygger mistrivsel, konflikter og uhensigtsmæssige udviklinger. Nogle borgere vil opleve mindre tryghed ved ikke længere at have samme adgang til støtte og sparring i de sene timer eller i weekenderne. Det er en konsekvens, som bør indgå i den politiske afvejning.

Samlet vurderer vi dog, at en reduktion i ydertimerne vil være den løsning, der skåner borgerne mest og bedst understøtter formålet med indsatsen. Dermed fastholdes den pædagogiske støtte på de tidspunkter, hvor den har størst betydning for borgernes mulighed for at leve et selvstændigt, meningsfuldt og aktivt liv.

Vi anbefaler derfor, at eventuelle besparelser gennemføres i ydertimerne og ikke i de tidsrum, hvor borgernes behov for støtte, struktur og relations arbejde er stør

Nedlæggelse af ICU – Individuelt Centreret Udviklingstilbud

ICU er et højt specialiseret tilbud til unge mellem 18 og 30 år med komplekse psykosociale udfordringer. Målgruppen er unge, der ofte kæmper med psykisk mistrivsel, diagnoser, sociale udfordringer og manglende tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked. Det er samtidig unge, som ofte ikke profiterer af traditionelle indsatser, og som risikerer at udvikle langvarig offentlig forsørgelse, sværere psykiske vanskeligheder eller behov for mere omfattende sociale indsatser.

ICU er udviklet til netop denne målgruppe og har gennem flere år opbygget en specialiseret faglighed, som gør det muligt at skabe progression hos unge, der ofte er svære at nå gennem eksisterende tilbud.

En indsats med dokumenterede resultater

ICU hjælper årligt cirka 70 unge i Glostrup Kommune.

Resultaterne viser, at:

- Over 70 % af de unge kommer videre i beskæftigelse eller uddannelse.
- Frafaldet er under 10 %.

De resterende unge visiteres videre til mere omfattende behandlings- eller støtteforløb, når dette vurderes nødvendigt.

For en målgruppe præget af komplekse udfordringer er dette særdeles stærke resultater. Tallene dokumenterer, at langt størstedelen af de unge opnår en positiv progression og bevæger sig tættere på eller ind i uddannelse og beskæftigelse. Samtidig sikrer indsatsen, at de mest belastede unge identificeres og hjælpes videre til relevant behandling frem for at blive tabt mellem forskellige systemer.

ICU løser en opgave, som andre ikke lykkes med

Omkring 50 af de 70 unge, der årligt er tilknyttet ICU, henvises fra Jobcenteret. Fælles for mange af disse unge er, at tidligere indsatser ikke har været tilstrækkelige til at skabe udvikling eller progression. ICU modtager ofte unge, som gennem længere tid har været fastlåst i offentlig forsørgelse, eller som ikke har kunnet profitere af ordinære beskæftigelsesrettede tilbud.

ICU fungerer dermed som den specialiserede indsats, der skaber bevægelse hos de unge, hvor andre indsatser har haft begrænset effekt.

Det betyder, at en nedlæggelse ikke blot vil fjerne et tilbud. Den vil efterlade et tomrum i kommunens samlede ungeindsats, fordi opgaven ikke umiddelbart kan løses andre steder.

Frivillighed skaber motivation og varig udvikling

En af ICU's særlige styrker er, at deltagelsen bygger på frivillighed.

De unge vælger selv at indgå i forløbet, og netop dette gør det muligt at opbygge de relationer og den tillid, som er afgørende for målgruppen.

De unge oplever ikke ICU som kontrol eller myndighedsudøvelse, men som et sted, hvor de mødes som mennesker med ressourcer og muligheder.

At unge i alvorlig mistrivsel aktivt vælger at indgå i forløbene, fastholder kontakten og gennemfører deres udviklingsforløb, er et stærkt kvalitetsstempel for indsatsen og en væsentlig forklaring på de gode resultater.

En investering der forebygger større udgifter

ICU hjælper unge på et tidspunkt i livet, hvor den rette indsats kan få afgørende betydning for mange år frem.

Når unge støttes i at gennemføre uddannelse, komme i beskæftigelse eller stabilisere deres livssituation, forebygges samtidig:

- længerevarende offentlig forsørgelse
- øget behov for socialpædagogisk støtte
- psykiatriske kriser og indlæggelser
- misbrugsproblematikker
- sociale marginalisering

ICU fungerer derfor som et forebyggende knudepunkt, der understøtter både beskæftigelsesområdet, socialområdet og psykiatrien.

Tilbuddets værdi skal ikke kun måles på de unge, som kommer videre. Den skal også måles på de problemer og udgifter, som forebygges, fordi indsatsen sættes ind på det rette tidspunkt.

Et specialiseret tilbud som ikke kan genskabes hurtigt

ICU er bygget op gennem mange års erfaring, metodeudvikling og specialisering.

Tilbuddet hviler på:

- specialiserede medarbejdere
- stærke relationelle metoder
- individuel og fleksibel støtte
- tæt tværfagligt samarbejde
- dokumenteret fokus på progression

Denne faglighed kan ikke umiddelbart flyttes eller genetableres. Ved en nedlæggelse vil kommunen miste både de specialiserede kompetencer, de etablerede relationer og de erfaringer, som ligger til grund for de dokumenterede resultater.

Samlet vurdering

ICU er en af kommunens mest målrettede og virkningsfulde indsatser for unge i alvorlig mistrivsel.

Årligt hjælper tilbuddet omkring 70 unge, hvoraf over 70 % kommer videre i beskæftigelse eller uddannelse. Samtidig er frafaldet under 10 %, og de mest belastede unge hjælpes videre til relevante behandlingsforløb.

ICU skaber ikke alene progression for den enkelte unge. Tilbuddet bidrager også til, at unge undgår langvarig offentlig forsørgelse, psykisk forværring og behov for mere omfattende støtteforanstaltninger senere i livet.

En nedlæggelse af ICU vil derfor ikke blot være en besparelse på et tilbud. Det vil være en afvikling af en dokumenteret virkningsfuld indsats for nogle af kommunens mest sårbare unge. Risikoen er, at besparelsen på kort sigt vil blive betalt mange gange igen gennem øgede udgifter til forsørgelse, behandling og sociale indsatser på længere sigt.

Når over 70 % af målgruppen kommer videre i uddannelse eller beskæftigelse, er spørgsmålet derfor ikke, om kommunen har råd til at drive ICU. Spørgsmålet er, om kommunen har råd til at undvære det.

Det skal også bemærkes at nedlæggelse af ICU også vil omfatte støtte til et antal unge med begyndende misbrug med risiko for at udvikle et alvorlig misbrugsproblemtik og dermed stigende udgifter til behandling derom på et senere tidspunkt.

I den forbindelse bemærkes der også at forslagene, **nedlæggelse af tilbud lettere behandling og reduktion (BSU- området) og forslagene vedr. Varmeværket og Ungdomsklubben** (EAU område) kan medføre risikoen for at børn og unge som mistrives pga. stigende forbrug af rusmidler, overses.

Nedlæggelse stilling Overgangskoordinator

Det er for tidligt at evaluere effekten

Overgangskoordinatorfunktionen blev etableret i oktober 2025. Funktionen har derfor kun eksisteret i en relativt kort periode, og de langsigtede effekter af indsatsen vil endnu ikke være fuldt synlige.

Der bør foreligge et mere solidt erfarings- og datagrundlag, før funktionen nedlægges.

Overgangen til voksenområdet er en kendt risikoperiode

Overgangen fra børne- og ungeområdet til voksenområdet er ofte en af de mest sårbare perioder for unge med særlige behov. Risikoen for tab af viden, manglende koordinering og brud i indsatserne er betydelig.

Overgangskoordinatoren fungerer som en vigtig garant for sammenhæng, kontinuitet og rettidig planlægning.

Funktionen sikrer systematisk overblik

Forslagsteksten anerkender selv, at funktionen har bidraget til et forbedret overblik over sager med behov for særlig opmærksomhed.

Når man nedlægger funktionen, accepterer man samtidig et tab af overblik.

Kommunen risikerer at miste den tværgående koordinering, der netop forebygger, at komplekse sager falder mellem to stole.

Besparelsen flytter opgaven fremfor at fjerne den

Behovet for koordinering forsvinder ikke, fordi funktionen nedlægges.

Opgaverne vil i stedet blive placeret hos rådgivere, myndighedspersoner, udførere og andre fagpersoner. Besparelsen er i praksis en omfordeling af opgaver til medarbejdere, der i forvejen har mange kerneopgaver.

Risiko for dyrere løsninger senere

- Mangelfulde overgange kan føre til:
- tab af forsørgelsesgrundlag
- manglende uddannelsesforløb
- øget mistrivsel
- behov for mere omfattende sociale eller specialiserede indsatser senere.

En relativt lille investering i koordinering kan forebygge væsentligt større udgifter på voksenområdet.

Netværksmøder kræver aktiv koordinering

Forslaget beskriver, at overgangskoordinatoren har skabt en mere struktureret afholdelse af netværksmøder.

Erfaringen viser ofte, at tværfaglige møder er noget af det første, der udfordres, når der ikke er en dedikeret tovholder. Risikoen er ikke, at møderne forsvinder helt, men at kvaliteten, kontinuiteten og opfølgningen bliver væsentligt svækket

Styrker samarbejdet mellem afdelinger

Overgangskoordinatoren fungerer som bindeled mellem flere sektorer og fagområder.

Det giver:

- fælles retning
- klare ansvarsfordelinger
- bedre informationsdeling
- færre misforståelser.

Funktionen understøtter helhedsorienterede forløb og reducerer risikoen for sektorovergange, hvor ingen oplever at have det samlede ansvar.

Overgangen fra børne- og ungeområdet til voksenområdet er en kritisk fase for mange unge med komplekse behov, hvor risikoen for tab af sammenhæng i indsatsen er særlig stor. Funktionen har allerede bidraget til et øget overblik over sager med behov for særlig opmærksomhed samt en mere systematisk og struktureret koordinering af netværksmøder og overgangsforløb.

Det vurderes, at en nedlæggelse vil medføre et betydeligt tab af tværgående overblik og koordinering. Samtidig vil opgaverne ikke bortfalde, men i stedet blive placeret hos eksisterende medarbejdere, hvilket kan øge arbejdspresset og udfordre kvaliteten af overgangsarbejdet. Da funktionen kun har været etableret siden oktober 2025, vurderes det endvidere at være for tidligt at konkludere på dens fulde effekt og langsigtede værdi.

Det vurderes derfor, at funktionen fortsat bør prioriteres som en investering i sammenhængende borgerforløb, forebyggelse af uhensigtsmæssige overgange og en styrket tværfaglig koordinering på tværs af kommunen.

Pulje psykiatri

Det anbefales, at psykiatripuljen bevares. Puljen udgør et vigtigt redskab til at udvikle, afprøve og implementere nye indsatser for borgere med psykiske udfordringer. Den giver mulighed for tidlige, fleksible og målrettede løsninger, som ofte ikke kan finansieres inden for den ordinære drift. En nedlæggelse vil reducere kommunens mulighed for innovation og forebyggelse og

risikerer samtidig at øge behovet for mere omfattende og ressourcekrævende indsatser på længere sigt. Psykiatripuljen bør derfor ses som en investering i både borgernes trivsel og en bæredygtig udvikling af kommunens samlede indsats på psykiatriområdet.

Forslag budgetanalyser forsorgshjem/krisecenter

Det anbefales, at den beskrevne analyse også omfatter en kortlægning og vurdering af mulighederne for etablering af et antal skæve boliger i kommunen med henblik på at belyse potentialet for at reducere de langsigtede udgifter på området.

På vegne af Center-MED CHPM

4. september 2026, 8.30

Johan Kroesen (formand) og Conny Marek (næstformand).

Center for Kultur, Idræt og Fritid
Rådhusparken 2
2600 Glostrup

Tlf. 4323 6100

3.9.2026

CKIF høringssvar til ændringsforslag til ændringsforslagskatalog budget 2027-2030

Kultur-, idræts- og fritidsområdets forebyggende betydning
Fysisk aktivitet, deltagelse i fællesskaber og adgang til kulturtilbud har stor betydning for sundhed, trivsel og livskvalitet. Glostrup Kommune placerer sig på flere områder markant under landsgennemsnittet, når det gælder sundhed, bevægelse og trivsel.[1]

Kommunerne har en central rolle i det forebyggende arbejde og udfordringerne med trivsel, mental sundhed og fysisk inaktivitet. Attraktive kulturtilbud og foreningsliv kan desuden medvirke til at tiltrække nye borgere til kommunen. CKIF vurderer derfor, at prioritering af kultur-, fritids- og idrætsområdet bør ses som en del af kommunens samlede forebyggelses- og bosætningsindsats.

Budgetanalyser
CKIF ønsker generelt at bidrage konstruktivt til de varslede budgetanalyser med følgende indledningsvise bemærkninger:

AI og automatisering
CKIF er nysgerrig på mulighederne med AI, og gør opmærksom på, at kompetenceudvikling af organisationen inden for brug af AI bør tænkes ind i projektet. Desuden bør der være en opmærksomhed på, hvornår AI erstatter mødet mellem mennesker, og at der er aktiviteter i kultur- og fritidslivet, hvor relationer er det centrale.

Indkøb
På CKIFs område er indkøb ofte specialiserede, fx musikinstrumenter. Derfor en opmærksomhed på, om større indkøbsfællesskaber på tværs af kommunegrænser på nogle områder bør undersøges.

---

[1] Syddansk Universitet, *Danmark i Bevægelse* (2025), https://www.sdu.dk/da/forskning/danmark-i-bevaegelse og Sundhedsstyrelsen, *Den Nationale Sundhedsprofil 2025*, https://www.sst.dk/sundhedsprofilen samt Danske Regioner, *National Sundhedsprofil 2025*, https://www.regioner.dk/media/g15h5f3t/natsup_2025.pdf.

Demografiregulering
CKIF finder det relevant at inddrage kultur-, fritids- og idrætsområdet i arbejdet med demografiregulering. Befolkningsvækst øger efterspørgslen på blandt andet Biblioteket, Musikskolen og kommunens fritids- og idrætsfaciliteter.

Med venlig hilsen

Center MED CKIF

Glostrup Idrætsanlæg
Stadionvej 80
2600 Glostrup

https://fritid-glostrup.glostrup.dk
gi@glostrup.dk
Tlf. 4323 6300

4. september 2026

Høringssvar budget 2027

Hermed høringssvar fra Glostrup Idrætsanlæg.

Disse forslag har direkte indflydelse for Glostrup Idrætsanlæg.

KFU83-01	KFU	1	83 Idrætsanlæg		Nedlæg tilbuddet Åben Hal					-100
KFU83-02	KFU	2	83 Idrætsanlæg		Brugerbetaling for medarbejderbenyttelse Fritidscenterets træningsfaciliteter					-156
KFU83-03	KFU	3	83 Idrætsanlæg		Reduktion af åbningstiden i Fritidscenterets motionscenter					-80

Åben Hal er et populært tilbud som benyttes af mange børn og unge. Det vil være ærgerligt at nedlægge tilbuddet, som har eksisteret i rigtig mange år.

Brugerbetaling for medarbejderbenyttelse af Fritidscentrets træningsfaciliteter anser vi fra idrætsanlæggets side som en fair løsning, hvor det stadig er attraktivt for medarbejdere i kommunen at tilkøbe sig adgang. Administrationen af tilbuddet samt betaling for nyanskaffelser og vedligehold løftes ensidigt af Glostrup Idrætsanlæg. Jo flere brugere der er, des større er sliddet. For idrætsanlægget giver det mening, at et gratis tilbud, der alene finansieres af idrætsanlægget, vælges før eventuelle nedskæringer i servicen til vores stamgæster i foreningslivet eller borgerne generelt.

En reduktion af åbningstiden i Fritidscentrets motionscenter er et ærgerligt signal til de selvorganiserede motionsgæster, der benytter sig af motionscenteret i de foreslåede tidsrum. Der er ikke tale om mange gæster, men de der rammes, vil sandsynligvis opleve det som en væsentlig serviceforringelse. Desuden vil særligt svømmeklubben blive pålagt et større ansvar i forhold til flere dage med lukkeansvar.

Venlig hilsen
Lokal-MED Glostrup Idrætsanlæg

GLOSTRUP
KOMMUNE

Glostrup Bibliotek
Kildevældets Allé 5
2600 Glostrup

www.glostrupbib.dk
biblioteket@glostrup.dk

31. august 2026

Høringssvar vedrørende budget 2027 – Glostrup Bibliotek

HØRINGSSVAR VEDR. budget 2027:

I ændringsforslagskataloget for budget 2027 fremgår Glostrup Bibliotek med et besparelsesforslag på 300.000 kr., som indebærer en reduktion af den betjente åbningstid.

Det er en stor besparelse i det samlede budget, og denne reduktion vil i høj grad påvirke serviceniveauet for de besøgende borgere negativt. Det vil blandt andet reducere den borgernære forbindelse og antal af arrangementer, og i sidste ende svække bibliotekets værtskab og vores mål om at give borgerne redskaber til selvmestring, fællesskab og dannelse.

Disse konsekvenser bør derfor overvejes grundigt.

Med venlig hilsen
Personalet på Glostrup Bibliotek

Glostrup Bibliotek

Åbningstider
Alle ugens dage kl. 7-22
Betjening i tidsrummet:
Man-tor kl. 10-19
Fre kl. 10-15
Lør kl. 10-14

GLOSTRUP KOMMUNE

Center for Miljø og Teknik

Okonomi@glostrup.dk

4. september 2026

Høringssvar fra medarbejdersiden i Center for Miljø og Teknik vedrørende reduktionskatalog 2027-2030

Medarbejdersiden i Center for Miljø og Teknik har gennemgået det fremsendte reduktionskatalog og ønsker at fremsætte følgende bemærkninger og rettelser til de foreslåede besparelser.

Fremrykning af belægningsmidler på Nyvej

Vi mener det er hensigtsmæssigt at fremrykke belægningsmidlerne til Nyvej til 2027. Administrationen vurderer, at dette vil være hensigtsmæssigt, da arealet alligevel skal opgraves i forbindelse med fjernvarmearbejderne samt etableringen af forbindelsen til Banegårdsprojektet. En fremrykning vil kunne bidrage til en mere effektiv koordinering af anlægsarbejderne og dermed reducere risikoen for dobbeltarbejde og øgede anlægsomkostninger.

Servicebus

Der er en fejl i den angivne besparelse vedrørende servicebussen for 2027. Besparelsen udgør ikke 1,0 mio. kr., men 0,5 mio. kr., da en reduceret busdrift først er muligt at aftale med virkning fra sommeren 2027.

Miljøforanstaltninger - reduktion af pulje til naturforanstaltninger

Der er efter medarbejdersidens opfattelse en fejl i budgetforudsætningerne. Puljen til naturforanstaltninger udgør ikke 575 t.kr., men 270 t.kr.

En reduktion på 200 t.kr. vil derfor få væsentligt større konsekvenser end beskrevet. Besparelsen vil medføre, at en række drifts- og myndighedsopgaver på naturområdet ikke kan gennemføres i det nuværende omfang. Det gælder blandt andet:

- Vandløbsvedligeholdelse
- Vedligeholdelse af søer
- Naturovervågning
- Lovpligtige opgaver efter naturbeskyttelseslovgivningen

Medarbejdersiden vurderer derfor, at forslaget vil få betydelige konsekvenser for kommunens indsats på naturområdet samt for opfyldelsen af lovgivningsmæssige forpligtelser.

Reduktion i puljen til undersøgelser, borger- og virksomhedsorienterede aktiviteter mv.

Forslaget indebærer en reduktion på 300 t.kr. af en samlet pulje på 574 t.kr. Dette vil efter medarbejdersidens vurdering medføre en markant reduktion af mulighederne for at gennemføre borger- og virksomhedsrettede aktiviteter.

I de senere år har kommunen været nødsaget til at anvende en betydelig del af puljen til ekstern rådgivning i forbindelse med behandling af klager over støj, støv og lugt. Med de mange igangværende og kommende bygge- og anlægsaktiviteter i Glostrup forventes behovet for rådgivning og undersøgelser fortsat at være på samme niveau i de kommende år.

Den foreslåede reduktion vurderes derfor at kunne få konsekvenser for kommunens mulighed for at håndtere borgerhenvendelser og miljømæssige problemstillinger på et fagligt tilfredsstillende niveau.

Rengøring af administrative kontorer

Det foreslås, at rengøringsfrekvensen på administrative kontorer reduceres fra tre gange ugentligt til én gang ugentligt.

Medarbejdersiden oplever det nuværende rengøringsniveau i Bygning Syd som tilfredsstillende og hensigtsmæssigt. En væsentlig reduktion af rengøringen giver anledning til bekymring i forhold til arbejdsmiljø, hygiejne og det generelle indeklima. Medarbejdersiden anbefaler derfor, at der udvises stor tilbageholdenhed med at reducere rengøringsstandarden.

Afskaffelse af streaming af kommunalbestyrelsesmøder

Medarbejdersiden er bekymret over forslaget om at afskaffe streaming af kommunalbestyrelsens møder.

Mange medarbejdere i Center for Miljø og Teknik benytter muligheden for at følge kommunalbestyrelsens behandling af sager via kommunens hjemmeside. Streaming bidrager til forståelse af de politiske beslutningsprocesser, giver indsigt i de politiske prioriteringer og styrker medarbejdernes mulighed for at forstå baggrunden for beslutninger på det tekniske område.

Afskaffelse af streaming vil derfor reducere gennemsigtigheden og den løbende indsigt i det politiske arbejde.

Reduktion i plejeniveauet for udenomsarealer ved kommunens daginstitutioner og skoler

Såfremt forslaget gennemføres, vil Vej og Park tilpasse plejeniveauet i forhold til den vedtagne budgetreduktion. Det må dog forventes, at reduktionen vil medføre et synligt lavere vedligeholdelsesniveau på de berørte arealer.

Opsamling

Medarbejdersiden opfordrer samlet set til, at de anførte faktuelle fejl korrigeres, og at konsekvenserne af de foreslåede besparelser på miljø-, natur- og driftsområderne genovervejes, da flere af forslagene vurderes at få væsentlige konsekvenser for både serviceniveau, lovpligtige opgaver og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Medarbejderne i Center for Miljø og Teknik

GLOSTRUP KOMMUNE

Center for Organisation og Styring

3. september 2026

Høringssvar fra MED-udvalget i COS til budget 2027

MED-udvalget i COS har drøftet forslaget til budget 2027.

Medarbejdersiden har nedenstående bemærkninger til materialet:

På MTEU's område

- Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring.

Vi mener, at det vil være en ærgerlig prioritering. Rengøring er en vigtig del af en god arbejdsplads, og det bidrager til at sikre god trivsel. Derfor kan vi ikke anbefale denne besparelse.

Vi har igennem flere år gjort opmærksom på, at rengøringsstandarden ikke er optimal. Dog opleves rengøringsstandarden forskelligt på de enkelte arbejdssteder.

På ØU's område

- Pulje til øget nærvær reduceres.

Trivsel er rigtig vigtigt, det samme som arbejdet med sygefravær. Vi kan ikke anbefale, at puljen reduceres.

- Færre midler til trivselsarrangementer

Trivselsarrangementer er med til at sikre en god og attraktiv arbejdsplads. Hovedudvalget har igennem flere år haft fokus på den attraktive arbejdsplads. Vi kan ikke anbefale, at puljen reduceres.

- Kontorelever

Vi kan ikke anbefale, at kontorelevstillinger nedlægges. Der er stadig brug for kontorelever, da de er med til at sikre en løbende rekruttering af kompetente medarbejdere. Der er fortsat mange opgaver i kommunen, som løses af kompetente HK'ere. Hvis man fjerner kontorelever i kommunen, så skal man være opmærksom på, at de opgaver, som eleverne løser, skal løses af andre.

På KFU's område

- Brugerbetaling for medarbejderbenyttelse af Fritidscentrets træningsfaciliteter.

Der er ikke mange personalegoder i kommunen. Hvis man ændrer i brugerbetalingen, så vil personalet i mindre grad benytte tilbuddet. Tilbuddet er med til at sikre en god trivsel, mindske sygefraværet og er attraktivt både i forbindelse med rekruttering og for de allerede ansatte. Vi kan ikke anbefale brugerbetalingen.

NOTAT

GLOSTRUP KOMMUNE

Center for Sundhed og Velfærd

Høringssvar til budget 2027 - Center-MED i Center for Sundhed og Velfærd

4. september 2026

Dette høringssvar er fra medarbejdersiden af Center-MED i Center for Sundhed og Velfærd (herefter "Center-MED"), og vi vil starte med at gøre opmærksom på, at sundhedsfremme og forebyggelse kræver langsigtede investeringer.

I 2024 indførte vi i Glostrup Kommune politikken "Sammen om sundhed og trivsel i Glostrup 2024-2032", og det er vigtigt at pointere, at sundhedsfremme og forebyggelse er vejen frem for at øge folkesundheden, der på sigt kan styrke økonomien, øge livskvaliteten hos den enkelte samt mindske ulighed i sundhed. Kort sagt; skærer vi i forebyggelse, bliver det dyrere for Glostrup Kommune i den lange ende.

Vi ønsker der skal være fokus på, at der udvælges besparelser der påvirker vores borgere mindst muligt. Her er der både tale om de yngre borgere der også skal have det godt og trives, så de ikke bliver til voksne borgere der har brug for kommunens hjælp og senere ældre borgere der har brug for endnu mere hjælp.

Det er vigtigt der er fokus på tidlig indsats, både når vi taler børn, unge og gamle. Derfor støtter vi heller ikke op om de forslag der vil påvirke den tidlige indsats for alle tre aldersgrupper.

Center-MED har kommenteret på de fleste forslag inden for SSSU, og også et par yderligere forslag inden for andre udvalg, hvor vi finder det relevant med henblik på sundhedsfremme og forebyggelse.

SSSU53-10 Nedlæggelse Sundhedsfælleskab samt BSU35-02 Nedlægge tilbuddet Lettere behandling og reduktion af psykolog og logopæd

Det bekymrer os, at der generelt skæres i forebyggelsen samtidig med at velfungerende borgerrettede tilbud som "Lettere behandling" og "Sundhedsfællesskabet" spares væk. Nyeste data viser, at der er store trivselsproblematikker blandt borgere i alle aldre. Det vil derfor være bekymrende at nedlægge tilbud, som har til formål at højne trivslen for borgerne gennem fællesskaber og øget livskvalitet.

Sundhedsfællesskabet er et tværkommunalt tilbud, hvor det tværkommunale netop gør det muligt at tilbyde en bred vifte af aktiviteter på tværs af borgergruppen, der ikke har mulighed for at deltage i almene tilbud.

SSSU53-16 Overgangskoordinator

Center-MED forholder sig positivt til forslaget under henvisning til, at der allerede er etableret et tværfagligt forum med CBUF, CHPM, CBA og CSV. I dette forum samarbejdes der om borgerforløb, sparring og koordinering på tværs af centre.

Det vurderes, at problemstillingerne vedr. overgangen fra barn til voksen med fordel kan håndteres inden for rammerne af det eksisterende samarbejde.

Det gøres dog opmærksom på, at der i CSV ikke forelægger viden om det samlede omfang af koordinationsbehovet på tværs af øvrige centre, og de potentielle konsekvenser af en reduktion af funktionen.

SSSU55-01 Brugerbetaling for kørsel til dagcentrene for visiterede borgere
Det vurderes, at forslaget om at indføre brugerbetaling for kørsel for visiterede borgere til dagcentre vil være uhensigtsmæssigt, da det kan medføre ulighed for borgerne.

Der er også en bekymring for, at brugerbetalingen til kørsel vil medføre nedgang i antallet at borgere der kommer i dagcentrene. Dette kan medføre social isolering, øget ensomhed og mistrivsel, og dermed øge brug af hjemmepleje, madservice og pårørende.

SSSU55-02 Reduktion i bemanding på kommunale dagcentre
En reducering i bemanding på dagcentrene kan betyde en forringelse af tilbuddet, og dermed potentielt færre borgere der ønsker at benytte tilbuddet. Tilbuddet bidrager i dag til øget livskvalitet for borgere.

Konsekvensen kan blive, at flere borgere vælger, eller er nødt til at opholde sig i eget hjem, hvilket forventes at øge behovet for hjemmepleje, madservice og pårørende.

Det vurderes også, at forslaget kan medføre en øget belastning af de pårørende hvor dagcentertilbuddene har stor betydning som aflastende indsats.

SSSU55-03 Nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderstillinger
Aktiviteten på ældrecentrene er utrolig vigtig for livskvaliteten for vores beboere på ældrecentrene, hvilket undersøgelsen ”Hvad er vigtigt for dig” viste i foråret i 2026.

Aktivitetsmedarbejderne har uvurderlig betydning for beboerne på ældrecentrene. Aktiviteter, fællesskaber og meningsfuldt samvær har stor betydning for beboernes trivsel, livskvalitet og oplevelse af at være en del af et fællesskab. Relationer mellem beboerne understøttes også i aktivitetsmedarbejdernes arbejde. Aktivitetsmedarbejderne rammesætter fællesskaber for både beboerne og de pårørende.

Aktiviteter og fællesskaber kan være med til at fastholde beboernes funktionsevne, understøtte mental trivsel og forebygge isolation.

Der er en stor bekymring for, at en nedlæggelse af aktivitetsmedarbejdernes stillinger vil medføre et større pres på det øvrige personale. Det vil heller ikke være muligt at opretholde samme kvalitet og aktivitetsniveau uden de nødvendige ressourcer. Der er også en risiko for, at antallet af frivillige vil falde, da det i høj grad er aktivitetsmedarbejderne der tilknytter og organiserer de frivillige.

Det skal også bemærkes, at det er aktivitetsmedarbejderne der tilbyder busture i ældrecentrenes bus.

SSSU55-04 Egenbetaling på vaskeklude for borgere der modtager personlig pleje i hjemmet
Erfaringer fra andre kommuner viser, at indførelse af egenbetaling på vaskeklude kan skabe udfordringer i forhold til både arbejdsmiljø og hygiejniske principper.
Der kan være borgere der forsøger at reducere forbruget ved at dele vaskeklude eller helt at undlade at anskaffe nye.
Dette kan efterlade medarbejderne i situationer, hvor de må gå på kompromis med faglige standarder for pleje og personlig hygiejne.

For de borgere der ikke har mulighed for selv at bestille vaskeklude, vil det i praksis skulle håndteres inden for kommunens borgerrettede indkøbsordninger, hvilket vil medføre yderligere administrative opgaver.

SSSU55-05 Bortfald eller reduktion af demenskonsulentstillinger
Vi ønsker i Glostrup Kommune at vores ældre og mest udsatte borgere har det så godt som muligt, så længe som muligt.
I fremtiden vil der komme flere borgere med demens, og opgaven med disse borgere vil stige. Det påvirker ikke kun borgere med demens, men i stor grad også de pårørendes situation.

Demenskonsulenterne varetager en bred vifte af centrale opgaver, herunder samarbejde med frivillige organisationer såsom Alzheimerforeningen og Ældre Sagen, gennemførelse af pårørendegrupper, undervisning, kompetenceundervisning af medarbejdere, rådgivning af borgere og pårørende samt håndtering af henvendelser fra bl.a. praktiserende læger, hukommelsesklinikker og øvrige samarbejdspartnere. Desuden er de to demenskonsulenter afgørende for at vi kan opretholde det nye Demensfællesskab i samarbejde med Alzheimerforeningen.

Vi er i Center-MED bekymrede for, hvem der skal håndtere alle disse opgaver i fremtiden, hvis demenskonsulentstillingerne bortfalder eller reduceres. Derudover får borgere med demens og deres pårørende mindre adgang til specialiseret rådgivning og støtte.
Kvalificeret demensindsats handler ikke alene om økonomi – det handler om at sikre mennesker med demens et værdigt, trygt og sammenhængende liv – og om at give medarbejdere og pårørende de bedste forudsætninger for at håndtere et komplekst sygdomsforløb.

SSSU55-06 Bortfald eller reducering af budget til opnormering af aftensygeplejen
Der ligger en stor opgave i for kommunens medarbejdere at sikre kvalitet og patientsikkerhed hos de borgere der modtager ydelser fra kommenen – især er udfordringen i ydertimerne af døgnet, hvor normeringen er lavere.

Etablering af aftensygeplejerske vil betyde en væsentlig forhøjelse af det faglige sygeplejeniveau på ældrecentrene. Det vil være en stor støtte til aftenpersonalet og give mulighed for hands on faglig udvikling.

SSSU55-07 Reduceret budget til styrket personcentreret pleje til borgere med demenssygdomme
Det vil være meget beklageligt, hvis budgettet til styrket personcentreret pleje til borgere med demenssygdomme reduceres, da ældrecentrene er i en faglig udviklingsproces hvor medarbejderne kontinuerligt bør tilbydes ny viden.

SSSU55-08 Ændring af budget til styrkelse af hjemmeplejen / mulighed for bad hver dag
Center-MED kan tilslutte sig forslaget, da der i dag allerede arbejdes fleksibelt inden for rammerne at ældreloven, hvor borgerne tilbydes hjælp til bad ud fra individuelle behov og ønsker.
Det vurderes derfor, at de afsatte midler ikke er nødvendige for at opretholde den nuværende praksis og den oplevede kvalitet i indsatsen.

SSSU55-09 Ændring af budget til aktiviteter, arrangementer og initiativer for ældre på ældrecentrene
På et ældrecenter handler et godt og værdigt ældreliv ikke alene om pleje, praktisk hjælp og sundhedsfaglige indsatser. Det handler også i stor grad om livskvalitet, fællesskab, indhold og mulighed for fortsat at være en aktiv del af et socialt fællesskab.

Vi er bekymrede for, at en reduktion af budgettet kan medføre færre og differentierede aktiviteter og arrangementer, og dermed færre muligheder for socialt samvær. Denne reduktion kan øge risikoen for øget ensomhed, isolation og

passivitet for beboerne, hvilket kan påvirke beboernes fysiske og mentale trivsel og i sidste ende medføre øget behov for støtte fra personalet.

Reduceres der i budgettet, skal det bemærkes af de frivillige ikke vil kunne rejse tilsvarende beløb, og en evt. øget selvbetaling vil være meget svært for langt de fleste beboere.

Aktiviteter behøver ikke være store og omkostningstunge arrangementer. En musikalsk eftermiddag, fællessang, en tur ud af huset, en højtidsfejring, banko, kreative aktiviteter, besøg udefra eller et samarbejde med lokale foreninger har stor betydning for beboerne – det er ofte de små initiativer der skaber noget at glæde sig til og giver hverdagen indhold.

SSSU55-10 Bortfald eller reducering af indsats vedr. psykologisk vejledning og rådgivning til ældre i livskriser
Center-MED bakker op om besparelsesforslaget.
Kommunen råder allerede over funktioner der understøtter borgere og pårørende i livsforandrende situationer, herunder forebyggelseskonsulent og specialiserede tilbud på demensområdet.

Vi tror ikke det er et forslag målgruppen vil mærke, da det ikke tidligere har været et tilbud.

SSSU55-11 Bortfald af ekstra normering til aftenvagten på Ældrecenter Hvissinge
Center-MED er meget bekymret for konsekvenserne af forslaget, da det vil betyde at det bliver meget svært at skabe rolige og trygge rammer for beboerne på afdeling 1 og afdeling 2, hvor de fysiske rammer er væsentlig dårligere for beboere med demens end rammerne er på afdeling 3 samt på de øvrige ældrecentre.

SSSU55-12 Skærpede visitationskriterier ift. praktisk hjælp til hjemmeboende borgere
Center-MED kan tilslutte sig forslaget, under forudsætning af, at der opstilles tydelige og ensartede visitationskriterier.
Hvis besparelsen skal realiseres, vil det nødvendigvis indebære en reduktion i serviceniveauet for nogle borgere. Det er derfor vigtigt, at konsekvenserne tydeligt beskrives og politisk anerkendes som en reel serviceforringelse.

Der bør samtidig sikres klare rammer for visitation, så afgørelser træffes på et ensartet og gennemsigtigt grundlag.

Derudover skal det dog bemærkes, at det kan have stor betydning for de borgere der er svagest i samfundet, da de ikke vil få den nødvendige hjælp. Mindre hjælp

kan ligeledes medføre større opgaver for de pårørende, der i forvejen stilles store krav til.
Det kan også medføre ulighed for de borgere som enten ikke har pårørende, eller hvor de pårørende ikke har mulighed for at hjælpe.

SSSU55-13 Nedjustering af personaleressourcer på hjælpemiddelområdet
Hjælpemiddelteamet behandler en lang række sager, og en nedjustering med ét årsværk, vil svare til en personalereduktion på 20% af Hjælpemiddelteamet.

Der er et øget behov for Hjælpemiddelteamets indsats hor borgere, bl.a. grundet mange nye lejeboliger i kommunen der er indrettet handicapvenligt og dermed har tiltrukket nye borgere til kommunen.
Med de nuværende personaleressourcer i Hjælpemiddelteamet, er der 3 måneders ventetid på et almindeligt hjemmebesøg, og det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at overholde sagsbehandlingsfristen på 6 måneder på bilområdet.

Ankestyrelsen stiller større krav til afgørelser, og implementeringen af Barnets Lov har også medført ændringer i sagsbehandlingsprocessen og færre administrative afgørelser, hvilket i stedet har øget behov for dialog, faglige vurderinger og dokumentation i de enkelte sager.
Derudover er der en stigende kompleksitet i sagerne, hvilket betyder et større tidsforbrug pr. sag til udredning, afprøvning, dialog og dokumentation.

I sidste ende vil det påvirke borgernes oplevelse af at få hjælp fra Hjælpemiddelteamet, hvis der reduceres i personalet. De borgere der bliver ramt mest, vil være børnene, som altid prioriteres først. Det forventes at ventetiden på et almindeligt besøg ved en personalereducering, vil blive omkring 5 måneder.

Ved implementeringen af Sundhedsreformen i 2027, forventes et øget antal hurtige udskrivelser fra sygehus og midlertidige pladser til eget hjem. Dette stiller større krav til hjælpemiddelforsyning, så borgerne kan opretholde en tryg og forsvarlig hverdag i hjemmet.

Forslaget kan altså få både konsekvenser for borgernes funktionsniveau og medarbejdernes arbejdsmiljø.

SSSU55-14 Masterplan for plejeboliger
Der er en stor bekymring for, hvad konsekvensen af en yderligere udskydelse af opførelsen af et nye ældrecenter med dagcenter og produktionskøkken vil få, for de beboere og medarbejdere der er på Ældrecenter Hvissinge.
Rammerne og standen på bygningen er i dårlig fatning. Køkkenet er tæt på at blive lukket af fødevarestyrelsen, og der er tiltagende fugt og lugt gener flere steder på hele ældrecenteret.

BSU32-02 Fuld forældrebetaling på frokost for vuggestuebørn i dagtilbud samt BSU32-04 Egenbetaling for bleer i dagtilbud
Ovenstående forslag vil være med til at bidrage til at øge ulighed i sundhed hvis det gennemføres. Politikken "Sammen om sundhed og trivsel i Glostrup 2024-2032" har som princip at skabe mere lighed i sundhed.

ØU61-25 Ansættelse af en beredskabskoordinator (½ årsværk)
Center-MED støtter forslaget.
Der ses et voksende behov for koordinering og sammenhæng mellem de centrale og decentrale beredskabsopgaver i kommunen.
Samtidig står kommunen over for omfattende opgaver inden for beredskab, krisehåndtering og robusthed, og en ansættelse af en beredskabskoordinator vil være med til at styrke koordineringen af området.

ØU62-07 Ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten
Tilbuddet om psykologstøtte/Trekanten ses som en vigtig del af den samlede indsats for medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel.
Den specialiserede støtte kan være med til at forebygge, at problemer udvikler sig og kræver mere omfattende indsatser senere.

ØU62-09 Pulje til øget nærvær reduceres
Medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø har stor betydning for kommunens mulighed for at levere kvalitet til borgere. I en hverdag hvor mange medarbejdere oplever et højt arbejdspres, komplekse opgaver og krav om omstilling, er det vigtigt at have adgang til forebyggende tilbud, der kan støtte medarbejderen inden problemerne bliver for store.
Det kan f.eks. være en stresscoach, der kan give medarbejderen konkrete redskaber til at håndtere belastning.

Puljen bør ses som en forebyggende investering i medarbejderne i Glostrup Kommune.

ØU63-02 Nedlæggelse af Bladet Egen
Det er ikke alle borgere der er digitale, og nedlægges Bladet Egen, vil det afskærme en større andel borgere for viden om, hvad der sker i vores kommune.
Budskaber om forebyggende indsatser når derved ikke ud til de borgere der har størst behov for viden, og det kan ende med at disse borgere oplever ensomhed og forringet livskvalitet.

KFU83-02 Brugerbetaling for medarbejderbenyttelse Fritidscenterets træningsfaciliteter

Selvom det er usikkert hvor mange medarbejdere der egentlig benytter sig af tilbuddet, så har det en rigtig god signalværdi som medarbejdergode og som led i kommunens arbejde med sundhed og trivsel. Det kan bidrage til at forebygge sygefravær, understøtte medarbejdernes trivsel og styre motivationen på arbejdspladsen.

Høringssvar Personale-MED Sundhed, Udvikling og Uddannelse på budget 2027

Overordnet set, vil vi gøre opmærksom på, at sundhedsfremme og forebyggelse kræver langsigtede investeringer.

I 2024 indførte vi i Glostrup Kommune politikken "Sammen om sundhed og trivsel i Glostrup 2024-2032", og det er vigtigt at pointere, at sundhedsfremme og forebyggelse er vejen frem for at øge folkesundheden, der på sigt kan styrke økonomien, øge livskvaliteten hos den enkelte samt mindske ulighed i sundhed. Kort sagt; skærer vi i forebyggelse, bliver det dyrere for Glostrup Kommune på den lange bane.

Vi ønsker, der skal være fokus på, at der udvælges besparelser, der påvirker vores borgere mindst muligt. Her er der både tale om de yngre borgere der også skal have det godt og trives, så de ikke unødigt bliver til voksne borgere, der har brug for kommunens hjælp og senere hen ældre borgere der har brug for endnu mere hjælp. Men der er også tale om at vores ældre borgere skal have de bedste forudsætninger for et godt liv.

Det er vigtigt der er fokus på tidlig indsats, både når vi taler børn, unge og gamle. Derfor støtter vi heller ikke op om de forslag der vil påvirke den tidlige indsats for alle tre aldersgrupper. I den forbindelse vurderes forslagene om at indføre brugerbetaling for visiterede borgere til dagcentre (**SSSU55-01**) uhensigtsmæssigt, da det kan medføre ulighed for borgerne fx at skulle betale for kørslen, og nogle kan risikere slet ikke at komme i dagcenter som følge af udgiften. I forlængelse af denne vurderes forslaget om at reducere bemandingen på dagcentrene (**SSSU55-02**) også uhensigtsmæssigt, da det kan betyde lavere aktivitet og at tilbuddet dermed er mindre attraktivt. Begge forslag kan betyde at færre kommer i dagcentrene, et tilbud der ellers bidrager til øget livskvalitet i hverdagen for borgere. Kommer disse borgere ikke i dagcenter, er der en risiko for større ensomhed og der forventes en stigning i opgaven for hjemmeplejen.

Udover forebyggelse, så mener vi også det er vigtigt vores ældre og mest udsatte borgere har det så godt som muligt så længe som muligt. I den forbindelse frarådes det i særdeleshed, at man skærer ned på demenskonsulentsstillingerne i kommunen (**SSSU55-05**). Der vil komme flere borgere med demens i fremtiden, og opgaven med denne borgergruppe vil stige. Derudover bidrager demenskonsulenterne både i det direkte arbejde med borgere med demens og deres pårørende, herunder at understøtter livet med demens, men de understøtter også andre medarbejdere i kommunen i arbejdet med demens.

Der ligger en stor opgave i for kommunens medarbejdere at sikre kvalitet og patientsikkerhed hos de borgere der modtager ydelser fra kommunen – især er udfordringen i ydertimerne af døgnet, hvor normeringen er lavere. Et bortfald eller reducering i aftensygeplejen i kommunen (**SSSU55-06**) frarådes i den forbindelse.
Undersøgelsen "Hvad er vigtigt for dig" viste i 2026, at aktiviteten på ældrecentrene er utrolig vigtig for livskvaliteten, hvorfor forslaget om nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderstillinger på ældrecentrene (**SSSU55-03**) ikke bør implementeres.

Forslaget om skærpede visitationskriterier ift. praktisk hjælp for de hjemmeboende (**SSSU55-12**) bør ikke implementeres, da det vurderes at få betydning for de borgere der er svagest i samfundet, da de ikke vil få den nødvendige hjælp. Mindre hjælp fra kommunen vil ligeledes medføre større opgaver for de pårørende, der i forvejen stilles store krav til og der fortsat er stort behov for både ift. kommunens borgere men også

mange andre samfundsmæssige opgaver – børn, arbejde, frivillighed mv. Desuden kan det også medføre ulighed i sundhed for de borgere, som enten ikke har pårørende eller hvor de pårørende ikke har mulighed for at hjælpe.

BSU32-02 Fuld forældrebetaling på frokost for vuggestuebørn i dagtilbud
BSU32-04 Egenbetaling for bleer i dagtilbud
Ovenstående forslag vil være med til bidrage at øge social ulighed i sundhed hvis gennemføres. Politikken "Sammen om sundhed og trivsel i Glostrup 2024-2032" (politisk vedtaget i 2024) har som princip at skabe mere lighed i sundhed.

BSU35-02 Nedlægge tilbuddet Lettere behandling og reduktion af psykolog og logopæd
SSSU53-10 Nedlæggelse Sundhedsfælleskab
Det bekymrer os, at der generelt skæres i forebyggelsen samtidig med at velfungerende borgerrettede tilbud som ”Lettere behandling” og ”Sundhedsfællesskabet” spares væk. Nyeste data viser, at der er store trivselsproblematikker blandt borgere i alle aldre. Det vil derfor være bekymrende at nedlægge tilbud, som har til formål at højne trivslen for borgerne gennem fællesskaber og øget livskvalitet.

Sundhedsfællesskabet er et tværkommunalt tilbud for psykisk sårbare, hvor det tværkommunale netop gør det muligt at tilbyde en bred vifte af aktiviteter på tværs af borgergruppen, der ikke har mulighed for at deltage i almene tilbud.

ØU61-25 Ansættelse af en beredskabskoordinator (½ årsværk)
Personale-MED anbefaler at forslaget gennemføres af hensyn til borgernes sikkerhed og det er nødvendigt at tilføje området ressourcer for at styrke koordineringen af området grundet både volumen og kompleksiteten.

ØU62-07 Ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten
Personale-Med vil være bekymret for at forslaget vil betyde at medarbejdere ikke vil modtage den rette støtte og hjælp. Muligvis vil visse arbejdsområder være mere ramt end andre.

ØU62-09 Pulje til øget nærvær reduceres
Personale-MED vil være bekymret for at forslaget vil få negative konsekvenser for både borgere og ansatte, hvis der ikke er en indsats mod sygefravær blandt kommunens ansatte.

ØU63-02 Nedlæggelse af Bladet Egen
Forslaget vil være at afskære borgere der ikke er digitale den eneste måde de kan få viden om hvad der sker i kommunen. Dette kan medføre at en større andel borgere oplever ensomhed og forringet livskvalitet, fordi budskaber om forebyggende indsatser ikke når ud til borgere med størst behov.

Høringssvar fra LokalMED rehabiliteringsområdet på Budgetforslag 2027-2027

D. 27.8.26

SSSU53-16: Overgangskoordinator

LokalMED forholder sig positivt til forslaget under henvisning til, at der allerede er etableret et tværfagligt forum, der løber af stablen i september måned, hvor CBUF, CHPM, CBA og CSV samarbejder om borgerforløb, sparring og koordinering på tværs af centre.

Det vurderes, at problemstillinger vedrørende overgangen fra barn til voksen med fordel kan håndteres inden for rammerne af dette eksisterende samarbejde. Der ses ligeledes eksempler på relevante sager i CSV, hvor koordinering mellem centre er nødvendig, men kommunens størrelse gør det muligt at etablere tværgående mødefora mellem de relevante parter efter behov. LokalMED gør dog opmærksom på, at der ikke foreligger viden om det samlede omfang af koordinationsbehovet på tværs af øvrige centre og de potentielle konsekvenser af en reduktion af funktionen.

SSSU55-02: Reduktion på dagcenterområdet

LokalMED bakker ikke op om forslaget

Rehabiliteringsområdet har gennem sommerperioden erfaret et stigende antal henvendelser fra pårørende til borgere, der benytter kommunens dagcentre. Henvendelserne peger på en oplevelse af kvalitetsforringelser i tilbuddet.

Det vurderes, at en reduktion i bemandingen kan medføre, at færre borgere vil kunne profitere af eller trives i dagcentertilbuddene. Konsekvensen kan blive, at flere borgere vælger, eller er nødt til at opholde sig i eget hjem, hvilket forventes at øge behovet for hjemmepleje, herunder hjælp til måltider, personlig pleje og toiletbesøg. Samtidig vurderer vi, at forslaget kan medføre en øget belastning af de pårørende, særligt for ægtefæller og familier til borgere med demenssygdomme, hvor dagcentertilbuddene ofte har stor betydning som aflastende indsats.

SSSU55-04: Egenbetaling på vaskeklude

LokalMED anbefaler ikke gennemførelse af forslaget.

Erfaringer fra andre kommuner viser, at indførelse af egenbetaling på vaskeklude kan skabe udfordringer i forhold til både arbejdsmiljø og hygiejniske principper. Der ses eksempler på, at borgere forsøger at reducere forbruget ved at dele vaskeklude eller undlade at anskaffe nye, hvilket kan resultere i uhensigtsmæssige hygiejneforhold.

Forslaget kan efterlade medarbejderne i situationer, hvor de må gå på kompromis med faglige standarder for pleje og personlig hygiejne. For borgere, som ikke selv er i stand til at bestille produkter, vil opgaven i

praksis skulle håndteres gennem kommunens borgerrettede indkøbsordninger, hvilket medfører yderligere administrative opgaver og risiko for manglende levering. Vi vurderer samlet set, at den økonomiske gevinst er begrænset sammenholdt med de forventede konsekvenser for borgere og medarbejdere.

SSSU55-05: Reduktion af demenskonsulentressourcer

LokalMED fraråder på det kraftigste gennemførelse af forslaget.

Demensområdet er i en betydelig udvikling, hvor flere borgere bliver udredt og diagnosticeret tidligere i sygdomsforløbet. Denne udvikling er positiv for borgerne, men medfører samtidig behov for flere og mere specialiserede kommunale tilbud. Demenskonsulenterne varetager en bred vifte af centrale opgaver, herunder samarbejde med frivillige organisationer såsom Alzheimerforeningen og Ældre Sagen, gennemførelse af pårørendegrupper, undervisning, kompetenceudvikling af medarbejdere, rådgivning af borgere og pårørende samt håndtering af henvendelser fra blandt andet praktiserende læger, hukommelsesklinikker og øvrige samarbejdspartnere.

Funktionen har desuden en væsentlig rolle i udvikling og kvalitetssikring af kommunens samlede demensindsats, samt i indsamling og systematisering af faglig viden til gavn for både borgere og medarbejdere. LokalMED vurderer, at en reduktion af området vil medføre betydelig sårbarhed i opgaveløsningen og øget arbejdspres på de tilbageværende medarbejdere og stort videns tab. Samtidig forventes en række specialiserede opgaver at falde tilbage på visitation og øvrige funktioner, herunder behandling af sager vedrørende magtanvendelse, flytning uden samtykke og værgemål, hvilket ikke vurderes hensigtsmæssigt.

SSSU55-08: Tilbagerulning af midler afsat til bad

LokalMED kan tilslutte sig forslaget.

Der arbejdes allerede i dag fleksibelt inden for rammerne af ældreloven, hvor borgerne tilbydes hjælp til bad ud fra individuelle behov og ønsker. Det vurderes derfor, at de afsatte midler ikke er nødvendige for at opretholde den nuværende praksis og den oplevede kvalitet i indsatsen.

SSSU55-10: Psykologisk vejledning til borgere i livskriser

LokalMED bakker op om besparelsesforslaget.

Kommunen råder allerede over funktioner, der understøtter borgere og pårørende i livsforandrende situationer, herunder forebyggelseskonsulent og specialiserede tilbud på demensområdet. Det er derfor uklart, hvilket hul i den eksisterende indsats den foreslåede funktion skal udfylde. LokalMED finder det samtidig uklart, som tidligere påpeget, hvordan målgruppen defineres, og hvilke konkrete problemstillinger der skal omfattes af begrebet "livskriser". Der savnes dokumentation for den forventede effekt og en tydelig beskrivelse af opgaven. LokalMED vil også gerne igen pege på, at rekruttering og fastholdelse af en psykologstilling, uden et etableret fagligt fællesskab, kan være udfordrende.

SSSU55-12: Praktisk hjælp til hjemmeboende borgere

LokalMED kan tilslutte sig forslaget

- under forudsætning af, at der opstilles tydelige og ensartede visitationskriterier. Hvis besparelsen skal realiseres, vil det nødvendigvis indebære en reduktion i serviceniveauet for nogle borgere. LokalMED finder det derfor vigtigt, at konsekvenserne tydeligt beskrives og politisk anerkendes som en reel serviceforringelse. Der bør samtidig sikres klare rammer for visitation, så afgørelser træffes på et ensartet og gennemsigtigt grundlag.

SSSU55-13: Reduktion af hjælpemiddelteamet

LokalMED udtrykker bekymring ved forslaget.

Med implementeringen af Sundhedsreformen 2027 forventes et øget antal hurtige udskrivelser fra sygehus og midlertidige pladser til eget hjem. Dette stiller store krav til en effektiv og smidig hjælpemiddelforsyning, så borgerne kan opretholde en tryg og forsvarlig hverdag i hjemmet.

Det vurderes, at adgangen til relevante hjælpemidler bliver stadig vigtigere i takt med, at flere borgere modtager behandling og rehabilitering i eget hjem. Allerede i dag opleves ventetid på hjælpemiddelbevillinger, og en reduktion af medarbejderressourcerne kan forværre denne situation. Forslaget kan få konsekvenser for både borgernes funktionsniveau og medarbejdernes arbejdsmiljø, da manglende eller forsinkede hjælpemidler kan vanskeliggøre en sikker og ergonomisk forsvarlig opgaveløsning.

KFU83-02: Brugerbetaling i fritidscenter

LokalMED kan ikke anbefale forslaget.

Selvom det er usikkert, hvor mange medarbejdere der benytter tilbuddet, vurderes fritidscenteret at have en væsentlig signalværdi som medarbejdergode og som led i kommunens arbejde med sundhed og trivsel. LokalMED vurderer, at adgang til motions- og fritidstilbud kan bidrage til at forebygge sygefravær, understøtte medarbejdernes trivsel og styrke motivationen på arbejdspladsen. Samtidig kan tilbuddet have betydning for Glostrup Kommunes attraktivitet som arbejdsplads.

ØU61-25: Ansættelse af beredskabskoordinator

LokalMED støtter forslaget.

Der ses et voksende behov for koordinering og sammenhæng mellem de centrale og decentrale beredskabsopgaver i kommunen. Samtidig står kommunen over for omfattende opgaver inden for beredskab, krisehåndtering og robusthed. Vi vurderer, at kommunen på flere områder har et betydeligt udviklingsarbejde foran sig i forbindelse med beredskabsarbejdet. En beredskabskoordinator kunne derfor styrke den samlede indsats, skabe bedre sammenhæng mellem centre og niveauer og understøtte den nødvendige implementering af kommunens beredskabsarbejde, som allerede er i gang, men som kræver ekstra ressourcer.

GLOSTRUP KOMMUNE

Ældrecenter Dalvangen

28. august 2026

Høringssvar vedr. budgetforslag og ændringsforslagskatalog 2027 -2030 fra Lokal MED Ældrecenter Dalvangen

Lokal Med har fokuseret på oplæggene vedrørende CSV's område og har følgende bemærkninger. Der er beskrevet de områder hvor vi finder at besparelser vil give særlige udfordringer.

Nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderstillinger
Vi vil på det kraftigste fraråde at nedlægge aktivitetsmedarbejderstillingerne. De medarbejdere har uvurderlig betydning for de oplevelser, det yderligere nærvær samt de fællesskaber de skaber for beboerne og deres pårørende. Aktivitetsmedarbejderne er også dem der tilbyder busturene i Ældrecentrenes bus.

Bortfald eller reduktion i af demenskonsulentstillinger
Vi vil på det kraftigste fraråde at ændre ved demenskonsulent området. De har en meget vigtig funktion på ældrecentrene i forhold til at styrke og støtte medarbejderne i det komplekse arbejde med mennesker med demens. De varetager også opgaver i forhold til de pårørende som vil skulle undvære denne støtte og hjælp.

Bortfald eller reducering af budget til opnormering af aftensygeplejen
Det vil være meget beklageligt hvis budgettet til etablering af aftensygepleje reduceres eller bortfalder. Etablering af aftensygeplejerske ville betyde en væsentlig højnelse af det sygeplejefaglige niveau på ældrecentrene. Det vil være en stor støtte til aftenpersonalet og give mulighed for en hands on faglig udvikling.

Reduceret budget til styrket personcentreret pleje til borgere med demenssygdomme
Det vil være meget beklageligt hvis budgettet til styrket personcentreret pleje til borgere med demenssygdomme reduceres eller bortfalder. Ældrecenter Dalvangen er i en faglig udviklingsproces hvor medarbejderne kontinuerligt bør tilbydes ny viden.

Ændring af budget til aktiviteter, arrangementer og initiativer for ældre på ældrecentrene

Det vil være meget beklageligt hvis budgettet til aktiviteter og arrangementer ændres. Disse midler gør det muligt at tilbyde differentierede aktiviteter samt tilføje nye tiltag.

Lokal MED Ældrecenter Dalvangen
Susanne Andersen

Den 27.8.26

Høringssvar fra LokalMED ældrecenter Hvissinge på Budgetforslag 2027-2027

SSSU55-01: Brugerbetaling for kørsel til dagcentrene for visiterede borgere

Vi er meget bekymrede for at dette vil medføre nedgang i antallet af borgere, som vil benytte dagcentertilbuddene af økonomiske årsager. Dette kan medføre social isolering, øget ensomhed og mistrivsel samt evt. øget brug af hjemmepleje, madservice og pårørende.

SSSU55-02: Reduktion på dagcenterområdet

Vi er meget bekymrede for at dette vil medføre flere lukkedage for Demens dagcenteret med deraf følgende gener for borgerne og deres pårørende. Det vil også have en afsmittende effekt på hjemmeplejen og evt. madservice.

Der vil også ske en nedgang i omfanget af aktiviteter i dagcentrene.

SSSU55-03: Nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderstillinger

Vi er meget bekymrede for hvad dette vil medføre for beboerne på ældrecentrene og tilslutter os beskrivelsen under forslaget.

SSSU55-04: Egenbetaling på vaskeklude

Vi har ikke noget at tilføje.

SSSU55-05: Reduktion af demenskonsulentressourcer

Vi er meget bekymrede hvis dette vedtages, da det vil medføre at sparring med pårørende og medarbejdere bortfalder. Sidstnævnte vil medføre en væsentlig nedgang i kvaliteten af de løsninger der findes til at hjælpe borgere

med demens og deres pårørende. Der vil potentielt føre til øget magtanvendelser og øget forbrug af antipsykotika.

SSSU55-06 Bortfald eller reducering af budget til opnormering af aftensygeplejen

Vi har ikke noget at tilføje.

SSSU55-07 Reduceret budget til styrket personcentreret pleje til borgere med demenssygdomme

Vi er enige i det skrevne og har ikke noget at tilføje.

SSSU55-08: Tilbagerulning af midler afsat til bad

Vi har ikke noget at tilføje.

SSSU55-09 Ændring af budget til aktiviteter, arrangementer og initiativer for ældre på ældrecentrene

Vi er meget bekymrede da dette vil medføre en stor nedgang i antallet af aktiviteter. Det frivillige vil ikke kunne rejse tilsvarende beløb og øget selvbetaling vil være meget svært for langt de fleste beboere. Det vil derfor medføre øget inaktivitet med deraf følgende mistrivsel blandt beboerne på ældrecentrene.

SSSU55-10 Bortfald eller reducering af indsats vedr. psykologisk vejledning og rådgivning til ældre i livskriser

Vi finder at dette er noget som målgruppen ikke vil mærke, da det ikke er noget der har været en mulighed før. Vi bifalder de beskrevne konsekvenser.

SSSU55-11 Bortfald af ekstra normering til aftenvagten på Ældrecenter Hvissinge

Dette er vi meget bekymrede for konsekvenserne af, da dette vil betyde at det bliver meget svært at skabe rolige og trygge rammerne for beboerne på

afdeling 1 og 2, fordi de fysiske rammer er væsentlig dårligere for beboere med demens end rammerne på afdeling 3 samt de øvrige ældrecentre.

SSSU55-12: Praktisk hjælp til hjemmeboende borgere

Vi har ikke noget at tilføje.

SSSU55-13: Nedjustering af personaleressourcer på hjælpemiddelområdet

Vi er bekymrede for de konsekvenser det vil få for både borgernes helbred og funktionsniveau samt medarbejdernes arbejdsmiljø.

SSSU55-14 Masterplan for plejeboliger

Vi er bekymrede for de konsekvenser en yderligere udskydelse af opførelsen af et nyt ældrecenter med dagcenter og et fælles produktionskøkken vil få for beboere og medarbejdere på Hvissinge ældrecenter. Rammer og stand på bygning, boliger og køkken er meget ringe. Køkkenet er tæt på at blive lukket af fødevarestyrrelsen og der er tiltagende fugt og lugt problemer flere steder på ældrecenteret.

SSSU56-02 Reducering af puljen til udmøntning af sundheds- og forebyggelsesstrategien

Vi har ikke noget at tilføje.

Høringssvar Lokal-MED Ældrecenter Sydvestvej, budget 2027

Høringssvar vedrørende forslag om nedlæggelse af aktivitetsmedarbejder SSSU55-03

Vi ønsker med dette høringssvar at gøre opmærksom på vores bekymring over forslaget om at nedlægge stillingen som aktivitetsmedarbejder som en del af kommunens budgetbesparelser.

Vi har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer, og at det kan være nødvendigt at prioritere. Vi mener dog, at det er vigtigt, at der i forbindelse med budgetbeslutningen også ses på de menneskelige og faglige konsekvenser af besparelsen og ikke alene på den umiddelbare økonomiske gevinst.

Aktivitetsmedarbejderens betydning

Aktivitetsmedarbejderen spiller en vigtig rolle i hverdagen for borgerne. Aktiviteter, fællesskaber og meningsfuldt samvær har stor betydning for beboernes trivsel, livskvalitet og oplevelse af at være en del af et fællesskab.

Aktivitetsmedarbejderen er med til at skabe struktur og indhold i hverdagen og understøtter samtidig relationer mellem beboerne. Det kan være gennem fælles aktiviteter, kreative tilbud, motion, ture, sociale arrangementer eller andre initiativer, der tager udgangspunkt i beboernes ønsker og ressourcer.

Det er vores oplevelse, at disse indsatser ikke blot er et ekstra tilbud, men en vigtig del af den samlede faglige indsats omkring beboerne.

Konsekvenser ved en nedlæggelse

En nedlæggelse af stillingen vil efter vores vurdering medføre, at opgaverne ikke forsvinder, men i stedet skal løses af det øvrige personale.

Det kan betyde:

- mindre tid til aktiviteter og socialt fællesskab for beboerne
- færre muligheder for individuelle og fælles aktiviteter
- øget arbejdspres for det øvrige personale
- mindre tid til kerneopgaver og faglig dokumentation
- risiko for, at forebyggende og relations skabende indsatser nedprioriteres
- risiko for øget ensomhed og passivitet blandt beboerne
- mindre mulighed for at tage udgangspunkt i den enkelte beboers ønsker, behov og ressourcer.

Vi er bekymrede for, at besparelsen dermed kan få konsekvenser, som på længere sigt kan være større end den umiddelbare økonomiske besparelse.

Vi ønsker særligt at fremhæve det forebyggende aspekt. Aktiviteter og fællesskaber kan være med til at fastholde beboernes funktionsevne, understøtte mental trivsel og forebygge isolation.

Når en indsats, der bidrager til trivsel og deltagelse, fjernes, kan der være risiko for, at behovet for andre og mere omfattende kommunale indsatser senere øges.

Det er derfor vores ønske, at budgetforslaget vurderes ud fra et bredere perspektiv, hvor både den økonomiske besparelse og de mulige afledte konsekvenser indgår i beslutningsgrundlaget.

Medarbejdernes bekymring

Som medarbejdere oplever vi, at aktivitetsmedarbejderens funktion bidrager positivt til både beboernes hverdag og det tværfaglige arbejde.

Vi er bekymrede for, at en nedlæggelse vil medføre yderligere pres på medarbejdergruppen i en hverdag, hvor der allerede er mange opgaver, krav og forventninger.

Hvis aktivitetsopgaverne fremover skal varetages af det øvrige personale, er det samtidig nødvendigt at forholde sig realistisk til, hvilke opgaver der så skal nedprioriteres. Det er ikke muligt at opretholde samme kvalitet og aktivitetsniveau uden de nødvendige ressourcer.

Vi opfordrer derfor til, at forslaget om at nedlægge aktivitetsmedarbejderstillingen genovervejes.

Vi mener, at det er vigtigt at fastholde fokus på, at kommunens tilbud ikke alene skal løse de nødvendige pleje- og omsorgsopgaver, men også skabe mulighed for et meningsfuldt og værdigt hverdagsliv for borgerne.

Høringssvar vedrørende forslag om bortfald eller reduktion af demenskonsulentstillinger SSSU55-05

Medarbejdersiden ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores alvorlige bekymring over forslaget om bortfald eller reduktion af demenskonsulentstillinger i forbindelse med kommunens budget.

Vi har forståelse for, at kommunen er nødt til at foretage økonomiske prioriteringer. Vi finder det dog bekymrende, hvis besparelsen sker på et område, hvor der er behov for høj faglighed, kontinuitet og specialiseret viden, og hvor en reduktion kan få betydelige konsekvenser for både beboer med demens, deres pårørende og de medarbejdere, der dagligt arbejder med målgruppen.

Demenskonsulenterne varetager en specialiseret funktion, som understøtter både beboer, pårørende og medarbejdere.

Demenskonsulenterne bidrager blandt andet med:

- rådgivning og vejledning til beboerne og pårørende
- specialiseret viden om demenssygdomme og udviklingen i sygdomsforløbet
- støtte i komplekse borgersager
- vejledning af medarbejdere i forhold til kommunikation, konflikthåndtering og personcentreret omsorg
- understøttelse af tværfagligt samarbejde

- sparring omkring adfærdsmæssige og psykiske symptomer ved demens
- undervisning og kompetenceudvikling af medarbejdere
- hjælp til at skabe sammenhæng i borgerens forløb
- rådgivning om muligheder, tilbud og støtte til pårørende.

Funktionen har dermed betydning langt ud over den enkelte kontakt med en beboer. Demenskonsulenten er med til at sikre, at den samlede indsats omkring beboer med demens er kvalificeret, sammenhængende og helhedsorienteret.

En reduktion eller et bortfald af demenskonsulentstillinger vil efter vores vurdering kunne betyde, at beboer med demens og deres pårørende får mindre adgang til specialiseret rådgivning og støtte.

Det kan være særligt problematisk, fordi demensforløb ofte er komplekse og udvikler sig over tid. Beboernes behov ændrer sig, og der kan opstå situationer, hvor medarbejdere og pårørende har behov for hurtig adgang til specialiseret sparring.

Vi er bekymrede for, at en reduktion kan medføre

- senere opsporing og indsats
- mindre sammenhængende borgerforløb
- øget risiko for konflikter og mistrivsel
- større belastning for pårørende
- flere komplekse situationer for det øvrige personale
- øget risiko for indlæggelser eller behov for mere omfattende støtte
- mindre mulighed for at arbejde forebyggende.

Det er vores vurdering, at en besparelse på demensområdet derfor ikke nødvendigvis alene vil være en besparelse. Nogle af konsekvenserne kan i stedet flytte udgifter og opgaver til andre dele af kommunen.

Demensområdet stiller store krav til medarbejdernes faglighed. Mange medarbejdere møder dagligt beboer med komplekse demensproblematikker, og her er adgang til specialiseret sparring afgørende.

Hvis demenskonsulentfunktionen reduceres eller bortfalder, vil flere af disse opgaver naturligt kunne lande hos det øvrige personale og hos ledelsen.

Vi mener ikke, at det er realistisk at forvente, at det øvrige personale kan overtage den specialiserede funktion uden samtidig at få tilført tid, kompetencer og ressourcer.

En sådan løsning kan medføre øget arbejdspres og risiko for, at den specialiserede demensfaglighed bliver mindre tilgængelig i hverdagen.

Demensområdet er et område i udvikling, og medarbejderne har behov for løbende opdatering af deres viden og kompetencer. Demenskonsulenterne fungerer som en vigtig faglig ressource, der kan understøtte, at ny viden omsættes til praksis. Hvis denne funktion reduceres væsentligt, er vi bekymrede for, at den

specialiserede viden bliver mere spredt og mindre tilgængelig. Det kan på længere sigt få betydning for kvaliteten af den pleje, omsorg og støtte, som kommunen tilbyder beboer med demens.

Vi ønsker også at fremhæve de pårørendes situation.

At være pårørende til et menneske med demens kan være både følelsesmæssigt, praktisk og socialt belastende. Demenskonsulenten kan være en vigtig støtte for pårørende, som ofte har behov for vejledning og hjælp til at forstå sygdommen og håndtere en ændret hverdag. Hvis denne støtte reduceres, er der risiko for, at flere pårørende står alene med en meget vanskelig situation. En stærk og tilgængelig demensindsats kan derfor også ses som en forebyggende indsats over for de pårørende.

Vi anerkender behovet for økonomiske besparelser, men opfordrer til, at beslutningen vurderes ud fra de samlede økonomiske konsekvenser.

En besparelse på specialiserede medarbejdere kan umiddelbart se attraktiv ud i et budget, men hvis konsekvensen bliver flere komplekse forløb, øget behov på ældrecentrene, flere indlæggelser, øget belastning af medarbejdere eller større behov for andre kommunale indsatser, kan den reelle besparelse blive mindre end forventet.

Vi opfordrer derfor til, at der foretages en grundig vurdering af konsekvenserne, inden stillingerne reduceres eller nedlægges. Vi anbefaler derfor, at forslaget om bortfald eller væsentlig reduktion af demenskonsulentstillingerne genovervejes.

Vi ønsker at understrege, at en kvalificeret demensindsats ikke alene handler om økonomi. Det handler om at sikre mennesker med demens et værdigt, trygt og sammenhængende liv – og om at give medarbejdere og pårørende de bedste forudsætninger for at håndtere et komplekst sygdomsforløb.

Vi opfordrer derfor til, at demenskonsulentstillingerne bevares, og at den specialiserede demensfaglighed fortsat prioriteres i kommunens budget.

Høringssvar vedrørende ændring af budget til aktiviteter, arrangementer og initiativer for ældre på ældrecentrene SSSU55-09

Vi ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores bekymring over forslaget om ændring og reduktion af budgettet til aktiviteter, arrangementer og initiativer på kommunens ældrecentre.

Vi har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer, og at der derfor skal foretages prioriteringer. Vi mener dog, at det er vigtigt at se på de samlede konsekvenser af en besparelse på aktiviteter og fællesskaber for beboerne.

Aktiviteter er en vigtig del af hverdagen. På et ældrecenter handler et godt og værdigt ældreliv ikke alene om pleje, praktisk hjælp og sundhedsfaglige indsatser. Det handler også om livskvalitet, fællesskab, indhold og mulighed for fortsat at være en aktiv del af et socialt fællesskab.

Aktiviteter og arrangementer er med til at skabe

- glæde og livskvalitet i hverdagen

- sociale fællesskaber og relationer
- struktur og mening i dagligdagen
- mulighed for at fastholde interesser og ressourcer
- deltagelse og medbestemmelse for den enkelte beboer
- kontakt mellem generationer og lokalsamfund
- variation i hverdagen og oplevelser, som beboerne kan se frem til.

For nogle beboere er aktiviteterne den vigtigste mulighed for at møde andre og være en del af et fællesskab.

Vi er bekymrede for, at en reduktion af budgettet kan medføre færre aktiviteter og arrangementer og dermed færre muligheder for socialt samvær. Mange af vores beboer har allerede begrænsede muligheder for at deltage i aktiviteter uden for ældrecentret. Når de flytter på ældrecenter, bliver de fælles aktiviteter derfor en endnu vigtigere del af deres hverdag. Hvis aktiviteter og arrangementer reduceres, er der risiko for øget ensomhed, isolation og passivitet. Det kan samtidig påvirke borgernes fysiske og mentale trivsel og i sidste ende medføre øget behov for støtte fra personalet.

Medarbejderne oplever, at aktiviteter ofte har en positiv betydning for den daglige kontakt med beboerne. En aktivitet kan skabe en naturlig anledning til samtale, relation og deltagelse. Det kan være med til at styrke kendskabet til den enkelte beboer og give medarbejderne mulighed for at se andre sider af beboernes personlighed, ressourcer og ønsker.

Hvis budgettet reduceres, og medarbejderne samtidig forventes at opretholde et højt aktivitetsniveau, er der risiko for, at opgaverne i stedet bliver lagt over på det øvrige personale. Hvis aktiviteterne fortsat skal gennemføres uden de økonomiske midler, vil det i praksis kunne betyde, at medarbejderne skal løse flere opgaver inden for den samme arbejdstid. Det kan påvirke arbejdsmiljøet og samtidig gå ud over andre kerneopgaver.

Vi ønsker også at fremhæve, at aktiviteter ikke nødvendigvis behøver at være store eller omkostningstunge arrangementer.

En musikalsk eftermiddag, fællessang, en tur ud af huset, en højtidsfejring, banko, kreative aktiviteter, besøg udefra eller et samarbejde med lokale foreninger har stor betydning for beboerne. Det er ofte de små initiativer, der skaber noget at glæde sig til og giver hverdagen indhold. Et begrænset aktivitetsbudget kan derfor være en relativt lille kommunal udgift, men have stor værdi for den enkelte beboer.

Vi mener, at kommunens budget bør afspejle ambitionen om, at ældre borgere skal have mulighed for et værdigt og meningsfuldt liv. Når man bor på et ældrecenter, er det ikke kun vigtigt, at de basale behov bliver dækket. Det er også vigtigt, at man fortsat kan leve et liv med interesser, relationer, fællesskab og oplevelser. Aktiviteter bør derfor ikke betragtes som et område, der kan reduceres uden konsekvenser. De er en del af den samlede indsats for trivsel og livskvalitet.

Vi anbefaler, at budgettet til aktiviteter, arrangementer og initiativer på ældrecentrene fastholdes på det nuværende niveau. Hvis der er behov for økonomiske tilpasninger, opfordrer vi i stedet til, at der arbejdes med andre løsninger, f.eks. øget samarbejde med frivillige, lokale foreninger, pårørende og civilsamfundet.

Det bør dog understreges, at frivillighed ikke kan forventes at erstatte en kommunal indsats fuldstændigt. Der skal fortsat være økonomiske og personalemæssige rammer, som sikrer, at aktiviteterne kan planlægges, koordineres og gennemføres på en fagligt forsvarlig måde.

Vi ønsker at understrege, at aktiviteter, arrangementer og initiativer ikke er en luksus eller et ekstra gode for beboerne. Det er en væsentlig del af det gode ældreliv.

En reduktion af aktivitetsbudgettet kan umiddelbart give en økonomisk besparelse, men den kan samtidig medføre øget ensomhed, mindre livskvalitet, mere passivitet og øget pres på medarbejderne.

Vi opfordrer derfor til, at budgettet til aktiviteter, arrangementer og initiativer på ældrecentrene prioriteres og fastholdes, så der også fremover er mulighed for at skabe en tryg, aktiv og meningsfuld hverdag for beboerne på ældrecentrene.

Høringssvar vedrørende reduktion af puljen til øget nærvær ØU62-09

Vi ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores bekymring over forslaget om at reducere puljen til øget nærvær i forbindelse med kommunens budget.

Puljen giver blandt andet mulighed for indsatser som stresscoach, træningsforløb og andre forebyggende tilbud, der har til formål at understøtte medarbejdernes trivsel, sundhed og mulighed for at fastholde et godt arbejdsliv. Vi anerkender kommunens behov for at prioritere økonomien, men vi mener, at en reduktion af puljen bør overvejes nøje, da der er tale om indsatser, som netop har til formål at forebygge mistrivsel, stress og sygefravær.

Medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø har stor betydning for kommunens mulighed for at levere kvalitet til borgerne. I en hverdag, hvor mange medarbejdere oplever et højt arbejdspres, komplekse opgaver og krav om omstilling, er det vigtigt at have adgang til forebyggende tilbud, som kan støtte medarbejderen, inden problemerne vokser sig store.

En stresscoach kan f.eks. være med til at give den enkelte medarbejder konkrete redskaber til at håndtere belastninger og forebygge, at stress udvikler sig til længerevarende sygefravær. Tilsvarende kan træningsforløb være med til at understøtte fysisk trivsel, forebygge belastningsproblemer og give medarbejderne bedre forudsætninger for at kunne holde til et langt arbejdsliv.

Vi mener, at puljen bør ses som en forebyggende investering i medarbejderne frem for alene som en udgift på kommunens budget. Når medarbejdere får hjælp tidligt, kan det være med til at forebygge længerevarende sygefravær og fastholde medarbejdere på arbejdspladsen.

En reduktion af puljen kan derfor medføre en risiko for, at kommunen på længere sigt får øgede udgifter som følge af f.eks.

- øget sygefravær
- længerevarende stress-relaterede forløb
- øget personaleudskiftning

- rekrutteringsudfordringer
- tab af erfaring og kompetencer
- øget belastning af de medarbejdere, der er tilbage.

Den umiddelbare besparelse bør derfor holdes op imod de potentielle menneskelige og økonomiske konsekvenser på længere sigt.

Vi er særligt bekymret for signalværdien i at reducere midlerne til forebyggende arbejdsmiljøindsatser. Hvis medarbejderne oplever, at mulighederne for hjælp og støtte bliver færre samtidig med, at kravene til opgaveløsningen er høje, kan det påvirke oplevelsen af, at kommunen ikke prioriterer medarbejdernes trivsel. Det er vigtigt, at medarbejderne oplever, at der bliver handlet på kommunens ambitioner om et godt arbejdsmiljø også når økonomien er presset.

Vores bekymring handler ikke kun om medarbejdernes trivsel. Kommunens borgere er afhængige af stabile, kompetente og nærværende medarbejdere. Når medarbejdere trives og har mulighed for at holde til arbejdslivet, skabes der bedre forudsætninger for kontinuitet og kvalitet i opgaveløsningen.

Der er derfor en direkte sammenhæng mellem kommunens fokus på medarbejdernes nærvær og kvaliteten i den service, borgerne modtager.

Vi anbefaler, at puljen til øget nærvær fastholdes på det nuværende niveau.

Hvis det er nødvendigt at reducere udgifterne, opfordrer vi til, at der først undersøges alternative løsninger, så de forebyggende indsatser som stresscoach og træningsforløb kan opretholdes.

Vi ønsker at understrege, at øget nærvær ikke skabes gennem besparelser på de indsatser, der forebygger fravær. Stresscoach, træningsforløb og andre forebyggende tilbud er konkrete muligheder for at støtte medarbejderne og sætte ind, før belastninger udvikler sig til længerevarende problemer.

Vi mener derfor, at det er kortsigtet at reducere en pulje, hvis formål netop er at understøtte nærvær, trivsel og et bæredygtigt arbejdsliv.

Medarbejdersiden opfordrer derfor til, at puljen til øget nærvær fastholdes og fortsat prioriteres som en investering i kommunens vigtigste ressource, medarbejderne.

Høringssvar vedrørende ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten ØU62-07

Vi ønsker med dette høringssvar at udtrykke vores bekymring over forslaget om ændret finansiering af Psykologstøtte/Trekanten som en del af kommunens budget.

Vi har forståelse for, at kommunen står over for økonomiske udfordringer, og at der derfor skal foretages prioriteringer. Vi finder det dog vigtigt, at der i forbindelse med en ændring af finansieringen tages højde for de faglige og menneskelige konsekvenser, som ændringen kan få for medarbejderne.

Psykologstøtte/Trekanten er en vigtig specialiseret indsats for medarbejderne, hvor der kan være behov for særlig støtte, rådgivning og faglig indsats. Vi ser tilbuddet som en vigtig del af den samlede indsats, fordi

det giver mulighed for at reagere på problemstillinger, som kan være vanskelige at håndtere inden for de almindelige kommunale tilbud.

Det kan blandt andet være i situationer, hvor medarbejder oplever psykisk mistrivsel, kriser, tab, angst, belastning eller andre forhold, der påvirker deres hverdag og livskvalitet. Den specialiserede støtte kan være med til at forebygge, at problemer udvikler sig og kræver mere omfattende indsatser senere.

Medarbejderne oplever i dag, at der kan være behov for adgang til specialiseret hjælp, når arbejdssituation bliver kompleks. Psykologstøtte/Trekanten kan være en vigtig samarbejdspartner og faglig ressource for medarbejderne. Adgangen til specialiseret viden kan give medarbejderne bedre muligheder for at forstå og håndtere vanskelige situationer. Hvis adgangen til tilbuddet begrænses, er der risiko for, at flere opgaver og problemstillinger i stedet lander hos det øvrige personale. Det kan medføre øget arbejdspres og samtidig betyde, at medarbejderne skal håndtere problemstillinger, som ligger uden for deres primære faglige kompetenceområde. Det er vigtigt, at medarbejderne har mulighed for at få den nødvendige faglige sparring.

Vi anbefaler, at kommunen genovervejer den foreslåede ændring af finansieringen af Psykologstøtte/Trekanten, og at den specialiserede indsats som minimum sikres et finansieringsgrundlag, der gør det muligt at opretholde en tilstrækkelig kapacitet og kvalitet.

Vi opfordrer derfor til, at der findes en løsning, hvor den økonomiske prioritering går hånd i hånd med hensynet til medarbejdernes arbejdsmiljø og den faglige kvalitet.

På MED-udvalget på ældrecentret Sydvestvejs vegne

Glostrup Ejendomme
Rådhusparken 4
DK 2600 Glostrup
02-09-2026

Budget 2027: Høringssvar fra Glostrup Ejendomme

Indhold

Budget 2027: Høringssvar fra Glostrup Ejendomme 1
Vedligehold, drift og serviceniveau 1
MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring. 1
MTEU15-03 Reduktion af akut vedligehold 2
MTEU15-02 Reduktion af forsyningsudgifter 2
MTEU11-01 – Reduktion i plejeniveauet for udenomsarealer 2
MTEU11-04 – Reduktion af gadebelysning 3
ØU62-05 – Reduktion af budget til selvrisiko ved skader over 100.000 kr. 3
ØU62-12 – Reduktion af pulje til sociale klausuler 3
MTEU14-01 – Reduktion af pulje til naturforanstaltninger 4
ØU99-01 – Salg af kommunale randarealer og visse mindre ejendomme 4
Kommentarer til internt rettede besparelser 4
KFU83-02 Brugerbetaling for medarbejderbenyttelse Fritidscenterets træningsfaciliteter 4
ØU62-02 – Effektivisering af intern drift og support af kommunens IT-brugere 4
Opbakning til budgetforslag 4
MTEU15-05 – Nedrivning af pavilloner på Hvissingegrunden 4
ØU61-25 Ansættelse af en beredskabskoordinator (½ årsværk) 5

Vedligehold, drift og serviceniveau

Glostrup Ejendomme ser med bekymring på flere af de besparelser, der foreslås på vedligeholdelse, forebyggende indsatser, rengøring og drift, da de kan have negative langsigtede konsekvenser for kommunen. Herunder uddybet i forhold til de konkrete forslag i sparekataloget.

MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring.

Reduktionen af flyverteamet vil få betydning for rengøringsniveauet på kommunens skoler, daginstitutioner og ældrecentre.

Hvis der ikke er vikardækning ved sygdom på 1. og 2. fraværsdag, vil planlagte rengøringsopgaver ikke altid kunne gennemføres. Det kan føre til ophobning af snavs og et lavere hygiejneniveau i bygninger, hvor mange mennesker opholder sig dagligt.

På skoler, daginstitutioner og ældrecentre kan manglende rengøring øge risikoen for smittespredning og skabe udfordringer i perioder med sygdom blandt brugere og medarbejdere.

Den foreslåede reduktion af rengøringen i administrative kontorer vurderes at have mindre konsekvenser, men vil stadig medføre en synlig forringelse af rengøringsstandarden.

Glostrup Ejendomme understreger, at forslaget vil medføre et lavere rengøringsniveau og kan medføre et øget pres på den øvrige rengøringsdrift.

MTEU15-03 Reduktion af akut vedligehold

GE ser store udfordringer i en reduktion af puljen til akut vedligehold, det vil gøre det vanskeligere at håndtere uforudsete skader og fejl på kommunens bygninger.

Puljen udgør i dag 3,254 mio. kr. årligt og anvendes til nødvendige reparationer, når der opstår akutte problemer. En reduktion af puljen vil begrænse mulighederne for hurtigt at udbedre skader og samtidig øge presset på de øvrige vedligeholdelsesmidler.

Der er allerede et vedligeholdelsesefterslæb på de kommunale ejendomme, og der er netop afsat midler til at nedbringe dette og bevare bygningernes tilstand. Hvis der opstår større akutte skader, kan det betyde, at disse midler i stedet skal bruges på akutte forhold, og at det planlagte forebyggende vedligehold må udskydes.

Reduktionen vil mindske muligheden for at reagere hurtigt på akutte skader, øge risikoen for et større vedligeholdelsesefterslæb og dermed højere udgifter og kan i sidste ende påvirke både bygningernes funktionalitet og brugernes hverdag negativt.

MTEU15-02 Reduktion af forsyningsudgifter

GE ser det er muligt at reducere kommunens udgifter til energi og affald.

Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at besparelsen i høj grad afhænger af adfærden hos kommunens brugere. For at opnå den forventede effekt kræves et tæt samarbejde mellem Glostrup Ejendomme, institutioner, skoler og øvrige arbejdspladser.

Mindre kapacitet til restaffald forudsætter, at affaldet sorteres korrekt, og at brugerne aktivt bidrager til at reducere mængden af restaffald. Tilsvarende kræver besparelser på el, vand og varme et fortsat fokus brugernes adfærd.

Hvis budgetterne reduceres, uden at det faktiske forbrug falder tilsvarende, kan det medføre merforbrug på ejendommene og dermed et øget økonomisk pres på driften.

MTEU11-01 – Reduktion i plejeniveauet for udenomsarealer

Det bør overvejes, om den foreslåede reduktion i plejeniveauet kan medføre øgede udgifter til vedligeholdelse af kommunens bygninger og tekniske installationer.

Vi har de seneste år gjort en stigende indsats for at forbedre vores kloakker, blandt andet for at kunne håndtere de større vandmængder, som følger af mere ekstremt vejr. Denne indsats kan i nogen grad være spildt, hvis områderne omkring bygninger og kloakanlæg får lov til at gro til.

Reduktionen i Vej og Park kan desuden have indflydelse på relaterede driftsopgaver. Glostrup Ejendomme har en aftale med Vej og Park på alle daginstitutionerne om. Glostrup Ejendomme fejer på faste belægninger og Vej og Park fjerner ukrudt. Hvis frekvensen mellem fjernelse af ukrudt på faste belægninger bliver længere, vil et besværliggøre Glostrup Ejendommes arbejde på legepladser på daginstitutionerne.

Det bør derfor sikres, at eventuelle afledte udgifter for Glostrup Ejendomme indgår, når den reelle besparelse opgøres.

MTEU11-04 – Reduktion af gadebelysning

Det bør sikres, at slukning af ca. hver 6. gadelampe ikke medfører områder med utilstrækkelig belysning, mørke kroge eller øget utryghed for borgere og medarbejdere.

Der bør samtidig være opmærksomhed på, om den reducerede belysning kan øge risikoen for hærværk, indbrud eller anden uhensigtsmæssig adfærd omkring kommunens bygninger og arealer. Eventuelle afledte konsekvenser, eksempelvis behov for øget tilsyn eller ekstra vagtrunderinger, bør indgå i vurderingen af den reelle besparelse.

Det bør derfor sikres, at slukningen sker ud fra en konkret vurdering af områdernes sikkerhed og anvendelse, så besparelsen ikke medfører øget utryghed eller andre afledte udgifter.

ØU62-05 – Reduktion af budget til selvrisiko ved skader over 100.000 kr.

I takt med at midlerne til afhjælpende og forebyggende vedligehold er øget, og der er igangsat konkrete indsatser, blandt andet i forhold til skybrudssikring, er det forståeligt, at der ses på muligheden for at reducere puljen til selvrisiko og skader.

Det bør dog bemærkes, at klimaet er under forandring, og at der må forventes hyppigere og mere ekstreme vejrforhold, herunder kraftigere skybrud og større nedbørsmængder. Det kan medføre en øget risiko for skader på kommunens bygninger og dermed også et øget behov for midler til selvrisiko.

Det anbefales derfor, at udviklingen i klimarelaterede skader følges løbende, og at puljens størrelse genvurderes, hvis skadeomfanget eller risikoen ændrer sig væsentligt.

ØU62-12 – Reduktion af pulje til sociale klausuler

I dag har vi en aftale med faste tilsyn på byggepladserne, som blandt andet kontrollerer løn og arbejdsforhold, overenskomster og forholdene hos entreprenører og underentreprenører. Det giver os som bygherre en sikkerhed for, at de krav, vi stiller, også bliver overholdt, uden at vi selv skal bruge mange ressourcer på at kontrollere det.

Hvis kontrollen reduceres væsentligt, vil der være større risiko for, at problemer ikke bliver opdaget. Det kan samtidig betyde, at mere af opgaven med at følge op på forholdene lander hos kommunens egne medarbejdere.

MTEU14-01 – Reduktion af pulje til naturforanstaltninger
Det anbefales, at besparelsen ses i sammenhæng med det kommende daginstitutionsprojekt og den samlede udvikling af området ved Ejby Mose.

ØU99-01 – Salg af kommunale randarealer og visse mindre ejendomme
Det bør sikres, at de langsigtede behov og eventuelle fremtidige kapacitetsudfordringer indgår i vurderingen, inden ejendomme og arealer sælges.

Kommentarer til internt rettede besparelser

KFU83-02 Brugerbetaling for medarbejderbenyttelse Fritidscenterets træningsfaciliteter
GE tror egenbetalingen kan få færre medarbejder til at benytte faciliteterne, hvilket vil være ærgerligt, da tilbuddet understøtter både trivsel og sundhed. Dog er det rimeligt at slid på maskiner og rengøringen skal dækkes. GE ser således ikke noget større udfordring i at der kommer en egen betaling på 100 kr. Der er trods alt både mulighed for at træne og benytte svømmehallen, så det vurderes fortsat at være et attraktivt tilbud.

ØU62-02 – Effektivisering af intern drift og support af kommunens IT-brugere
Der opleves allerede i dag lange behandlingstider og en forholdsvis tung proces omkring løsning af IT-relaterede udfordringer. En yderligere effektivisering bør derfor ikke medføre længere ventetider eller mere administrativt arbejde for de medarbejdere, der er afhængige af IT-supporten i deres daglige arbejde.

Opbakning til budgetforslag

MTEU15-05 – Nedrivning af pavilloner på Hvissingegrunden
Glostrup Ejendomme ser positivt på forslaget om at nedrive de tre forladte pavilloner på Hvissingegrunden og genetablere arealet.

Pavillonerne står tomme og forfalder, og der opleves blandt andet problemer med rotter og forhold omkring de eksisterende kloakforhold og indebærer en risiko for hærværk og uønsket ophold. Tomme bygninger og installationer medfører samtidig løbende udgifter til forsyning, tilsyn og vedligeholdelse, uden at de giver kommunen en tilsvarende værdi. En nedrivning vil derfor både fjerne nogle af de løbende driftsudgifter og reducere risikoen for problemer med blandt andet skadedyr, kloak og forfaldne bygninger.

Det er positivt, at projektet omfatter miljøsanering, afbrydelse af forsyninger, afpropning af kloak samt reetablering af arealet. Det sikrer, at området efterfølgende fremstår sikkert og anvendeligt. Glostrup Ejendomme anbefaler derfor, at forslaget gennemføres.

Glostrup Ejendomme
Rådhusparken 4
DK 2600 Glostrup
02-09-2026

ØU61-25 Ansættelse af en beredskabskoordinator (½ årsværk)

Det øgede nationale fokus på beredskab, herunder arbejdet med totalberedskab, øgede myndighedskrav og kommunernes centrale rolle i det civile beredskab, medfører en væsentligt større og mere kompleks opgaveportefølje. En dedikeret ressource vil kunne sikre den nødvendige koordinering og fremdrift på tværs af organisationen.

Samtidig vil en beredskabskoordinator være et stærkt supplement til GE's brandrådgiverfunktion, som blandt andet har fokus på brandsikkerhed, forebyggelse og risikoreduktion. Et tæt samarbejde mellem brandrådgiveren og beredskabskoordinatoren vil kunne skabe en mere sammenhængende og robust beredskabsindsats i kommunen.

Samlet set vil ansættelsen af en beredskabskoordinator ikke alene at styrke kommunens samlede beredskab, men også at skabe væsentlige synergier med brandrådgiverfunktionen og dermed bidrage til et mere helhedsorienteret arbejde med sikkerhed og forebyggelse.