Høringssvar budget 2027

Råd, nævn og bestyrelser

Høringssvar fra Brugerbestyrelsen for Glostrup Idrætsanlæg vedrørende budget 2027

Brugerbestyrelsen for Glostrup Idrætsanlæg har gennemgået de ændringsforslag i budgetkataloget for 2027–2030, som berører idræts- og foreningsområdet samt driften og anvendelsen af Glostrup Idrætsanlæg.

Brugerbestyrelsen anerkender nødvendigheden af løbende at prioritere kommunens ressourcer. Samtidig finder vi det vigtigt, at mindre, kortsigtede driftsbesparelser ikke gennemføres på en måde, der svækker aktivitetsniveauet, frivilligheden eller udnyttelsen af de kommunale idrætsfaciliteter.

Vi har følgende bemærkninger:

KFU82-01 – Reduktion i lokaletilskud
Brugerbestyrelsen deler GSI's bekymring over forslaget om at reducere lokaletilskuddet fra 75 % til 65 %. En række idrætsforeninger er afhængige af egne eller lejede faciliteter og har dermed andre økonomiske vilkår end foreninger, der får stillet kommunale faciliteter til rådighed. Vi opfordrer derfor til, at de nuværende 75 % fastholdes.

KFU82-02 – Leder- og instruktørtilskud
Brugerbestyrelsen kan forstå ønsket om at forenkle tilskudsstrukturen, men finder det afgørende, at midlerne til uddannelse og udvikling af ledere og instruktører fastholdes i en evt. anden udgave, hvor det gør det nemmere at søge. Frivillige trænere, ledere og instruktører er en afgørende forudsætning for et velfungerende foreningsliv.

KFU82-05 – Foreningskonference og kurser
Brugerbestyrelsen anbefaler, at muligheden for mindre kurser og kompetenceudvikling fastholdes. Vi finder derfor administrationens mulighed for at bevare en mindre årlig ramme på 25.000 kr. mere hensigtsmæssig end en fuldstændig nedlæggelse.

KFU82-09 – Pulje til hårde hvidevarer
Brugerbestyrelsen kan acceptere, at den særskilte pulje nedlægges, såfremt nødvendige indkøb fortsat kan finansieres gennem materialetilskudspuljen, og ændringen således primært er en forenkling og ikke en reel forringelse af foreningernes muligheder.

KFU82-11 – Forlængelse af partnerskabsaftalen med DGI
Brugerbestyrelsen støtter klart en forlængelse af partnerskabsaftalen med DGI. Indsatser omkring rekruttering, brobygning, unge trænere, foreningsudvikling og det nye spor om Sund Aldring understøtter både kommunens foreningsliv og ambitionen om at få flere borgere til at benytte kommunens idrætsfaciliteter.

KFU83-01 – Nedlæggelse af Åben Hal
Brugerbestyrelsen kan ikke anbefale, at Åben Hal nedlægges uden først at undersøge alternative modeller for tilbuddet. Åben Hal giver børn og unge, som ikke nødvendigvis allerede er en del af det organiserede foreningsliv, adgang til fysisk aktivitet og fællesskab.

Hvis kommunen ønsker at reducere udgiften, anbefaler vi, at der sammen med Brugerbestyrelsen, GSI og relevante foreninger undersøges muligheder for en alternativ organisering eller delvis foreningsdrevet model, før tilbuddet nedlægges.

KFU83-02 – Brugerbetaling for kommunale medarbejdere
Brugerbestyrelsen har forståelse for, at der indføres en mindre egenbetaling for kommunale medarbejderes brug af Fritidscenterets træningsfaciliteter. Da den forventede økonomiske effekt ifølge forslaget er usikker, anbefaler vi, at ordningen evalueres efter det første år.

KFU83-03 – Reduktion af åbningstiden i Fritidscenterets motionscenter
Brugerbestyrelsen er kritisk over for den foreslåede reduktion af åbningstiden.

Det er særligt problematisk, at forslaget indebærer, at lukkeansvaret på en række tidspunkter overføres fra kommunens ansatte til foreningslivet. En kommunal besparelse bør ikke gennemføres ved reelt at overføre driftsopgaver til frivillige uden forudgående dialog og aftale med de berørte foreninger.

Samtidig reduceres borgernes adgang til en eksisterende kommunal facilitet, og den kortere åbningstid kan øge presset på motionscenteret i de resterende åbningstimer.

Brugerbestyrelsen anbefaler derfor, at forslaget ikke gennemføres i den foreliggende form, men at eventuelle ændringer i åbningstiden først drøftes med brugerne og de berørte foreninger.

Facilitetsstrategien
Endelig vil Brugerbestyrelsen understrege behovet for, at der i budget 2027 afsættes en økonomisk ramme til at igangsætte det konkrete arbejde med facilitetsstrategien.

Glostrup Idrætsanlæg har et nettodriftsbudget på ca. 13,2 mio. kr. og omfatter Idrætsparken, Fritidscenteret, Hvissingehallen og Ejbyhallen. Faciliteterne anvendes både af foreninger og i stigende grad af selvorganiserede idrætsudøvere.

Efter flere års strategiarbejde er der behov for at bevæge sig fra principper til konkret kortlægning af kapacitet, anvendelse og fremtidige behov. Brugerbestyrelsen bakker derfor op om GSI's opfordring til, at der allerede i budget 2027 afsættes midler til dette arbejde.

Samlet opfordrer Brugerbestyrelsen til, at besparelser på idrætsområdet vurderes i sammenhæng med kommunens langsigtede ambition om aktive borgere, stærke fællesskaber og en bedre udnyttelse af kommunens idrætsfacaliteter.

På vegne af bruger bestyrelsen ved Glostrup Idrætsanlæg

Formand Stefan Christensen

Høringssvar fra Dagplejens bestyrelse i Glostrup Kommune

I høringsmaterialet er der forslag om enten at nedlægge dagplejen eller at lægge den ind under et dagtilbud for derved at spare en halv lederstilling.

Vi forældre oplever et dagtilbud, der er særdeles velfungerende, og vi undrer os derfor over, at man overvejer at lukke et tilbud, som der er lang venteliste til, og som er meget eftertragtet blandt kommunens børnefamilier.

Vi oplever en høj kvalitet i den pædagogiske opgave, børn, der udvikler sig og trives i trygge rammer, samt en ualmindelig stor fælles tilfredshed blandt forældrene i dagplejen.

Dagplejen tilbyder børn og forældre mindre og mere nære rammer, og tilbuddet bliver ofte valgt til børn, som har brug for netop disse rammer som et alternativ til en almindelig vuggestue. Vi ser derfor en stor forringelse af forældrenes mulighed for at vælge det tilbud, der passer bedst til deres familie og deres barns behov, hvis dagplejen lukkes, da forældrene dermed mister muligheden for at vælge dagplejen som et alternativ til de øvrige dagtilbud

Vi vil samtidig gerne rette opmærksomhed på, at Glostrup Kommune kan risikere at blive mindre attraktiv som børnefamiliekommune, hvis dagplejen lukkes. Muligheden for at vælge mellem forskellige pasningstilbud er efter vores opfattelse en vigtig del af en attraktiv kommune for børnefamilier.

Bestyrelsens klare ønske er, at dagplejen fortsætter i sin nuværende form med egen ledelse. Vi mener, at den nuværende organisering fungerer godt, og vi ser derfor helst, at dagplejen ikke ændres. Vi er bekymrede for, om ledelsen kommer for langt væk fra dagplejerne, hvis dagplejen lægges ind under et større dagtilbud, og om det på længere sigt kan få betydning for den kvalitet og nærhed, som kendetegner dagplejen i dag.

Vi har forståelse for, at kommunen er nødt til at se på mulighederne for at effektivisere og finde besparelser. Vi mener dog ikke, at en velfungerende og eftertragtet pasningsform bør forringes eller nedlægges for at opnå en besparelse på en halv lederstilling.

Hvis der ultimativt skal vælges mellem en lukning af dagplejen eller en organisering, hvor dagplejen lægges ind under et dagtilbud, er det vores klare sekundære ønske, at dagplejen bevares som tilbud. Vi vil dog understrege, at vores førsteprioritet er, at dagplejen fortsætter uændret med egen ledelse.

Vi håber derfor, at Glostrup Kommune vil tage både forældrenes ønsker og den store værdi, dagplejen skaber for børn og familier, med i den endelige beslutning.

Venlig hilsen
Bestyrelsen for Dagplejen

Høringssvar til budget 2027

Forældrebestyrelsen fra Bøg- og Granskoven høringssvar til Budget 2027

Hermed fremsendes høringssvar fra forældrebestyrelsen i Skoven vedrørende de forslåede besparelser for dagtilbud til børn i forbindelse med Budget 2027.

Forældrebestyrelsen er bekymret for de samlede konsekvenser, som de fremlagte budgetforslag kan få for børnenes trivsel, udvikling og tidlige læring samt for kvaliteten af dagtilbuddene i Glostrup kommune. Vi mener, at forslagene bør vurderes i lyset af kommunens egen Børne- og Ungepolitik, som netop vægter stærke fællesskaber, dygtige kompetente fagfolk, tidlig indsats, og tryg overgang til resten af børnelivet samt gode tidssvarende rammer for de mindste.

Det er vores vurdering, at flere af de forslåede besparelser og strukturelle ændringer modarbejder disse målsætninger. Dette høringssvar samler vores primære indvendinger og anbefalinger på området.

Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring (MTEU15-04)

Forældrebestyrelsen i Skoven vil hermed udtrykke en bekymring for konsekvenserne af at rulle den ekstra rengøring på dagtilbuddene tilbage. Som repræsentanter for forældregruppen ønsker vi at belyse hvordan en forringelse af rengøringsniveauet direkte modarbejder kommunens målsætninger for børns sundhed, trivsel og læring.
I et dagtilbud som Skoven er der mange børn og voksne samlet på få kvadratmeter. Undersøgelser af indeklima og hygiejne viser, at utilstrækkelig rengøring forringer luftkvaliteten og skaber ideelle vækstbetingelser for bakterier og vira. Hvis der går op til to dage mellem rengøringen, vil det resultere i et synligt lavere hygiejneniveau
En reduktion i rengøringen vil i værste fald føre til øget smittepres og meresygdom blandt både børn og personale. Dette kan skabe et ekstra pres på børnefamilier, som må inddrage et stigende antal af "barnets 1. og 2. sygedage", hvilket lægger et unødigt pres på familiernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Ved øget sygefravær blandt personalet vil vores børn risikere at møde flere forskellige ansigter når sygdom blandt fast personale skal dækkes af vikar.
Forældrebestyrelsen ser det som en falsk besparelse at skære ned på rengøringen. Udgifterne flyttes blot over i form af øget sygefravær, dårligere arbejdsmiljø og forringet børnetrivsel. Vi opfordrer derfor til, at det eksisterende rengøringsniveau fastholdes.

Fuld forældrebetaling for frokost til vuggestuebørn i dagtilbud og egenbetaling for bleer i dagtilbud (BSU32-02 & BSU)

Forældrebestyrelsen i Skoven mener, at en øget forældrebetaling kan være med til at skabe social ulighed, da ikke alle familier har det samme økonomiske råderum. Forslagene lægger et stort økonomisk og praktisk pres på børnefamilierne i Glostrup kommune. Forældrebestyrelsen i Skoven advarer mod konsekvenserne.

Den fælles frokost er langt mere end ernæring, den er et pædagogisk læringsrum, der sikrer sund mad til alle samt et fællesskab på tværs af sociale skel. Ligeledes vil kravet om selv at medbringe bleer øge

presset på udsatte familier og tilføre en administrativ byrde som risikerer at tage tid fra det pædagogiske arbejde med børnene.
Bestyrelsen opfordrer derfor til at Glostrup kommune fastholder sit nuværende tilskud til frokostordningen, og droppe ideen om egenbetaling for bleer, så dagtilbuddet forbliver et trygt og ligeligt frirum for alle børn.

Reduktion med to Pædagogiske vejledere (BSU32-08)

Forældrebestyrelsen i Skoven udtrykker stor bekymring for de forslåede besparelser på de pædagogiske vejledere. De pædagogiske vejledere udgør en helt central, forebyggende og understøttende faglig støtte for personalet som er med til at understøtte de bedst mulige betingelser for vores børn, hvis det enkelte barn udviser sårbarhed, eller hvis børnegruppens dynamik skal understøttes.

Forskning og erfaringer på dagtilbudsområdet viser entydigt, at kvaliteten i dagtilbuddet afhænger af personalets kompetencer og muligheden for at få kvalificeret faglig sparring. Når kommunen skærer ned på de pædagogiske vejledere, fjerner man det værn, der skal sikre en tidlig og effektiv indsats, før problemer vokser sig store.

Indenfor den pædagogiske forskning er der bred konsensus om, at tidlig opsporing og kompetent sparring i de tidlige barneår (0-6-årsalderen) er afgørende for børns sproglige, sociale og følelsesmæssige udvikling. Manglende vejledning betyder, at udsatte børn risikerer at blive opdaget for sent, hvilket skaber større mistrivsel og øger behovet for tunge, dyrere foranstaltninger senere i skolesystemet.

Pædagogiske vejledere hjælper personalet med at gribe ind overfor uhensigtsmæssige gruppestrukturer og mistrivsel på stuerne. Uden denne sparring efterlades personalet alene med komplekse problemstillinger, hvilket forringer det generelle arbejdsmiljø og går ud over nærværet og kvaliteten for børnene.

Forældrebestyrelsen vurderer derfor, at en besparelse på de pædagogiske vejledere er en kortsigtet besparelse, der på sigt vil koste dyrt både for børnenes generelle trivsel og samfundsøkonomisk for kommunen. Vi opfordrer, at funktionen bevares.

Ledelsesstruktur dagtilbud (BSU32-09)

Forældrebestyrelsen i Skoven ønsker at udtrykke stor bekymring for de forslåede ændringer i dagtilbuddenes ledelsesstruktur. I en institution som vores, der er fordelt på to matrikler, er en fast og synlig pædagogisk leder på hver matrikel helt afgørende for hverdagens kvalitet.

Vi oplever, at den nuværende model med en lokal leder tæt på både børn, forældre og personale skaber en uundværlig tryghed og kvalitet. En ændring af strukturen, hvor ledelsen centraliseres eller fjernes fysisk fra matriklerne, vil få markante konsekvenser.

Det vil skabe utryghed for børn og forældre, da det til dagligt skaber stor ro at der altid er adgang til en leder, som børnene kender i dagligdagen, og som er i øjenhøjde med forældrene.

Det kan være en belastning for det psykiske arbejdsmiljø og fastholdelse af personale, da lokale ledere har en afgørende funktion for personalet, der kan stå i komplekse, svære pædagogiske situationer. Derudover er den faste sparring med en tilgængelig leder et værn mod stress og udbrændthed. Fjernes denne, risikerer vi et dårligere og belastet arbejdsmiljø med øget sygefravær og sværere fastholdelse af kvalificeret personale.

Forældrebestyrelsen vurderer, at en svækkelse af den nære ledelsesstruktur er en forkert vej at gå, da den synlige ledelse er fundamentet for et trygt dagtilbud. Vi opfordrer derfor til, at den nuværende struktur med lokal ledelse på matriklerne bevares.

Nednormering i sundhedsplejen (BSU36-01)

Forældrebestyrelsen i Skoven ønsker at udtrykke bekymring for konsekvenserne af nednormering i sundhedsplejen.
Sundhedsplejen udgør et afgørende, forebyggende fundament for børnefamilierne i Glostrup kommune, ikke mindst i den sårbare fase, hvor barnet skal skifte fra det nære hjemmemiljø til dagtilbuddet.
Bestyrelsen kan have en bekymring for at en nednormering vil svække overgangen hvis man fjerner trygstartsmøderne. Trygstartsmøderne, hvor sundhedsplejen deltager, er med til at sikre en tryg, ensartet opstart i dagtilbud, samt sparring og hjælp hvis der er bekymring for barnets trivsel, såvel som sparring omkring de dilemmaer der kan opstå i forældreskabet. Sundhedsplejen er den første faglige instans, der ser barnet og familien i øjenhøjde over tid. En nednormering betyder at færre børn bliver fanget i tide hvis de mistrives, eller hvis der er begyndende udfordringer i hjemmet. Derved rykkes problemerne blot længere ind i systemet og dukker op som større, mere komplekse trivselsproblemer senere i børnehaven eller skolen.

Forældrebestyrelsen vurderer, at nednormeringen i sundhedsplejen er en klassisk besparelse, der flytter regningen til en senere tid, der giver øgede omkostninger for kommunen og en stor pris for det enkelte barn og familie. Vi opfordrer til, at sundhedsplejen og de tværfaglige overgangsmøder bevares uændret.

Vi håber, at politikerne vil lytte til vores bekymringer og inddrage forældreperspektivet i den endelige budgetbeslutning, så Glostrup fortsat kan være en god kommune at vokse op i.

Vi takker for muligheden for at bidrage til beslutningsprocessen.

Med venlig hilsen,

Forældrebestyrelsen i Bøg- og Granskoven

Høringssvar budget 2027

Kære Center for Organisation og Styring, Glostrup Kommune

Nedenfor i punktform sender vi her vores høringssvar til budgettet for 2027.

Vi ønsker ikke: Egenbetaling for bleer i dagtilbud (BSU32-04)
Det vil give logistiske udfordringer og tage tid fra børnene at holde styr på, hvem der ikke har bleer nok mv. Dertil udfordringer for de børn, som ikke har fået bleer med hjemmefra.

Ledelsesstruktur dagtilbud (BSU32-09)
I Ejbyvang er vi meget tilfredse med den nuværende ledelsesstruktur med en leder og en pædagogisk leder. Vores seneste flotte tilsyn er ligeså et bevis på dette. At have en ledelse tæt på er vigtig. Det skaber faglig udvikling og trivsel. En dygtig og nærværende ledelse, der inddrager medarbejderne i hverdagen, giver glade børn og familier.
Hvis der bliver set på, om der kan udvikles og ændres nogle steder på ledelsesstrukturen, er det for os meget vigtigt, at selve ledelserne de pågivne steder bliver taget med i processen og hørt.

Vi ønsker ikke: Reduktion med to pædagogiske vejledere (BSU32-08)
Forebyggende indsats, faglig sparring, at fastholde medarbejdere og udfordre dem vil ikke kunne foregå på samme måde, hvis der bliver skåret ned til 2 pædagogiske vejledere.
Vores bekymring går på, at hvis der bliver sparet her, bliver det muligvis på sigt dyrere, da det vil sprede sig som ringe i vandet og påvirke familierne, deres arbejde og videre ud.
Den forebyggende indsats og det faglige niveau er vigtigt for at vi i kommunen kan leve op til målene for vores børn og unge.

Vi ønsker ikke en reduktion i: Pædagogandel dagtilbud 55%-45% (BSU32-07)
Hvis vi skal kunne tiltrække pædagogisk arbejdskraft, gøre det attraktivt at være medarbejder, kunne lave en fornuftig fordeling af ressourcerne pædagoger/medhjælpere for at udføre arbejdsopgaverne, er der behov for fortsat at have ressourcerne til at kunne ansætte det rette personale. Dette opnår vi ikke ved at reducere her.

Vi ønsker ikke: Nednormering i Sundhedsplejen (BSU36-01)
Det bekymrer os i bestyrelsen, hvis der bliver sparet på Sundhedsplejen ved daginstitutionerne. Sundhedsplejen udfylder vigtige opgaver, der ikke kan varetages af andre professionelle. Dette tværprofessionelle samarbejde er vigtigt både for at familierne føler sig trygge, for den faglige udvikling af medarbejderne og vigtigst af alt for den forebyggende indsats.
Sundhedsplejen er de eneste, der både kender familierne og daginstitutionerne. De har overblik og kan hjælpe med at det bliver trygt at komme rundt i systemet. De er med til at udføre forebyggende indsatser. Tryg-start-samtaler, sparring med medarbejderne om blandt andet håndtering af helbredsmæssige udfordringer, det tværprofessionelle samarbejde med bidrag af opdateret sundhedsfaglig viden vil gå tabt, hvis der bliver sparet.

Vi ønsker ikke: Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring (MTEU15-04)
Rengøringen er i forvejen under pres. Der er blevet skåret så meget på rengøring, at der kun vaskes gulv to gange om ugen, og grundig rengøring oppe i højden er der ikke ressourcer til. Børn i daginstitutioner er kendt for at blive ofte syge, hvilket giver barn syg dage for forældrene, hvilket påvirker deres arbejdsplads osv. Rengøring er med til at minimere risikoen for smitte. Vi mener derfor ikke, at der skal spares på rengøringen.

Høringssvar budget 2027

Vi ønsker ikke: Lukke dyrehold Klub Ejby (BSU33-21)
Forældrebestyrelsen ønsker at bevare dyrehold i Klub Ejby. Det bliver brugt til at tage på ture fra Ejbyvang og som en aktiv del af vores liv i Ejby. Dyr kan give børn noget essentielt. Vi mener derfor, at det både bidrager til institutionen og til lokalsamfundet. I denne sammenhæng er det en gave for børnene i Ejbyvang, at de har mulighed for at komme på tur og komme helt tæt på dyrene. Vi mener derfor, at udbyttet af dyreholdet i Klub Ejby er så vigtigt, at det kan betale sig at bevare.

Fuld forældrebetaling på frokost for vuggestuebørn i dagtilbud (BSU32-02)
Hvis der skal spares, vil dette være et af de områder, som vil gøre mindst ondt at ændre på.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen i Ejbyvang

*** Forældrebetaling af frokost i vuggestue:**

Det er en forringelse, fordi en større del af udgiften til dagtilbuddet flyttes over på forældrene. Det kan især ramme familier med flere børn eller familier, hvor økonomien i forvejen er presset. Samtidig bør et sundt og varieret frokostmåltid være en naturlig del af et godt dagtilbud.

*** Inventarpuljen reduceres:**

Inventar, legetøj og pædagogiske materialer bliver slidt og skal løbende udskiftes. En mindre pulje kan derfor betyde færre muligheder for at skabe inspirerende og udviklende læringsmiljøer.

*** Forældre skal selv betale og medbringe bleer**

Det er endnu en udgift og praktisk opgave, der flyttes fra institutionen til forældrene. Det kan virke som en lille besparelse, men samlet set betyder det en forringelse af den service, forældrene får for deres betaling til dagtilbuddet.

*** Reduceret åbningstid i Engtoften**

En reduktion fra 55 til 50,5 timer om ugen er en reel forringelse for familierne. Det kan gøre det sværere at få hverdagen til at hænge sammen med arbejde, transport og søskende. Samtidig bør man være opmærksom på, om den økonomiske besparelse reelt opvejer de konsekvenser, det får for familierne.

*** Pædagogandelen reduceres fra 70 % til 45-55 %**

Dette er efter min vurdering en af de mest alvorlige forringelser. Pædagogernes faglighed er afgørende for børnenes trivsel, udvikling og læring. En lavere andel af uddannede pædagoger betyder mindre pædagogisk faglighed tæt på børnene og kan gøre det sværere at arbejde systematisk med eksempelvis relationer, fællesskaber og børn i udsatte positioner.

*** Reduktion af pædagogiske vejledere med 50 %**

Det betyder mindre adgang til faglig sparring og støtte til det pædagogiske personale. De pædagogiske vejledere kan være med til at sikre kvalitet, udvikle praksis og hjælpe personalet

med komplekse problemstillinger. En halvering kan derfor få konsekvenser for den faglige kvalitet på længere sigt.

*** Ændring af ledelsesstrukturen på dagtilbud**

En ændret ledelsesstruktur kan betyde mindre nærværende ledelse og mindre tid til personale, børn og forældre. Hvis ændringen primært sker for at spare penge, bør det tydeliggøres, hvordan man samtidig vil sikre kvalitet, trivsel og en tæt ledelsesmæssig opfølgning i institutionerne.

Sundhedsplejersken bør fortsat være tilgængelig i dagtilbuddet, så både pædagoger og forældre kan drage nytte af den faglige viden og vejledning, som sundhedsplejen bidrager med.

En reduktion af rengøringen er ikke acceptabel. Dagtilbuddet skal være rent og indbydende, da børnene leger og opholder sig på gulvet hver dag. De går selv på toilettet og kan have uheld, hvilket stiller store krav til hygiejnen. Derfor er afgørende, at rengøring og de fysiske rammer er i orden for at sikre børnenes og pædagogernes trivsel, sundhed og tryghed.

Når man ser på punkterne, er der ikke tale om én enkelt lille besparelse. Der sker en række ændringer, som tilsammen kan betyde mindre faglighed, færre ressourcer, dårligere læringsmiljøer, mindre fleksibilitet for familierne og større økonomisk ansvar for forældrene. Disse besparelser kan give store konsekvenserne for børn, forældre og medarbejdere og det kan simpelhen ikke være rigtig det er her vi er!

Forældrebestyrelsen i daginstitution Essedalen

Høringssvar til Budgetforslag 2027-2030

Essedalens forældrebestyrelse

Samlet konklusion

Forældrebestyrelsen anerkender behovet for økonomiske prioriteringer og er ikke principielt imod alle de fremlagte besparelser. Vores største bekymring er imidlertid **den samlede effekt af de mange samtidige reduktioner på og omkring dagtilbudsområdet**.

Vi er særligt bekymrede for besparelser på **pædagogisk faglighed, ledelse og tidlige forebyggende indsatser**. Reduktioner i blandt andet pædagogiske vejledere, sundhedspleje og psykologiske/logopædiske indsatser risikerer at svække muligheden for at reagere tidligt – særligt omkring børn og familier i udsatte positioner – og kan dermed føre til større menneskelige og økonomiske omkostninger senere.

Samtidig finder vi det **hverken hensigtsmæssigt eller langsigtet bæredygtigt at finansiere besparelser ved at flytte flere udgifter over på børnefamilierne**. Med den foreslåede stigning i egenbetalingen vil Glostrup placere sig helt i toppen blandt en række sammenlignelige kommuner, mens flere omkringliggende kommuner i 2026 har sænket forældrebetalingen. Det bør også ses i forhold til Glostrups langsigtede attraktivitet som bosætningskommune for børnefamilier.

Vi opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at **vurdere forslagene samlet frem for isoleret** og prioritere løsninger, der beskytter kvaliteten i dagtilbuddene, den tidlige forebyggende indsats og familiernes økonomi.

Bemærkninger ud fra budgetpunkt

BSU32-01 – Tilskud til privat pasning nedsættes

Ingen bemærkninger.

BSU32-02 – Fuld forældrebetaling på frokost for vuggestuebørn

Forældrebestyrelsen kan ikke støtte forslaget om fuld forældrebetaling for frokost til vuggestuebørn.

Vi er særligt bekymrede for, at den øgede forældrebetaling vil ramme familier med færre økonomiske ressourcer hårdest. Samtidig finder vi det væsentligt at fastholde den

fælles frokostordning, fordi måltidet ikke alene handler om ernæring, men også udgør en vigtig del af børnenes hverdag, læring og fællesskab.

En fælles frokostordning bidrager til, at alle børn får adgang til et ernæringsmæssigt godt måltid uafhængigt af familiens ressourcer. Vi er derfor bekymrede for, at en væsentligt højere forældrebetaling på længere sigt kan mindske opbakningen til frokostordningen og dermed få konsekvenser for både sundhed, lighed og det pædagogiske fællesskab omkring måltiderne.

Vi opfordrer derfor til, at kommunen fastholder det nuværende kommunale tilskud til frokostordningen.

BSU32-03 – Reduktion af inventarpuljen 🔴

Forældrebestyrelsen er bekymret for forslaget. Det er vores oplevelse, at de eksisterende midler allerede er utilstrækkelige til at dække de aktuelle behov. En yderligere reduktion risikerer derfor at medføre et betydeligt efterslæb på nødvendige investeringer og udskiftninger.

Inventar og velfungerende fysiske lege- og læringsmiljøer er en grundlæggende forudsætning for dagtilbuddenes hverdag og pædagogiske arbejde. Vi opfordrer derfor til, at kommunen vurderer det konkrete aktuelle og forventede behov, inden der gennemføres en reduktion af puljen.

BSU32-04 – Egenbetaling for bleer 🔴

Forældrebestyrelsen kan ikke støtte forslaget om, at forældrene fremover selv skal medbringe bleer.

Ud over den øgede udgift for småbørnsfamilier er vi særligt bekymrede for de praktiske og personalemæssige konsekvenser. En individuel bleordning vil kræve, at medarbejderne løbende holder styr på beholdningen for det enkelte barn, kommunikerer med forældrene om genopfyldning og håndterer forskellige typer og størrelser af bleer.

Derudover er dagtilbuddenes garderober og puslefaciliteter ikke nødvendigvis indrettet til individuel opbevaring af bleer til hvert enkelt barn.

Vi vurderer derfor, at forslaget vil medføre yderligere praktiske og administrative opgaver for det pædagogiske personale og dermed tage tid fra kerneopgaven. Set i forhold til besparelsens størrelse finder vi ikke, at konsekvenserne for børn, forældre og medarbejdere står mål med den økonomiske gevinst.

BSU32-05 – Reduceret udvidet åbningstid på Engtoften

Vi ser det som en styrke for Glostrup Kommune, at der findes ét dagtilbud med udvidet åbningstid, som kan imødekomme de familier, der på grund af eksempelvis arbejdstider har behov for større fleksibilitet.

Vi opfordrer derfor til, at behovet blandt de berørte familier indgår i vurderingen, før åbningstiden eventuelt reduceres.

BSU32-06 – Lukning af Dagplejen 🟡

Forældrebestyrelsen ser dagplejen som et værdifuldt supplement til kommunens daginstitutioner. For nogle børn og familier kan dagplejens mindre og mere hjemlige rammer imødekomme behov, som adskiller sig fra det, en større daginstitution kan tilbyde.

Vi lægger grundlæggende vægt på, at familier har mulighed for at vælge mellem forskellige typer dagtilbud.

Såfremt dagplejen kan videreføres på en økonomisk og organisatorisk bæredygtig måde, eksempelvis ved at være ledelsesmæssigt forankret under et eksisterende dagtilbud, opfordrer vi derfor kommunen til at bevare tilbuddet.

BSU32-07 – Pædagogandel i dagtilbud 🟡

Forældrebestyrelsen finder det uambitiøst at sænke det budgetterede ambitionsniveau for andelen af uddannede pædagoger med henvisning til de nuværende rekrutteringsudfordringer.

Vi anerkender, at kommunen aktuelt har vanskeligt ved at rekruttere det ønskede antal uddannede pædagoger. Det bør efter vores opfattelse imidlertid ikke føre til, at den langsigtede ambition sænkes.

Uddannet pædagogisk personale er afgørende for den faglige kvalitet i dagtilbuddene. Vi er derfor bekymrede for, om en reduktion af budgettet kan begrænse institutionernes mulighed for at ansætte flere uddannede pædagoger, hvis rekrutteringssituationen forbedres.

Vi opfordrer derfor til, at kommunen fastholder ambitionen om en høj pædagogandel og sikrer, at en eventuel midlertidig budgettilpasning ikke bliver en permanent sænkning af ambitionsniveauet.

BSU32-08 – Reduktion med to pædagogiske vejledere 🔴

Forældrebestyrelsen er **meget kritisk** over for dette forslag.

De pædagogiske vejledere er efter vores opfattelse en helt central ressource for både dagtilbuddenes medarbejdere, børn og familier. De bidrager til tidlig opsporing, forebyggelse og kvalificering af den pædagogiske indsats, særligt når børn eller børnegrupper befinder sig i udsatte positioner eller oplever mistrivsel.

Det er vores oplevelse, at efterspørgslen efter pædagogisk vejledning allerede i dag er betydelig, og vi er derfor stærkt bekymrede for konsekvenserne af at halvere denne funktion.

En reduktion kan medføre, at udfordringer opdages eller håndteres senere og dermed risikerer at udvikle sig til større problemstillinger for barnet og familien samt et senere øget behov for støtte fra eksempelvis PPR og skoleområdet.

Vi mener derfor, at netop den tidlige og forebyggende indsats bør prioriteres og opfordrer kraftigt til, at forslaget ikke gennemføres.

BSU32-09 – Ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet 🔴

Forældrebestyrelsen er grundlæggende imod en generel reduktion af ledelsesressourcerne på dagtilbudsområdet.

Nærværende og fagligt stærk ledelse – herunder pædagogisk ledelse tæt på medarbejderne og børnene – er efter vores opfattelse afgørende for kvaliteten af det pædagogiske arbejde, medarbejdernes trivsel og fastholdelse samt i sidste ende børnenes trivsel og udvikling.

Hvis kommunen ønsker at ændre ledelsesstrukturen, opfordrer vi til, at udgangspunktet ikke er et på forhånd fastsat besparelseskrav, men en faglig vurdering af, hvordan de eksisterende ledelsesressourcer anvendes og fordeles bedst muligt mellem institutionerne.

Vi anbefaler blandt andet, at erfaringerne fra Blomsterengens nuværende og tidligere ledelsesstruktur inddrages. Her kan eksempelvis tilsynsrapporter, medarbejdertrivsel, sygefravær, personaleomsætning og oplevelsen af kvalitet i tilbuddet anvendes til at vurdere betydningen af forskellige ledelsesmodeller.

Vi er desuden bekymrede for, at en reduktion i ledelsesressourcerne kan gøre det endnu vanskeligere at rekruttere og fastholde uddannede pædagoger på et område, hvor kommunen allerede oplever rekrutteringsudfordringer.

MTEU11-01 – Reduktion i plejeniveauet for udearealer

Forældrebestyrelsen vurderer umiddelbart, at en moderat reduktion i vedligeholdelsen af udearealerne kan accepteres, forudsat at det fortsat er muligt at opretholde sikre, funktionelle og pædagogisk anvendelige udearealer.

MTEU15-04 – Reduktion af ekstra rengøring/vikardækning 🔴

Forældrebestyrelsen kan ikke støtte en reduktion af rengøringsberedskabet i dagtilbuddene.

Vi er særligt bekymrede for konsekvensen af, at der ved personalefravær ikke vil være vikardækning på første og anden fraværsdag. I dagtilbud er mange børn og medarbejdere samlet tæt hver dag, og et utilstrækkeligt rengøringsniveau kan have betydning for hygiejne og smittespredning.

Det kan potentielt medføre øget sygdom blandt både børn og personale og dermed yderligere fravær.

Vi mener derfor, at rengøring i dagtilbud bør betragtes som en nødvendig del af den grundlæggende drift og ikke som et område, hvor serviceniveauet bør reduceres væsentligt.

BSU33-18 – Reduktion i fællesadministrationen og staben 🟡

Det er vores oplevelse, at dagtilbudsledelserne allerede i dag har begrænset adgang til administrativ understøttelse, blandt andet i forbindelse med HR-opgaver.

Vi er derfor bekymrede for yderligere reduktioner. Hvis administrative opgaver i højere grad flyttes ud til institutionsledelserne, vil lederne skulle anvende mere tid på administrative opgaver og mindre tid på personaleledelse, faglig udvikling og den daglige ledelse af institutionen.

Det kan samtidig medføre, at pædagogiske ledere må overtage andre ledelsesopgaver, hvorved også deres tid tæt på den pædagogiske praksis reduceres.

Vi opfordrer derfor til, at konsekvenserne for de decentrale ledelser undersøges konkret, inden der gennemføres yderligere reduktioner i den centrale understøttelse.

BSU35-01 – Rammebesparelse på forebyggelse og indsatser

Vi finder det problematisk at gennemføre en besparelse på en kommunal forebyggende indsats, hvis konsekvensen kan være, at de samme nødvendige ydelser efterfølgende skal købes eksternt til en højere pris.

Vi opfordrer derfor kommunen til først at undersøge det aktuelle behov, anvendelsesgraden og de forventede følgeudgifter ved en reduktion, så beslutningen træffes på et tilstrækkeligt oplyst grundlag.

BSU35-02 – Reduktion af psykologisk/logopædisk og tidlig indsats 🟡

Forældrebestyrelsen er bekymret for reduktioner i de forebyggende psykologiske og logopædiske indsatser.

Vi ser en risiko for, at en kortsigtet besparelse kan føre til større behov for støtte senere, herunder et øget pres på PPR, dagtilbud og skoleområdet.

Tidlig støtte kan være afgørende for at forhindre, at mindre udfordringer udvikler sig til mere omfattende problemer. Vi opfordrer derfor kommunen til at være meget tilbageholdende med besparelser på forebyggende indsatser og til at vurdere de forventede langsigtede faglige og økonomiske konsekvenser.

BSU36-01 – Nednormering i Sundhedsplejen 🔴

Forældrebestyrelsen er stærkt bekymret for dette forslag.

Sundhedsplejens deltagelse i overgangen fra hjem til dagtilbud har stor betydning for den tryghed, mange familier oplever i barnets første store overgang. Det tværfaglige samarbejde giver mulighed for at skabe sammenhæng omkring barnet og for tidligt at identificere behov for yderligere støtte.

Dette er særligt vigtigt for børn og familier i udsatte positioner. Her kan en allerede etableret relation til sundhedsplejersken være afgørende for brobygningen mellem hjemmet og dagtilbuddet og for, at relevant viden og støtte følger barnet.

Vi vurderer derfor, at sundhedsplejens gennemgående rolle er en vigtig del af den tidlige og forebyggende indsats. En markant reduktion risikerer efter vores opfattelse at svække både trygheden for familierne og kommunens mulighed for tidlig opsporing og koordineret støtte.

Vi opfordrer derfor kraftigt til, at denne indsats fastholdes.

Høringssvar til budget 2027 fra Hvissingegårdens forældrebestyrelse

Tilskud til privat pasning nedsættes:
Vi er lidt bekymrede for, hvad konsekvensen kan blive, hvis tilskuddet til privat pasning bliver sat ned. Hvis færre familier har mulighed for at vælge privat pasning, må man jo forvente, at flere børn i stedet skal have en plads i de kommunale institutioner.

Derfor kan man godt spørge sig selv, om man risikerer at spare ét sted, men samtidig skabe et større pres og måske også flere udgifter et andet sted.

Vi synes derfor, det er vigtigt, at man ser på den samlede konsekvens og ikke kun på, hvad man sparer på selve tilskuddet.

Fuld forældrebetaling på frokost for vuggestuebørn:
Vi er bekymrede for konsekvenserne, hvis en højere pris betyder, at flere forældre/dagtilbud vælger frokostordningen fra. En fælles frokostordning er med til at sikre en fælles standard for sund og nærende mad og bidrager dermed til mere lige vilkår for børnene. Vi synes, det er vigtigt at huske, at måltidet handler om mere end selve maden. Det er en del af børnenes trivsel og udvikling og giver mulighed for at smage noget nyt og udvikle madmod i fællesskabet. Derfor kan man godt spørge sig selv, om besparelsen på længere sigt står mål med konsekvenserne.

Egenbetaling for bleer i dagtilbud:
Vi er bekymrede for, at en ændring på bleområdet kan skabe rigtig meget rod i hverdagen. Det kan betyde flere praktiske opgaver for personalet og mere kommunikation frem og tilbage mellem forældre og personale.

Man kan derfor godt spørge sig selv, om den besparelse, der ligger i forslaget, i praksis risikerer at blive spist op af mere administration, og få konsekvenser for tiden brugt sammen med børnene. For hver gang personalet skal bruge tid på praktiske opgaver, er det jo tid, der tages fra nærvær, aktiviteter og det pædagogiske arbejde med børnene.

Reduceret udvidet åbningstid på Engtoften:
Vi ser det som en forringelse af serviceniveauet, hvis der ikke længere er én institution, der tilbyder udvidet åbningstid i Glostrup Kommune.

Familier har forskellige behov og forskellige arbejdstider, og for nogle er den udvidede åbningstid afgørende for, at hverdagen kan hænge sammen. Derfor er det vigtigt, at der fortsat er et tilbud til de familier, der har behov for det.

Lukning af dagpleje:
Vi ser en lukning af dagplejen som en klar forringelse af serviceniveauet i Glostrup Kommune. Det er vigtigt, at kommunen fortsat tilbyder forskellige former for pasning, fordi børn og familier har forskellige behov.

Dagplejen er et alternativ til de større institutioner, og for nogle børn og familier er det netop den pasningsform, der passer bedst. Derfor mener vi, at det er problematisk at fjerne et helt tilbud og

dermed gøre kommunens samlede tilbud mindre varieret. I budgetforslaget fremhæves det at dagplejen er god og efterspurgt af forældre, så derfor undrer forslaget os faktisk en del.

Vi er optagede af, at man holder besparelsen op imod konsekvensen. Hvis en væsentlig del af besparelsen eksempelvis handler om en halv lederstilling, kan man godt spørge sig selv, om det står mål med konsekvensen ved at lukke et helt pasningstilbud.

Reduktion med to pædagogiske vejledere
Vi har svært ved at se, hvordan det hænger sammen, at man foreslår at reducere antallet af pædagogiske vejledere, samtidig med at vi ikke har den ønskede andel af uddannede pædagoger i dagtilbuddene.

Når der i forvejen er færre uddannede pædagoger, kunne man netop tænke, at behovet for faglig sparring, vejledning og støtte i hverdagen bliver større, og ikke mindre.

De pædagogiske vejledere er med til at understøtte medarbejderne og den pædagogiske praksis og kan også være med til at tage fat i udfordringer, før de vokser sig større. De er en vigtig del af det forebyggende arbejde.

Derfor er vi bekymrede for, om en reduktion af de pædagogiske vejledere i sidste ende vil betyde mindre faglig støtte tæt på hverdagen og dermed en forringelse af kvaliteten i dagtilbuddene. Man kan godt spørge sig selv, om det er det rigtige sted at spare, når vi samtidig gerne vil styrke kvaliteten og have flere uddannede pædagoger.

Ledelsesstruktur dagtilbud:
Vi vil gerne gøre opmærksom på, at beskrivelsen i notatet på side 16 efter vores opfattelse ikke giver et retvisende billede af den aktuelle og historiske ledelsessituation på Hvissingegården.

I notatet fremgår det, at der er fire ledere på Hvissingegården. På nuværende tidspunkt er der imidlertid kun tre ledere, og fra oktober 2024 og frem til januar 2026 var der kun to ledere. De seneste fem år, som er den periode den nuværende forældrebestyrelse har indblik i, har der desuden været flere perioder, hvor Hvissingegården har manglet den nødvendige ledelseskapacitet. I denne periode har Gården samtidig været under skærpet tilsyn. I perioden med kun to ledere lykkedes det lederne sammen med medarbejderne at få Gården på rette kurs igen, og det synes vi er meget vigtigt at anerkende. Samtidig er det vores oplevelse, at det har været en alt for stor opgave for kun to ledere. At det lykkedes, bør derfor ikke ses som et tegn på, at to ledere er tilstrækkeligt, men som et udtryk for en ekstraordinær indsats.

Vi mener, at denne historik er vigtig at have med, når man vurderer forslag om ændringer i ledelsesstrukturen. Det er svært at vurdere konsekvenserne af at fjerne lederressourcer, hvis man ikke samtidig tager højde for de erfaringer og den situation, Hvissingegården allerede har stået i gennem en længere periode.

Det er samtidig vigtigt at have med, at lederne fra 2027 ikke længere tæller med i personaleopgørelsen, som de har gjort tidligere. Det er en væsentlig ændring, som bør indgå i vurderingen af den fremtidige ledelsesstruktur og de samlede ressourcer i institutionerne.

Ved en ændring i ledelsesstrukturen er vi bekymrede for konsekvenserne for medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø. Hvis vi gerne vil fastholde de dygtige medarbejdere, vi har, og samtidig gøre kommunen attraktiv for nye medarbejdere, er et godt og fagligt arbejdsmiljø helt afgørende.

Ledelse tæt på praksis betyder meget. Lederne er med til at sikre faglig sparring, støtte i hverdagen og udvikling af den pædagogiske praksis. Hvis lederressourcerne reduceres, kan det derfor få konsekvenser både for arbejdsmiljøet, kvaliteten, den faglige sparring og samarbejdet med forældrene.

Vi synes derfor, det er vigtigt, at man ikke kun ser på, hvad der kan spares her og nu, men også på, hvilke konsekvenser ændringerne kan få på længere sigt – og samtidig tager udgangspunkt i, hvad der er brug for i praksis. Det er særligt vigtigt, hvis der samtidig reduceres i antallet af pædagogiske vejledere, og man fortsat ikke har den ønskede andel af uddannet personale.

Vi vil derfor opfordre til, at ledelse, MED-organisationen og medarbejderne inddrages i processen omkring en ny ledelsesstruktur, så der i fællesskab kan findes en model, der tager højde for de konkrete behov og erfaringer fra praksis.

Personalesammensætning i SFO:
Vi er bekymrede for, hvordan personalesammensætningen i SFO'en vil blive påvirket af de foreslåede ændringer.

Når det samtidig foreslås at der skal være 25 elever ved skolestart i 0. klasse, er det vigtigt at sikre, at der er de nødvendige ressourcer og kompetencer til at tage godt imod børnene.

Overgangen til skole og SFO er en stor forandring for børnene, og det kræver nærværende voksne og en god normering, så der er plads til både fællesskab og den enkelte elevs behov.

Vi håber derfor, at der bliver set grundigt på sammenhængen mellem børnetallet, personalesammensætningen og de konkrete behov i SFO'en, inden der træffes beslutninger på området.

Med venlig hilsen
Hvissingegårdens Forældrebestyrelse

Til: Kommunalbestyrelsen – Glostrup Kommune
Dato: 01. september 2026
Emne: Høringssvar vedrørende: Budgetperiode 2027-2030

Indledning:

Forældrebestyrelsen i Himmelblå takker for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende budget 2027-2030

Vi har en række væsentlige bemærkninger og bekymringer til specifikke dele af udkastet vedrørende daginstitutionernes vilkår og rammer for perioden.

Hovedbemærkninger:

1. **Reducere pædagogandelen fra 70 % til 45 %**

Vi er dybt bekymrede for vores børns trivsel og udvikling over for jeres forslag om at reducere pædagogandelen fra 70 % til 45 %.
Hvordan vil Glostrup Kommune sikre, at vores børn møder voksne, der kan arbejde ud fra det beskrevne børnesyn for dagtilbud for 0-6-årige?
Samt Folketingets lovgivning på området fra 2024, hvor det er beskrevet, at alle børn skal have en pædagogisk læreplan.

En medhjælper vil ikke have forudsætninger for at kunne beskrive, evaluere eller formidle disse uden de rette værktøjer. Samt arbejde struktureret og målrettet i dagligdagen med disse. På trods af at der er mange medhjælpere som er glade for at være sammen med vores børn dagligt, så vil vi stadig påpege at en medhjælper kun får de pædagogiske redskaber og værktøjer at arbejde med, når de bliver mødt af pædagoger med relevante kompetencer og uddannelse.

I forvejen kæmper en af vores afdelinger med at nå op på bare 20 % pædagoger, imens den anden afdeling nærmer sig 70%.
Der er en markant forskel på begge tilbud, og vi kan se, hvilken forskel det gør for de forskellige børn, når de møder uddannet personale.
Vi vil på det kraftigste anmode om, at dette ikke går igennem.
Vores børn fortjener en bedre fremtid end det, som er beskrevet under dette punkt.

2. **Egenbetaling for bleer.**

Forslaget om egenbetaling for bleer vil medføre en ekstra udgift for familierne og samtidig en ekstra administrativ opgave for personalet. En unødvendig besparelse, som for nogle familier kan have uoverskuelige konsekvenser. Vi er nødt til at henlede opmærksomheden på, at vores område har en del lavindkomstfamilier, hvilket vil have direkte indvirkning på dagligdagen for dem.

3. **Forældrebetaling for mad i vuggestue.**

Som vi læser forslaget, vil man hæve forældrebetalingen fra 361 kr. til 722 kr. om måneden for mad i vuggestuen. En vuggestueplads er i forvejen den dyreste institutionsplads i kommunen, og skal man til at betale 100% mere end man som familie allerede gør i forvejen? Dette er ikke rimeligt at bede familier om i kommunen.

4. **Besparelser og ringere tilbud.**

Inden for de sidste 4 år har Glostrup Kommune lavet en del forringelser på området for forældrene. Som forældre har vi oplevet, at der er blevet skåret i åbningstiden, samtidig med at madtilbuddet er steget og pasningsordningen også er steget i pris.
Nu vil man i den næste periode fjerne pædagogiske vejledere, reducere ledelse og nedlægge lettere behandling, så der på dagtilbudsområdet vil være en mindre udgift i forhold til den udgift, der kommer senere, når børn med særlige behov skal rummes, når de kommer i skole og fritid.

Vi har behov for de pædagogiske vejledere til at understøtte den virkelighed, som det uddannede personale møder i dagligdagen. Samt mulighederne for at forbedre inde og udeområder også skal berammes af en besparelse.
Lille bemærkning til dette vil dog være, at der i den seneste tilsynsrapport for Himmelblå/afd. Mælkevejen var en bemærkning vedrørende legemiljøerne, som nu ser ind i en besparelse.

Konklusion for os

De sidste 4 år har man placeret en merudgift for familier i kommunen på omkring 1000 kr. Og nu vil man hæve den med yderligere omkring 1200-1400 kr. om måneden.

Men institutionslivet er ikke forbedret. Hverken forældrene eller personalet, og skal vi også se ind i reducering af ledelsen, så kan vi blive alvorligt bekymrede for den dagligdag, som man byder vores børn.
I forvejen har der ikke været en samlet leder for afdelingen Himmelblå i et år nu, og det er bekymrende at man ikke har formået at samle husene endnu.

Med venlig hilsen,
Forældrebestyrelsen i Himmelblå

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Regnbuen 2026:

Forældrebestyrelsen i regnbuen synes først og fremmest, at det er ærgerligt, at der er lagt op til en række besparelser på dagtilbudsområdet, og dermed svække rammerne og kvaliteten, som vores børn tilbydes i deres hverdag.

Vi er bekymret over forslagene om færre pædagogiske ressourcer, færre pædagogiske vejledere og færre ledere i dagtilbuddene.

Selvom forslagene kan skabe kortsigtede besparelser, risikerer de også at svække kvaliteten, den faglige støtte til medarbejderne og indsatsen for børn, der har behov for ekstra støtte. Vi finder det især bekymrende, hvis der reduceres i de pædagogiske vejledere i dagtilbuddene, sammenholdt med, at der er en stor andel af medhjælpere, som løser tunge pædagogiske opgaver uden at besidde den nødvendige faglighed. Derfor ser vi forslaget som en potentiel risiko for, at personalet får mindsket muligheden for nødvendig sparring ift. Viden og støtte til den pædagogiske praksis og de daglige opgaver som de står over for.

Forslaget om egenbetaling for bleer virker umiddelbart som en besparelse med begrænset økonomisk effekt, men med flere praktiske ulemper for personalet.

Kommunen beskriver selv, at det vil medføre ekstra opgaver for personalet i forhold til håndtering, opbevaring og dialog med forældre. Det skaber derfor undring over, at man vælger en løsning, som både flytter udgiften til forældrene og samtidig skaber endnu en arbejdsbyrde for personalet

Venlig hilse Bestyrelsen i Regnbuen

Høringssvar fra Dagplejens bestyrelse i Glostrup kommune

I hørings materialet er der forslag om at enten at nedlægge dagplejen eller lægge den ind under et dagtilbud for derved at spare en halv lederstilling.

Vi forældre oplever et dagtilbud, der er meget velfungerende og vi undrer os derfor over, at man kan overveje at lukke et tilbud, der er lang venteliste på og er meget eftertragtet. Vi oplever høj kvalitet i den pædagogiske opgave, børn der udvikler sig og er trygge og meget stor tilfredshed hos forældrene i dagplejen.

Dagplejen leverer et tilbud til børn og forældre i mindre rammer og dagplejen bliver ofte benyttet til børn, der har brug for de mindre rammer, som er et alternativ til en almindelig vuggestue. Vi ser en stor forringelse i forældrene mulighed for at vælge det tilbud, som passer bedst til deres familier og børn, hvis der herefter kun er mulighed for at vælge dagtilbud til de små børn og vil også rette en opmærksomhed hen på, at Glostrup kommune kan virke mindre attraktiv som børnefamilie kommune, hvis dagplejen lukkes.

Vi ønsker, at dagplejen skal bestå i samme form som nu med egen ledelse. Vi er bekymret for, om ledelsen kommer for langt væk fra dagplejerne, hvis det lægges ind under et dagtilbud, men hvis der skal vælges mellem en lukning eller at blive lagt ind under et dagtilbud, så ser vi hellere, at dagplejen kan fortsætte under et dagtilbud.

Venlig hilsen

Bestyrelsen fra Dagplejen.

SU33-06 – Rammebesparelse på skolerne

Dette accepteres som et element i at få skolens økonomi til at hænge sammen.

BSU33-09 – Nødvendige antal klasser

Det er en god idé at indføre et økonomisk incitament til at samle klasserne, når det giver pædagogisk og faglig mening. Samtidig er det vigtigt at være opmærksom på behovet for plads til tilflyttere.

Der fremsættes ikke et konkret forslag til en model på nuværende tidspunkt. Det er dog ekstremt vigtigt, at der etableres en model, som gør det muligt for skolen at planlægge og styre sin økonomi på et forudsigeligt grundlag. Det er ikke hensigtsmæssigt at skulle sammenlægge klasser midt i et skoleår.

Vi foreslår en skæringsdato den 1. april, hvor antallet af klasser opgøres. Dette antal kan herefter danne grundlag for den økonomiske tildeling i det efterfølgende skoleår. En skæringsdato den 1. april vil samtidig give skolen mulighed for at tage højde for klassedannelsen i forbindelse med fagfordelingen.

ØU62-07 – Økonomiudvalg (psykologstøtte og Trekanten)

Egenbetalingen fra skolerne foreslås hævet til 50 %. Det er vurderingen, at dette ikke vil påvirke skolens økonomi voldsomt.

BSU33-01/02

Der peges på, at personalesammensætningen skal være 50/50. Det er vigtigt at fastholde en høj andel af uddannede pædagoger, da den pædagogiske faglighed er afgørende for den kvalitet, skolen kan levere.

Hvis personalesammensætningen ændres til 50/50, vil skolen være nødt til at afskedige dygtige og kompetente medarbejdere. Det vil være uhensigtsmæssigt både i forhold til kontinuitet, kvalitet og skolens mulighed for at fastholde kompetencer.

BSU33-03 og BSU33-04 – Stigning i klubtakst og SFO-takst

En prisstigning på klubben på ca. 160 kr. om måneden giver anledning til bekymring for, at flere familier vil fravælge klubtilbuddet. Det opleves som særligt uhensigtsmæssigt at hæve taksten på et tidspunkt, hvor klubtilbuddet samtidig er blevet væsentligt forringet, blandt andet som følge af de begrænsede og jævnligt reducerede fysiske rammer.

En stigning i SFO-taksten på ca. 400 kr. om måneden giver ligeledes anledning til bekymring. Økonomisk pressede familier kan få sværere ved at prioritere SFO-tilbuddet til deres børn. Når der samtidig lægges op til at reducere det pædagogiske personale til en 50/50-normering, fremstår

forslaget særligt uhensigtsmæssigt. Det vil i praksis betyde en forringelse af tilbuddet til en højere pris for familierne.

BSU33-10 – Skolestart Glostrup

En reduktion i ressourcerne til skolestart vil påvirke elevernes trivsel og deltagelsesmuligheder samt medarbejdernes arbejdsmiljø. SB ser det som meget bekymrende forslag.

Skolen vurderer desuden, at en reduktion vil kunne medføre øget segregering. Samtidig vil det blive vanskeligt at fastholde fuldtidsstillinger for pædagogerne, hvilket yderligere kan påvirke kontinuiteten og kvaliteten i indsatsen omkring skolestarten, som i forvejen er en sårbar tid.

BSU33-11 – Nednormering af klub forsøgsvis i et år

Det er vigtigt at være opmærksom på, at klub og SFO ikke kan sammenlignes direkte. Klubmedarbejderne varetager blandt andet opsøgende arbejde i nærmiljøet, som er en væsentlig del af klubbens funktion.

Klubben fungerer desuden som et tilbud til en bredere gruppe af børn, herunder eksempelvis børn fra gruppeordningen. En nednormering vil derfor kunne få konsekvenser, som ikke alene kan vurderes ud fra antallet af indskrevne børn.

BSU33-12 – Lederløn i fællesadministrationen

Fællesadministrationen spiller en vigtig rolle i understøttelsen af skolerne i Glostrup Kommune.

Et stort arbejdspres på en anden skole i kommunen har allerede betydet, at flere ledere er stoppet. Der er derfor en bekymring for, at ledere og administrative medarbejdere på de øvrige skoler ligeledes vil søge væk, hvis der ikke er en fællesadministration, der kan understøtte skolerne og aflaste den lokale ledelse.

En velfungerende fællesadministration er dermed vigtig for at sikre stabile og attraktive rammer for både ledelse og administration på skolerne. Der kan ikke opgaveglides flere opgaver til lederne på skolerne, da de i forvejen er pressede.

BSU33-13 – 25 elever pr. klasse ved indskrivning

Hvis klasserne er fyldt helt op ved dannelsen, er der stor risiko for, at der efterfølgende bliver behov for ombrydning af klasser. Dette gælder særligt i lyset af den forventede befolkningstilvækst i Glostrup Kommune.

Skolebestyrelsen er desuden opmærksom på, at klasseloftet for forholdsvis få år siden var 22 elever. En stigning til 25 elever pr. klasse bør derfor vurderes nøje i forhold til både trivsel, undervisningsmiljø og skolens mulighed for at håndtere tilflytning.

BSU33-15 – Reduktion af driftsmidler på skoleområdet

Dette vurderes som en væsentlig udfordring. SB vurderer, at en reduktion vil betyde, at man vil være nødt til at droppe lejrskolerne på 5. og 8. årgang.

Det vurderes som meget uhensigtsmæssigt, da lejrskolerne har stor betydning for elevernes fællesskab, relationer og sammenhold. De udgør samtidig en vigtig del af skolens arbejde med fællesskab og trivsel.

BSU33-17 – Øge undervisningsandelen for lærerne til 770 timer

Lærerne underviser aktuelt godt 25 lektioner om ugen i gennemsnit. I lokalaftalen tilstræbes et maksimum på 780 undervisningstimer, som dog kan overskrides, eksempelvis som følge af 2-lærertimer og lejrskoler.

På Skovvangskolen er der i indeværende skoleår mindst to lærere, som underviser mere end 820 timer. Det er således allerede mere end 40 timer over det maksimum, der henvises til i Brøndby.

Skolen vurderer, at medarbejdernes arbejdstid allerede er fuldt disponeret. Samtidig opleves der udfordringer med at rekruttere lærere, og en øget undervisningsandel vurderes derfor at kunne få negative konsekvenser for skolens muligheder for at rekruttere og fastholde lærere.

Det nuværende undervisningsgennemsnit er 762,25 timer.

På Skovvangskolen vil en øgning af det gennemsnitlige undervisningstimetal, når der samtidig tages højde for forberedelse og pauser efter lokalaftalen, betyde ca. 640 færre timer om året til andre opgaver. Det gælder eksempelvis behovssamtaler med forældre til børn i udsatte positioner, vejledningstimer og andre opgaver omkring elevernes trivsel og faglige udvikling.

Det vil efter SB vurdering medføre en mærkbar forringelse af serviceniveauet og kvaliteten i kerneopgaven.

BSU33-13 – Rammebesparelse på fællesadministration og stab

SB vurderer, at en rammebesparelse vil medføre en betydelig opgaveglidning. Skolen har ikke mulighed for at løfte flere administrative og understøttende opgaver inden for den nuværende normering til ledelse og administration.

En besparelse vil derfor kunne betyde, at opgaver flyttes fra fællesadministrationen til skolerne uden tilsvarende ressourcer.

BSU33-22 – Udvidelse af specialundervisningskapacitet på Leragergård

Der er stor bekymring i forhold til forslaget til finansieringen i den politiske sag, der er vedlagt høringsmaterialet.

Hvis udvidelsen finansieres ved at tilbageføre 4 mio. kr. fra almenområdet til visitationspuljen, vil det efter SB vurdering kunne medføre forringelser for vores udsatte børn. Det er vigtigt, at en

styrkelse af specialundervisningskapaciteten ikke sker på bekostning af mulighederne for at understøtte børn i almenområdet.

BSU33-24 – Fastholdelse af serviceniveauet i SFO

Der er opbakning til udvidelsesforslaget.

Hvis økonomien ikke tilføres midler til at dække minimumsnormeringerne, vil det betyde færre pædagoger i den øvrige del af året. Det vil have betydning for kvaliteten og serviceniveauet i SFO'en.

BSU32-07 – Pædagogandelen i dagtilbud

Der er opbakning til målet om igen at få en 70/30-fordeling.

Skolen oplever, at mange børn i de senere år er begyndt i skole med større vanskeligheder ved at indgå hensigtsmæssigt i fællesskaber. Det er skolens oplevelse, at den lavere pædagogandel i daginstitutionerne kan være en medvirkende faktor.

En højere andel af uddannede pædagoger i dagtilbuddene vurderes derfor at kunne have positiv betydning for børnenes overgang til skole og deres mulighed for at indgå i skolens fællesskaber.

BUS36-01

Skolebestyrelsen er optaget af den foreslåede nednormering i sundhedsplejen, som vurderes at være bekymrende. Tidlig opsporing af sundhedsmæssige udfordringer vil forringes.

MTEU15-03 – Reduktion af akut vedligehold

Der er opmærksomhed på, at det fortsat er nødvendigt, at puljen har en størrelse, der sikrer vedligehold på et niveau, hvor den daglige drift kan opretholdes på skolen.

En reduktion bør derfor ikke medføre, at nødvendige vedligeholdelsesopgaver udskydes i en grad, der på sigt kan føre til større udgifter eller forringede fysiske rammer.

MTEU15-04 – Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring

Rengøringsniveauet bør som minimum fastholdes på det nuværende niveau.

SB vurderer, at det nuværende rengøringsniveau allerede kan have betydning for sygdom og smitte og dermed også for sygefraværet.

Skolebestyrelsen oplevede desuden i forbindelse med deres bod til Skovbyugen mange klager fra eleverne over rengøringsniveauet, særligt på toiletterne. Dette understøtter bekymringen for, at en yderligere reduktion vil kunne mærkes af elever og medarbejdere i hverdagen.

BSU35-02 – Forslag om at nedlægge lettere behandling

En nedlæggelse af lettere behandling vil efter SB vurdering medføre et øget pres på skolens egne ressourcer.

Skolebestyrelsen er desuden optaget af, om der foreligger data/evidens, der dokumenterer effekten af lettere behandling, og finder det relevant, at dette indgår i vurderingen af forslaget.

ØU61-25 – Ansættelse af en beredskabskoordinator

Der er opbakning til forslaget.

Skolen har allerede beredskabsplaner, men det vil være en styrke at få en beredskabsfaglig medarbejder til at understøtte skolens videre arbejde med beredskab og sikre, at planerne løbende kvalificeres og vedligeholdes.

ØU62-02 – Effektivisering af intern drift og support af kommunens it-brugere

Supporten kan i dag opleves som mangelfuld. Det er derfor vigtigt, at en effektivisering ikke medfører yderligere forringelser af den it-support, som skolerne er afhængige af i den daglige drift.

ØU62-05 – Reduktion af budget til selvrisiko til skader over 100.000 kr.

Forslaget kan få direkte konsekvenser for skolens egen økonomi, hvis skolen fremover selv skal dække flere udgifter.

Der bør derfor være opmærksomhed på forsikringens dækningsgrad og størrelsen på selvrisikoen, så skolerne ikke pålægges uforudsete og væsentlige udgifter, som de ikke har mulighed for at håndtere inden for deres eget budget. Skolen har sidste år mærket hvad det vil sige med en så høj selvrisiko, da vi var plaget af ildspåsættelse, hærværk og vandskade.

Budgetanalyse på skoleområdet

Skolebestyrelsen er opmærksom på den tidligere politiske beslutning om at slå ring om almenområdet.

Der er samtidig en bekymring for en model, hvor pengene følger barnet. En sådan model indebærer en risiko for, at børn, som ikke kan rummes i almenområdet, ikke visiteres til det rette tilbud af hensyn til skolens økonomi.

Det er helt afgørende, at økonomien ikke bliver styrende for, om et barn får det rette skoletilbud. Beslutningen om visitation skal først og fremmest træffes ud fra barnets behov og mulighederne for at sikre barnet et fagligt, pædagogisk og trivselsmæssigt forsvarligt tilbud.

Klub Granskoven

Skolebestyrelsen er opmærksom på Klub Granskovens kapacitet og betydningen af, at der er tilstrækkelig kapacitet til at opretholde et atraktivt tilbud. Mange forældre giver udtryk for at deres

børn vælger klubben fra, fordi den er så overfyldt af børn, at det ikke er til at komme til på de få kvm. SB ser det som dybt nødvendigt at KB snarest sætter midler af til Klub Granskoven.

Tandlægetilbuddet

Skolebestyrelsen er optaget af tandlægetilbuddet og oplever, at det nuværende tilbud er mangelfuldt. Der er derfor behov for at have fokus på, om tilbuddet i tilstrækkelig grad imødekommer børnenes behov.

Høringssvar til Budget 2027-2030

Forældrebestyrelsen for Violen og Anemonen

1. september 2026

Kære Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelse i Glostrup Kommune,

Forældrebestyrelsen for børnehaven Violen og vuggestuen Anemonen indsender hermed vores officielle høringssvar vedrørende de administrative ændringsforslag til Budget 2027-2030.

Som forældrebestyrelse anerkender vi de økonomiske vilkår og behovet for budgetmæssig balance. Vi må dog udtrykke en dyb og fundamental bekymring over, at over 50 % af de samlede administrative besparelser foreslås fundet på børne- og ungeområdet. Vi finder det stærkt foruroligende, at de foreslåede besparelser i udtalt grad modstrider Glostrup Kommunes egen Børne- og Ungepolitik, som netop vægter høj faglighed og en tidlig, forebyggende indsats.

Det administrative katalog indeholder en række forslag, som, hvis de vedtages politisk, vil devaluere kvaliteten i vores dagtilbud markant. Nedenfor følger vores argumenter mod de mest kritiske forslag.

1. Forringelse af fagligheden og den tidlige indsats

Vi ser med stor alvor på, at der foreslås besparelser på tre vitale områder, som tilsammen udgør fundamentet for den pædagogiske kvalitet og børnenes trivsel.

Reduktion af pædagogandelen (BSU32-07): At sænke udmøntningen til en pædagogandel på 55 % og 45 % pædagogmedhjælpere/assistenter vil forringe den pædagogiske kvalitet direkte på stuerne. Vi er stærkt bekymrede for, at en midlertidig reduktion risikerer at blive permanent. Færre uddannede pædagoger betyder mindre overskud til de sårbare børn og svækker muligheden for at leve op til den styrkede pædagogiske læreplan.

Færre pædagogiske vejledere (BSU32-08): Fjernelsen af to pædagogiske vejledere vil svække den nødvendige faglige sparring til personalet. Dette vil ramme den tidlige indsats og de børn, der har allermest brug for en ekstra pædagogisk understøttelse.

Reduktion af ledelse (BSU32-09) samt nednormering i Sundhedsplejen (BSU36-01): Ledelse i dagtilbud er afgørende for den faglige retning og personalets trivsel. Yderligere besparelser her, kombineret med en besparelse på sundhedsplejen, svækker det tværfaglige sikkerhedsnet omkring kommunens mindste borgere, hvilket står i direkte modstrid med intentionerne om en tidlig, forebyggende indsats.

2. Økonomisk og logistisk pres på børnefamilier og personale

Flere forslag flytter udgifter over på forældrene, samtidig med at de skaber unødigt bureaukrati og fjerner personalets tid fra kerneopgaven.

Egenbetaling for bleer (BSU32-04): Forslaget om, at forældre selv skal medbringe bleer, vil skabe logistisk besvær for både forældre og ansatte. Det vil kræve store mængder opbevaringsplads på stuerne, og personalet skal bruge unødig tid på praktisk sortering. Det fjerner dyrebar tid fra den nære kontakt med børnene.

Fuld egenbetaling på frokostordning i vuggestuen (BSU32-02): En fordobling af taksten, svarende til en merudgift på ca. 361 kr. om måneden pr. barn, er en markant økonomisk merudgift for børnefamilierne, som kan presse økonomien i de enkelte hjem hårdt.

Sænket serviceniveau på rengøring (MTEU15-04): Et sundt og rent indeklima er afgørende i dagtilbud for at holde smittekæder nede. En reduktion af rengøringen vil uundgåeligt føre til mere sygdom blandt både børn og personale, hvilket i sidste ende øger udgifterne til vikarer.

3. Forringelse af det fysiske læringsmiljø

Halvering af inventarpuljen (BSU32-03): En reduktion af puljen med 50 % på tværs af dagtilbud og skole/fritid betyder, at nedslidt inventar, læringsmaterialer og legetøj ikke kan udskiftes i nødvendigt omfang. Det vil resultere i fysiske rammer, der ikke understøtter et moderne og udviklende børneliv.

4. Principiel modstand mod lukning af Dagplejen (BSU32-06)

Selvom vi som forældrebestyrelse repræsenterer en integreret institution med både vuggestue og børnehave, ønsker vi at afgive en klar, principiel støtte til bevarelsen af Dagplejen i Glostrup.

Dagplejen i Glostrup besidder en dokumenteret høj faglighed og er blandt de bedste i landet. At lukke dagplejen helt pr. 1. august 2027 fjerner forældrenes frie valg og muligheden for at visitere sårbare børn til det mindre, nære miljø.

Samtidig vil en fuldstændig lukning skabe et massivt kapacitetspres på kommunens vuggestuer, som i forvejen skal absorbere de store besparelser på pædagogandelen.

Afrunding

Vi opfordrer på det kraftigste politikerne i Kommunalbestyrelsen til at forkaste disse administrative forslag, som systematisk udhuler kvaliteten på børneområdet.

Hvis Glostrup fortsat skal være en attraktiv kommune for børnefamilier, må man ikke spare på børnenes fundamentale trivsel og fagligheden i vores dagtilbud.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen for Violen og Anemonen

Martin Iversen Jakobsen, formand

Julie Søltoft Jeppesen

Liliana Rafaela Oliveira dos Santos Castanheira

Nadiya Munk

Sofie Toft Renslev

Sofiia Everdeen Solborg Sommer

Yuki Arai Stergakis

Fælleselevråd

D. 03.09.26

Høringssvar til ændringsforslag til budget 2027- 2030 fra Glostrup Fælleselevråd

Glostrup Fælleelevråd takker for muligheden for at afgive høringssvar til ændringsforslagene til budget 2027- 2030.

Det har været en svær opgave for os som nystartet fælleselevråd at forholde os til det ubehandlede administrative budgetmateriale, som er meget komplekst. Derfor har vi indsnævret vores høringssvar til forhold vedrørende folkeskolen og særligt fokuseret på forslag vedrørende SFO, Klub og skolen.

Vedrørende sammensætningen af personale i Klub og SFO (forslagene BSU33-01 og BSU33-02), så ønsker Glostrup Fælleselevråd sig de bedst mulige Klub- og SFO-tilbud med høj faglig kvalitet i aktiviteter og forpligtende fællesskaber. Da pædagogisk uddannelse styrker den faglige kvalitet ønsker fælleselevrådet at bevarer en personalesammensætning bestående af flest mulige uddannede pædagoger. Det eksisterende miks opleves at fungere godt. Fælleselevrådet er opmærksom på, at det er svært at rekruttere uddannede pædagoger, og det derfor kan være nødvendigt at ansætte flere uuddannede, men en 50/50 % fordeling er alt for meget. Måske kan det være en ide at øge praktikmulighederne for pædagoger under uddannelse, så klubber og SFO'er i Glostrup kan være først til at tilbyde nogle af disse job efter endt uddannelse.

Med forslagene om stigninger i takster for Klub og SFO (forslagene BSU33-03 og BSU33-04) vil Glostrup Kommune lægge sig i den dyre ende sammenlignet med omegnskommunerne – hvis deres takster ikke stiger. Fælleselevrådet synes det er godt, hvis mange børn og unge vil gå i Klub og SFO og blive en del af de gode fællesskaber dér. Når vi ønsker, at flere forældre vil melde deres børn ind i Klub og SFO, er det ikke en god ide at gøre tilbuddene dyrere. Glostrup Fælleselevråd opfordrer til at spare andre steder og prioritere at gøre det muligt for flest mulige børn og unge at være i trivselsfremmende fællesskaber med deres kammerater. Hvis det er nødvendigt med en mindre takststigning, ønsker vi, at pengene kan blive på området og medvirke til at gøre tilbuddene endnu bedre.

Glostrup Fælleselevråd synes, at Skolestart Glostrup en rigtig god ordning, da det for mange børn er svært at starte i skole. Også i indskolingen er der børn, der ikke trives, og de har brug for den hjælp, en nærværende pædagog kan bidrage med i både frikvarterne og i undervisningen. Der er virkelig brug for den ordning, vi har. Derfor kan fælleselevrådet ikke bakke op om den store reduktion, der er foreslået, i Skolestart Glostrup (BSU33-10). Fælleselevrådet kan ikke gennemskue, hvad den foreslåede reduktion i pædagogtid vil betyde for pædagogernes ansættelse, og om den vil forringe pædagogdækningen i SFO og Klub.

Vedrørende forlaget om nednormering af klub forsøgsvis i 1 år (BSU33-11) har fælleselevrådet har samme perspektiv på fællesskab og trivsel som for SFO og Klub. Det er vigtigt, at der er pædagoger nok til at tilbyde de unge stærke, sunde fællesskaber, hvor de kan være sammen med deres kammerater om gode og sjove aktiviteter, og det kræver nærværende pædagoger. Fælleselevrådet kan være bange for, at en forsøgsvis nednormering vil gøre klubtilbuddene dårligere, og at en opnormering med uddannede pædagoger efterfølgende kan blive svær.

Der er to forslag om besparelser på skoleområdet generelt, en rammebesparelse og en reduktion af driftsmidler (BSU33-06 og BSU33-15), begge kun i 2027. Mange af udgifterne til folkeskolen er bundne af lovgivningen, og derfor er vi bange for, at besparelserne vil ramme lejrskolen, ture og andre undervisningsaktiviteter, som varierer fra boglig undervisning og giver os mulighed at arbejde undersøgende og uden for klasseværelset. Det vil vi være meget kede af. Nogle af os i fælleselevrådet har oplevet at være på lejrskole. Vi har glædet os til lejrskolen gennem flere år, og den har betydet noget helt særligt for vores fællesskab og sammenhold i klassen. Det er nogle af de oplevelser, vi senere vil huske tydeligt fra vores tid i folkeskolen. Vi synes også kommende elever skal have de samme muligheder for lejrskole og ture i forbindelse med undervisningen. At spare på skolens budget et år vil gøre, at nogle elever ikke får de samme tilbud i skolen, som dem der kom før og dem, der kommer efter. Det synes vi ikke er en god måde at spare på.

Gennemførelse af forslaget om at øge undervisningsdelen for lærere til 770 timer (BSU33-17) vil betyde mindre tid til blandt andet forberedelse for lærerne. Vi er bange for, at mindre tid til forberedelse vil medføre mere boglig undervisning, hvor vi skal sidde på stolen og læse og skrive, og mindre af den varierede, undersøgende og aktive undervisning, vi gerne vil have mere af. Vi er fx også meget glade for uddannelses- og erhvervsrettet undervisning, hvor vi besøger uddannelser og virksomheder og taler med elever og medarbejdere dér. Den type undervisning vil vi gerne bevare.

Vedrørende forslaget om nedlæggelse af tilbuddet Lettere Behandling og reduktion af psykolog og logopæd (BSU35-02) er vi særligt bekymrede for, at nedlæggelse vil betyde, at elever der kommer i mistrivsel og deres forældre ikke kan få hjælpende samtaler med en psykolog i tide, til at deres begyndende tegn på mistrivsel kan afhjælpes og ikke forværres. Hvis der spares på medarbejdere i SFO og Klub kan der være en risiko for, at flere børn og unge vil få behov for hjælp til deres trivsel, som så ikke er tilgængelig.

Med venlig hilsen
Glostrup Fælleselevråd

Handicaprådet

Høringssvar til budget 2027

BSU35-01 Rammebesparelse af forebyggelse og indsatser

Jeg har meget svært ved at gennemskue om dette virkelig vil give en besparelse.

BSU35-02 Nedlægge tilbuddet Lettere behandling og reduktion af psykolog og logopæd

Her gør det samme sig gældende. Det ligner måske en besparelse på kort sigt, men på den lange bane er der en risiko for at det bliver dyrere.

SSSU53-02 Åbningstider begrænses på Aktivitetstilbud Huset Florasvej

Som jeg forstår det er dette et tilbud til borgere, der bl.a. har svært ved at skabe relationer. En besparelse her vil være en væsentlig forringelse for disse borgere.

SSSU53-03 Begrænsning af forebyggende indsats i ICU

Her er det også svært at se besparelsen.

SSSU53-06 Pulje vedr. Udmøntning Handicappolitik nedlægges

Som det fremgår af Handicaprådets dagsorden for august er der rigeligt at bruge pengene til.

SSSU53-08 Begrænsning af puljetimer til døveblinde

Det burde være åbenlyst at denne besparelse vender den tunge ende nedaf.

SSSU53-09 Nedsættelse af serviceniveau for social-pædagogisk støtte

Jeg forstår ikke helt hvordan man kan foreslå en besparelse på den Social-pædagogiske indsats. Borgere der har brug for dette får i forvejen ikke meget støtte.

SSSU53-10 Nedlæggelse Sundhedsfælleskab

Igen en besparelse der vil ramme borgere der i forvejen har det svært med at komme ud blandt andre. Besparelsen vil være kortsigtet.

SSSU53-11 Nedlæggelse akuttelefonen

Samme, besparelsen vil være kortsigtet.

SSSU53-12 Nedlægge resterende del af psykiatripulje

Det kan også her være svært at få øje på besparelsen.

SSSU53-13 Ekstra normering Toftevej

Lidt underligt at man ikke er begyndt at planlægge hvad pengene skal bruges til. Set fra et pårørende og beboer perspektiv kunne penge med fordel bruges ti aktiviteter i fællesrummet efter aftensmaden og eller til aktiviteter som gå/cykelture i nærområdet om aftenen.

En underlig ting er, at hvis man som pårørende spørger administrationen, om formålet med weekendteamet, får man oplyst at det ikke er en besparelse, men en udgift, og at det er oprettet, for at lette planlægningen af bemandingen i weekenden, og få bedre mulighed for at planlægge det socialpædagogiske arbejde på hverdage.

SSSU53-14 Normering Toftevej

Så ud over at man ikke mener at kunne bruge en ekstrabevilling på Toftevej, mener man at bemandingen på både hverdage og i weekenderne kan skæres ned? I forvejen opleves det, efter at vores søn har boet på Toftevej i 20 år, som om det de sidste 10 år har været en lang spareøvelse. Aktiviteterne i hverdagen og weekenderne er skåret næsten helt væk.

BSU33-22 Udvidelses af specialundervisningskapacitet på Leragergård

Det er fint at der ikke kun fokuseres på besparelser på Specialområdet.

SSSU53-16 Overgangskoordinator

Så i stedet for at forsætte med noget der virker, vil man skære i bemandingen? Et andet sted kan man læse, at sygefraværet i Glostrup Kommune er for stort. Det vil nok ikke bliver bedre med et øget arbejdspres, på den enkelte medarbejder.

SSSU55-01 Brugerbetaling for kørsel til dagcentrene for visiterede borgere

Den har jeg svært ved at gennemskue. Men en indtægtsafhængig egenbetaling, kunne måske være ok, hvis det hele ikke bliver spist i administration.

SSSU55-02 Reduktion i bemanding på kommunale dagcentre

SSSU55-03 Nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderstillinger

SSSU55-04 Egenbetaling på vaskeklude for borgere der modtager personlig pleje i hjemmet
SSSU55-05 Bortfald eller reduktion af demenskonsulentstillinger

SSSU55-06 Bortfald eller reducering af budget til opnormering af aftensygeplejen

SSSU55-07 Reduceret budget til styrket personcentreret pleje til borgere med demenssygdomme

SSSU55-08 Ændring af budget til styrkelse af hjemmeplejen / mulighed for bad hver dag

SSSU55-09 Ændring af budget til aktiviteter, arrangementer og initiativer for ældre på ældrecentrene

SSSU55-10 Bortfald eller reducering af indsats vedr. psykologisk vejledning og rådgivning til ældre i livskriser

SSSU55-11 Bortfald af ekstra normering til aftenvagten på Ældrecenter Hvissinge

SSSU55-12 Skærpede visitationskriterier ift. praktisk hjælp til hjemmeboende borgere

SSSU55-13 Nedjustering af personaleressourcer på hjælpemiddelområdet

Disse besparelser ser ud til at være møntet på nogle af de borgere i vores samfund der har mest brug for at få hjælp for af få dagligdagen til at hænge sammen på en værdig måde.

SSSU55-13 Nedjustering af personaleressourcer på hjælpemiddelområdet

En ventetid på 5 måneder for at få et nødvendigt hjælpemiddel lyder som meget lang ventetid. Selv 3 måneder som det kan være i dag lyder som lang tid.

ØU62-06 Professionsbachelorer som uddannelsesvej i stedet for kontorelever i Glostrup Kommune

Selv om man næsten alle steder læser og hører at det er svært at få praktikpladser til personer der ønsker en "håndværksuddannels" foreslår man at stoppe optagelse af kontorelever i Glostrup Kommune og i stedet tage akademikere ind?

ØU62-12 Reduktion af pulje til sociale klausuler

Så nu ønsker man at firmer der udfører opgaver for Glostrup Kommune ikke skal kontrolleres for om de bruger underbetalt arbejdskraft?

ØU63-04 Færre udgifter til kommunens repræsentation

Det lyder som et rimeligt sted at spare. Jeg har selv guldbryllup til næste år.

ØU62-06 – Professionsbachelorer som uddannelsesvej i stedet for kontorelever i Glostrup Kommune

Forslaget om helt at stoppe optaget af kontorelever bør afvises. Der er **fem væsentlige argumenter**:

1. Kommunen bør tage ansvar for erhvervs- og ungdomsuddannelserne – ikke nedlægge lærepladser.
Kontoruddannelsen er en erhvervsuddannelse og gennemføres for unge som et **eux-forløb**, der både giver en erhvervsuddannelse og generel studiekompetence. Hovedforløbet varer to år og forudsætter oplæring på en arbejdsplads. Netop lærepladser er en aktuel udfordring: Antallet af indgåede uddannelsesaftaler faldt med **6 % fra 43.735 i 2024 til 41.195 i 2025**. Samtidig steg tilgangen til NEXT i hovedstadsområdet med **10 % i januar 2026**, bl.a. på businessuddannelserne. Børne- og undervisningsministeren har derfor direkte opfordret arbejdsgivere til at tage flere elever i lære. Det er derfor svært at forsvare, at Glostrup Kommune går den modsatte vej og helt ophører med at ansætte kontorelever.

2. Kontoruddannelsen har et højt gennemførelsesniveau.
På Aalborg Handelsskoles kontoruddannelse med specialer var der på hovedforløbet **305 fuldførte mod 59 afbrudte i 2021/22, 337 mod 38 i 2022/23, 284 mod 41 i 2023/24 og 235 mod 26 i 2024/25**. Det svarer til en fuldførelse blandt afsluttede forløb på omkring **84 %, 90 %, 87 % og 90 %**. Til sammenligning viser VIAs offentliggjorte tal for administrationsbacheloren gennemførelsesprocenter på **56-82 % for de større efterårsoptag**, og administrationsbacheloren havde et **førsteårsfrafald på 36 % for 2022-optaget**. Tallene er ikke opgjort helt ens og kan derfor ikke sammenlignes én-til-én, men de giver **belæg for, at kontoruddannelsen har en højere gennemførelse end bacheloruddannelsen**. KP har desuden selv beskrevet offentlig administration som en af de uddannelser, der har været udfordret af bl.a. højt frafald.

3. Kontoruddannelsen er en vigtig inkluderende uddannelsesvej for unge med handicap.
Kontoruddannelsens kernekompetencer omfatter administration, kommunikation, informationssøgning, økonomi og anvendelse af digitale værktøjer. Det gør mange af uddannelsens arbejdsopgaver velegnede til individuel kompensation ved handicap sammenlignet med uddannelser, hvor arbejdet i højere grad kræver bestemte fysiske funktioner. På kontoruddannelsen kan elever med handicap bl.a. få **læse-skriveteknologi og oplæsning ved ordblindhed, it-hjælpemidler ved synshandicap, ergonomiske hjælpemidler og praktisk hjælp ved bevægelseshandicap samt støttetimer ved psykiske og neurologiske funktionsnedsættelser**. Det er ikke kun teoretisk relevant: Undervisningsministeriets VIBUS-undersøgelse viser, at unge med funktionsnedsættelser generelt har sværere ved at gennemføre en ungdomsuddannelse, og her kan Glostrup kommune vælge at gøre op med den kedlige statistik!

4. Forslaget er svært at forene med Glostrup Kommunes egne uddannelsespolitiske mål.

Kommunens Politik for Erhvervsservice har som konkret mål at skabe **flere lære- og praktikpladser** og få **flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse**. Samtidig skal kommunens uddannelsesstrategi bidrage til højere gennemførelse. At kommunen helt stopper med at ansætte kontorelever, går derfor i den modsatte retning. Det er særligt problematisk, når kontoruddannelsen har et højt gennemførelsesniveau og kan være en tilgængelig uddannelsesvej for unge med funktionsnedsættelser.

5. Fejring af EUD-dimittender samtidig med nedlæggelse af kommunens egne kontorelevpladser
Det fremstår selvmodsigende, at Glostrup Kommune vil afsætte **50.000 kr. årligt til at fejre dimittender fra erhvervsuddannelserne** for at skabe større synlighed om EUD og understøtte behovet for faglært arbejdskraft, samtidig med at kommunen med **ØU 62-06** vil stoppe med at ansætte nye kontorelever og dermed nedlægge sine egne elevpladser på en erhvervsuddannelse.

Hvis kommunen ønsker at styrke erhvervsuddannelsernes status, bør det ikke kun ske gennem en årlig fejring, men også gennem **konkrete lærepladser**. Det vil være mere sammenhængende at fastholde kontorelevpladserne og dermed både anerkende og aktivt understøtte erhvervsuddannelserne.

Konklusion: På den baggrund bør ØU62-06 afvises, og Glostrup Kommune bør bevare kontorelevpladserne. Pladserne understøtter en ungdoms- og erhvervsuddannelse på et tidspunkt, hvor der er behov for flere lærepladser, kontoruddannelsen har et dokumenteret højt gennemførelsesniveau, og uddannelsen giver samtidig en praksisnær og inkluderende vej, hvor mange funktionsnedsættelser kan kompenseres gennem teknologi, hjælpemidler og tilrettelæggelse. Det er desuden svært at forsvare, at kommunen vil bruge **50.000 kr. årligt på at fejre EUD-dimittender** og samtidig afvikle sine egne kontorelevpladser. Hvis kommunen vil styrke erhvervsuddannelserne, bør det også kunne ses i kommunens egen praksis som arbejdsgiver.

Med venlig hilsen,

Sumaya Sherif
Personlig stedfortræder for Lars Aarøe, Handicaprådet
Mobil: 50 35 50 65
E-mail: sumaya.sherif@gmail.com

Økonomi

Fra: Sumaya Sherif <sumaya.sherif@gmail.com>
Sendt: 2. september 2026 07:57
Til: Økonomi
Emne: Høringssvar - SSSU53-06 – Puljen til udmøntning af handicappolitikken

[Du får ikke ofte mails fra sumaya.sherif@gmail.com. Få mere at vide om, hvorfor dette er vigtigt, på https://aka.ms/LearnAboutSenderIdentification]

SSSU53-06 – Puljen til udmøntning af handicappolitikken bør bevares.

Forslaget om at nedlægge puljen på 47.000 kr. bør afvises. Kommunen skriver selv, at puljen anvendes til mindre forbedringer af handicapadgangen til bygninger, og at en nedlæggelse vil medføre en reduktion i tilgængeligheden for mennesker med handicap.

Der er især tre argumenter for at bevare puljen:

1. Forslaget strider mod Glostrup Kommunes egen handicappolitik.
Kommunens handicappolitik fastslår direkte, at Glostrup Kommune "vil sikre den fysiske tilgængelighed", og at målet er, at der er tilgængelighed for borgere med handicap i kommunale og andre offentlige bygninger. Kommunen har desuden forpligtet sig til at etablere hjælpemidler, hvor det er nødvendigt, og gøre tilgængelighed til et overordnet princip. Politikken bygger også på sektoransvarlighedsprincippet, hvorefter den offentlige sektor, der leverer en ydelse eller service, har ansvar for, at den er tilgængelig for borgere med nedsat funktionsevne.

2. FN's Handicapkonvention artikel 9 forpligter til at arbejde med tilgængelighed og fjernelse af barrierer.
Efter artikel 9, stk. 1, skal der træffes passende foranstaltninger, så mennesker med handicap på lige fod med andre får adgang til bl.a.
de fysiske omgivelser samt faciliteter og tilbud, der er åbne for offentligheden. Artikel 9 omfatter udtrykkeligt bygninger og indebærer, at barrierer for tilgængelighed skal identificeres og fjernes. En pulje, der netop bruges til løbende at fjerne konkrete barrierer i eksisterende bygninger, understøtter denne forpligtelse.

3. Bygningsreglementet fastslår tilgængelighed som et konkret krav til byggeri.
Efter BR18 § 48, stk. 1, skal bygninger, opholdsarealer og parkeringsarealer have adgangsforhold, så brugerne ved egen hjælp kan komme frem til dem, ind i dem og frem til deres funktioner. § 51, stk.
1-2, stiller bl.a. krav om, at brugerne ved egen hjælp kan komme ind i bygningen og om niveaufri adgang ved yderdøre. For offentligt tilgængelige bygninger med borgerrettede funktioner stiller § 62, stk.
1-3, desuden særlige krav til tilgængelig information og orientering, herunder bl.a. punktskrift, lyd, piktogrammer og ledelinjer.
Bygningsreglementets krav gælder navnlig ved nybyggeri og relevante byggearbejder, men understreger den klare retning i lovgivningen:
bygninger skal gøres tilgængelige.

Samlet anbefaling: Puljen bør bevares. Det forekommer inkonsekvent at spare 47.000 kr. ved at fjerne et konkret redskab til at forbedre tilgængeligheden, når både Glostrup Kommunes egen handicappolitik, FN's Handicapkonvention artikel 9 og Bygningsreglementets §§ 48, 51 og
62 peger i den modsatte retning.

Venlig hilsen

Sumaya Sherif
Personlig stedfortræder for Lars Aarøe, Handicaprådet

Høringssvar vedr. SSSU55-13 – Nedjustering af personaleressourcer på hjælpemiddelområdet

Forslaget risikerer at svække retssikkerheden for borgere med behov for hjælpemidler. Efter retssikkerhedslovens § 3, stk. 1-2, skal sociale sager behandles så hurtigt som muligt, og kommunen skal overholde sine offentliggjorte sagsbehandlingsfrister. Glostrup Kommune har selv fastsat fristen for almindelige hjælpemiddelsager til 3 måneder og 10 hverdage for hastesager. Ifølge kommunen selv kan forslaget medføre, at ventetiden stiger fra 3 til op mod 5 måneder. En personalebesparelse, der på forhånd forventes at føre til en sagsbehandlingstid, som overstiger kommunens egen fastsatte frist, er vanskelig at forene med retssikkerhedslovens krav – særligt på et område, hvor hjælpen ofte er afgørende for borgerens mulighed for at leve et selvstændigt liv.

Magtudredningen 2.0, et landsdækkende forskningsprogram om magt, demokrati og retssikkerhed i Danmark, peger i rapporten *Skøn, magt og retssikkerhed*, udgivet den 28. april 2026, på, at begrænsede personaleressourcer og høje sagstal kan udfordre retssikkerheden på handicapområdet. Forskerne fremhæver, at forsvarlig sagsbehandling kræver tid til at oplyse sagen, inddrage borgeren, foretage en konkret og individuel vurdering samt begrunde afgørelsen. Magtudredningen viser samtidig, at 45 % af de klagesager på socialområdet, som Ankestyrelsen behandlede i 2024, blev omgjort, blandt andet på grund af mangler i sagsoplysningen og de formelle krav.

Ydermere vil en reduktion på ca. 20 % i bemandingen ved uændret eller øget sagsmængde øge arbejdsbelastningen for de tilbageværende medarbejdere. Det kan gøre det vanskeligere både at fastholde erfarne medarbejdere og rekruttere nye til et specialiseret område, hvor kontinuitet, erfaring og faglig viden er afgørende. Et øget arbejdspres kan samtidig øge risikoen for yderligere personaleafgang og dermed lægge endnu større pres på de medarbejdere, der bliver tilbage. Besparelsen på ét årsværk risikerer således ikke alene at koste sagsbehandlingstid, men også specialiseret faglighed og kontinuitet, som kan være både vanskelig og dyr at genopbygge.

Den umiddelbare besparelse på 608.000 kr. årligt bør derfor ses i forhold til risikoen for både retssikkerhedsmæssige konsekvenser og følgeomkostninger i form af personaleafgang, rekruttering og oplæring, genbehandling af sager samt tab af specialiseret faglighed.

På den baggrund bør forslaget ikke gennemføres.

Med venlig hilsen

Sumaya Sherif
Personlig stedfortræder for Lars Aarøe, Handicaprådet
Mobil: 50 35 50 65
E-mail: sumaya.sherif@gmail.com

Klimarådet i Glostrup Kommune
Til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, Glostrup Kommune

Høringssvar til ændringsforslag til Budget 2027-2030

Klimarådet i Glostrup Kommune har gennemgået det fremlagte ændringsforslagskatalog til budget 2027-2030 med henblik på at vurdere forslagenes betydning for klima, miljø og grønne områder i kommunen. Nedenfor følger rådets bemærkninger og en vurdering af, hvilke forslag der efter rådets opfattelse vil have størst betydning for området.

1. Overordnet vurdering

Klimarådet konstaterer, at kataloget overvejende indeholder reduktionsforslag på dette område, mens de forslag, der reelt investerer i den grønne omstilling (særligt cykel- og delemobilitet), er få og af begrænset økonomisk omfang sammenlignet med reduktionerne.

2. Reduktionsforslag med effekt på natur, miljø og grønne områder

Følgende forslag vurderes at have en direkte effekt på kommunens indsats på klima-, natur-, miljø- og grønne områder:

Forslag	Indhold	Beløb (t.kr./år)	Klimarådets vurdering
MTEU11-01	Reduceret plejeniveau for udenomsarealer ved daginstitutioner og skoler (nedsat frekvens for græsslåning og beskæring af træer/buske).	-200	Reduktionen vurderes at have en **mindre negativ** grøn effekt. Klimarådet bemærker sig dog også, at reduceringen vil have en negativ æstetisk effekt på grønne arealer i børns nærmiljø.
MTEU11-03	Ophør af puljen "Smukkere Glostrup" (sommerblomster og blomsterbede).	-100	Afskaffelsen vurderes at have en **mindre negativ** grøn effekt, men dog stadig en negativ betydning for biodiversitet og rekreativ effekt.
MTEU11-04	Reduktion af gadebelysning ved at slukke hver 6. gadelampe	-500	Reduktionen vurderes indebærer isoleret set at have en **positiv** grøn effekt (lavere elforbrug). Klimarådet bemærker sig dog også, at reduceret belysning kan have negative konsekvenser for tryghed og trafiksikkerhed, som også bør vurderes.

Forslag	Indhold	Beløb (t.kr./år)	Klimarådets vurdering
MTEU14-01	Reduktion af puljen til naturforanstaltninger. Nedjustering af vedligeholdelse af Ejby Mose, gadekær og andre naturområder (puljen udgør 575 t.kr. i 2026).	-200	Reduktionen vurderes at have **stor negativ** betydning og Klimarådet vil på det kraftigste anbefale ikke at ramme den direkte pleje af kommunens væsentligste naturområder.
MTEU14-02	Reduktion af puljen til miljøundersøgelser og -rådgivning (miljøgodkendelser, støjhandleplan, vandforsyningsplan) samt borgerrettede aktiviteter som Naturens Dag.	-300	Reduktionen vurderes at have **stor negativ** betydning og Klimarådet vil på det kraftigste anbefale ikke at reducere den administrative og formidlingsmæssige kapacitet på miljøområdet.
VBU25-01	Reduktion af afgange for servicebussen samt fjernelse af weekendkørsel.	-1.000	Reduktionen vurderes at have en **negativ** grøn effekt, da en reduceret kollektiv busbetjening isoleret set kan øge afhængigheden af privatbilisme og dermed modvirke de øvrige mobilitetsforslag og klimaformål.
ØU62-21	Afskaffelse af julebelysning på blodbøg og juletræer.	-350	Afskaffelsen vurderes at have en **marginal positiv** grøn effekt (mindre energiforbrug), som dog ikke vurderes at opveje den store traditionsværdi, og derfor samlet set ikke kan anbefales.

3. Udvidelsesforslag med positiv effekt på grøn mobilitet

Kataloget indeholder følgende forslag, som understøtter grøn mobilitet og reduktion af CO_2-udledning:

Forslag	Indhold	Beløb (t.kr./år)	Klimarådets vurdering
MTEU11-05	Sikre skoleveje – etablering af fortov/cykelsti på Ejby Mosevej.	+850	Udgiften vurderes at have en **positiv** grøn effekt, ved at understøtte cykling og gang frem for bilkørsel, om end forslaget primært er trafiksikkerhedsbegrundet.
MTEU11-06	Etablering af cykelsti på Mjølnersvej (anlægsudgifter).	+1.000	Udgiften vurderes at have en **positiv** grøn effekt, ved at understøtte cykling frem for bilkørsel, om end forslaget primært er trafiksikkerhedsbegrundet.

Forslag	Indhold	Beløb (t.kr./år)	Klimarådets vurdering
bere	Fremtidig finansiering af supercykelstisamarbejdet, efter at Region Hovedstaden har trukket sin medfinansiering.	+32	Udgiften vurderes at have en **positiv** grøn effekt ved at sikrer fortsat adgang til fælles samarbejde og medfinansiering af cykelinfrastruktur.
VBU25-02	Fastholdelse af delecykelordning fra 2027	+108	Udgiften vurderes at have en **mindre positiv** grøn effekt, ved at understøtte cykling frem for bilkørsel.

4. Øvrige forhold af relevans for Klimarådet

- **Styrket indkøb:** Notat om styrket indkøbsorganisation nævner (med henvisning til Herlev og Københavns Kommuner) at en professionaliseret indkøbsfunktion kan bruges til at løfte klimadagsordenen. Klimarådet vil opfordre til, at et fremtidigt indkøbsanalysearbejde eksplicit inddrager klimahensyn.
- **Arealanvendelse og fremtidige anlægsprojekter:** Sagen om ny daginstitution i Ejby har tidligere indeholdt et (nedstemt) ændringsforslag om at undersøge placering på Statenevej, et areal der i dag er udlagt som grøn kile. Klimarådet ønsker at blive orienteret, hvis arealanvendelse i f.eks. grønne kiler igen bliver aktuel i forbindelse med kommende anlægsprojekter, og at disse sager forelægges Klimarådet til vurdering og udtalelse.
- **Styrket grøn dagsorden:** Klimarådet opfordrer til, at der i forhandlingerne sikres nødvendige midler til at understøtte arbejdet med Klimaplan 2050, herunder at gøre status, korrigere og sætte nye mål om nødvendig, samt midler til Klimarådets arbejde, herunder projektledelse af initiativer og finansiering heraf.

På vegne af Klimarådet i Glostrup Kommune

Lise Sustmann Allen
Formand for Klimarådet

Seniorrådet
Formand Jeanette Fisk
Rødkælkevej 170
2600 Glostrup
tlf. 2680 8363

1. september 2026

Høringssvar til budgetforslag og ændringsforslagskatalog 2027-2030 – Glostrup Kommune, modtaget den 25.8.2026.

Utilfredsstillende at få et budget til høring, som ikke har været politisk behandlet. Det er en meget tidskrævende og omfattende, at få så stort et materiale med så kort svarfrist.

Seniorrådet finder det uhensigtsmæssigt at skære på bl.a. på sundhedspuljer. Befolkningstallet er stigende også for ældre, med f.eks. demens eller fysiske udfordringer.

Seniorrådet har følgende bemærkninger til budgetforslaget.

Forslag nr.	Seniorrådets svar:
MTEU11-04 Reduktion af gadebelysning	*Vi anbefaler ikke, at gadebelysningen reduceres. En reduceret belysning kan betyde, at borgere vil være mere utrygge at færdes ude.*
MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring.	Vi anbefaler ikke reduktion af rengøringsniveau.
VBU25-01 Reduktion af servicebussen	Vi foreslår en grundig gennemgang af behovet for ruter og afgange.

EAU42-02 Særlig beskæftigelsesindsats for dagpengemodtagere med sproglige udfordringer	Af hensyn til rekruttering af nye medarbejdere såsom SUSO, specielt ældre/handicap området.
SSSU53-09 Nedsættelse af serviceniveau for socialpædagogisk støtte	Anbefales ikke.
SSSU53-10 Nedlæggelse Sundhedsfælleskab	Anbefales ikke
SSSU53-11 Nedlæggelse akuttelefonen	Anbefales ikke.
SSSU53-16 Overgangskoordinator	Anbefaler vi ikke
SSSU55-01 Brugerbetaling for kørsel til dagcentrene for visiterede borgere	Anbefales ikke, da det kan give en dårligere livskvalitet.
SSSU55-02 Reduktion i bemanding på kommunale dagcentre	Det anbefaler vi ikke, det er en klar forringelse af tilbudet, kan medføre dårligere livskvalitet for sårbare mennesker.
SSSU55-03 Nedlæggelse af aktivitetsmedarbejderstillinger	Det er simpelthen ikke i orden. Det kan ikke anbefales.
SSSU55-05 Bortfald eller reduktion af demenskonsulentstillinger	Det anbefales ikke. Vigtigt at prioritere indsatsen for demente, som bliver flere og flere.
SSSU55-06 Bortfald eller reducering af budget til opnormering af aftensygeplejen	Det kan ikke anbefales – ses som en stor forringelse.
SSSU55-07 Reduceret budget til styrket personcentreret pleje til borgere med demenssygdomme	Kan ikke anbefales – store forringelser for borgere og medarbejdere.
SSSU55-08 Ændring af budget til styrkelse af hjemmeplejen / mulighed for bad hver dag	Vi ønsker at borgerne kan få bad, når det efterspørges.
SSSU55-09 Ændring af budget til aktiviteter, arrangementer og initiativer for ældre på ældrecentrene	Det er en forringelse for beboernes livskvalitet. Man kan ikke overlade alt til frivilligt arbejde.
SSSU55-10 Bortfald eller reducering af indsats vedr.	Det kan ikke anbefales.

psykologisk vejledning og rådgivning til ældre i livskriser	
SSSU55-13 Nedjustering af personaleressourcer på hjælpemiddelområdet	Kan ikke anbefales, da ventetiden på op til 3 måneder i forvejen er lang.
SSSU56-02 Reducering af puljen til udmøntning af sundheds- og forebyggelsesstrategien	Kan ikke anbefales.
SSSU56-02 Reducering af puljen til udmøntning af sundheds- og forebyggelsesstrategien	Kan ikke anbefales, af hensyn til rekruttering af nye unge elever. Og lønudgiften vil blive højere.
ØU62-16 Reduktion af timer i kontaktcentret	Kan ikke anbefales. Overraskende mange 60+ er ikke digitale
ØU62-18 Harmonisering af åbningstider	Kan ikke anbefales. Vi mener det er vigtigt at borgere med begrænsede digitale kompetencer, sproglige barrierer eller borgere med komplekse sager, kan få nem adgang.
ØU63-01 Nedlæggelse af to valgsteder	Kan ikke anbefales
ØU63-02 Nedlæggelse af Bladet Egen	Kan ikke anbefales, før man har fundet en hensigtsmæssig/målrettet måde at informere 60+ borgere.
ØU63-05 Streaming af KB møder	Anbefaler at muligheden bevares.
KFU82-03 Sofarækkens tilskud reduceres	Kan ikke anbefales.
KFU82-07 Nyt koncept for pensionist-skovturene	Kan ikke anbefales. Det har været en fornøjelse at deltage i de veltilrettelagte ture.

Med venlig hilsen

På Seniorrådets vegne
Jeanette Fisk

Høringssvar til budget 2027

Skolebestyrelsen fra Nordvang- og Ejbyskolens høringssvar til Budget 2027 - skole-, SFO- og klubområdet

Hermed fremsendes høringssvar fra skolebestyrelsen ved Nordvangskolen og Ejbyskolen vedrørende de foreslåede besparelser og strukturændringer på skole-, SFO- og klubområdet i forbindelse med Budget 2027.

Skolebestyrelsen er bekymret for de samlede konsekvenser for børn og unges trivsel, udvikling og læring samt for kvaliteten af de pædagogiske tilbud i Glostrup Kommune. Budgetforslagene bør efter vores vurdering ses i sammenhæng med Glostrup Kommunes Børne- og Ungepolitik, som blandt andet lægger vægt på stærke fællesskaber, fagligt kompetente voksne, tidlig forebyggelse, sammenhæng mellem skole og fritid samt gode, tilstrækkelige og tidssvarende rammer.

Vi vurderer, at en række af de foreslåede besparelser og strukturændringer ikke understøtter disse ambitioner. I dette høringssvar redegør vi for vores væsentligste bekymringer og anbefalinger.

SFO og klub (BSU33-01 & BSU33-02)

Vi opfordrer kraftigt til at bevare den nuværende personalesammensætning med 85 % uddannede pædagoger. Pædagogernes faglige kompetencer er afgørende for at skabe trygge og inkluderende fritidsmiljøer, understøtte børns trivsel og forebygge specialbehov. De bidrager til arbejdet med fællesskaber, relationer og deltagelsesmuligheder og udgør samtidig en væsentlig faggruppe i skoledagen.

En 50/50-fordeling mellem uddannede pædagoger og pædagogmedhjælpere vil mærkbart svække den pædagogiske kvalitet og formentlig medføre, at uddannede pædagoger skal afskediges og erstattes af medhjælpere for at overholde budgettet. Det vil desuden gøre det vanskeligere at skabe attraktive faglige miljøer samt rekruttere og fastholde uddannede pædagoger. Dette forekommer paradoksalt, når Glostrup Kommunes Børne- og Ungepolitik fremhæver betydningen af, at børn og unge møder engagerede, fagligt kompetente og uddannede voksne. Samtidig viser kommunens befolkningsprognose et stigende antal børn frem mod 2036. Der bør derfor være stor opmærksomhed på, om en reduceret normering reelt gør det muligt at opretholde attraktive klubtilbud, som børn og unge har lyst til at være en del af.

SFO og klub takst (BSU33-04) & (BSU33-03)

En takststigning i SFO'en fra 1.857 kr. til 2.265 kr. om måneden vil lægge et betydeligt økonomisk pres på børnefamilierne. Vi frygter, at stigningen vil føre til udmeldelser, så færre børn får adgang til SFO'ens vigtige pædagogiske fritidstilbud og fællesskab. Hvis taksten hæves, mener vi derfor, at serviceniveauet og den pædagogiske kvalitet som minimum skal fastholdes.

På klubområdet indebærer forslaget en takststigning fra 832 kr. til ca. 993 kr. om måneden. Denne stigning risikerer at afholde børn og unge fra at benytte klubberne. Klubberne udgør en afgørende pædagogisk og forebyggende ramme for de ældre børn, og en højere takst kan medføre, at nogle børn og unge i stedet søger mod utrygge digitale fællesskaber eller gadefællesskaber. Også på klubområdet bør serviceniveauet og den pædagogiske kvalitet som minimum fastholdes, hvis taksten hæves.

Klubområdet generelt (BSU33-01 / BSU33-08)
Færre medarbejderressourcer i klubberne vil nødvendigvis føre til et lavere aktivitetsniveau og færre trygge voksne til at støtte de unge. Det svækker klubbernes mulighed for at løfte deres forebyggende og relationsopbyggende arbejde. Reduktionen vil samtidigt vanskeliggøre pædagogernes arbejde ind i skoledelen, hvor børnene ellers har mulighed for at blive mødt i skoledagen af en voksen, der kender dem fra fritiden, og som ser barnets hele liv.

Klub Ejby og dyrehold (BSU33-07)
Dyreholdet i Klub Ejby er et helt unikt pædagogisk tilbud, hvilket også fremgår af budgetmaterialet. Her får mange børn og unge mulighed for at opleve ansvar, omsorg og fællesskab på en særlig måde. En nedlæggelse af dyreholdet vil derfor ikke blot være en økonomisk besparelse, men en permanent fjernelse af en væsentlig del af klubbens pædagogiske tilbud. Klub Ejby kan vælges af børn fra hele Glostrup Kommune, og dyreholdet bør derfor betragtes som en del af kommunens samlede fritidstilbud til børn og unge. Højere takster eller en nedlæggelse af dyreholdet vil svække klubbens særlige profil og især ramme de børn, der trives bedst i alternative fritidsaktiviteter.

Skolestart Glostrup (BSU33-10)
En reduktion af pædagogtimerne og dermed færre timer med to voksne i klasserne vil forringe børnenes skolestart. Pædagogernes deltagelse i skoledagen er central for at skabe en tryg overgang fra dagtilbud til skole, sikre ro i klassen og give det enkelte barn den nødvendige støtte. Samtidig bidrager pædagogerne med en anden faglighed omkring børnene og understøtter det tætte samspil mellem skole og fritid.

Pædagogernes deltagelse i skoledagen er en vigtig investering i den tidlige skolestart. De bidrager til at skabe tryghed, gode relationer og stærke fællesskaber i en periode, hvor børnene skal finde sig tilrette i nye rammer. En god skolestart kan danne et stærkt fundament for barnets trivsel, læring og deltagelse gennem resten af skolelivet. En reduktion af pædagogtimerne er derfor ikke blot en besparelse her og nu, men en ændring af de pædagogiske rammer omkring børnene, som kan få betydning mange år frem.

Hertil kommer, at en række medarbejdere skulle gå ned i tid, hvilket kan få konsekvenser for muligheden for at rekruttere og fastholde dygtige og erfarne pædagoger. Forslaget bør desuden ses i sammenhæng med kommunens ambitioner om tidlig forebyggelse og om, at børn skal opleve helhed og sammenhængende overgange mellem skole og fritid. Vi mener derfor, at pædagogernes deltagelse i skoledagen er afgørende for at give børnene en tryg og god start på skolelivet.

Klassestørrelser ved skolestart (BSU33-13)
Frem til og med skoleåret 2022/23 blev 0. klasserne dannet med maksimalt 22 elever. Fra skoleåret 2023/24 blev grænsen hævet til 24 elever, og nu foreslås den efter blot få år hævet yderligere til 25. Skolebestyrelsen ser med stor bekymring på denne udvikling, hvor der med korte mellemrum ændres på rammerne for klassedannelsen. Selvom den enkelte forhøjelse kan synes begrænset, er der samlet set tale om en gradvis forringelse af rammerne for en tryg skolestart og for den pædagogiske kvalitet i indskolingen.

Hvis 0. klasserne allerede fra skolestart dannes med 25 elever, efterlader det samtidig stort set intet råderum til børn, der flytter til skoledistriktet i løbet af skoleåret. Det øger risikoen for endnu større klasser eller senere klassedelinger, som kan bryde etablerede fællesskaber og skabe uro for både børn, forældre og medarbejdere.

Klassesammenlægninger (BSU33-09)
Skolebestyrelsen mener, at klassesammenlægninger ikke bør ske alene på baggrund af økonomi og klasseloft, men bero på en konkret vurdering af årgangens trivsel, elevsammensætning og pædagogiske behov. En tildeling baseret på det matematisk nødvendige antal klasser vil mindske muligheden for at tage de hensyn, der blandt andet kan være afgørende for, at børn med særlige behov kan forblive i almenundervisningen.

Det er særligt relevant ved overgangen til 7. klasse, hvor klasseloftet stiger fra 24 til 28 elever. En årgang med 84 elever vil eksempelvis kunne gå fra fire klasser med 21 elever til tre klasser med 28 elever. Dermed kan velfungerende klassefællesskaber blive brudt op.

Med nedlæggelsen af Glostrup Skole blev den tidligere udskolingsmodel samtidig udfaset. Her dannede elevernes linjevalg en naturlig ramme for nye klasser i udskolingen. Et argument for udfasningen af udskolingsmodellen var netop ønsket om at bevare velfungerende klassefællesskaber gennem ungdomsårene og fastholde flere elever i kommunens folkeskoler. Det forekommer derfor modstridende, hvis de samme klassefællesskaber nu skal brydes op som følge af økonomiske hensyn.

Skoleledelsen kan formelt vælge at bevare en ekstra klasse, men hvis der kun følger økonomi med til det matematisk nødvendige antal, skal den finansieres af skolens øvrige budget. Det begrænser det reelle lokale råderum. Vi anbefaler derfor, at klassesammenlægninger altid bygger på en samlet pædagogisk vurdering og ikke alene på økonomiske beregninger.

Lærernes undervisningstid (BSU33-17)
Skolebestyrelsen er bekymret for forslaget om at øge lærernes undervisningsandel til 770 timer. Flere undervisningstimer betyder mindre tid til de mange øvrige opgaver, lærerne varetager, herunder forberedelse af undervisningen, forældresamarbejde, teamsamarbejde, faglig udvikling og koordinering af indsatser omkring elever med særlige behov. Det risikerer at påvirke både undervisningens kvalitet og lærernes trivsel og arbejdsmiljø.

Forslaget kommer samtidig på et tidspunkt hvor der er stor opmærksomhed på lærernes undervisningstimetal, arbejdsvilkår og behovet for tilstrækkelig tid til forberedelse. Det forekommer derfor uhensigtsmæssigt at øge undervisningsdelen og dermed reducere tiden til de opgaver, der er en forudsætning for at kunne levere velforberedt undervisning af høj kvalitet.

En øget undervisningsandel kan desuden gøre det vanskeligere at rekruttere og fastholde kvalificerede lærere. Forslaget bør derfor vurderes ud fra konsekvenserne for den samlede undervisningskvalitet og medarbejdernes arbejdsvilkår – ikke alene ud fra den umiddelbare økonomiske gevinst.

Driftsmidler (BSU33-15)
Skolebestyrelsen kan ikke anbefale en reduktion af skolernes driftsmidler. Skolerne er allerede økonomisk pressede på driften, og yderligere besparelser vil kunne mærkes direkte i elevernes hverdag i form af manglende eller forældede undervisningsmaterialer, slidt inventar og færre aktiviteter.

I praksis kan besparelsen betyde, at der ikke kan indkøbes tilstrækkelige og tidssvarende undervisningsmaterialer, eller at lejrskoler, ekskursioner og andre faglige aktiviteter må begrænses eller helt bortfalde. Det vil forringe undervisningens kvalitet og mindske skolernes økonomiske råderum. Vi mener derfor, at skolernes mulighed for at levere undervisning af høj kvalitet bør prioriteres frem for yderligere reduktioner af driftsmidlerne.

Fællesadministrationen (BSU33-20 / BSU33-21)
Skolebestyrelsen er bekymret for besparelserne på den centrale administration og nedlæggelsen af en lederstilling. En central besparelse er ikke en reel effektivisering, hvis opgaverne blot flyttes ud til skoleledelser og skolesekretærer.

Ledelsen og sekretærerne på Nordvangskolen og Ejbyskolen varetager allerede en omfattende opgaveportefølje, og der har gennem de seneste år været udfordringer med at fastholde ledere. Yderligere administrative opgaver vil lægge et øget pres på medarbejderne og reducere den tid, skoleledelsen kan bruge på pædagogisk ledelse, udvikling samt nærvær med medarbejdere og børn. Administrative opgaver bør derfor ikke flyttes ud på skolerne som følge af en central besparelse.

Nordvangs kapacitet (BSU33-23)
Kommunens egen prognose viser et behov for 34 klasselokaler fra 2030 og en længere årrække frem mod de nuværende 26. Udviklingen er imidlertid allerede begyndt, idet Nordvangskolens nuværende 0.–3. årgang alle er tresporede. Fra 7. klasse overgår eleverne fra Ejbyskolen desuden til Nordvangskolen. Da Ejbyskolens årgange kan være enten et- eller tosporede, kan Nordvangskolen på enkelte årgange få behov for fire eller fem klasser fra 7. klasse. Kapacitetsudfordringen er således ikke alene et fremtidigt scenarie, men en udvikling, der allerede er tydelig på skolen.

Samtidig forventer kommunens befolkningsprognose en befolkningstilvækst på 22 procent frem mod 2036, blandt andet som følge af en omfattende boligudbygning i Nordvang- og Ejbyområdet. På den baggrund fremstår en midlertidig pavillonløsning som en kortsigtet investering. Nordvangskolen er allerede meget slidt, og der er et alvorligt og akut behov for at se på bygningsmassen som helhed. Skolebestyrelsen ønsker derfor, at kommunen undersøger mulighederne for en permanent udvikling og udvidelse af Nordvangskolens og Ejbyskolens eksisterende fysiske rammer.

Vi opfordrer til, at der udarbejdes en samlet og langsigtet kapacitets- og udviklingsplan frem mod 2036. Planen bør omfatte klasselokaler, tidssvarende faglokaler, læringsmiljøer, SFO og skolernes øvrige fysiske rammer. Den bør samtidig forholde sig til, hvor gruppeordningen permanent skal placeres, og om Ejbyskolen fortsat skal være en skole fra 0.–6. klasse med efterfølgende overgang til Nordvangskolen.

I denne sammenhæng bør de fysiske rammer og kapaciteten i Klub Granskoven også indgå. Klubben er i dag placeret i lofts- og kælderlokaler i en bygning, der samtidig rummer en daginstitution, og har ingen tilknyttede udendørsarealer. Rammerne er derfor langt fra optimale for et attraktivt og tidssvarende klubtilbud. En langsigtet plan for området bør således ikke alene løse skolernes kapacitetsudfordringer, men også sikre ordentlige fysiske rammer for de større børns fritidsliv.

Specialundervisning og almenområdets økonomi

Skolebestyrelsen ønsker i forbindelse med Budget 2027 at påpege det stigende og varige finansieringsbehov på specialundervisningsområdet. De 4 mio. kr., der i forbindelse med den nye skolestruktur blev overført fra visitationspuljen til almenskolerne, havde netop til formål at understøtte almenskolernes inklusionsarbejde gennem blandt andet tovoksentimer, støttetimer og vejledning. Disse midler er efterfølgende blevet tilbageført til specialområdet.

Det stigende behov på specialområdet bør ikke finansieres ved at reducere de ressourcer, der skal gøre almenskolerne i stand til at arbejde inkluderende og forebyggende. Det risikerer at skabe en negativ

udvikling, hvor færre muligheder for en tidlig indsats i almenområdet på sigt fører til et endnu større behov for specialiserede tilbud.

Dette bør ses i sammenhæng med kommunens ambitioner om tidlig opsporing og forebyggelse samt om at handle, før problemer vokser. Vi opfordrer derfor til, at det stigende og varige finansieringsbehov på specialundervisningsområdet får en varig finansiering, som ikke sker gennem yderligere reduktioner af almenskolernes muligheder for støtte, forebyggelse og inkluderende indsatser.

Sammenfatning

De foreslåede besparelser og strukturændringer vil samlet set forringe kvaliteten af de tilbud og rammer, der følger børn og unge gennem deres opvækst og skolegang i Glostrup Kommune. Besparelser på forebyggende og pædagogiske indsatser kan samtidig medføre større behov og udgifter på længere sigt.

Skolebestyrelsen opfordrer derfor Kommunalbestyrelsen til at genoverveje forslagene og foretage en samlet vurdering af deres konsekvenser for børn, unge og medarbejdere. De økonomiske prioriteringer bør understøtte – og ikke modarbejde – ambitionerne i Glostrup Kommunes Børne- og Ungepolitik. Vi opfordrer særligt til, at de forebyggende og pædagogiske indsatser prioriteres, og at der træffes langsigtede beslutninger om kommunens skole- og fritidstilbud.

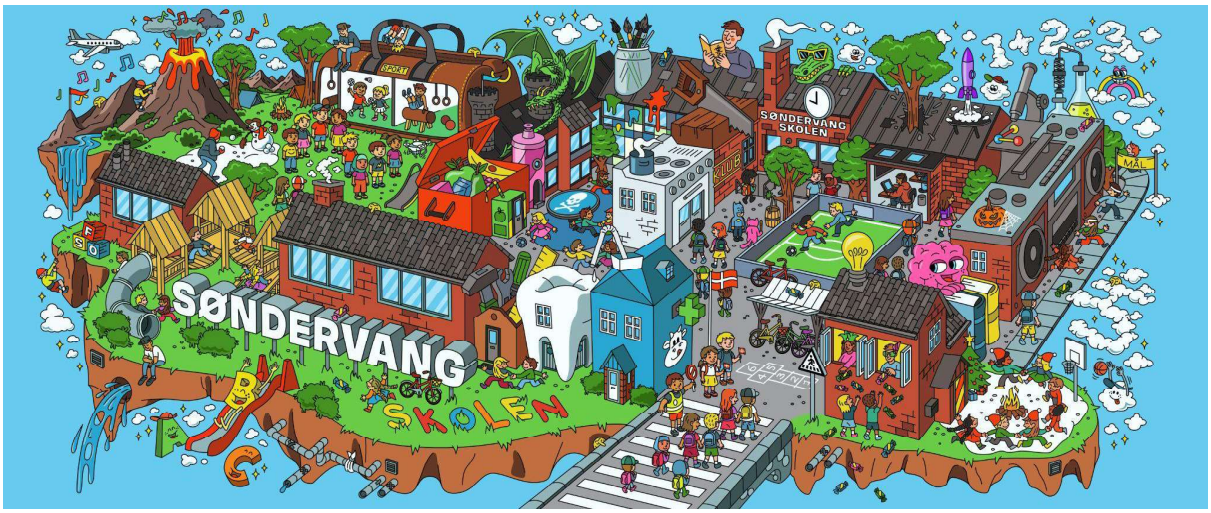
Vi takker for muligheden for at bidrage til beslutningsprocessen.

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Nordvang- og Ejbyskolen.

Caroline Wrona Stjerne
Formand

Tobias Due Munk
Næstformand



Budgetaftale for 2027 - Høringssvar fra Søndervangskolens bestyrelse

Skolebestyrelsen på Søndervangsskolen glæder sig over at blive inddraget i høringsprocessen omkring budgettet for 2027.

Vi har valgt at bygge et høringssvar op omkring "kerneopgaven" - og alle de besparelser, som direkte vil påvirke kvaliteten af læring og trivsel på Søndervangsskolen og de tilhørende fritidstilbud.

Nedenstående besparelser vil påvirke kerneydelsen fra implementeringsdagen - og vi mener, at det er et politisk ansvar, at stå på mål for beskrivelsen af nedenstående konsekvenser hvis nogle af besparelsesforslagene skulle realiseres.

Vi er naturligvis overordnet fortrøstningsfulde omkring nogle af de politiske principper, der bredt er arbejdet på og meldt ud tidligere i Glostrup, nemlig:

- At skolevæsenet under valgkampen vil blive tilført et stort anlægsbeløb de kommende år til at øge kapacitet efter mange års efterslæb
- At specialområdet og almenområdet økonomisk holdes helt opdelt i skolernes økonomimodel, således at almenområdet og de 85% af skolernes børn, der hører til her, ikke skal finansiere stigende udgifter på specialområdet, som det skete i starten af 2026
- At Glostrups vedtagne Børne- og Ungepolitik kan udmøntes i praksis i en skole og et fritidstilbud, der har den tilstrækkelige økonomiske løfteevne til at få politikken til live

BSU33-10 Skolestart Glostrup - reduktion

Vi ser dette som en væsentlig forringelse. Skolestart Glostrup er netop et område, hvor pædagogernes kompetencer er medskabende for sammenhængen mellem skole og SFO.

Lærere og pædagoger komplementerer hinandens faglighed og samarbejdet mellem lærere og pædagoger styrker det enkelte barn og skaber sammenhæng i barnets hele dag- fra skole til SFO og fra SFO til skole.
Den pædagogiske tilstedeværelse har derfor stor betydning for relationer, trivsel, fællesskaber og arbejdet med børn, som kan have brug for ekstra støtte i deres skoleliv.

Selvom skolen får mulighed for at anvende timerne fleksibelt og placere dem dér, hvor det vurderes at give størst pædagogisk mening, ændrer det ikke ved, at den samlede pædagogiske ressource reduceres med 50 %.

En fleksibel anvendelse af færre timer kan være hensigtsmæssig i planlægningen, men kan ikke kompensere for, at den samlede mængde pædagogiske ressourcer bliver mindre.

Dette vil helt konkret betyde en dag mindre i indskolingen hvor der er to voksne til stede i undervisningen. Kontraintuitivt i forhold til special analysens anbefalinger.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærere til 770 timer
Helt overordnet vil dette forslag være en nedprioritering af elevernes faglige udbytte og trivsel, da det vil få konsekvenser for lærernes mulighed for

- Forberedelse og efterbehandling af undervisningen
- Relationsarbejde og inklusion
- Samarbejdet med kolleger, pædagoger, forældre og andre samarbejdspartnere
- Opfølgning på elever, der har brug for ekstra støtte
- Rekruttering og fastholdelse af lærere

Forslaget virker kontraproduktivt på ønsket om, at flere børn trives og udvikler sig fagligt og socialt i almenområdet, da det begrænser muligheden for at lykkes med kerneopgaven.

Set i lyset af flere skoler sænker undervisningsandelsen, og at andelen af timer med to lærere i undervisningen øges, giver forslaget anledning til kraftig bekymring for fastholdelse og rekruttering af lærere - en rekruttering, der i forvejen er stigende udfordret.

BSU33-13 25 elever pr. klasse ved indskrivning til 0. klasse

Specialundervisningsanalysen lokaliserer de største udfordringer i skolernes indskolingen. Af samme årsag går alle skolepolitiske strømninger i retning af lavere klassekvotienter i indskolingen, samt større andel af lektioner med to voksne til stede. For Søndervang vil dette forslag forringe kvaliteten af kerneopgaven, samt presse de fysiske rammer - som allerede er belagt - med mere end maks kapacitet.

Ydermere vil vi påpege for udvalget at 0. klasse året efter bliver til 1. klasse, og dette forslag derfor øger alle vores klassekvotienter i Glostrup. Dette vil give et helt andet grundlag at drive skole udfra.

BSU33-09 Budgetmodel på skoleområdet efter det nødvendige antal klasser

Da Søndervangskolen har store årgange og vi indskriver fulde årgange fra skolestart, vil dette forslag ikke påvirke Søndervangskolen ved første øjekast. Vi gør dog opmærksom på, at denne model ***IKKE*** kan gøre sig gældende på modtager området, da de i forvejen er organiseret i klasser med et stort aldersspænd.

BSU33-22 Udvidelse af specialundervisningskapacitet på leragergård (

I bilag 6 fremkommer det at denne kapacitetsudvidelse skal findes inden for BSU-området I finansieringsforslaget kan man se at løsningsmodellerne peger på, at pengene tages for almenskolerne. Hvis dette forslag effektueres, vil det være økonomi der skærer ned på "anden undervisning" - altså skolernes mulighed for co-teaching og for at være to voksne til stede i lektionerne. Det er i høj grad disse lektioner der bliver brugt til at understøtte Børne og Unge politikkens ambition om fællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn i kommunen.

Fritidsdelen (Klub og SFO) som en del af en samlet organisation, der understøtter skolen kerneopgaver, samt er grobund for det skrevne ord i børne og ungepolitikken.

I den økonomiske løsningsmodel vil dette - i værste fald - betyde 2 færre ansatte lærere på Søndervang.

BSU33-01 Personalesammensætning i klub - Fra 85/15 til 50/50

Vi er bekymrede over forslaget om at ændre fordelingen mellem pædagog- og pædagogmedhjælper andelen i klubben fra 85/15 % til 50/50 %.

En så markant reduktion i andelen af uddannede pædagoger vil efter vores vurdering medføre en betydelig forringelse af den pædagogiske kvalitet i Glostrup Kommunes klubber.

Pædagogerne har gennem deres uddannelse en særlig faglighed inden for blandt andet børn og unges udvikling, trivsel, fællesskaber, inklusion, relationsarbejde og håndtering af børn og unge i udsatte eller komplekse positioner. Denne faglighed er afgørende for, at klubben kan skabe et trygt, udviklende og inkluderende miljø for alle børn og unge.

Klubben har samtidig en vigtig forebyggende funktion, hvor de tætte relationer mellem medarbejdere og de unge gør det muligt at opdage mistrivsel og andre udfordringer tidligt. Det kræver fagligt uddannede medarbejdere, som kan skabe tillid, understøtte fællesskaber og handle professionelt, når børn og unge har brug for en særlig indsats.

Når andelen af uddannede pædagoger reduceres betydeligt, bliver der samtidig færre faguddannede medarbejdere til at varetage de pædagogiske opgaver, understøtte kolleger og sikre en fælles faglig retning. Det kan betyde mindre mulighed for faglig sparring, systematisk arbejde med børnegrupper og tidlig opsporing af børn og unge, der har behov for en særlig pædagogisk indsats.

Klubben er et vigtigt frirum for børn og unge og en central del af kommunens samlede indsats for trivsel og fællesskaber. Derfor bør personalesammensætningen ikke alene vurderes ud fra et økonomisk perspektiv, men også ud fra konsekvenserne for kvaliteten og den forebyggende indsats.

Når der er færre pædagogiske timer til rådighed, bliver der ganske enkelt mindre pædagogisk tilstedeværelse – og samtidig dårligere muligheder for at sikre attraktive fuldtidsstillinger og fastholde den nødvendige pædagogiske faglighed tæt på børnene.

Samtidig vil forslaget være i direkte modstrid med kommunens målsætning i "Mål- og indholdsbeskrivelse for SFO og Klub i skolerne i Glostrup kommune"

Vi opfordrer derfor politikerne til at genoverveje forslaget og fastholde den nuværende fordeling på 85/15 %, så klubberne fortsat kan tilbyde børn og unge et stærkt, trygt og fagligt kvalificeret pædagogisk tilbud.

BSU33-02 Personalesammensætning i SFO - Fra 85/15 til 50/50

BSU33-02 Personalesammensætning SFO:

Vi er bekymrede over forslaget om at ændre fordelingen mellem pædagog og pædagogmedhjælperandelen i SFO'en fra 85/15 % til 50/50 %.

En så markant reduktion i andelen af uddannede pædagoger vil efter vores vurdering medføre en betydelig forringelse af den pædagogiske kvalitet, der er på Glostrup Kommunes SFO'er.

Pædagogerne har gennem deres uddannelse en særlig faglighed inden for blandt andet børns udvikling, trivsel, fællesskaber, inklusion, relationsarbejde og håndtering af børn i udsatte eller komplekse positioner.
Denne faglighed er afgørende for, at SFO'en kan skabe et trygt, udviklende og inkluderende pædagogisk læringsmiljø for alle børn "*Børn skal møde engagerede voksne, der tror på dem, rummer dem og som skaber trygge rammer for både leg,*

læring og medbestemmelse" som det fremgår af Glostrup Kommunes sammenhængende Børne- og ungepolitik.

Når andelen af uddannede pædagoger reduceres betydeligt, bliver der samtidig færre faguddannede medarbejdere til at varetage de pædagogiske opgaver, understøtte kolleger og sikre en fælles faglig retning. Det kan betyde mindre mulighed for faglig sparring, systematisk arbejde med børnegrupper og tidlig opsporing af børn, der har behov for en særlig pædagogisk indsats.

Vi hæfter os desuden ved, at forslaget kan få konsekvenser for de pædagogiske opgaver, som pædagoger varetager i skolen, herunder f.eks. skolestart og inklusionsindsatser.
En reduktion af pædagogressourcerne i SFO'en kan derfor ikke nødvendigvis betragtes isoleret fra skolens øvrige pædagogiske arbejde.
Der er en tæt sammenhæng mellem SFO og skole, og kontinuiteten i det pædagogiske arbejde er afgørende for børnene, hvis vi vil sikre en helhedsorienteret indsats for alle børn.

Når der er færre pædagogiske timer til rådighed, bliver der ganske enkelt mindre pædagogisk tilstedeværelse – og samtidig dårligere muligheder for at sikre attraktive fuldtidsstillinger og fastholde den nødvendige pædagogiske faglighed tæt på børnene. På Søndervangskolen, kan vi bryste os af at have en lav personaleomsætningen.

I konkrete tal vil denne besparelse koste hænder fra kerneopgaven, trods at vores SFO er voksende i antal børn.

BSU33-11 Nednormering af klub forsøgsvis i 1 år.

Vi er bekymrede over forslaget om at nednormere klubben forsøgsvis i ét år.

En nednormering vil efter vores vurdering betyde færre voksne tæt på børnene og de unge og dermed mindre mulighed for at skabe trygge fællesskaber, stærke relationer og en tidlig indsats ved mistrivsel.

Klubben har en vigtig forebyggende funktion, og færre medarbejdere vil samtidig kunne gøre det vanskeligere at opretholde den kvalitet og fleksibilitet, som børn og unge har brug for.

Vi gør opmærksom på, at man ikke kan opsige dygtige medarbejdere, for at ansætte dem igen et år efter.

Vi opfordrer derfor politikerne til at genoverveje forslaget og fastholde den nuværende normering.

Administrative opgaver på Søndervang og dets påvirkning på skolens kvalitet:

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben 500 k.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen 529 k

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben 500 k.

På søndervangskolen har vi en administrativ medarbejder tilknyttet til en skole med 660 elever, en ungdomsskole, et modtageområde og en afdeling af specialskolen der har base på vores matrikel. I den nuværende konstruktion kan vi ikke engang have vores skolekontor åben i undervisningstiden, inden for nuværende opgaveportefølje af administrative opgaver. Dette betyder, at ledelsen understøtter den administrative opgave, samt må "bemande" skolekontoret. Dette er pædagogiske ledelse kræfter der går fra udvikling af kerneopgaven, samt den pædagogiske praksis som Børne og Ungepolitikken foreskriver.

Vi ser et stærkt undervurderet område i sin nuværende form og kræver investering, der modsvarer opgaverne på en skole er den størrelse Søndervang er blevet (med GUS og modtageområdet under vores ansvarsområder). Af den grund synes vi, at det er uacceptabelt, at en besparelse i fællesadministrationen overvejes. Skolens drift sker i et sammenhængende system, hvor alle medarbejdere grupper (pædagog, lærere, administrativt personale og ledelse) tilsammen løfter opgaven. Og de skal prioriteres lige højt af denne grund. Søndervangskolens bestyrelse gør derfor opmærksom på, at skolerne i forvejen er i voldsom bekneb på det administrative område - driften kan nærmest ikke løbe rundt. En besparelse vil resultere i en mærkbar forringelse i serviceydelser.

Skolebestyrelsen kender til en del mindre skoler, der har flere administrative kræfter stillet til rådighed.

Søndervangskolens bestyrelse gør opmærksom på, at skolerne i forvejen er i voldsom bekneb på det administrative område - driften kan nærmest ikke løbe rundt. En besparelse vil resultere i en mærkbar forringelse i serviceydelser.

Andet:

<u>BSU33-24 Fastholdelse af serviceniveau i SFO:</u>

Vi anerkender, at der er et ønske om at følge kravet om minimumsnormeringen i før-SFO for at undgå nedgang i serviceniveauet. Vi oplever at den nuværende normering, med fuldtidsansatte pædagogisk uddannet personale, er med til at opretholde et stort pædagogisk serviceniveau.

Vi ser hellere, at man bibeholder den nuværende fordeling på 85/15 samt bevare de 10 lektioner skolepædagogerne læser ind i skolen.

BSU35-02 Nedlægge tilbuddet Lettere behandling og reduktion af psykolog og logopæd

Vi anbefaler, at tilbuddet Lettere Behandling fastholdes som en del af kommunens indsats for børn og unge i begyndende mistrivsel.

En tidlig indsats kan være afgørende for, hvordan en trivselsproblematik udfolder sig. En besparelse på området risikerer at føre til øget behov for senere udredning og behandling, hvilket på længere sigt kan medføre både større menneskelige og økonomiske omkostninger.

Vi mener, at adgang til en PPR-psykolog skal gøres så let tilgængelig som muligt for familier med børn og unge i begyndende mistrivsel.

Høringssvar fra Skolebestyrelsen på Vestervangskolen i forhold til udsendte budgetmateriale for budget 2027 for Glostrup Kommune

Først og fremmest er vi i Skolebestyrelsen på Vestervangskolen glade for, at vi endnu engang bliver hørt i forbindelse med kommende års budget.

Vores høringssvar består af en række overskrifter, hvorunder vi formulerer vores svar.

Personalesammensætning i Klub & Stigning i klubtakst fra 33,5% til 40% + Nednormering af klub forsøgsvis i 1 år. (BSU33-03 + BSU33-01 + BSU33-11)

Grundlæggende kan vi som forældre ikke på nogen måde se rimeligheden i, at man vælger at forringe et tilbud samtidigt med at dette tilbud så gøres væsentligt dyrere. Udgiften ved at have sit barn i klub kan i forvejen være en tung byrde for belastede familier, og vi kan være stærkt bekymrede for, at vi vil se familier fravælge dette tilbud da det økonomisk ikke længere er en mulighed. De familier som dog vælger fortsat at benytte sig af tilbuddet, vil opleve at de får en kraftig forringelse af det tilbud, som vores børn indtil nu har nydt godt af. Kommunens ambition og børne-, ungepolitik om at sikre at alle børn og unge får den rette støtte og vejledning gennem hele deres barndom og ungdom, kan vi ikke se er harmonerende med denne politiske prioritering.

Ligeledes frygter vi for denne nye prioritering vil skabe en medarbejder flugt, da samtlige medarbejdere vil skulle acceptere nye vilkår med lavere timetal. Vi mener ikke det på nogen måde er fremmende for medarbejdertilfredshed eller fastholdelse. Uro og mange skift alt sammen i forsøget på at opnå en besparelse, som vi ender med alle vores børn, skal betale prisen for i sidste ende. Klubben vil risikere at overgå fra til pædagogisk tilbud til alene en pasningsordning som ikke har noget substantielt indhold, og vi kan kun frygte for indvirkningen på børnegruppen på Vestervang som i forvejen er i øget risiko for mistrivsel og andre problemstillinger.

Personalesammensætning SFO + Stigning i SFO-takst (BSU33-02 + BSU33-04)

Vores kritikpunkter ved implementering af lignende tiltag i klub er gennemgående for SFO'en også. Desværre er stigning i udgiften kun endnu større i SFO-tilbuddet, hvilket igen kun vil belaste udsatte familiers økonomi yderligere. Børnefællesskaber og muligheden for at kunne bruge tid sammen med sine kammerater uden for skoletiden bør ikke være noget som alene er for de børn hvor økonomien tillader dette.

Et dygtigt faglig tilbud er helt essentielt for at kunne understøtte de indsatser og arbejde, som der ydes i løbet af skoledagen, kan ske i SFO ved at have de rette kompetente, erfarne medarbejdere og herunder også en forsvarlig sammensætning.

25 elever pr. klasse ved indskrivning til 0. klasse (BSU33-13)

En kontinuerlig stigning af antallet af børn i klasserne, især i indskolingen, vil uundgåeligt skabe grobund for klassefællesskaber, hvor et inklusionsarbejde ikke kan udføres på tilfredsstillende vis. Børnene vil drukne i mængden, og vi frygter for at der kommer en stigning af børn som har behov for yderligere indsatser. Man må derfor forvente øgede udgifter til specialundervisning, da der vil være elever man ikke kan inkludere.

Reducere driftsmidler på skoleområdet (BSU33-15)

Vestervang har gennem det seneste år valgt at agere ud fra et økonomisk forsigtigheds- og ansvarlighedsprincip ved ikke at have unødige udgifter og sikre der er ekstra midler hvor de betyder mest direkte hos børnene. Vores prioritering af ekstra midler til at kunne gribe ind og sætte ekstra ressourcer ind, er nu en beslutning som nu alene kommer os til last. Denne prioritering vil alene fremadrettet skabe en præcedens for, at man ikke bør udvise en ansvarlighed i forvaltningen af driftsmidlerne, hvilket vi kun kan udtrykke vores exceptionelt store ærgrelse over.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærere til 770 timer

Vi vil gerne udtrykke vores bekymring for, at man fra politisk side er i gang med at udhule alt det arbejde og omsorg som ligger i lærerfaget for medarbejderne i Glostrup kommune. Uundgåeligt vil man meget snart ramme et mætningspunkt, hvor vi ikke kan forvente at medarbejderne kan varetage deres opgaver forsvarligt, og dermed vil dygtige, kompetente ildsjæle forsvinde og vores børn efterlades tilbage.

Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben (BSU33-18)

Fællesadministrationen varetager mange opgaver, og vi kan være bekymret for, om man fremadrettet vil være i stand til at kunne løfte opgaverne til en tilfredsstillende standard med den opstillede besparelse.

Etablering af midlertidig pavillonløsning på Nordvangskolen (BSU33-23)

Til dette punkt vil vi alene fremhæve signalværdien som der sendes politisk ved at man vælger at prioritere en midlertidig udvidelse på Nordvangskolen, mens der fortsat er en ledig kapacitet på Vestervang som man ikke vælger at udnytte.

Rammebesparelse af forebyggelse og indsatser + Nedlægge tilbuddet Lettere behandling og reduktion af psykolog og logopæd + Reduktion i varmeværket og ungdomsklubbens budget – aftenaktiviteter + ferieaktiviteter (BSU35-01 + BSU35-02 + EAU42-04 + EAU42-05)

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at det er lovpligtigt jf. sundhedsloven 126a at der skal være en lettere behandling.

Afslutningsvis vil vi alene påpege nedenstående udsagn i høringsmaterialet, som sammenholdt med alle ovenstående punkter, må kunne påstås at være selvmodsigende.

”For børn og familier kan en bedre styringsmodel skabe bedre forudsætninger for, at

flere børn kan lykkes i almenområdet gennem tidligere og mere målrettede

indsatser…” og at der skal særligt undersøges: ”..erfaringer med investeringer i forebyggende indsatser…”

Høringssvaret er lavet torsdag d. 3. september 2026.

GLOSTRUP KOMMUNE

Specialområde Glostrup

Høringssvar vedr. Budget 2027 på vegne af Skolebestyrelsen i Specialområdet

3. september 2026

Skolebestyrelsen i Specialområdet har følgende kommentarer til budget 2027.

BSU32-03 Inventarpuljen reduceres med 50%
En besparelse vil påvirke mulighederne for at skabe udviklende læringsrum. Mange steder på vores skoler er inventaret slidt og trænger til fornyelse. Skolebestyrelsen er bekymret for at elever, som har brug for afskærmning ikke kan få dette, hvis puljen beskæres.

BSU32-05 Reduceret udvidet åbningstid på Engtoften
Skolebestyrelsen er bekymret for, at der er forældre som ikke kan få deres hverdag til at hænge sammen, hvis der skæres i åbningstiden. Flere forældre har job, hvor arbejdstiden ligger uden for de almindelige åbne/lukketider, og er derfor afhængige af muligheden for fleksible åbningstider.

BSU32-07 Pædagogandel dagtilbud 55%-45%
Skolebestyrelsen mener, at en fastholdelse af det nuværende niveau af pædagoger i dagtilbud på sigt vil få store konsekvenser for kvaliteten i dagtilbud. Der bør hellere sigtes efter at øge andelen af pædagoger i alle dagtilbud.
Vi er bekymrede for at en 2-årig besparelse på uddannet personale kan øge udfordringer med at rekruttere pædagoger i de efterfølgende år. Vi er samtidig bekymrede for den faglige kvalitet som børnene møder i daginstitutionerne, hvis der ikke forsat er et ambitiøst mål om at opfylde målet om 70% uddannet personale. Vi ser i disse år en stigning af børn som har behov for specialpædagogisk indsats og vi kan være bekymret for at der sker en yderligere stigning, hvis ikke der sættes markant ind for at styrke fagligheden i dagtilbuddene.
Det kan have den betydning at flere børn er stressede inden de starter i skole. Vi ser nu at flere børn har vægring allerede i daginstitutioner, hvilket har betydning for deres kommende skoletilbud.

BSU32-08 Reduktion med to pædagogiske vejledere
I tråd med ovenstående er skolebestyrelsen bekymret for, at der ikke kan tilbydes understøttende forløb til børn i mistrivsel samt sparring og opkvalificering af medarbejderne i daginstitutionerne, hvis besparelsen gennemføres.
Specialområdet er bekymret for at det vil medføre en yderligere stigning i antallet af børn, som visiteres til specialskoler, hvis ikke der er ressourcer til at arbejde med den tidlige indsats.

BSU33-03/04 Stigning i klubtakst fra 33,5% til 40% - afhængigt af forslag BSU33-01
Skolebestyrelsen har svært ved at se mening i at sænke prisen samtidigt med at man vil forringe kvaliteten. Fritidstilbud har en vigtig rolle ift. at der arbejdes hele vejen rundt om barnet. Flere børn kommer til at sidde foran skærmen derhjemme, og får evt. ikke mulighed for at opleve succeser i fritidstilbuddet, for børn der oplever skolen vanskelig. Uden kvalificerede fritidstilbud risikerer vi at børn og unge vælger negative aktiviteter til.

BSU33-06 Rammebesparelse på skolerne 526.000
Skolebestyrelsen er usikre på om Specialområdet er en del af denne påtænkte rammebesparelse. For Specialområdet vil det være en ret markant besparelse, da området i forvejen er udfordret på manglende driftsmidler. Skolebestyrelsen er bekymret for, at hvis det lykkes at have denne besparelse det første år, så risikerer man også at der laves besparelser det næste år. Denne besparelse vil gå ud over børnene.

BSU33-09 Budgetmodel på skoleområdet med antal klasser
Det vil være mange børn med 28 i en klasse. Hvis man vil hæve klasseloft og undervisningsloft, vil de 2 ting i samarbejde med hinanden skabe mindre gunstige forhold for at rekruttere nye lærere til Glostrup. Man burde evt. hellere gå ned i undervisningstid som i nogle nabokommuner.

BSU33-10 Skolestart Glostrup – reduktion
Skolebestyrelsen mener at muligheden for at understøtte eleverne i indskolingen er afgørende for at størstedelen af eleverne i almen skolen trives. I vores optik sikrer flerfagligheden (lærer/pædagog) at kvaliteten i skoletilbuddene øges og elever, som oplever en begyndende mistrivsel hurtigt kan hjælpes og støttes ind i et godt skole- og børneliv.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen
Skolebestyrelsen mener, at man bør gentænke fællesadministrationen. Specialområdet har hidtil ikke været en del af fællesadministrationens understøttelse. Der bør laves en ny model der også tilgodeser specialområdet, så det sidestilles med almen, når det kommer til administrativ støtte. Der har igennem lang tid manglet administrativ hjælp til specialområdet. Der er mange administrative opgaver i specialområdet, som pt. løftes af ledelse eller pædagogiske medarbejdere. Dette går ud over kvaliteten af ledelsesopgaven på specialområdet.

BSU33-15 Reducere driftsmidler på skoleområdet 1.400.000
I Specialområdet mangler flere af skolerne en retvisende tildeling af driftsmidler, hvilket betyder at en reduktion i driftsmidlerne på specialområdet vil få en markant

betydning for både elever og medarbejdere, da vi kun vil kunne finde besparelsen ved at reducere i antallet af medarbejdere.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærerne til 770 timer
Skolebestyrelsen er bekymrede for de konsekvenser, som et øget undervisningstimetal vil have. Det vil have betydning for lærernes mulighed for at lave kvalificeret undervisning. Konsekvensen kan være, at det bliver sværere at co-teache i det omfang der er behov for. Vi vil ligeledes blive udfordret på rekrutteringen af lærere til Glostrup.

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben 500 k
Skolebestyrelsen ser med stor bekymring på forslaget om en besparelse i staben, da denne understøtter og varetager mange opgaver for alle enheder i CBUF. Staben er med til at sikre, at vi kan yde en høj kvalitet i mange af vores opgaver.
Vi anbefaler derfor forsat prioritering af stabsfunktioner, men har samtidig en opmærksomhed på den ulighed der er i det nuværende administrative understøttelsesniveau mellem almenskolerne og specialområdet i forhold til fællesadministrationen. Specialområdet understøttes ikke administrativt af fællesadministrationen, men afholder for egne midler udgiften til en administrativ medarbejder. Vi oplever det svært at få håndteret vores administrative behov, hvorfor det også blandt lederne i vores område opleves som nødvendigt at påtage sig administrative opgaver for overhovedet at få opfyldt et mindstemål af vores behov.
Skolebestyrelsen er ligeledes bekymrede for, at der risikerer at ske en endnu større opgaveglidning til Specialområdet, hvor lederne så skal til at agere konsulenter udover også at være administrative medarbejdere/sekretærer.

BSU33-21 Lukke dyrehold Klub Ejby - afhængigt af forslag BSU33-20
Man kan ikke lave en sammenligning mellem klub Ejby og Albertslunds hestehold, da faciliteterne er vidt forskellige.
Vi vil heller have dyrene i spil endnu flere steder, f.eks. for børn med skolevægring. Dyrene i Klub Ejby bruges allerede med stor succes i VEST, og giver muligheden for at nogle børn kommer afsted hjemmefra og har bevirket at børnene får en motivation til at komme tilbage til skolen.

BSU33-22 Udvidelse af specialundervisningskapacitet på leragergård 3.600.000
Skolebestyrelsen har forståelse for den bekymring over følgevirkningerne på almenområdet, så frem der tages midler herfra til at finansiere udvidelsen af Leragergård, da det vil kræve en omprioritering af allerede øremærkede midler i den almene ramme.

Det er Specialområdets intention at leve op til Børne og Unge Politiken ved at etablere og udvikle kvalificeret undervisning for kommunens børn, der, i det for dem rigtige skoletilbud, således oplever trivsel, udvikling, læring og reel deltagelse i et fællesskab. Det er vores klare hensigt at gøre os umage i de forskellige tilbud, vi har til børn, der af meget forskellige årsager er visiteret til specialundervisning.

Vores arbejde er naturligvis kohærent med et givende, konstruktivt og ligeværdigt samarbejde med øvrige, almene skoletilbud i kommunen. Forudsætningen for det mulige samarbejde indebærer en økonomisk ligestilling, hvor almenundervisningen ikke måtte skulle undvære materialer eller tolærerordning begrundet i Specialområdets behov for økonomi som forudsætning for at en række børn kan lykkes med deres udvikling i deres behov for et specialiseret undervisningsmiljø. Ligeledes har Specialområdet et presserende behov for at få tilført en økonomi, der afspejler tilbuddenes behov for at kunne yde skoletilbud og behandlingsindsatser, som står mål med børnenes behov. Økonomitildelingen på Specialområdet afspejler desværre forsat, at der ikke blev udarbejdet en tildelingsmodel, da skolerne blev delt og Specialområdet samlet, hvilket betyder at der driftes for vakante stillinger i de fleste af vores tilbud.
Specialområdets ønske er et sammenhængende skoleområde, hvor både almen- og specialområdet har de nødvendige ressourcer, og hvor børn tilbydes det læringsmiljø, der bedst understøtter deres udvikling og mulighed for deltagelse.

BSU33-23 Etablering af midlertidig pavillonløsning på Nordvangskolen
I forbindelse med kapacitetsudfordringerne, er det Skolebestyrelsens ønske, at Specialområdet tilgodeses, således at Gruppeordningen kan samles og placeres langt mere hensigtsmæssigt end den er i dag.
Gruppeordningens mellemtrin og udskoling er i dag placeret midt inde på Nordvangskolen, hvilket udfordrer mange af vores elever.
Indskolingen er velplaceret i H-huset, men ligger langt fra resten af Gruppeordningen. De eksisterende lokaler, som vi har er ikke tidssvarende i forhold til at skabe relevante rammer for et kvalificeret specialtilbud. Gode pavillonløsninger kan imødekomme Gruppeordningens behov for plads og fleksibilitet. Der er i dag flere elever og flere klasser, og vi oplever et andet støttebehov for Gruppeordningens elever, som stiller andre og flere krav til rammerne end for nogle år siden. Flere forældre beskriver, at deres børn føler sig presset af de nuværende fysiske rammer på Nordvangskolen.

Såfremt det besluttes at etablere pavilloner, er det vores ønske at få lov at flytte ind i disse. På den måde vil vi kunne samle Gruppeordningens elever og medarbejdere, samt skabe en specialpædagogisk ramme, hvor vores elever i endnu højere grad kan trives og udvikle sig.

BSU35-01/02 Rammebesparelse af forebyggelse og indsatser
Skolebestyrelsen mener, at det ikke giver mening at spare på forebyggelse og lettere behandling. Det vil ende som en stor merudgift på sigt. Lettere behandling bør være tættere på vores specialtilbud. Flere forældre kender ikke til lettere behandling, selvom de har børn i udsatte positioner i kommunen. Familier har brug for en mere kvalificeret behandling i hjemmene med forståelse for fx autisme. Generelt oplever vi, at der mangler fagprofessionelle der har autismespecifik viden i behandlingsarbejdet. Dette gør sig gældende både i skoler og daginstitutioner. Behandlingstankegangen i Glostrup kommunekan virke utydelig. Generelt mangler der gennemsigtighed ift. Behandlingsarbejdet i Glostrup kommune og de færreste forældre har oplevet behandling inden de når til specialområdet.

EAU42-04/05 Reduktion i varmeværket og ungdomsklubbens budget – aftenaktiviteter
Skolebestyrelsen finder det vigtigt, at der forsat prioriteres midler til aftenaktiviteter, så der kan være fokus på de gode deltagelsesmuligheder og fællesskaber også uden for skoletiden.
Det opleves, at over skoleferier og weekender er der, hvor vi ofte risikerer at børn og unge laver ballade, hvis der ikke er forebyggende arbejde eller aktiviteter som kan samle de unge.

ØU62-07 Ændret finansiering af psykologstøtte/Trekanten
I et specialtilbud er det væsentligt at kunne tilbyde forløb i Trekanten for at sikre personaletrivsel. Disse forløb hjælper ift. at sikre at medarbejdere på arbejdspladser med spidsbelastninger kan hjælpes og fastholdes på arbejdspladsen. Det vil være en klar forringelse for specialområdet, hvis finansieringen ændres og have stor betydning for specialområdets i forvejen pressede økonomi.

BSU33-01 Personalesammensætning i klub
Nednormering af klubben i et år, vil have en direkte betydning for børnene. Vi ser det som vigtigt at arbejde hele vejen rundt om barnet og give barnet succes i fritidstilbud.

Afsluttende kommentarer fra Skolebestyrelsen
Skolebestyrelsen undrer sig over, hvorfor der i nærværende materiale ikke er fremlagt et udvidelsesforslag med fremtidig finansiering af specialskolen på Bakken 3, da Bakken på nuværende tidspunkt er fyldt helt op og der i børnehavernes specialgrupper er børn, som har behov for et sådan tilbud allerede fra næste skoleår af.