Høringssvar budget 2027

Andre

Høringssvar vedrørende budgetforslag 2027

Biografforeningen Sofarækken ønsker at gøre opmærksom på de alvorlige konsekvenser af forslaget om at reducere vores årlige tilskud med 162.000 kr. i 2027 og 325.000 kr. årligt i perioden 2028-2030.

Biografen er et samlingssted for Glostrups borgere, hvor man kan mødes og se/tale om film, nyde foredrag og musik. Foreningen drives af omkring 80 frivillige, som skaber aktiviteter og liv i et af kommunens eneste kultursteder. Tilskuddet går primært til lønnen til vores ene ansatte, som er afgørende for den daglige drift, koordinering, administration og understøttelse af de frivillige. Uden denne funktion vil foreningens nuværende aktiviteter i praksis ikke kunne opretholdes.

Biografen er i en god udvikling, og der arbejdes hårdt på at skabe en masse events, foredrag og særarrangementer. Den ansatte daglige leder tiltrådte ved udgangen af 2024. 2025 var således første år, hvor vi samlet i biografen begyndte at skabe nye formater, en ny tilgang der øgede både aktivitet, hvilket førte til en øget billetsalg på 28%. fra. I forlængelse af denne gode udvikling arbejdes der konsekvent på at skabe en række nye events og formater, yderligere foredrag af almen folkeoplysende interesse og særarrangementer. Vi ønsker også at skabe et større samarbejde med erhvervslivet i Glostrup og udvide vores aktiviteter i den retning. Med reduceringen i tilskuddet vil denne udvikling ikke kunne fortsætte.

En besparelse af den størrelsesorden vil ikke kun betyde en nedlukning af Sofarækkens aktiviteter, men vil også påvirke de andre foreninger, der har til huse i biografen så som BogartBio, Glostrup Filmklub for Børn og Unge og Glostrup Kulturhus, ligesom det også vil påvirke både daginstitutioner, fritidsklubber og skoler i Glostrup.

Sofarækken kan ikke køre rundt uden det nuværende tilskud. I 2023 afleverede Sofarækken et årsregnskab med et lille underskud på -7.438 kr., mens der i 2024 var et overskud på 7.000 kr. 2025 blev et rigtigt godt år, og vi fik et overskud på 155.000 kr. ikke mindst takket være en massiv indsats fra biografledereren og de frivillige, der med en markant øgning af filmvisninger har lagt sig i selen for at genskabe tidligere tiders interesse for biografvirksomhed. COVID var hård for biografbranchen generelt – og her var Glostrup Bio ingen undtagelse. Sofarækken har pt. hensættelser for små 400.000 kr., men vi står overfor at skulle udskifte samtlige stole i salen på grund af slitage og der er også behov for at skifte vores filmudstyr. Vi låner lige nu udstyr af en forhandler, og vi ved, at der snart ikke kan fås reservedele til den fremviser, vi har. Det er to store akutte udgifter, som vil løbe op i ca. 1,5 mio. Det er nødvendigt for biografens drift, at vi har mulighed for at lægge omkring 200.000 kr. til side om året for løbende at spare op via hensættelser til nyt udstyr.

Vi har forståelse for kommunens behov for at prioritere, men vi mener, at en besparelse på 325.000 kr. ikke står mål med risikoen for helt at miste kommunens biograf og kulturtilbud, aktiviteter for kommunens borgere og den betydelige frivillige indsats, som de 80 frivillige hver dag bidrager med.

Vi er en central spiller i store dele af kulturlivet og et socialt samlingssted. En eventuel lukning af biografen vil ramme borgere i alle aldre. Det vil ramme byens børn og unge, når det ikke længere er muligt at komme til BabyBio, gå i Børnefilmklub eller være Med Skolen i Biografen. Det vil ramme byens ældre, at der ikke længere vil være SeniorBio, og det vil ramme alle, der bruger biografen som samlingssted for kulturelle oplevelser.

Vi opfordrer derfor kommunalbestyrelsen til at fastholde tilskuddet på 500.000 kr. og dermed sikre, at biografen, samarbejdspartnere, aktører og ikke mindst de øvrige tilknyttede foreninger fortsat kan drives med de aktiviteter og visioner, vi har i dag tillagt visionerne for morgendagen.

Med venlig hilsen
Biografforeningen Sofarækken

BUPL STORKØBENHAVN

Høringssvar til Budget 2027 i Glostrup Kommune

BUPL Storkøbenhavn takker for muligheden for at afgive høringssvar. Vi har følgende bemærkninger til det fremlagte budgetkatalog for 2027.

I kataloget finder vi flere reduktionsforslag, der berører det pædagogiske område. Vi vil derfor forsøge at komme rundt om flere af dem med de indsigter på området, vi besidder.

Børnepakke

Vi kan se i oversigten over implementeringen af lov- og cirkulæreprogrammet, punkt 22, at de 8,6 mio. kr., Glostrup modtager i forbindelse med regeringens børnepakke, ifølge teksten kun afsættes til private institutioner og nedsat forældrebetaling. Vi tænker, at det er en forglemmelse, at normering i forbindelse med, at lederne ikke længere skal indgå i opgørelsen af minimumsnormeringer, er udeladt. Men ifølge sagsfremstillingen i forbindelse med anvendelsen af midlerne i 2026 blev det anført, at området skal tilføres yderligere 5,3 mio. kr., eller at der skal foretages tilsvarende besparelser, hvis den forventede lovgivning skal overholdes.

Vi kan godt se besparelsesforslag på området, men mangler et forslag om at tilføre de 5,3 mio. kr.

Vi anbefaler, at området tilføres de nødvendige midler, og at der ikke foretages modgående besparelser.

Direkte reduktioner

BSU32-03 Inventarpuljen reduceres med 50 % i 2027 og 2029

En reduktion i inventarpuljen vil få direkte betydning for de enkelte dagtilbuds muligheder for at skabe gode lege- og læringsmiljøer og dermed for den pædagogiske kvalitet. Det vil også ramme skævt, da nogle institutioner trænger mere end andre. I de nationale kvalitetsundersøgelser for dagtilbud var der desværre en del udfordringer med de fysiske rammer indendørs i landets dagtilbud. Denne besparelse bør derfor undlades.

BSU32-05 Reduceret udvidet åbningstid på Engtoften

Forslaget har en relativt beskeden økonomisk vægt, men vil ramme familier med behov for længere åbningstid hårdt. Kommunen har forsyningspligt på området. En besparelse på åbningstiden påvirker opgørelsen af minimumsnormeringerne.

BSU32-07 Pædagogandel i dagtilbud 55 %-45 %

Vi fik i sidste års budget tilbageført midler til 70 pct. og tilført en times forberedelse til pædagogerne. Det har stor betydning, ikke blot for den mulige kvalitet, men også som en anerkendelse af det pædagogiske arbejde i daginstitutionerne og en understøttelse af arbejdet med at skabe god kvalitet. Derfor håber vi, at den tendens ikke allerede vendes i 2027, som det er forelagt her.

BSU32-08 Reduktion med to pædagogiske vejledere

Dagtilbud har brug for eksterne tiltag i form af pædagogiske vejledere, der kan indgå som både støtte og vejledning for individuelle børn eller grupper af børn.

Da man nedlagde PPR som et samlet tiltag, reducerede man også andelen af støttepædagoger og omlagde den til pædagogiske vejledere. Der er siden kommet flere børn med behov for en tidlig indsats, og der er sket en demografisk udvikling med flere borgere og dermed flere børn. Dagtilbuddene har imidlertid ikke fået tilført flere midler til at kunne imødekomme behovet for en særlig og tidlig indsats i form af flere pædagogiske vejledere. Med den udvikling vil vi opfordre til, at man i stedet ser på, hvordan man kan styrke dagtilbuddenes mulighed for indsatser ved at tilføre flere ressourcer til at løfte opgaverne.

Man kunne også spørge, hvordan PPR skal se ud i 2027 på baggrund af den udvikling, kommunen har gennemgået, siden man nedlagde et samlet PPR.

BSU32-09 Ledelsesstruktur i dagtilbud

Jævnfør børnepakken skal lederne trækkes ud af beregningen af minimumsnormeringerne. Men en besparelse på dagtilbuddenes ledelse bør ikke være en konsekvens heraf – tværtimod er KL og BUPL enige om, at ledelse tæt på har en tæt sammenhæng med kvaliteten i dagtilbud, og at der bør skabes bedre rammer for lokal ledelse.

Vi vil derfor gerne opfordre til, at man laver en god og inddragende proces for visionen om fremtidens dagtilbud i Glostrup. Vi vil gerne fraråde, at man laver en omstrukturering i form af en reduktion, men i stedet ser på, hvordan ledelse i dagtilbud kan se ud. Her spiller de lokale MED-udvalg en væsentlig rolle i inddragelsen. Vi fra BUPL Storkøbenhavn stiller os gerne til rådighed med vores viden og perspektiver.

BSU33-01 Personalesammensætning i klub og BSU33-02 Personalesammensætning i SFO

En yderligere reduktion af pædagogandelen (den er allerede blevet sænket fra 100 til 85 %) vil have væsentlig indflydelse på muligheden for at fastholde pædagoger i fuldtidsstillinger. Personalesammensætningen er derfor vigtig at tænke ind i tilbuddet om et godt fritidsliv på

SFO- og klubområdet. Personalesammensætningen er afgørende for den kvalitet, børnene og de unge møder.

Her vil vi også gerne pege på, at tidligere besparelser i form af lukkedage og lukkeuger stadig ikke er rullet tilbage, til trods for at der kun var tale om midlertidige reduktioner.

Vi har i BUPL ikke kendskab til, at det er svært at rekruttere pædagoger til SFO og klub. Tværtimod er det vores opfattelse, at det, at vi opererer med en tydelig pædagogfaglighed og fuldtidsstillinger på skole- og fritidsområdet, er med til både at fastholde og rekruttere dygtige pædagoger.

Derudover vil vi gerne pege på, at konsekvensen her vil blive flere uuddannede medarbejdere i fritidsdelen med et forventeligt oplevet kvalitetsdyk til følge.

BSU33-03 Stigning i klubtakst fra 33,5 % til 40 % – afhængigt af forslag BSU33-01 og BSU33-04 Stigning i SFO-takst fra 55,75 % til 68 % – afhængigt af forslag BSU33-02

Som udgangspunkt mener vi, at forhøjelser i takster bør tilfalde området som en direkte tilførsel af ressourcer. Vi opfordrer derfor til at holde øje med dækningsgraden og antallet af indmeldte, hvis man øger forældrebetalingen markant.

Store forhøjelser af taksterne kan betyde, at nogle familier vil fravælge fritidstilbuddet af økonomiske årsager. Det kan betyde, at børn ikke har adgang til sunde fællesskaber og venskaber samt deltagelse i aktiviteter og interesser, som kan lede dem videre i foreningslivet.

BSU33-06 Rammebesparelse på skolerne og BSU33-09 Budgetmodel på skoleområdet efter det nødvendige antal klasser

Vi ser som udgangspunkt kritisk på gennemførelsen af rammebesparelser uden hensyntagen til bortfald af opgaver eller med reduceret personaledækning og et lavere serviceniveau til følge.

BSU33-10 Skolestart Glostrup – reduktion

I en tid, hvor trivsel står højt på dagsordenen, er dette forslag med til at reducere muligheden for pædagogiske tiltag, der understøtter trivslen hos både det enkelte barn og det samlede fællesskab i børnegruppen. Om Skolestart Glostrup hører vi kun, at det er en vellykket indsats, hvor alle børn får den samme mulighed for en god skolegang og tilbydes de samme muligheder for trivsel og udvikling.

Ligeledes vil besparelsen igen medføre en reduktion af pædagogandelen og af de fuldtidsstillinger, som er med til at fastholde de kompetente pædagoger i Glostrup.

BSU33-11 Nednormering af klub forsøgsvis i ét år

Dette tiltag er vi meget uforstående over for, da det netop er de pædagogiske tiltag, der kan sætte en god ramme for børnene og de unge i Glostrup Kommune. Vi mener, at man i Glostrup hellere skal være stolt af sine klubtilbud og sætte nogle politiske og pædagogiske visioner for klubbernes virke og rammer.

BSU33-21 Lukning af dyrehold i Klub Ejby – afhængigt af forslag BSU33-20

Dette vil desuden medføre en personalereduktion, da nogle klubpædagoger er ansat i stalden.

Indirekte reduktioner

Der er en række indirekte reduktioner, som vil have indflydelse på BUPL's område. Vi vil derfor komme med en kort kommentar til nedenstående:

Sidste års udvidelse af rengøringen i dagtilbud, skoler, SFO'er og klubber gav rigtig god mening, idet et sundt indeklima betyder færre tilfælde af smitte med infektioner og virus. Vi vil derfor igen gerne henvise til de gode erfaringer, vi fik under covid-19, hvor rengøringsindsatserne var betydeligt større.

I reduktionskataloget peges der også på en øget egenbetaling til Trekanten (psykologtilbud). Vi er bekymrede for, at dette i praksis vil betyde, at færre får mulighed for at komme til psykolog. Vi håber derfor, at dette tilbud sammen med kommunens øvrige tilbud til forebyggelse af sygefravær vil blive bevaret.

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben

Vi vil gerne fremhæve, at netop erfaringen med fællesadministrationen var det, man valgte at bevare i processen med opdelingen af skolerne i Glostrup. Vi formoder derfor, at dette stadig er gældende.

EAU42-04 Reduktion i Varmeværkets og ungdomsklubbens budget – aftenaktiviteter, tilbudsafdækning og serviceniveau og EAU42-05 Reduktion i Varmeværkets og ungdomsklubbens budget – ferieaktiviteter, tilbudsafdækning og serviceniveau

Samlet set er vi bekymrede for, hvad dette betyder for klubben og de unge, der er ved at finde sig til rette i den nye udgave af ungdomsskolens klub, som nu hører under Varmeværket. Vi opfordrer til, at klubben får tid til at skabe en god ungdomsklub for byens unge.

Forslag til udvidelser

BSU33-22 Udvidelse af specialundervisningskapaciteten på Leragergård – oversendt fra Kommunalbestyrelsen (udvidelser)

Vi ser positivt på, at man tilpasser kapaciteten, da det er et område, hvor behovet er stigende.

BSU33-23 Etablering af midlertidig pavillonløsning på Nordvangskolen – oversendt fra Kommunalbestyrelsen (udvidelser)

Vi håber, at Kommunalbestyrelsen i overvejelserne om udvidelser også ser på de kapacitetsudfordringer, man netop har i SFO-delen på skolen. Vi ved, at dette er nævnt før, og at SFO'ens vilkår er blevet forringet, hvilket smitter af på, hvordan pædagogikken kan forvaltes i praksis.

BSU33-24 Fastholdelse af serviceniveau i SFO som følge af minimumsnormeringer for før-SFO

Vi ser positivt på, at man har opmærksomhed på dette i budgetkataloget.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn

Anders Thostrup, faglig sekretær

Josie Nicolie Ingemann Fællestillidsrepræsentant

Høringssvar fra Folkeoplysningsudvalget vedrørende budget 2027

ØU62-21 Afskaffelse af julebelysning
Blodbøgen er Glostrups vartegn i juletiden, og rigtig mange borgere ser frem til at den tændes hvert år og er en traditionel del af julemåneden i Glostrup.
Juletræer ved Rådhuset og juletræet på Glostrup Torv er med til at skabe stemning og hygge i juletiden.

ØU63-06 Bortfald af vederlag til Folkeoplysningsudvalget
FOU er enige i at bortfald af vederlag vil kunne opfattes som nedprioritering af udvalgets medlemmer.

KFU63-07 Folkeoplysningsudvalgets pulje til mødeaktiviteter reduceres
Intet at bemærke.

KFU81-01 Reduktion af den bemandede åbningstid på Biblioteket.
FOU finder denne reduktion meget ærgerlig, da borgerbetjening efter kl. 16 også skal være en mulighed for borgere i arbejde.

KFU82-01 Reduktion i lokaletilskud - nedsat til 65% fra 75%
En reduktion i lokaletilskud har betydning for økonomien bl.a. for de 3 spejdergrupper.
Det vil betyde, at det vil blive dyrere på spejderture og –lejre.
Lokaletilskuddet bruges også til dækning af udgifter til el og vand i spejderhytterne.
FOU opfordre derfor til, at de nuværende 75% fastholdes

KFU82-02 Nedlægge leder- og instruktørtilskud
FOU anerkender KFU's udarbejdelse af nye rammer for aktivitetstilskud og derfor giver det mening, at ovenstående tilskud bliver inkluderet der.

KFU82-03 Sofarækkens tilskud reduceres
Det vil ikke længere være muligt at opretholde driften i Biografen, hvis den foreslåede reduktion gennemføres. Løn til den daglige leder dækkes primært fra det nuværende tilskud på 500.000 kr. – Ved den foreslåede reduktion vil det ikke længere være muligt at opretholde ovenstående stilling, som så i stedet for skal udføres af frivillige. – Det overskud som genereres nu, bliver hensat til nyt udstyr og vedligeholdelse, som ikke er omfattet af Glostrup Kommunes tilskud.

KFU82-04 Nedlægge pulje til partnerskaber med aftenskoler
FOU er meget uenig i nedlæggelse af denne pulje.

KFU82-05 Pulje til foreningskonference og kurser nedlægges
Vi er enige i nedlæggelse af pulje til foreningskonference, men vi henstiller til, at pengene bliver på det folkeoplysende område.

KFU82-06 Reduktion i tilskud til aftenskoler
Reduktion af tilskud til aftenskoler kan medføre et mindre udbud af hold og aktiviteter og derved påvirke borgernes adgang til lærerige og oplysende tilbud, og derfor er FOU helt uenig i den reduktion.

KFU82-07 Nyt koncept for pensionist-skovturene
FOU er helt uenige i, at pensionist-skovturene skal laves om til et nyt koncept. FOU synes at det eksisterende koncept er fantastisk, og de tilgodeser rigtig mange ældre borgere, som ser frem til at skulle på pensionist-skovtur hvert år. – Skovturen er lig med fællesskab, hygge, glæde og samvær.

KFU82-09 Nedlægge pulje til hårde hvidevare
FOU kan acceptere at den særskilte pulje nedlægges, såfremt nødvendige indkøb fortsat finansieres igennem materialetilskudspuljen. Og ændringen således primært er en forenkling og ikke en forringelse af foreningernes muligheder.

KFU82-10 Nedlægge pulje til pensionistrejser
Intet at bemærke.

KFU83-01 Nedlæg tilbuddet Åben Hal
FOU er ikke enige i at nedlægge tilbuddet Åben Hal. – Alle børn skal kunne være en del af et fællesskab, som ikke er en del af det organiserede foreningsliv, og uden at det koster penge.

KFU83-02 Brugerbetaling for medarbejderbenyttelse Fritidscenterets træningsfaciliteter.
FOU har forståelse for, at der indføres en mindre egenbetaling for kommunale medarbejderes brug af Fritidscenterets træningsfaciliteter. Da den forventede økonomiske effekt ifølge forslaget er usikker, anbefales det at ordningen evalueres efter det første år.

KFU83-03 Reduktion af åbningstiden i Fritidscenterets motionscenter
FOU er ikke enige i en reduktion af åbningstiden.

Det er særligt problematisk at forslaget indebærer, at lukkeansvaret på en række tidspunkter overføres fra kommunens ansatte til foreningslivet. En kommunal besparelse bør ikke gennemføres ved reelt at overføre driftsopgaver til frivillige uden forudgående dialog og aftaler med de berørte foreninger.
Samtidig reduceres adgangen for borgerne til den eksisterende kommunale facilitet, og den kortere åbningstid kan øge presset på motionscentret i de resterende åbningstimer.

På vegne af Folkeoplysningsudvalget

Anne Tinghus

Formand

2. september 2026

Glostrup Lærerforenings høringssvar vedr. Glostrup Kommunes budget 2027

Det er på baggrund af procesmodel med den fremskudte høring på det administrative ændringsforslagskatalog, for budget 2027 at GLF har valgt at afgive nedenstående høringssvar. Høringssvaret forholder sig til hvert forslag med vurdering af direkte konsekvenser for skolerne, de omgivende institutioner – og dermed for børn, elever og medarbejdere på området.

Vi vælger dermed ikke at kommentere direkte på forslag på andre områder, da vi kan mangle væsentlig viden. Men vi vil dog godt indledningsvis give udtryk for bekymring over besparelser, der har pædagogiske konsekvenser for børn i førskolealderen og i forhold til børns adgang til lettere behandling. Dette skyldes, at væksten, i gruppen af børn med særlige pædagogiske behov på skoleområdet, i høj grad handler om de børn vi i disse år får ind i skolerne og som er i store vanskeligheder allerede inden de møder skolerne. (Jf. budgetanalysen af Specialuv. -området) Dette er vi nødt til at se på, hvordan vi kan gøre bedre, så skolerne får en reel mulighed for at løfte opgaverne godt videre.

Vores kommentarer til ændringskataloget skal desuden ses i sammenhæng med den udvikling vi ser på skoleområdet i omkringliggende kommuner, hvor der investeres kraftigt i indsatser for faglig trivsel hos eleverne.

Med det sagt - God læselyst!

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærere til 770 timer

Forslaget nævner det ikke – Men foreslår ændringer af forhold, der er omfattet af vores lokale arbejdstidsaftale. Forslaget forudsætter dermed genåbning og genforhandling af aftalen, som har været både velfungerende og afbureaukratiserende. GLF er derfor lige dele forundrede og bekymrede over, at skulle erfare forslaget ved læsning af ændringskataloget. Vi formoder derfor, at man ikke været helt opmærksom på den fulde konsekvens, da man fremsatte dette.

Forslagets konsekvensbeskrivelse er herudover mangelfuld og misvisende, idet den sammenligner et, i øvrigt forkert, gennemsnitligt undervisningstimetal i Glostrup med et max. undervisningstimetal fra Brøndby. Forslaget bygger dermed på en sammenligning, som ikke er holdbar.

Det er vigtigt at skelne mellem det gennemsnitlige undervisningsomfang for en lærergruppe og den maksimale undervisningsopgave, som en lærer kan tildeles. Når disse begreber sammenblandes, skabes der et billede af et uudnyttet potentiale, som ikke eksisterer i praksis.

Lærerne i Glostrup ligger i forvejen højt på antal ugentlige lektioner, hvilket også er løftet af lederne i forbindelse med fællesmøder. Et højere uv. timetal vil komme til at udfordre både fastholdelse og rekruttering yderligere. Og det i en tid, hvor der i forvejen er store udfordringer og vi formentlig kun ser ind i, at denne udfordring vokser sig større. (Jf AE. Analyse Fremskrivning af arbejdsmarkedet for folkeskolelærere | Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

BSU33-06 1-årig Rammebesparelse

Rammebesparelsen på 0,5 mio. kommer ikke til at lukke en skole ned, men kommer til at tage konkrete aktiviteter ud af hver skole. Får stor betydning der hvor det rammer, men har minimal betydning for det samlede kommunale budget.

BSU33-13 25 elever pr. klasse ved indskrivning til 0.klasse

Forslaget om op til 25 elever pr. 0. klasse vil give større klasser og færre voksne omkring den enkelte elev. Dette forslag vil, alt andet lige, gøre det vanskeligere at arbejde forebyggende, inkluderende og differentieret, særligt de klasser hvor elevgruppens sammensætning kalder på ekstra opmærksomhed, Jf. specialundervisningsanalysen. Herudover kommer vi igen længere væk fra det tidligere besluttede maksimum på 22 elever og tættere på det lovfastsatte maksimum på 26 elever, som der allerede i dag kan dispenseres til. Det giver mindre mulighed for netop at arbejde med dispensationer og rum til eksempelvis skoleoverflytninger og tilflyttere og kan betyde øgede forskelle i elevfordelingen mellem skolerne i forbindelse med klassedannelsen.

BSU33-09 Sammenlægninger af klasser / tildelingsprincipper

I Glostrup har vi egne svære erfaringer med opbrydning og sammenlægning af klasser fra den tidligere udskolingsmodel. På papiret er det enkelt, men det kalder på ekstra indsatser og ressourcer, når man ændrer i klassestrukturer, hvis man vil sikre sig at det skal lykkes godt. Derfor kan og bør man ikke påregne den fulde besparelse ved sammenlægninger af klasser.

Budgetmæssigt vil forslaget være usikkert og afhængigt af klassestørrelserne de enkelte år og vil også betyde, at man, særligt som elev og forældre på NO / Ejby, vil kunne forvente, at man i udskolingen, når årgangen samles, vil komme til at indgå i klassesammenlægninger. Dette vil

formentlig betyde at nogle fravælger NO/Ejby inden udskolingen og dermed ophæve nogle af gevinsterne ved at bevare udskolingsklasserne på egen matrikel. (undgå læringstab, trivselsdyk og elevudsivning)

Der kan være gode pædagogiske grunde og prioriteringer for at lave klassesammenlægninger på konkrete årgange, som skolerne allerede i dag handler på. Det bør være disse, der er afgørende i stedet for en fast elevtalsmodel, som elever, forældre og personale kan regne og bekymre sig om, år i forvejen.

BSU33-10 Rammebesparelse på skolerne Skolestart Glostrup

Vigtigt at ressourcen bliver i skolernes rammer. Budgetanalysen af specialundervisningsområdet pegede på, at væksten i antallet af børn med behov for specialundervisningstilbud helt klart kommer ind nedefra og at det dermed særligt er i indskolingen, at der opleves behov for at kunne tilbyde løsninger og tilbud målrettet disse elever.

Forslagets konsekvenser er uklart beskrevet. De faktiske forhold omkring Skolestart Glostrup er:

- 10 lektioner med pædagogdeltagelse i alle 1.- 3. klasser – Så en halvering betyder, med nuværende anvendelse af tildelingen, at dette reduceres til 5 lektioner pr. klasse!

- Ressourcerne i 3 klasse tages ud i forbindelse med 1. april børnenes tidlige skolestart og bruges her. Dette skal man være meget obs på.

- I Børnehaveklasserne, hvor man første gang møder børnene i skolerammen, vil det betyde, at der kun i halvdelen af skoledagen vil være 2 voksne og dermed mulighed for at være tæt på den enkelte elev og arbejdet med overgang til 1. klasse forringes ligeledes.

Andre kommuner vælger at gå modsatte vej i forhold til indskolingen og således er der efter flere års forsøgsarbejde nu indført 2 lærertimer i hele indskolingen i Gladsaxe. Herlev har også investeret i 2 lærertimer i indskolingen og det samme arbejdes der på i både Brøndby og Vallensbæk.

BSU33-15 Rammebesparelse på skolernes drift

En besparelse af denne størrelse - 1,4 mio. vil få store konsekvenser på skolerne. Der er tværtimod behov for at styrke skolernes mulighed for at arbejde med en række store og svære opgaver i det kommende år, herunder f.eks.; Genforhandling af aftale med digitale undervisningsplatforme, som udløber og forventes at være fordyret. Og implementering af Folkeskolens kvalitetsprogram, hvor det nye valgfag Teknologiforståelse kommer på skemaet. Så der er fortsat et stort behov for at prioritere driften i det kommende år.

BSU33-22 Udvidelse af specialundervisningskapacitet på Leragergård

Det er væsentligt og nødvendigt at prioritere udvidelsen af specialundervisningskapaciteten på Leragergård. Der er, i takt med stigende børnetal og flere elever, et stigende behov for både klasseværelser og stærke og relevante tilbud til elever med særlige behov. Vi ser derfor positivt på forslaget om at afsætte midler til at styrke kommunens muligheder for at tilbyde kvalificerede undervisnings- og læringsmiljøer og gode fællesskaber til denne særlige elevgruppe. Samtidig vil en styrket specialkapacitet bidrage til at understøtte folkeskolernes muligheder for at skabe gode læringsmiljøer og fællesskaber for alle elever.

Der er et fortsat behov for at få klarhed og tydeligere langsigtet plan for områdets struktur og udvikling

BSU32-03 Inventarpuljen reduceres med 50% i 2027 og 2029

Med kapacitetsudvidelser og kapacitetspres er der alene tænkt i rum og der er derfor et stort behov for både at nyindrette med basismøbler samt tænke i muligheder for at skabe skærmede miljøer i eksisterende rammer og i fællesrum på skolerne. Besparelsen vil betyde, at inventarpuljen i stedet skal finansieres af skolernes driftsbudgetter og forringe driften. GLF mener ikke at, afsatte driftsmidler til undervisningen skal konverteres til at finansiere indretning af anlægsudvidelser.

ØU62-07 *Ændret finansiering af psykologstøtte / Trekanten*

Vi ser desværre en stigning i antallet af arbejdsskadesager på skoleområdet, hvor medarbejdere udsættes for fysiske og ofte i samme forbindelse, psykiske belastninger, der kalder på handling for at sikre, at medarbejderen kan komme godt videre i arbejdslivet. Glostrup Lærerforening er bekymret for, om en ændret finansiering vil kunne betyde at færre

vil få den nødvendige hjælp og at sygefravær og personaleomsætning, som direkte konsekvens heraf vil stige.

BSU33-12 Ledelse i fællesadministrationen og BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben

Vi vælger her at kommentere samlet på de 2 besparelsesforslag.

GLF er bekymret over, at de administrative oplæg til besparelser lægger op til, at begge forslag skal findes i fællesadministrationen og dennes muligheder for at understøtte de lokale skoler og specialområdet administrativt. I forbindelse med opsplitningen af Glostrup Skole viste evalueringen af GS, at netop fællesadministrationen med IT herunder, var velfungerende og vigtig for den samlede effektivitet og de lokale skolers mulighed for at fokusere på faglig ledelse og drift.

Det er også vigtigt at være opmærksom på, at der under fællesadministrationen også ligger en meget væsentlig opgave med ledelse og håndtering af skolernes IT-drift og samarbejde med Økonomiafdelingen. Fællesadministrationen har været og er stadig afgørende vigtig i arbejdet med at binde det lokale og det centrale sammen på skoleområdet.

Konsekvensen vil forventeligt være, at centrale opgaver flyttes tættere på skolernes lokale ledelser. Dermed risikerer skoleledelserne at skulle anvende mere tid på administration, koordinering og drift og mindre tid på den pædagogiske ledelse, som har afgørende betydning for udviklingen af undervisningen, kvaliteten af læringsmiljøerne, arbejdet med inklusion samt understøttelsen af medarbejdernes arbejdsmiljø.

Politisk bør man være opmærksom på, at der internt er konstitueret leder af fællesadministrationen og at man derfor allerede nu strækker ressourcerne for at løse opgaverne. Med forslaget 33-12 vil fællesadministrationen fortsætte i nedsat normering og opgavepres i resten af skoleåret.

MTEU15-04 Reduktion i rengøringsindsatsen og det akutte vedligehold

Gode læringsmiljøer kræver rene, sikre og velfungerende fysiske rammer. Reduktioner i rengøring og vedligehold øger risikoen for et dårligere undervisningsmiljø / arbejdsmiljø og kan på både kortere og længere sigt føre til større udfordringer og højere omkostninger.

Med venlig hilsen

Glostrup Lærerforening

Glostrup Samvirkende Idrætsforeninger, GSI

Center for Organisation og Styring
Økonomi
Rådhusparken 2
2600 Glostrup
Email: okonomi@glostrup.dk

Glostrup den 3. september 2026

Kommentarer til budgetaftalen for 2027

Vi har gennemgået budgetaftalen for 2027, hvor der er lagt op til flere besparelser på fritidsområdet. Vi sætter dog pris på forlængelsen af partnerskabsaftalen med DGI, som både GSI og foreningerne har stor glæde af til udvikling og styrkelse af foreningslivet.

Helt overordnet har vi en **generel kommentar** til besparelseskataloget:

Såfremt besparelserne gennemføres som foreslået, er det vigtigt at der ved implementeringen gennemtænkes alternative muligheder i stedet for blot at skære væk og dermed reducere tilbuddene til den frivillige idræt. Som eksempel kan nævnes:

- Åben hal kan måske overtages at de frivillige foreninger, som herved kan give et tilbud til børn, som i dag ikke er organiseret og samtidig give mulighed for tilbud og inspiration til deltagelse i det forpligtende fællesskab. GSI og/eller Brugerbestyrelsen bør derfor inddrages inden arrangementet nedlægges i kommunalt regi.
- Hårde hvidevare bør evt. kunne søges via alternative puljer som materialekontoen. Anskaffelse eller udskiftning af køleskabe mv. til lavenergi, vil fortsat kunne give en besparelse på idrætsanlæggets budget, hvorfor det bør understøttes.

Herudover har vores gennemgang givet anledning til følgende **specifikke kommentar**er:

1. **Der bør afsættes en rammebevilling til det videre arbejdere med facilitetsstrategien.**

   På det seneste KFU-møde d. 11.8 blev de indledende drøftelser af implementering af facilitetsstrategien udskudt.

   Det betyder reelt, at en plan for igangsætning af kortlægning af muligheder i og udenfor idrætsanlæggene samt overblik over den faktiske udnyttelse af idrætsanlæggene heller ikke kommer igang i 2027. Når drøftelse og udarbejdelse af implementeringsplan for dette i KFU er færdigbehandlet i efteråret, vil budgettet for 2027 være vedtaget.

Kortlægningsarbejdet er en forudsætning for et fælles og oplyst beslutningsgrundlag for prioritering af indsatsen med det fremtidige arbejde med strategien. - (se nærmere uddrag af vores høringssvar nederst i høringssvaret).

Vi har været længe undervejs startende med §17 stk. 4 udvalgets arbejde og udarbejdelse af "visioner og anbefalinger for Kultur, Idræt- og Fritidsområdet" færdiggjort i 2023. Flere af disse anbefalinger er efterfølgende overført til Facilitetsstrategien, men vi arbejder stadig på "princip-niveau"

Det er derfor vigtigt, at der allerede nu afsættes et rammebeløb til kortlægningsarbejdet i budgettet for 2027. - **Uden budget ingen aktivitet !!.**
Hvis dette arbejde først starter op i 2028, så vil vi tidligst have grundlag for det videre arbejde med Facilitetsstrategien i 2029/2030 !!. Vi har brug for, at der snart sker noget konkret.

2. **KFU82-01 Reduktion i lokaletilskud – nedsat til 65% fra 75%**

Det planlægges at reducere lokaletilskuddet, så der fremover kun gives lokaletilskud
I henhold til de lovmæssige minimumskrav. Vi synes, at det er et uheldigt sted at spare, da det rammer frivillige foreninger, som i forvejen er udfordret i forhold til de foreninger, som får stillet lokale gratis til rådighed i henhold til Folkeoplysningsloven.

Vi bør i videst muligt omfang sikre, at der skabes de bedst mulige rammer og i videst muligt omfang lige vilkår for alle foreninger.

3. KFU82-02 Leder- og instruktørtilskud

Vi forudsætter, at leder- og instruktørtilskuddet overføres til puljen for aktivitetstilskud, som drøftet i forbindelse med implementering af ny model for aktivitetstilskud i Kultur- og Fritidsudvalget. Dette er nødvendigt for at sikre en overgangsordning for de foreninger, som bliver særlig hårdt ramt ved skift af model. Samtidig medfører overførslen af midlerne det administrativt lettere for foreningerne selv at tilrettelægge de helt centrale uddannelser af ledere- og trænere.

På vegne af Glostrup Samvirkende Idrætsforeninger og i håb om positiv behandling.

Niels Thor Mikkelsen
Formand, Glostrup Samvirkende Idrætsforeninger
Edithsvej 19, 2600 Glostrup
Mobil 2510 7203
Mail: nielsthor55@gmail.com

Uddrag af vores høringssvar til Facilitetsstrategien fra maj måned 2026.

Vi er derimod meget opmærksomme på, hvordan vi får eksekveret på strategien, så strategien får liv og ikke blot bliver en politik til reolen. Etablering af facilitetsstrategien har været længe undervejs startende med §17 stk. 4 udvalgets arbejde, men er stadig på principniveau.

2) udarbejdes en plan for kortlægning af den aktuelle anvendelse, måling af anvendelsen samt identifikation af muligheder for idræt/bevægelse i og uden for Glostrup Idrætsanlæg. Det er afgørende for et fyldestgørende beslutningsgrundlag, at kortlægningen og målingen sker for alle haller, sale og rum i Glostrup, der allerede nu eller på sigt kan anvendes af foreningsidrætten. Det er også relevant at afdække muligheden for ledige faciliteter i nabokommunerne, som kan tages i anvendelse. Det er vigtigt, at der er etableres et oplyst og fælles beslutningsgrundlag for det videre arbejde og behov for udbygning.

2. september 2026

Høringssvar vedrørende budgetaftale 2027 på vegne af skoleledelserne i Glostrup

Som skolelederforening ser vi meget positivt på, at vores politiske system ønsker vores fagfaglige input til besparelseskataloget - forbundet med dette års budgetproces. Den nye overenskomst OK26 har et særligt fokus på skoleledelsernes arbejdsmiljø – herunder et bæredygtigt lederliv. Flere af nedenstående besparelser vil gøre vores forudsætninger for at bedrive god pædagogisk skoleledelse væsentlig ringere, og det vil give et øget arbejdspres til skoleledelserne. Den seneste skolelederundersøgelse i Glostrup peger på usikre arbejdsvilkår, og de mange ledelsesskift på Nordvang/Ejby skolen bevidner om et slidsomt arbejdsmiljø. Vi håber derfor, at I vil behandle vores input med den styrke det fortjener. Vi ønsker jer et godt budgetseminar.

BSU33-12 Lederløn fællesadministrationen

Det er skolelederforeningens vurdering, at den foreslåede besparelse er særdeles problematisk. Fællesadministrationens understøttelse af skolerne er absolut nødvendig. Tildelingen til ledelse og administration ude på skolerne er på et niveau, hvor skolerne på ingen måde kan rumme, at der sker en yderligere opgaveglidning til de decentrale enheder.
Vi har i den senere tid set på Nordvangskolen, at det voldsomme arbejdspres i ledelsen har betydet mange udskiftninger på lederposterne, fordi ledere, herunder ledere der loyalt har arbejdet for Glostrups skolevæsen i mange år, har valgt at opsige deres stilling grundet arbejdspres. Vi er i skolelederforeningen særdeles bekymrede for at dette vil brede sig til de øvrige skoler, hvis skolerne ikke fortsat får den nødvendige understøttelse af fællesadministrationen. Med den nye overenskomst for skoleledere er der for første gang for alvor sat fokus på skoleledernes arbejdsmiljø. Skolelederforeningen vurderer, at en besparelse i fællesadministrationen på ingen måde understøtter overenskomstens fokus på skoleledernes arbejdsmiljø.

BSU33-06 Rammebesparelse på skolerne 526.000

En rammebesparelse er aldrig optimal, og ikke noget vi som skolelederforening ønsker. Da denne rammebesparelse er begrænset til ét år og vil skulle fordeles ud mellem skolerne, bakker vi op om den midlertidige rammebesparelse som et element i at få kommunens samlede økonomi til at hænge sammen.

BSU33-15 Reducere driftsmidler på skoleområdet 1.400.000

Skolernes økonomi er i forvejen presset, og to skoler måtte gå ud af sidste regnskabsår med underskud (Specialskolen og Nordvang/Ejby). Hvis man ønsker for alvor at få implementeret kommunes nye Børne og Ungepolitik, hvor skolerne skal skabe fællesskaber og

deltagelsesmuligheder for alle børn – kræver det investeringer i skolerene. Det er derfor et uheldigt politisk signal at sende, at bespare på et område, der kalder på det modsatte.
En besparelse på driftsmidler vil fratage eleverne muligheder for at tage på lejrskole eller have en fysisk bog i hånden i undervisningen. Børne og Unge Politiken peger på en skoledag fyldt med leg og bevægelse – derfor er det vigtigt, ikke at indskrænke de få midler, der er til at understøtte dette område af politikken.

BSU33-09 Budgetmodel på skoleområdet med antal klasser

Skolelederforeningen bakker op om, at der skal udarbejdes en budgetmodel med økonomisk incitament til at sammenlægge klasser, når det er muligt, da det er vigtigt, at økonomien på skolerne og i kommunen generelt prioriteres på en måde, der kommer borgerne mest mulig til gavn.
Der er nogle opmærksomhedspunkter i udarbejdelsen af en sådan model, som vi ønsker at gøre opmærksom på.

- Det er vigtigt, at man i udarbejdelsen af modellen har øje for, at der skal være plads til tilflyttere og modtageelever, så modellen ikke betyder, at skolerne efter sammenlægning står i en situation, hvor man efterfølgende igen skal lave klasseombrydning.
- Skolelederforeningen anbefaler endvidere, at der sættes en skæringsdato for opgørelsen af antal elever på hver årgang, som danner baggrund for det antal klasser skolen tildeles budget til hele skoleåret. En skæringsdato er vigtig for at skolen har mulighed for at overholde budgettet. Ved klassesammenlægninger skal der som udgangspunkt reduceres i antal medarbejdere. Mange medarbejdere har en opsigelsesperiode på 6 mdr. + høringsperioden, hvilket modellen bedst muligt bør tage højde for. Skolelederforeningen foreslår skæringsdatoen er den 1. april. Dette vil sikre, at den enkelte skole kan tage højde for sammenlægningen i forbindelse med skoleårets planlægning og i antallet af eventuelle nye ansættelser.

Skolelederforeningen vil meget gerne indgå i arbejdet med udarbejdelsen af den konkrete model.

BSU33-10 Skolestart Glostrup – reduktion

Vi ser dette som en væsentlig forringelse. Skolestart Glostrup er netop et område, hvor pædagogernes kompetencer er medskabende for sammenhængen mellem skole og SFO.
Lærere og pædagoger komplementerer hinandens faglighed og samarbejdet mellem lærere og pædagoger styrker det enkelte barn og skaber sammenhæng i barnets hele dag- fra skole til SFO og fra SFO til skole.
Den pædagogiske tilstedeværelse har derfor stor betydning for relationer, trivsel, fællesskaber og arbejdet med børn, som kan have brug for ekstra støtte i deres skoleliv.

Selvom skolen får mulighed for at anvende timerne fleksibelt og placere dem dér, hvor det vurderes at give størst pædagogisk mening, ændrer det ikke ved, at den samlede pædagogiske ressource reduceres med 50 %.

En fleksibel anvendelse af færre timer kan være hensigtsmæssig i planlægningen, men kan ikke kompensere for, at den samlede mængde pædagogiske ressourcer bliver mindre.

En reduktion i Glostrup Skolestarttimer vil forventeligt også betyde, at vi ikke kan opretholde fuldtidsstillinger, hvilket vil betyde afskedigelse af dygtige, kompetente medarbejdere.

BSU33-18 Rammebesparelse i fællesadministrationen og staben 500 k

På almenskolerne har vi i gennemsnit en administrativ medarbejder tilknyttet til hver skole – og skolerne kan i den nuværende konstruktion ikke engang have skolekontorerne åben i undervisningstiden, inden for nuværende opgaveportefølje af administrative opgaver. Dette betyder at ledelsen løfter en masse administrative opgaver – og det tager tid fra den pædagogiske ledelse af skolen. Dette er pædagogiske ledelseskræfter der går fra udvikling af kerneopgaven og den pædagogiske praksis, som Børne og Ungepolitikken foreskriver.
Skolerne er i forvejen i voldsomt bekneb på dette område - nærmest så driften ikke kan fortsætte uden mærkbar forringelse i serviceydelser, hvis der bespares yderligere i administration. Det er derfor særdeles vigtigt at en rammebesparelse ikke skaber opgaveglidning ud til administration og ledelse på skolerne.

Specialområdet anbefaler forsat prioritering af fællesadministrationen understøttelse af almenskolernes, men har også en opmærksomhed på den ulighed der er i det nuværende administrative understøttelsesniveau mellem almen og specialområdet. Specialområdet understøttes ikke administrativt af fællesadministrationen, men afholder for egne midler udgiften til en administrativ medarbejder. Specialområdet oplever det svært at få håndteret deres administrative behov, hvorfor det også blandt lederne i området opleves som nødvendigt at påtage sig administrative opgaver for overhovedet, at få opfyldt et mindstemål af specialområdets behov.

BSU33-13 25 Elever i klasserne ved indskrivning til 0. Klasse

Specialundervisningsanalysen lokaliserer de største segregerings udfordringer i indskolingen. Af samme årsag går alle skolepolitiske strømninger i retning af lavere klassekvotienter i indskolingen, samt større andel af lektioner med to voksne til stede. For skolerne vil dette forslag forringe kvaliteten af kerneopgaven, samt presse de fysiske rammer - som allerede på flere af skolerne er belagt - med mere end maks kapacitet. Ydermere vil vi påpege for udvalget, at 0. klasse året efter bliver til 1. klasse, og dette forslag derfor øger alle vores klassekvotienter i Glostrup

Tilflytningen til kommunen er høj, og vi er netop på budgetorienteringsmødet blevet præsenteret for den forventede befolkningstilvækst. Hvis man ved indskrivningen fylder klasserne op til et max på 25 elever, vil det potentielt betyde hurtig ombrydning af klasser, hvilket er uhensigtsmæssigt i forhold til fællesskaber, kontinuitet og trivsel for enkelte elever.

BSU33-17 Øge undervisningsandelen for lærerne til 770 timer

Det er skolelederforeningens vurdering, at dette forslag er særdeles uhensigtsmæssigt:

- Skolerne i Glostrup Kommune oplever øgede udfordringer med rekruttering af lærere. Det er skolelederforeningens vurdering, at det i rekrutteringsøjemed vil være et særdeles uhensigtsmæssigt signal at sende, at vi øger undervisningsandelen for lærere.
- Det er skoleledernes vurdering, at medarbejdernes arbejdstid er fyldt op, så en øgning i antal undervisningstimer vil påvirke kvalitet og arbejdsmiljø
- Af Lokalaftalen mellem Glostrup Kommune og DLF fremgår følgende: "Parterne er enige om at et rimeligt grundlag for forholdet mellem undervisning og elevpausetid er 216 timer pr. lærer for en lærer med gennemsnitligt undervisningstimetal på 760 timer". Det er derfor skolelederforeningens vurdering, at det gennemsnitlige undervisningstimetal er en del af den kommunale aftale (i dag er gennemsnittet 762,25 grundet afskaffelsen af st. bededag, hvilket i skolelederforeningens forståelse er aftalt med DLF)
- Der er meget stor forskel på at tale om et undervisningsgennemsnit og et undervisnings max. Når der henvises til, at Brøndby har et undervisningstimetal på max 780 timer kan vi i skolelederforeningen oplyse, at der er lærere i Glostrup der runder 820 timers undervisning om året. Skolelederforeningen stiller sig gerne til rådighed for at uddybe dette.

BSU33-22 Udvidelse af specialundervisningskapacitet på leragergård 3.600.000

I bilag 6 fremkommer det at denne kapacitetsudvidelse skal findes inden for BSU-området. I finansieringsforslaget kan man se at løsningsmodellerne peger på, at pengene tages for almenskolerne. Hvis dette forslag effektueres, vil det være økonomi der skærer ned på "anden undervisning" - altså skolernes mulighed for at være to voksne til stede i lektionerne. Det er i høj grad disse lektioner der bliver brugt til at understøtte Børne og ungepolitikkens ambition om fællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn i kommunen. Det er desuden skolelederforeningens vurdering, at konsekvensen af denne finansieringsmodel vil betyde en øget segregering og dalende trivsel hos elever, medarbejdere og ledelse.
Vi har stor forståelse for den bekymring over følgevirkningerne på almenområdet, så frem der tages midler herfra til at finansiere udvidelsen af Leragergård, da det kan blive svært at skabe stærke fællesskaber og deltagelsesmuligheder for alle børn i den almene ramme.

Det er Specialområdets intention at leve op til Børne og Unge Politiken ved at etablere og udvikle kvalificeret undervisning for kommunens børn, der, i det for dem rigtige skoletilbud, således oplever trivsel, udvikling, læring og reel deltagelse i et fællesskab. Det er specialområdets klare hensigt at gøre sig umage i de forskellige tilbud, kommunen har til børn, der af meget forskellige årsager er visiteret til specialundervisning.

Specialområdets arbejde er naturligvis kohærent med et givende, konstruktivt og ligeværdigt samarbejde med øvrige, almene skoletilbud i kommunen. Forudsætningen for det mulige samarbejde indebærer en økonomisk ligestilling, hvor almenundervisningen ikke måtte skulle undvære materialer eller tolærer-ordning begrundet i Specialområdets behov for økonomi som forudsætning for at en række børn kan lykkes med deres udvikling i deres behov for et specialiseret undervisningsmiljø. Ligeledes har Specialområdet et presserende behov for at få tilført en økonomi, der afspejler tilbuddenes behov for at kunne yde skoletilbud og behandlingsindsatser,

som står mål med børnenes behov. Økonomitildelingen på Specialområdet afspejler desværre forsat, at der ikke blev udarbejdet en tildelingsmodel, da skolerne blev delt og Specialområdet samlet, hvilket betyder at der driftes for vakante stillinger i de fleste af specialområdets tilbud. Skolelederforeningens ønske er et sammenhængende skoleområde, hvor både almen- og specialområdet har de nødvendige ressourcer, og hvor børn tilbydes det læringsmiljø, der bedst understøtter deres udvikling og mulighed for deltagelse.

.

ØU61-25 Ansættelse af en bedredskabskoordinator (350 k)
Skoleledelserne ser med stor alvor og ansvarlighed på skolernes ansvar vedrørende arbejdet med beredskaber. Da bygningerne driftes af Glostrup Ejendomme, er det en meget omfangsrig opgave at have indsigt i både brand og beredskab. Vi mangler understøttelse på dette område, og ser positivt på dette forslag.

ØU62-05 Reduktion af budget til selvrisiko og skader over 100 k (128 k)

Skolerne bliver meget hårdt ramt på deres driftsøkonomi, når de f.eks. er udsat for indbrud eller vandskader. Minimum én skole i kommunen har været ramt af den store selvrisiko flere gange i et år, dels grundet tyveri og hærværk på skolens ting og dels grundet vandskade, hvor det ikke er skolen, der har ansvaret for vedligeholdelsen. Alligevel var det skolens økonomi der skulle dække et stort tab på bøger. Vi ser derfor med stor bekymring på den foreslåede besparelse.

ØU62-07 Ændret finansiering af psykologstøtte/Trekanten

Dette tilbud bliver i høj grad brugt af vores personale i forbindelse med arbejdspåvirkninger og arbejdsskader. I disse situationer er der forventninger om at skoleledelserne handler, og hjælper deres ansatte
Forslaget til den ændrede finansiering vil have betydning for skolernes økonomi og dermed for kvaliteten.

MTEU15-03 Reduktion af akut vedligehold

Skolernes vedligehold er under pres. Henvendelser til Skoleledelserne fra kommunens borgere handler ofte om bygninger og fysiske rammer, som har konsekvenser for de fysiske læringsmiljøer. Vedligeholdet skulle i vores optik tilføres midler – og ikke fratages.
Det er vigtigt at der fortsat kan laves akut vedligehold på skolerne, så driften kan opretholdes.

MTEU15-04 Delvis tilbagerulning af ekstra rengøring samt justering af serviceniveau på rengøring

Det er skolelederforeningens vurdering, at der i forvejen har et rengøringsniveau der kan have betydning for sygdom og smitte, hvorfor vi kraftigt anbefaler ikke at gennemføre denne besparelse.

BSU33-01 Personalesammensætning i klub

BSU33-02 Personalesammensætning i SFO

Vi er bekymrede over forslaget om at ændre fordelingen mellem pædagog og pædagogmedhjælperandelen i SFO' og klubben fra 85/15 % til 50/50 %.

En så markant reduktion i andelen af uddannede pædagoger vil efter vores vurdering medføre en betydelig forringelse af den pædagogiske kvalitet, der er på Glostrup Kommunes SFO'er og klubber. Pædagogerne har gennem deres uddannelse en særlig faglighed inden for blandt andet børns udvikling, trivsel, fællesskaber, inklusion, relationsarbejde og håndtering af børn i udsatte eller komplekse positioner.
Denne faglighed er afgørende for, at SFO' og klub kan skabe et trygt, udviklende og inkluderende pædagogisk læringsmiljø for alle børn. *"Børn skal møde engagerede voksne, der tror på dem, rummer dem og som skaber trygge rammer for både leg, læring og medbestemmelse"* som det fremgår af Glostrup Kommunes sammenhængende Børne- og ungepolitik.

Når andelen af uddannede pædagoger reduceres betydeligt, bliver der samtidig færre faguddannede medarbejdere til at varetage de pædagogiske opgaver, understøtte kolleger og sikre en fælles faglig retning. Det kan betyde mindre mulighed for faglig sparring, systematisk arbejde med børnegrupper og tidlig opsporing af børn, der har behov for en særlig pædagogisk indsats.

Vi hæfter os desuden ved, at forslaget kan få konsekvenser for de pædagogiske opgaver, som pædagoger varetager i skolen, herunder f.eks. skolestart og inklusionsindsatser.
En reduktion af pædagogressourcerne i SFO'en kan derfor ikke nødvendigvis betragtes isoleret fra skolens øvrige pædagogiske arbejde.
Der er en tæt sammenhæng mellem SFO, klub og skole, og kontinuiteten i det pædagogiske arbejde er **afgørende** for børnene, hvis vi vil sikre en helhedsorienteret indsats for alle børn.

Når der er færre pædagogiske timer til rådighed, bliver der ganske enkelt mindre pædagogisk tilstedeværelse – og samtidig dårligere muligheder for at sikre attraktive fuldtidsstillinger og fastholde den nødvendige pædagogiske faglighed tæt på børnene.

Forslaget vil desuden indebære, at vi skal afskedige dygtige, kompetente pædagoger

BSU33-24 Fastholdelse af serviceniveau i SFO som følge af minimumsnormering

Det er vigtigt, at skolerne får udlagt den nødvendige økonomi til minimumsnormeringen, da det ellers vil påvirke det generelle serviceniveau i perioden 1. august til 1. april, hvor SFO vil få færre hænder. Vi anbefaler derfor, at den foreslåede udvidelse imødekommes.

EAU42-04 Reduktion i varmeværket og ungdomsklubbens budget – aftenaktiviteter

Varmeværket og dets ansatte har gode understøttende funktioner ind i skolen. Disse er vigtige for forståelse af det samlede børneliv, og fritidstilbuds indvirkning på forudsætningerne for skolegang

ØU62-02 Effektivisering af intern drift og support af kommunens it-brugere

Det er skolelederforeningens oplevelse, at supporten af kommunens it i forvejen kan være mangelfuld. Det er derfor meget vigtigt, at den foreslåede effektivisering ikke kan mærkes hos modtagerne af supporten.

Økonomi

Fra: FM.Glostrup.161 <FM.Glostrup.161@aeldresagen.dk>
Sendt: 3. september 2026 12:12
Til: Økonomi
Emne: ?Høringssvar budget 2027?
Vedhæftede filer: Signaturbevis.txt

Til rette vedkommende,

Vi har nu læst ændringsforslagene for budget 2027 igennem, og har følgende kommentarer til dette.

Det er med bekymring vi læser forslagene, som berører ældreområdet, og vil fremhæve hvilke områder som vi mere specifikt mener er store forringelser.

Generelt bemandingen på plejehjemmene, altså de forslåede reduktioner.

Demenskonsulenterne hvor vi samarbejder med kommunen i Cafe Solkrogen, med et hold af frivillige der på månedsplan gennemfører forebyggende aktiviteter, typisk med deltagelse af en demenskonsulent hver gang.

Indskrænkning af Servicebussen i weekenden, netop hvor vi afholder Søndags cafe´er 5-6 gange hvert halve år, og Danmark Spiser sammen 3 gange årligt, alle med deltagelse af op mod 100 personer, hvoraf mange benytter Servicebussen.

Brugerbetaling for kørsel til dagcentrene.

Med venlig hilsen

Jens Marcussen
Formand
Telefon 22657400
fm.glostrup.161@aeldresagen.dk

Ældre Sagen Glostrup
Nyvej 7
2600 Glostrup

Telefon 43440433
aesglostrup@gmail.com

CVR nr. 10625408
Danske Bank reg.nr. 1551
konto 2701749386