Referat fra bestyrelsesmøde den 15. juni 2026

Deltagere

Tilstede:

- Linda, pædagogisk leder, Mælkevejen
- Michella, pædagogisk leder, Nordlyset
- Pia, medarbejderrepræsentant
- Steven, forældrerepræsentant
- Stephanie, forældrerepræsentant
- Bedriye, forældrerepræsentant

Fraværende:

- Maham, forældrerepræsentant
- Trine, forældrerepræsentant
- Jasmin, forældrerepræsentant

Dagsorden

1. Velkomst og præsentation
2. Valg af formand og næstformand
3. Gennemgang af bestyrelsens rolle og ansvar
4. Orientering om institutionernes status
5. Fastlæggelse af mødekalender for året
6. Drøftelse af fokusområder for 2026/2027
7. Eventuelt
8. Næste møde

1. Velkomst og præsentation

Der blev taget en indledende runde om, hvad forældrene aktuelt er optaget af.

Der var enighed om, at et stærkt forældresamarbejde er vigtigt. Det blev nævnt, at Mælkevejen gennem en længere periode har haft et mindre positivt omdømme, og der blev derfor drøftet, hvordan de gode historier fra Himmelblå i højere grad kan formidles til nuværende og kommende forældre.

Bestyrelsen drøftede desuden ønsket om større gennemsigtighed omkring institutionernes fokusområder, blandt andet på baggrund af tilsyn. Det blev foreslået, at institutionerne tydeliggør både udfordringer og de indsatser, der prioriteres det kommende år. En synlig prioriteringsliste kan bidrage til forståelse for, hvordan ressourcer og økonomi anvendes, samt understøtte personalets arbejde.

Der blev også foreslået at udsende månedlige nyhedsbreve med information om personalesituationen, aktuelle fokusområder og øvrige relevante nyheder. Forældrebestyrelsen kan med fordel modtage nyhedsbrevet til gennemlæsning, inden det udsendes til den samlede forældregruppe.

2. Valg af formand og næstformand

Følgende blev valgt:

- Formand: Steven
- Næstformand: Bedriye
- Bestyrelsesmedlem: Stephanie

De tre fraværende bestyrelsesmedlemmer kontaktes med henblik på at besætte de resterende poster, herunder yderligere to bestyrelsesmedlemmer samt en suppleant.

Der blev drøftet formandens rolle, herunder muligheden for at blive indkaldt til ekstraordinære møder med ledelsen samt deltagelse i ansættelsesudvalg ved ansættelse af ny institutionsleder. Dette præciseres til næstkommende bestyrelsesmøde.

3. Gennemgang af bestyrelsens rolle og ansvar

Der blev kort orienteret om forældrebestyrelsens rolle og ansvar.

Alle bestyrelsesmedlemmer opfordres til at orientere sig i styrelsesvedtægterne for dagtilbudsområdet. Vedtægterne blev udleveret på mødet, og der vil desuden blive delt et link til vedtægterne i Aula, så materialet er let tilgængeligt for alle medlemmer.

Punktet om bestyrelsens rolle og ansvar sættes på dagsordenen igen på næste møde, hvor der vil være mulighed for en mere uddybende gennemgang og drøftelse.

4. Orientering om institutionernes status

Mælkevejen:

Der arbejdes aktuelt med organiseringen af personalet. Der er i samarbejde med Sebastian, som også forestår tilsyn, udarbejdet nye skemaer. De foreløbige tilsynsresultater viser, at indsatsen har haft en positiv effekt.

Et fortsat fokusområde er legepladsen, hvor personalet i perioder forlader deres positioner for at hjælpe børn eller tale med forældre. Dette sker med de bedste intentioner, men kan påvirke overblikket over børnegruppen. Bestyrelsen drøftede, om andre institutioner i kommunen har gode erfaringer med tydelig rollefordeling på legepladsen.

Mælkevejen har aktuelt fire pædagoger ansat, hvoraf én er på barsel. Rekruttering er fortsat en udfordring, og der modtages få eller ingen ansøgninger til ledige stillinger. Bestyrelsen drøftede blandt andet muligheden for fælles stillingsopslag samt generelle initiativer til at styrke institutionernes synlighed og attraktivitet.

Pia, leder af Essedalen, understøtter ledelsesopgaver i Mælkevejen to dage om ugen.

Linda orienterede om et kommende ekstraordinært forældremøde, som afholdes på baggrund af flere forældrehenvendelser. Mødet vil blandt andet omhandle arbejdet på legepladsen, institutionens praksis og de områder, hvor der fortsat er udviklingspotentiale.

Der blev desuden drøftet, om det vil være hensigtsmæssigt at afholde flere forældremøder i løbet af året med fokus på aktuelle temaer og status på institutionens arbejde frem for alene at indkalde ved konkrete henvendelser.

Nordlyset:

Nordlyset mangler aktuelt to pædagoger for at nå kommunens målsætning om en pædagogandel på 70 %.

Ved det seneste tilsyn opnåede Nordlyset en vurdering i kategorien *god kvalitet* på alle tre vurderingsområder. Tilsynet pegede samtidig på overgange og legepladsen som udviklingsområder, som institutionen arbejder målrettet videre med.

For at styrke kvaliteten i overgangene har alle stuer udfyldt de samme organiseringsskemaer som i Mælkevejen. Medarbejderne arbejder løbende med struktur, organisering og tydelige rammer for dagens overgange, så børnene oplever genkendelighed og sammenhæng i hverdagen.

På legepladsen er området blevet opdelt i tre zoner, hvor der i hver zone er en medarbejder med ansvar for en aktivitet. Dette skal understøtte nærvær, fordybelse og et bedre overblik over børnegruppen. Ligeledes er der også en flyver på legepladsen, denne bærer vest og skal hjælpe børn med toiletbesøg, plastre m.m. Derudover er pausetiden udvidet fra én time til halvanden time, hvilket betyder, at flere medarbejdere er til stede på legepladsen samtidig. Tiltaget har styrket mulighederne for både deltagelse i børnenes leg og en mere tydelig voksenpositionering på legepladsen.

Input fra forældre:

Bestyrelsen drøftede mulighederne for at styrke det faglige samarbejde på tværs af matriklerne. Der blev blandt andet talt om at udvide den eksisterende praksis fra storegruppen, hvor medarbejdere mødes på tværs og planlægger samt sparrer sammen. Et lignende årshjul kunne eventuelt etableres for de øvrige børnegrupper.

5. Fastlæggelse af mødekalender

Årshjul med bestyrelsesmøder og arrangementer præsenteres.

6. Fokusområder for 2026/2027

Følgende fokusområder blev drøftet:

- Hvordan flere forældre kan motiveres til at deltage i stueforældremøder.
- Nordlysets erfaringer med at lade børn og personale forberede produkter, fx film eller ferniseringer, som præsenteres på forældremøderne.
- Rekruttering og kompetenceudvikling af medarbejdere.
- Hvordan forældrebestyrelsen kan bidrage til at byde nye familier velkommen.
- Formidling af de gode historier fra begge institutioner.

7. Eventuelt

Ingen punkter.

8. Næste møde

Følgende punkter sættes på dagsordenen:

- Bestyrelsens rolle og ansvar.
- Gennemgang af gældende politikker og principper.